



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Segretario - Direttore Generale



Protocollo generale n. 36196

16 dicembre 2013

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 22/1/2004 e articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione dirigenziale, a firma della Dirigente Area Risorse, dott.ssa Battistini, n. 39 del 22/01/2013, avente ad oggetto: "Costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2013 parte stabile";
- b. deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 10/12/2013, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2013", sulla quale è stato preventivamente reso Vostro parere favorevole in data 06/12/2013;
- c. determinazione dirigenziale, a firma della Dirigente Area Risorse, dott.ssa Battistini, n. 637 dell'11/12/2013, avente ad oggetto: "Costituzione delle risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2013";
- d. testo della preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 per il personale non dirigente dell'Ente, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 11 dicembre 2013;
- e. la presente relazione illustrativa, redatta a supporto dell'analisi del testo della preintesa;
- f. la relazione tecnico-finanziaria redatta dalla Dirigente dell'Area Risorse, dott.ssa Battistini.

Le relazioni di cui ai punti e) e f) sono redatte secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 11 dicembre 2013 Accordo: 20 gennaio 2014
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2013
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente - Direttore Generale dott.ssa Raffaella Galliani Componenti - Dirigenti dott.ssa Fabiana Battistini e dott.ssa Aida Gaggioli</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU aziendale</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL, CISL-FP, RSU aziendale</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU aziendale</p>
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di Casalecchio di Reno appartenenti a qualifica non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri di riparto e destinazione risorse decentrate dell'anno 2013; contrattazione di alcuni istituti
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>(Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori) E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Sì in data 23 dicembre 2013</p> <p>(Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori)</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi</p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: Il Comune di Casalecchio ha adempiuto a quanto previsto dalle disposizioni dell'art. 10, comma 1, D.Lgs. 150/2009 con l'adozione del Piano Generale di Sviluppo 2009 – 2014, aggiornato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 45 del 23 maggio 2013 e con l'adozione di tutti gli atti che costituiscono l'albero della performance, come previsto dal ciclo della gestione della performance indicato nel Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dell'accesso all'impiego vigente. Per darne massima visibilità e comprensibilità i documenti sono pubblicati nel sito web sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Performance".</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 23 ottobre 2012. Il Programma è in corso di aggiornamento e il nuovo Programma triennale sarà adottato entro il 31 gennaio 2014. In data 30 settembre 2013 l'OIV ha attestato il corretto adempimento, da parte dell'Ente, circa l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito di cui al D.Lgs. 150/2009 e 33/2013.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: La Relazione della Performance anno 2012 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 in data 24 giugno 2013 e pubblicata sul sito web istituzionale.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Identifica l'oggetto del contratto, ovvero trattasi dell'accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2013 a favore del personale non dirigente dell'Ente e della ridefinizione di alcuni istituti contrattuali modificati rispetto all'accordo integrativo del 20/09/2005. Nella definizione dei criteri le parti fanno esplicito riferimento alla previsione dell'articolo 4, commi 1 e 5, CCNL 01/04/1999; si evidenzia che la ripartizione viene effettuata nel rispetto della disciplina dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999. In

relazione all'accordo 20/09/2005, le parti danno atto che le sezioni di tale accordo non più rientranti tra le materie oggetto di contrattazione o non in linea con i principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 sono decadute alla data del 31/12/2012.

- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazioni della Dirigente Area Risorse n. 39 del 22/01/2013 e n. 637 dell'11/12/2013.
- Articolo 3. Definisce la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 a finanziamento di istituti contrattuali già vigenti ed elencati.
- Articolo 4. Conferma l'individuazione delle fattispecie, criteri e procedure concordate in data 20/09/2005 per le indennità accessorie, nonché il valore concordato in tale sede per l'indennità di maneggio valori. Definisce i nuovi valori contrattati per l'indennità per esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (articolo 17, comma 2, lettera e, CCNL 01/04/1999) e il valore del compenso per specifiche responsabilità (articolo 17, comma 2, lettera i, CCNL 01/04/1999), aventi validità dal 1° gennaio 2013. Quantifica le risorse disponibili destinate alla erogazione delle indennità accessorie oggetto dell'articolo.
- Articolo 5. Definisce le incentivazioni finanziate dall'articolo 15, comma 1, lettera k, CCNL 01/04/1999, per rilevazioni statistiche, integralmente finanziate dai rimborsi erogati dall'Istituto Nazionale di Statistica.
- Articolo 6. Definisce la materia dei compensi professionali destinati all'Avvocatura interna, quanto alla somma per l'anno 2013 (articolo 15, comma 1, lettera k, CCNL 01/04/1999). La quota alimenta le risorse con destinazione specifica all'unico dipendente con funzioni di Avvocato. Disciplina la correlazione tra i compensi professionali e la retribuzione di risultato del dipendente.
- Articolo 7. Definisce i criteri per la ripartizione e destinazione delle somme disponibili, in favore dei compensi diretti a incentivare la qualità, produttività e capacità innovativa delle prestazioni lavorative del personale.
- Articolo 8. Definisce il nuovo limite complessivo annuo di ore di lavoro straordinario destinate all'istituto Banca delle ore.
- Articolo 9. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 666.083,50 finalizzate ad istituti con destinazione vincolata, quali progressioni economiche orizzontali (articolo 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999), retribuzione di posizione e risultato titolari di posizione organizzativa (articolo 17, comma 2, lettera c, CCNL 01/04/1999), indennità di comparto (articolo 33 CCNL 22/01/2004), indennità personale educativo nidi d'infanzia (articolo 17, comma 3, CCNL 01/04/1999, articolo 31, comma 7, CCNL 14/09/2000, articolo 6 CCNL 05/10/2001), e inoltre ad istituti correlati a particolari e specifiche prestazioni, quali indennità di turno, parziale disagio, maggiorazione festiva (articolo 17, comma 2, lettera d e lettera e, CCNL 01/04/1999), esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (articolo 17, comma 2, lettera f, CCNL 01/04/1999);

- per un importo pari ad € 12.532,82 per compensi correlati alle risorse di cui all'articolo 15, comma 1, lettera k del CCNL 01/04/1999.

Inoltre all'articolo 4 vengono individuate le risorse disponibili destinate a compensare l'indennità di rischio, maneggio valori, l'indennità per esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (articolo 17, comma 2, lettera e, CCNL 01/04/1999) e i compensi per specifiche responsabilità (articolo 17, comma 2, lettera i, CCNL 01/04/1999) per un importo pari ad € 12.600,00.

All'articolo 7 vengono individuate le risorse disponibili destinate per un importo pari ad € 218.211,32 a compensi diretti a incentivare la qualità, la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa dei dipendenti (articolo 17, comma 2, lettera a, CCNL 01/04/1999).

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle seguenti norme di cui al contratto integrativo 20/09/2005:

- titolo 2° "Protocollo di relazioni sindacali" per le parti non in linea con il D.Lgs. n. 150/2009, quali la definizione delle materie oggetto di contrattazione;
- titolo 4° "Disciplina delle risorse decentrate" ad eccezione dell'articolo 23 per la parte relativa alla individuazione di fattispecie, criteri e procedure per le indennità accessorie;
- titolo 5° "Il sistema classificatorio del personale";
- titolo 6° "Area delle posizioni organizzative";
- titolo 7° "La formazione";
- titolo 8° "Istituti vari".

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 12/04/2011 e successivamente modificato e aggiornato con deliberazioni della Giunta comunale n. 57 del 12/06/2012 e n. 100 del 10/12/2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo non prevede nuove progressioni economiche nel rispetto del disposto dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, che ha cristallizzato il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti per gli anni 2011, 2012 e 2013 al valore dell'anno 2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per il presente punto vedasi allegato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti e/o integrazioni ed in attesa di ricevere le risultanze del controllo di compatibilità.

Cordialmente.



IL PRESIDENTE
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Raffaella Galliani)