



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Segretario - Direttore Generale



Protocollo generale n. 30895

3 dicembre 2012

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Preintesa di accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 22/1/2004 e articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione dirigenziale, a firma della Dirigente Area Risorse, dott.ssa Battistini, n. 20 del 19/01/2012, avente ad oggetto: "Costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2012 parte stabile";
- b. deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 23/10/2012, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2012", sulla quale è stato preventivamente reso Vostro parere favorevole in data 22/10/2012;
- c. determinazione dirigenziale, a firma della Dirigente Area Risorse, dott.ssa Battistini, n. 399 del 24/10/2012, avente ad oggetto: "Costituzione delle risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2012";
- d. determinazione dirigenziale, a firma della Dirigente Area Risorse, dott.ssa Battistini, n. 468 del 28/11/2012, avente ad oggetto: "Costituzione delle risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2012. Rettifica";
- e. determinazione dirigenziale, a firma della Dirigente Area Risorse, dott.ssa Battistini, n. 476 del 03/12/2012, avente ad oggetto: "Determinazione n. 468/2012. Rettifica impegno di spesa";
- f. testo della preintesa di accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 per il personale non dirigente dell'Ente, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il 29 novembre 2012;
- g. la presente relazione illustrativa, redatta a supporto dell'analisi del testo della preintesa;
- h. la relazione tecnico-finanziaria redatta dalla Dirigente dell'Area Risorse, dott.ssa Battistini.

Le relazioni di cui ai punti g) e h) sono redatte secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 29 novembre 2012 Accordo: 20 dicembre 2012
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2012 – 31 dicembre 2012
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente - Direttore Generale dott.ssa Raffaella Galliani Componenti - Dirigenti dott.ssa Fabiana Battistini e dott.ssa Aida Gaggioli</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU aziendale</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL, CISL-FP, RSU aziendale</p>
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di Casalecchio di Reno appartenenti a qualifica non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri di riparto e destinazione risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. (Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.) E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Si in data 13 dicembre 2012
	(Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.) L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: Il Comune di Casalecchio ha adempiuto a quanto previsto dalle disposizioni dell'art. 10, comma 1, D.Lgs. 150/2009 con l'adozione del Piano Generale di Sviluppo 2009 – 2014, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 24 del 30 marzo 2012 e con l'adozione di tutti gli atti che costituiscono l'albero della performance, come previsto dal ciclo della gestione della performance indicato nel Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dell'accesso all'impiego vigente. Per darne massima visibilità e comprensibilità i documenti sono pubblicati nel sito web sezione "trasparenza, valutazione e merito". Il processo è ben rappresentato nella relazione sulla performance 2011 (cap. 2- 3).</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 23 ottobre 2012. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione, commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, come attestato all'OIV nella seduta del 15 novembre 2012.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: La Relazione della Performance anno 2011 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 in data 15 novembre 2012 e approvata dalla Giunta Comunale nella seduta del 27 novembre 2012.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Identifica l'oggetto del contratto, ovvero trattasi dell'accordo per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2012 a favore del personale non dirigente dell'Ente. Nella definizione dei criteri le parti fanno esplicito riferimento alla previsione dell'articolo 4, commi 1 e 5, CCNL 1/4/1999; si evidenzia che la ripartizione viene effettuata nel rispetto della disciplina dell'articolo 17 del CCNL 1/4/1999 e delle disposizioni del Contratto

collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20/9/2005, la cui validità è stata prorogata in assenza di ulteriori contratti decentrati.

- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazioni della Dirigente Area Risorse n. 20 del 19/1/2012, n. 399 del 24/10/2012 e n. 468 del 28/11/2012.
- Articolo 3. Definisce la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 a finanziamento di istituti contrattuali già vigenti ed elencati.
- Articolo 4. Definisce le incentivazioni finanziate dall'articolo 15, comma 1, lettera k. Le tipologie presenti sono: 1) rilevazioni statistiche, integralmente finanziate dai rimborsi erogati dall'Istituto Nazionale di Statistica; 2) recupero evasione fiscale, esiste regolamento apposito per la distribuzione, per il 2012 non è ancora stato quantificato il relativo importo; 3) prestazioni professionali Avvocatura interna, trattasi delle quote accantonate a seguito di sentenza favorevole all'Ente. Tutte le quote di cui al presente articolo costituiscono in buona sostanza risorse che alimentano le risorse con destinazione specifica ai singoli dipendenti che svolgono le relative attività.
- Articolo 5. Definisce i criteri per la ripartizione e destinazione delle somme che restano disponibili, in quanto non ancora destinate a istituti vigenti.
- Articolo 6. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 727.480,66 finalizzate ad istituti con destinazione vincolata, quali progressioni economiche orizzontali (articolo 17, comma 2, lettera b, CCNL 1/4/1999), retribuzione di posizione e risultato titolari di posizione organizzativa (articolo 17, comma 2, lettera c, CCNL 1/4/1999), indennità di comparto (articolo 33 CCNL 22/1/2004), indennità personale educativo nidi d'infanzia (articolo 17, comma 3, CCNL 1/4/1999, articolo 31, comma 7, CCNL 14/9/2000, articolo 6 CCNL 5/10/2001), e inoltre ad istituti correlati a particolari e specifiche prestazioni, quali indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, maggiorazione festiva (articolo 17, comma 2, lettera d e lettera e, CCNL 1/4/1999), specifiche responsabilità (articolo 17, comma 2, lettera i, CCNL 1/4/1999), esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (articolo 17, comma 2, lettera f, CCNL 1/4/1999);

- per un importo pari ad € 4.920,70 per compensi correlati alle risorse di cui all'articolo 15, comma 1, lettera k del CCNL 1/4/1999.

Inoltre all'articolo 5 vengono individuate le risorse destinate:

- per un importo pari ad € 227.000,00 a compensi diretti a incentivare la qualità, la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa dei dipendenti (articolo 17, comma 2, lettera a).

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 12/4/2011 e successivamente modificato e aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 12/6/2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo non prevede nuove progressioni economiche nel rispetto del disposto dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, che ha cristallizzato il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti per gli anni 2011, 2012 e 2013 al valore dell'anno 2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per il presente punto vedasi allegato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti e/o integrazioni ed in attesa di ricevere le risultanze del controllo di compatibilità.

Cordialmente.



IL PRESIDENTE
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Raffaella Galliani)