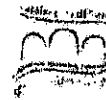




Comune di Casalecchio di Reno
Via del Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Organo di Revisione Economico-Finanziaria
Collegio dei Revisori



Verbale nr. 23 del 26.06.2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2021.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

nelle persone di:

Roberto	Rinaldini	Presidente	Presente
Mara	Bruzzi	Componente effettivo	Presente
Sergio	Torroni	Componente effettivo	Presente

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. (Legge finanziaria 2007);

Viste le precedenti deliberazioni:

- n. 54/2020, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 - 2022. Piano assunzioni anno 2020. Rideterminazione della dotazione organica di Ente";
- n. 137/2020, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022. Piano assunzioni anno 2020 e 2021";

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale si conferma, rispetto alle assunzioni previste nel piano triennale aggiornato con la deliberazione 137/2020, quelle sotto elencate in parte già realizzate:

anno 2021 tempo indeterminato

già in servizio effettivo:

- assunzione a tempo pieno e Indeterminato di un Operatore tecnico specializzato, categoria B posizione giuridica B1, da mobilità, dal 1° gennaio 2021;
- assunzione a tempo pieno e Indeterminato di un Istruttore amministrativo contabile, categoria C, per Area Risorse, da mobilità, dal 1° gennaio 2021;
- assunzione a tempo pieno e Indeterminato di due Istruttori tecnici, categoria C, mediante procedura selettiva pubblica conclusasi nel 2021, rispettivamente, dal 3/5/2021 e dal 11/5/2021;

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di due Istruttori direttivi amministrativo contabili, categoria D, Area Risorse, da graduatoria di concorso, rispettivamente dal 4 gennaio 2021 e dal 25 gennaio 2021;

ancora da assumere:

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore tecnico ambientale agricolo, categoria C, da concorso pubblico per titoli ed esami, Area Servizi al Territorio, procedura conclusa;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di due Istruttori bibliotecari culturali, categoria C, uno dei quali riservato agli interni, secondo la previsione dell'articolo 24 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.l., mediante procedura selettiva pubblica in itinere;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di due ulteriori Istruttori tecnici, categoria C, da ampliamento graduatoria di concorso pubblico;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di due Istruttori amministrativo contabili, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico;

anno 2021 tempo determinato

- assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato di un Dirigente, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, Decreto Legislativo n. 267/2000, Area Servizi alla persona, mediante selezione pubblica, dal 13/1/2020 al 30/6/2024, termine rettificato al 12/12/2021 a seguito di presentazione dimissioni dell'interessata;
- assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato di alta specializzazione, ai sensi dell'articolo 110 Decreto Legislativo n. 267/2000, di un Istruttore direttivo tecnico, categoria D, per il ruolo di Responsabile del Servizio Lavori Pubblici Mobilità e patrimonio immobiliare, mediante selezione pubblica, dal 17/2/2020 al 30/6/2024;
- assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 90 Decreto Legislativo n. 267/2000, di un Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, per l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, mediante selezione pubblica, dal 1/4/2020 al 31/5/2024;
- assunzione a tempo determinato di due Educatori asilo nido, categoria C, con rapporto di lavoro 30 ore settimanali, da inizio settembre 2020 fino al 30 giugno 2021;
- assunzione a tempo determinato di due Educatori asilo nido, categoria C, con rapporto di lavoro 24 ore settimanali, da gennaio 2021 a marzo 2021;
- assunzione a tempo determinato di un Istruttore amministrativo contabile, categoria C, dal 4/11/2020 al 31/5/2021, per lo Sportello Polifunzionale;

Verificato che, a fronte delle esigenze di servizio rappresentate nel frattempo, si è reso necessario:

- al fine di garantire il servizio degli asili nido comunali, procedere alla proroga dei due Educatori asilo nido con rapporto di lavoro a 24 ore settimanali fino al 30 giugno 2021, finanziata a bilancio dal risparmio di dimissioni per collocamento a riposo in precedenza non conosciute;
- al fine di garantire l'operatività dello Sportello Polifunzionale, procedere alla proroga del sopra citato Istruttore amministrativo contabile fino al 31 dicembre 2021, finanziata a bilancio dal risparmio a seguito di mobilità in uscita;
- di procedere alla trasformazione di un posto in dotazione organica di Operatore tecnico specializzato a tempo parziale 18 ore settimanali in posti di pari profilo con rapporto di lavoro parziale 20 ore settimanali, in quanto maggiormente rispondente alle necessità di supportare le attività dello Sportello Polifunzionale, destinando tale figura alle categorie di cui all'articolo 18 della Legge n. 68/1999;

