



Comune di Casalecchio di Reno  
Via dei Mille,9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### Deliberazione n. 91 del 27/10/2015

**OGGETTO: INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2015 E 2016. APPROVAZIONE.**

L'anno **duemilaquindici** addì **ventisette** del mese di **ottobre** alle ore **09:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

BOSSO MASSIMO	Sindaco	Presente
MICELE ANTONELLA	Vice Sindaco	Presente
BEVACQUA CONCETTA	Assessore	Presente
MASETTI MASSIMO	Assessore	Presente
GRASSELLI BEATRICE	Assessore	Presente
ABAGNATO FABIO	Assessore	Presente
BERSANETTI NICOLA	Assessore	Presente

**Presenti n. 7**

**Assenti n. 0**

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella Galliani che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. Massimo Bosso che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2015 E 2016. APPROVAZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Viste le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 38 del 28/04/2015, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015 – 2017. Piano assunzioni anno 2015. Approvazione";
- n. 73 del 28/07/2015, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015 – 2017. Piano assunzioni anni 2015 e 2016. Integrazione e aggiornamenti. Autorizzazione assunzione ai sensi dell'articolo 90 D.Lgs. n. 267/2000";

Richiamati:

- l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997;
- gli articoli 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l'articolo 6, commi 1° e 4°-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'articolo 86 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;

Visto il Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014, il quale all'articolo 3, commi 5 e seguenti, è intervenuto a modificare la normativa per i limiti della spesa di personale per gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità a decorrere dall'anno 2014, disponendo:

- l'abrogazione, dal 25/06/2014, dell'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, e successive modifiche e integrazioni;
- il nuovo limite per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, fissato per gli anni 2014 e 2015 ad una spesa corrispondente al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, con salvaguardia delle risorse residuali degli anni precedenti, e per gli anni 2016 e 2017 all'80 per cento;
- la conferma delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557 -ter, della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, e successive modifiche ed integrazioni;
- l'introduzione all'articolo 1 della citata Legge n. 296 del 27/12/2006 del comma 557-quater, che prevede che "ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", pertanto il triennio 2011/2012/2013;
- la conferma che i limiti di spesa del personale non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Richiamato, quanto alle assunzioni a titolo di lavoro flessibile, l'articolo 11, comma 4-bis

del Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014, il quale inserisce all'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., il periodo che dispone che le limitazioni previste dal comma 28 non si applichino agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006, fermo restando che la spesa complessiva non può essere comunque superiore a quella sostenuta nel 2009 per il lavoro flessibile;

Richiamato l'articolo 1, comma 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014, Legge di stabilità 2015, il quale prevede che:

- gli Enti Locali per gli anni 2015 e 2016 destinino le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, alla immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie delle Province destinatarie dei processi di mobilità;
- esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità dalle Province, fatta salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario, gli stessi Enti destinino anche la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015;
- fermi restando i vincoli del patto di stabilità e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'Ente, le spese per il personale ricollocato non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 articolo 1 della Legge n. 296/2006;

Avuta a mente la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2015, "Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane. Articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n. 190";

Visto il Decreto Legge n. 78 del 19/06/2015, convertito con modificazioni dalla Legge n. 125 del 06/08/2015, il quale:

- all'articolo 4, comma 2-bis, dispone l'inserimento all'articolo 1, comma 424, della Legge n. 190/2014, di capoverso che prevede la possibilità di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici, con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie degli Enti di area vasta di figure professionali in grado di assolvere a dette funzioni;
- all'articolo 5 dispone il passaggio del personale appartenente ai Corpi e servizi di Polizia provinciale nei ruoli degli Enti Locali per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale, secondo modalità e procedure che saranno normate da apposito decreto, dettando contestualmente divieto agli Enti, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 14/09/2015, "Criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero, della Croce Rossa Italiana, nonché dei corpi e servizi di Polizia provinciale per lo svolgimento delle funzioni di

Polizia municipale”, che norma le procedure di mobilità riservate a dipendenti di Enti di area vasta ed i relativi tempi di attuazione;

Dato atto che, rispetto alle disposizioni in materia di limiti di spesa del personale introdotte dal citato Decreto Legge n. 90/2014, anche alla luce della deliberazione Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 21/2014, l’Ente rispetta detti limiti come risulta dalla situazione sotto rappresentata:

- valore medio del triennio 2011/2013 spesa di personale : € 10.206.659,19;
- spesa di personale assestato 2015: € 9.605.121,66;

Tenuta presente la deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, n. 27/SEZAUT/2015/QMIG, con la quale la Corte enuncia quale principio di diritto che “le disposizioni contenute nel comma 557 lett. a) della legge n. 296/2006, che impongono la riduzione dell’incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti, devono considerarsi immediatamente cogenti alla stregua del parametro fissato dal comma 557 quater e la programmazione delle risorse umane deve essere orientata al rispetto dell’obiettivo di contenimento della spesa di personale ivi indicato”;

Verificata la situazione dell’Ente rispetto al parametro enunciato al precedente capoverso e dato atto che lo stesso risulta rispettato, come segue:

incidenza spesa di personale rispetto alle spese correnti:

