



Comune di Casalecchio di Reno  
Via dei Mille,9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### Deliberazione n. 38 del 28/04/2015

#### **OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015. APPROVAZIONE**

L'anno **duemilaquindici** addì **ventotto** del mese di **aprile** alle ore **09:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

BOSSO MASSIMO	Sindaco	Presente
MICELE ANTONELLA	Vice sindaco	Presente
ABAGNATO FABIO	Assessore	Presente
BERSANETTI NICOLA	Assessore	Presente
BEVACQUA CONCETTA	Assessore	Assente
GRASSELLI BEATRICE	Assessore	Presente
MASETTI MASSIMO	Assessore	Presente

**Presenti n. 6**

**Assenti n. 1**

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella Galliani che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. Massimo Bosso che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015. APPROVAZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la propria precedente deliberazione n. 74 del 30/09/2014, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 – 2016 e piano assunzioni anni 2014 e 2015. Integrazione e aggiornamenti. Rideterminazione della dotazione organica";

Richiamati:

- l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997;
- gli articoli 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l'articolo 6, commi 1 e 4-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'articolo 86 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;

Visto il Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014, il quale all'articolo 3, commi 5 e seguenti, è intervenuto a modificare la normativa per i limiti della spesa di personale per gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità a decorrere dall'anno 2014, disponendo:

- l'abrogazione, dal 25/06/2014, dell'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, e successive modifiche e integrazioni;
- il nuovo limite per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, fissato per gli anni 2014 e 2015 ad una spesa corrispondente al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, con salvaguardia delle risorse residuali degli anni precedenti, e per gli anni 2016 e 2017 al 80 per cento;
- la conferma delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, e successive modifiche ed integrazioni;
- l'introduzione all'articolo 1 della citata Legge n. 296 del 27/12/2006 del comma 557-quater, che prevede che "ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", pertanto il triennio 2011/2012/2013;
- la conferma che i limiti di spesa del personale non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Richiamato, quanto alle assunzioni a titolo di lavoro flessibile, l'articolo 11, comma 4-bis del Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014, il quale inserisce all'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., il periodo che dispone che le limitazioni previste dal comma 28 non si applichino agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione

delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006, fermo restando che la spesa complessiva non può essere comunque superiore a quella sostenuta nel 2009 per il lavoro flessibile;

Verificata la documentazione, in atti, relativa alle proposte formulate dai Dirigenti per la programmazione triennale del fabbisogno di personale periodo 2015/2017 ed, in particolare, per il Piano assunzioni per l'anno 2015, che integra quanto già deliberato rispetto a tale anno con atto n. 74/2014 e ricomprende anche le assunzioni nel frattempo operate, autorizzate per poter garantire l'attività dei Servizi;

Verificato che rispetto alle disposizioni in materia di limiti di spesa del personale introdotte dal citato Decreto Legge n. 90/2014, anche alla luce della deliberazione Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 21/2014, l'Ente rispetta detti limiti come risulta dalla situazione sotto rappresentata:

- valore medio del triennio 2011/2013 spesa di personale : € 10.206.659,19;
- spesa di personale preventivo 2015: € 9.633.929,34;

Richiamato l'articolo 1, comma 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014, Legge di stabilità 2015, il quale prevede che:

- gli Enti Locali per gli anni 2015 e 2016 destinino le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, alla immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie delle Province/Enti di area vasta destinatarie dei processi di mobilità;
- esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità dalle Province/Enti di area vasta, fatta salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario, gli stessi Enti destinino anche la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015;
- fermi restando i vincoli del patto di stabilità e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'Ente, le spese per il personale ricollocato non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 articolo 1 della Legge n. 296/2006;

Verificato che il limite del contingente per le assunzioni di personale a tempo indeterminato risulta, alla luce del comma 5 articolo 3 del citato Decreto Legge n. 90/2014, fissato come segue:

anno 2015

a) riporto da anno 2014:	€ 21.502,83
b) 60% spesa cessazioni 2014:	€ 91.884,00
c) 40% spesa cessazioni 2014:	€ 61.256,00
- totale limite per assunzioni 2015 di cui al primo alinea del precedente comma (a + b):	€ 113.386,83
- totale limite per assunzioni 2015 di cui al secondo alinea del precedente comma (c):	€ 61.256,00

Preso atto che la programmazione proposta è stata formulata tenendo conto delle disposizioni normative sopra esposte, e nello specifico:

- quanto al disposto del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., risulta garantito il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale mediante le seguenti azioni: 1) parziale reintegrazione del personale collocato a riposo; 2) consistente riduzione della spesa per lavoro flessibile;
- quanto al disposto del comma 557-quater, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., la

spesa di personale per il 2015 risulta entro i limiti del valore medio di spesa del triennio 2011/2013;

- quanto al disposto del comma 28, articolo 9, Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., lo stesso risulta rispettato;

Dato atto che l'effettiva e completa realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

Viste:

- l'attestazione positiva sul rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno anno 2014 del Responsabile del Servizio Finanziario, depositata in atti;
- la documentazione agli atti relativa al monitoraggio delle spese di personale per l'anno 2014, in relazione ai rispettivi limiti;

Assicurato che le risorse finanziarie per l'attuazione del presente provvedimento risultano inserite nel Bilancio armonizzato 2015/2017, approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 16/04/2015, in corso di esecutività;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015 – 2017 e del Piano assunzioni per l'anno 2015 predisposti, le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

a) anno 2015: in ragione delle disposizioni di cui al Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 del 11/08/2014, nonché alla Legge n. 190 del 23/12/2014, sono previste assunzioni a tempo indeterminato limitatamente all'unico vincitore di concorso la cui graduatoria è stata approvata entro dicembre 2014 e a mobilità in entrata riservate a personale degli Enti di area vasta; quanto alle assunzioni a tempo determinato, oltre a figura assunta ai sensi dell'articolo 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000, viene prevista una sola assunzione per esigenze straordinarie di una figura amministrativa;

b) anni 2016 e 2017: la programmazione del fabbisogno prevede il mantenimento degli obiettivi di riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale sulle spese correnti, garantita attraverso sia il parziale reintegro del personale cessato che il contenimento della spesa per lavoro flessibile, secondo le previsioni normative già vigenti, oltre al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, dando atto del vincolo assunzionale già fissato per il 2016 dalla Legge n. 190/2014;

Rammentato che l'Ente ha comunque la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, che in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative, nel sempre dovuto rispetto dei limiti di spesa del personale;

Richiamato l'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011, il quale:

- impone alle Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei Dirigenti;
- impegna i Dirigenti ad attivare detta procedura per la propria Area e sanziona le Pubbliche Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per

il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero;

Verificato che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

Valutate le relazioni presentate dai Dirigenti dell'Ente circa la ricognizione annuale prevista dal citato articolo 33 e dall'articolo 6, 1° comma, terzo e quarto periodo, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001, dalle quali non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero del personale;

Visto, inoltre, l'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", il quale dispone, da parte degli Enti, la predisposizione di piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, stabilendo, nel caso di mancato adempimento, l'applicazione dell'articolo 6, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165/2001, ovvero il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la propria deliberazione n. 19 del 17/03/2015, avente ad oggetto: "Approvazione piano delle azioni positive triennio 2015 – 2017", esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale si è data applicazione al disposto dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 11 aprile 2006, approvando il piano triennale;

Acquisito nel merito del presente provvedimento il parere favorevole del Collegio dei Revisori, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001, conservato in atti;

Informate le RSU aziendali;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati richiesti ed acquisiti in allegato alla presente deliberazione, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015 – 2017 secondo la definizione espressa in narrativa;
2. di approvare il Piano assunzioni per l'anno 2015 nella stesura di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di confermare l'indirizzo rispetto alla conferma della dotazione complessivamente assegnata nell'anno 2014 al Servizio di Polizia Locale, a garanzia del mantenimento del livello di funzionalità ed efficienza del Corpo, con autorizzazione alla copertura del turn over, precisando che nel caso risultassero necessarie

ulteriori assunzioni a tempo determinato di tipo straordinario ed eccezionale, le stesse sono da intendersi autorizzate entro i limiti e nel rigoroso rispetto delle disposizioni normative a tutela della spesa di personale vigenti;

4. di assicurare che le risorse a finanziamento della programmazione approvata con il presente provvedimento sono iscritte nel bilancio armonizzato 2015/2017 approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 16/04/2015;
5. di dare atto che:
  - la programmazione triennale approvata con il presente provvedimento è stata redatta nel rispetto delle disposizioni fissate:
  - dall'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
  - dall'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i.;
  - dall'articolo 3, commi 5 e seguenti, del Decreto Legge n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014;
  - dall'articolo 1, commi 424 e seguenti, della Legge n. 190/2014;
  - l'Ente ha sempre rispettato i limiti relativamente sia al patto di stabilità interno, che alle spese del personale, come da documentazione in atti;
6. di dare atto che l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;
7. di rinviare a provvedimenti di competenza dirigenziale l'attuazione di quanto previsto con il presente atto;
8. di dare atto che nell'Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero né per i dipendenti né per i Dirigenti, come emerso dalla ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, e dell'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, e pertanto non deve essere avviata nell'anno 2015 alcuna procedura per la dichiarazione di esubero di dipendenti o Dirigenti;
9. di dare atto che l'Ente ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2015/2017, in ottemperanza al disposto dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006.