Ritenuto di integrare ora le suddette assunzioni, tenuto conto del quadro organizzativo dell'Ente, delle ulteriori cessazioni previste nell'anno, nonché delle esigenze rappresentate dai Dirigenti, con quelle sotto elencate:

anno 2021 tempo indeterminato

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Operatore tecnico specializzato, categoria B posizione giuridica B1, con rapporto di lavoro a 20 ore settimanali, assunzione destinata a categoria protetta Legge n. 68/1999;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di tre Istruttori amministrativo contabili, categoria C, dalla prima data utile, dei quali due mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, Area Servizi al Territorio, un ulteriore per l'Area Servizi al Territorio mediante procedura di mobilità interna e, in subordine, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore amministrativo contabile, categoria C, assunzione destinata a categoria di cui all'articolo 1, Legge n. 68/1999, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico riservato;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di tre Istruttori direttivi amministrativo contabili, categoria D, uno per l'Area Servizi al Territorio, uno per l'Area Servizi alla persona e uno per l'Area Servizi al Cittadino e di Staff, da graduatoria di concorso;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo tecnico, categoria D, per l'Area Servizi al Territorio, da graduatoria di concorso anche mediante eventuale convenzionamento con altro Ente;

anno 2021 tempo determinato

- proroga assunzione a tempo determinato di un Educatore asilo nido, categoria C, con rapporto di lavoro 30 ore settimanali, dal 1° luglio al 16 luglio 2021, per garantire l'apertura dei centri estivi;
- proroga assunzione a tempo determinato di un Educatore asilo nido, categoria C, con rapporto di lavoro 24 ore settimanali, dal 1° luglio al 16 luglio 2021, per garantire l'apertura dei centri estivi;
- assunzione a tempo determinato di quattro Educatori asilo nido, categoria C, con rapporto di lavoro 30 ore settimanali, da ottobre 2021 fino al 31 dicembre 2021, potenziamento organico nidi;
- assunzione di un Istruttore amministrativo contabile, categoria C, per lo Sportello Polifunzionale, per tre mesi, a copertura del periodo estivo, al fine di garantire i periodi di assenza per ferie del personale di ruolo;

anno 2022 tempo indeterminato

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di due Istruttori amministrativo contabili, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, Sportello Polifunzionale e Area Servizi al Territorio;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- le risorse a finanziamento della programmazione prevista dalla documentazione inviata sono iscritte nel bilancio armonizzato 2021/2023;
- il piano triennale approvato con il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- a) quanto al disposto del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., risulta garantito il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
- b) quanto al disposto del comma 557-quater, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., la spesa di personale per il 2020 risulta entro i limiti del valore medio di spesa del triennio 2011/2013;
- c) quanto al disposto del comma 28, articolo 9, Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., lo stesso risulta rispettato;
- d) quanto al disposto di cui ai commi 470, 475 e 476 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016 n. 232, è stato conseguito il saldo di cui all'articolo 466 della medesima legge e si è provveduto ad effettuare le relative comunicazioni previste dalla normativa vigente;
- e) rispetto della capacità assunzionale da calcolarsi secondo quanto disposto dall'art. 3, comma 5, del DL 90/2014;
- f) Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" e relativa circolare applicativa;
- l'Ente ha approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023, in ottemperanza al disposto dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, con deliberazione n. 18 del 23 febbraio 2021;
 - l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di pareggio di bilancio e di spesa del personale, per la verifica dei quali – da effettuare prima dell'effettiva presa in servizio dei dipendenti – si rinvia ai Servizi competenti;
 - la programmazione in parola potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, nonché alle eventuali limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ESPRIME

pertanto parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Reggio Emilia, 26 giugno 2021

Il Presidente Dott. Roberto Rinaldini

Il Revisore Dott.ssa Mara Bruzzi

Il Revisore Dott. Sergio Torroni