- anno 2013 36,54%;
- anno 2014 33,16%;
- anno 2015 31,73%;

Verificato che il limite del contingente per le assunzioni di personale a tempo indeterminato risulta, alla luce del comma 5 articolo 3 del citato Decreto Legge n. 90/2014, fissato come segue:

anno 2015:

a) riporto da anno 2014:	€ 21.502,83
b) 60% spesa cessazioni 2014:	€ 91.884,00
c) 40% spesa cessazioni 2014:	€ 61.256,00
- totale limite per assunzioni 2015 (vincitori concorsi e soprannumerari) (a + b):	€ 113.386,83
- totale limite per assunzioni 2015 (solo soprannumerari) (c):	€ 61.256,00

Effettuata opportuna ricognizione rispetto alle necessità di integrazione e/o aggiornamento del Piano assunzioni anno 2015 e verificato che, rispetto a quanto deliberato con atto n. 73/2015, risulta necessario operare le seguenti modifiche, che vengono rappresentate all’allegato A, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

anno 2015 tempo indeterminato:

- posticipo ipotesi assunzioni di figure amministrative e di Polizia Municipale, anche in ragione della avvenuta pubblicazione del Decreto 14/9/2015;

anni 2015 e 2016 tempo determinato:

- prolungamento assunzione di figura amministrativa in sostituzione di personale assente;
- assunzione in via straordinaria di un’ulteriore figura educativa per i nidi in sostituzione di personale assente;
- nuova assunzione per esigenze straordinarie di un D1 tecnico a supporto dell’Area Servizi al territorio;

Preso atto che l'integrazione e aggiornamento della programmazione proposti sono stati formulati tenendo conto delle disposizioni normative sopra esposte, e nello specifico:

- quanto al disposto del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., risulta garantito il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
- quanto al disposto del comma 557-quater, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., la spesa di personale per il 2015 risulta entro i limiti del valore medio di spesa del triennio 2011/2013;
- quanto al disposto del comma 28, articolo 9, Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., lo stesso risulta rispettato;

Dato atto che l'effettiva e completa realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

Viste:

- l'attestazione positiva sul rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno anno 2014 del Responsabile del Servizio Finanziario, depositata in atti;
- la documentazione agli atti relativa al monitoraggio delle spese di personale, in relazione ai rispettivi limiti;

Assicurato che le risorse finanziarie per l'attuazione del presente provvedimento risultano inserite nel Bilancio armonizzato 2015/2017, approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 16/04/2015, esecutiva ai sensi di legge;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione della integrazione e aggiornamento del Piano assunzioni per gli anni 2015 e 2016, come sopra specificato;

Rammentato che l'Ente mantiene comunque la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, che in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative, nel sempre dovuto rispetto dei limiti di spesa del personale;

Acquisito nel merito del presente provvedimento il parere favorevole del Collegio dei Revisori, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001, conservato in atti;

Informate le RSU aziendali;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati richiesti ed acquisiti in allegato alla presente deliberazione, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. di approvare l'integrazione e aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015 – 2017 secondo la definizione espressa in narrativa;
2. di approvare le integrazioni e modifiche al Piano assunzioni per gli anni 2015 e 2016 nella stesura di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di assicurare che le risorse a finanziamento della programmazione approvata con il presente provvedimento sono iscritte nel bilancio armonizzato 2015/2017, approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 16/04/2015;
4. di dare atto che:
  - la programmazione triennale approvata con il presente provvedimento è stata redatta nel rispetto delle disposizioni fissate:
    - dall'articolo 1, commi 557° e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
    - dall'articolo 9, comma 28°, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i.;
    - dall'articolo 3, commi 5° e seguenti, del Decreto Legge n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014;
    - dall'articolo 1, commi 424° e seguenti, della Legge n. 190/2014;
    - dall'articolo 5 del Decreto Legge n. 78/2015;
  - l'Ente ha sempre rispettato i limiti relativamente sia al patto di stabilità interno, che alle spese del personale, come da documentazione in atti;
5. di dare atto che l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;
6. di rinviare a provvedimenti di competenza dirigenziale l'attuazione di quanto previsto con il presente atto.

---

Successivamente con votazione unanime e palese, stante l'urgenza di procedere nel merito a salvaguardia dell'operatività della macchina comunale;

## **DELIBERA**

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Casalecchio di Reno  
Via dei Mille,9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **41** del **27.10.2015**

**Il Sindaco**

Massimo Bosso

**Il Segretario Generale**

Raffaella Galliani

**PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015**  
**COSTI SU ANNO 2015**

Oggetto	Categ.	Decorrenza	NR. POSTI	ore settimanali se part time	nr. Mesi	costo assegni	tot.oneri	tot.costo assegni +oneri	note	
<b>PROGRAMMATE RUOLO</b>										
1 Istruttore direttivo tecnico	D1	12/01/2015	1		11,6	22.448,00	8.300,00	<b>30.748,00</b>	Vincitore concorso pubblico, graduatoria approvata dicembre 2014	
2 Istruttore amministrativo contabile	C1	31/12/2015	1			0,00	0,00	<b>0,00</b>	Mobilità riservata Enti area vasta dopo Mobilità interna	
3 Istruttore amministrativo contabile	C1	31/12/2015	1			0,00	0,00	<b>0,00</b>	Mobilità riservata Enti area vasta dopo Mobilità interna	
4 Istruttore amministrativo contabile	C1	31/12/2015	1			0,00	0,00	<b>0,00</b>	Mobilità riservata Enti area vasta	
5 Assistente di Polizia Municipale	C1vig	31/12/2015	1			0,00	0,00	<b>0,00</b>	Mobilità riservata Enti area vasta	
6 Assistente di Polizia Municipale	C1vig	31/12/2015	1			0,00	0,00	<b>0,00</b>	Mobilità riservata Enti area vasta	
<b>PROGRAMMATE NON RUOLO</b>										
1 Istruttore amministrativo contabile	C1	12 mesi	1		12,0	21.285,00	7.903,00	<b>29.188,00</b>	Semplice - Sportello polifunzionale	
2 Dirigente		12 mesi	1		12,0	0,00	0,00	<b>0,00</b>	Proroga + nuovo incarico già finanziati a bilancio	
3 Istruttore amministrativo contabile	C1	1 mese	1		1,0	2.195,00	815,00	<b>3.010,00</b>	Assunzione art. 90 segreteria Sindaco con indennità c. 3	
4 Istruttore amministrativo contabile	C1	27/7/2015-30/6/2016	1		5,1	9.100,00	3.379,00	<b>12.479,00</b>	Sostituzione lunga malattia	
5 Educatore asilo nido part time 30 h	C1ins	14/9/2015-15/7/2016	1	30	3,6	5.392,00	2.034,00	<b>7.426,00</b>	Sostituzione comando in uscita	
6 Operatore scolastico specializzato p.t. 24 h	B1	15/9/2015-30/6/2016	1	24	3,5	3.713,00	1.401,00	<b>5.114,00</b>	Sostituzione aspettativa s/assegni	
7 Educatore asilo nido	C1ins	5/10/2015-30/6/2016	1		2,9	5.202,00	1.963,00	<b>7.165,00</b>	Sostituzione maternità	
8 Istruttore direttivo tecnico	D1	novembre 15/febbraio 16	1		2,0	3.860,00	1.489,00	<b>5.349,00</b>	Esigenze straordinarie	
<b>TOTALE</b>						<b>73.195,00</b>	<b>27.284,00</b>	<b>100.479,00</b>		
nota: gli importi non comprendono il trattamento accessorio a valere sulle risorse decentrate.										
a	<b>Limite 100% spesa cessazioni 2014 (rif. comma 5 articolo 3 D.L. 90/2014)</b>							€	<b>153.140,00</b>	
b	<b>Limite 60% spesa cessazioni 2014 (rif. comma 5 articolo 3 D.L. 90/2014)</b>							€	<b>91.884,00</b>	
c	<b>Residuo 2014 a riporto su 2015</b>							€	<b>21.502,83</b>	
d	<b>Limite articolo 3, commi 5 e seg., DL 90/2014 (b+c)</b>							€	<b>113.386,83</b>	
e	Istruttore direttivo tecnico cat. D1, vincitore concorso pubblico							€	<b>36.432,00</b>	
f	<b>Residuo capacità assunzionale (d-e)</b>							€	<b>76.954,83</b>	
g	<b>Ulteriore 40% spesa cessazioni 2014 (rif. comma 424 articolo 1 L. 190/2014)</b>							€	<b>61.256,00</b>	
	<b>Limite per mobilità riservate a Province (f+g)</b>							€	<b>138.210,83</b>	
<b>COSTO PROGRAMMAZIONE DELIBERA 38/2015</b>								€	<b>128.213,00</b>	
<b>COSTO PROGRAMMAZIONE DELIBERA 73/2015</b>								€	<b>121.041,00</b>	
<b>COSTO ATTUALE PROGRAMMAZIONE</b>								€	<b>100.479,00</b>	





**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2015 / 983  
Servizio Gestione Amministrativa del Personale

OGGETTO: INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL  
FABBISOGNO DI PERSONALE 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2015 E 2016.  
APPROVAZIONE.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 28/10/2015

**IL DIRIGENTE**  
**BATTISTINI FABIANA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 91 del 27/10/2015**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 04/11/2015 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e la contestuale comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 04/11/2015

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
SERPI ROCCO  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 91 del 27/10/2015**

Certificato di Esecutività

**Oggetto: INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL  
FABBISOGNO DI PERSONALE 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2015 E 2016.  
APPROVAZIONE..**

Visto l'art. 134 – 3° comma – del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata in data 04/11/2015 è diventata esecutiva per decorrenza dei termini il 15/11/2015.

Casalecchio di Reno li, 16/11/2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa GALLIANI RAFFAELLA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 91 del 27/10/2015**

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 04/11/2015 al 19/11/2015 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 20/11/2015

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
DRAGONE DARIO  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)