Successivamente con votazione unanime e palese, stante l'urgenza di procedere nel merito a salvaguardia dell'operatività della macchina comunale,

### **DELIBERA**

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Casalecchio di Reno  
Via dei Mille,9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **16** del **28.04.2015**

**Il Sindaco**

Massimo Bosso

**Il Segretario Generale**

Raffaella Galliani

## PROCEDURE ANNO 2015

Oggetto	Categ.	Decorrenza	NR. POSTI	ore settimanali se part time	nr. Mesi	costo assegni	tot.oneri	tot.costo assegni +oneri	note	
<b>PROGRAMMATE RUOLO</b>										
1 Istruttore direttivo tecnico	D1	12/01/2015	1		11,6	22.448,00	8.300,00	<b>30.748,00</b>	Vincitore concorso pubblico, graduatoria approvata dicembre 2014	
2 Istruttore amministrativo contabile	C1	01/06/2015	1		7	12.417,00	4.410,00	<b>16.827,00</b>	Mobilità riservata Enti area vasta	
3 Istruttore amministrativo contabile	C1	01/06/2015	1		7	12.417,00	4.410,00	<b>16.827,00</b>	Mobilità riservata Enti area vasta	
4 Istruttore amministrativo contabile	C1	01/06/2015	1		7	12.417,00	4.410,00	<b>16.827,00</b>	Mobilità riservata Enti area vasta	
5 Assistente di Polizia Municipale	C1vig	01/06/2015	1		7	13.065,00	4.731,00	<b>17.796,00</b>	Mobilità riservata Enti area vasta	
<b>PROGRAMMATE NON RUOLO</b>										
1 Istruttore amministrativo contabile	C1	12 mesi	1		12,0	21.285,00	7.903,00	<b>29.188,00</b>	Semplice - Sportello polifunzionale	
2 Dirigente		12 mesi	1		12,0	0,00	0,00	<b>0,00</b>	Proroga + nuovo incarico già finanziati a bilancio	
<b>TOTALE</b>						<b>94.049,00</b>	<b>34.164,00</b>	<b>128.213,00</b>		
nota: gli importi non comprendono il trattamento accessorio a valere sulle risorse decentrate.										
a	<b>Limite 100% spesa cessazioni 2014 (rif. comma 5 articolo 3 D.L. 90/2014)</b>							€	<b>153.140,00</b>	
b	<b>Limite 60% spesa cessazioni 2014 (rif. comma 5 articolo 3 D.L. 90/2014)</b>							€	<b>91.884,00</b>	
c	<b>Residuo 2014 a riporto su 2015</b>							€	<b>21.502,83</b>	
d	<b>Limite articolo 3, commi 5 e seg., DL 90/2014 (b+c)</b>							€	<b>113.386,83</b>	
e	Istruttore direttivo tecnico cat. D1, vincitore concorso pubblico							€	<b>36.432,00</b>	
f	<b>Residuo capacità assunzionale (d-e)</b>							€	<b>76.954,83</b>	
g	<b>Ulteriore 40% spesa cessazioni 2014 (rif. comma 424 articolo 1 L. 190/2014)</b>							€	<b>61.256,00</b>	
	<b>Limite per mobilità riservate a Province (f+g)</b>							€	<b>138.210,83</b>	
	Istruttore amministrativo contabile							€	<b>33.554,00</b>	
	Istruttore amministrativo contabile							€	<b>33.554,00</b>	
	Istruttore amministrativo contabile							€	<b>33.554,00</b>	
	Assistente di Polizia Municipale							€	<b>35.211,00</b>	
	<b>residuo 2015 a riportare</b>							€	<b>2.337,83</b>	





**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2015 / 367  
AREA SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL  
TRIENNIO 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015. APPROVAZIONE

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 24/04/2015

**IL DIRIGENTE**  
**GALLIANI RAFFAELLA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2015 / 367  
AREA SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015. APPROVAZIONE

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 29/04/2015

Il Responsabile del Servizio  
Economico - Finanziario  
**BATTISTINI FABIANA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 38 del 28/04/2015**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 07/05/2015 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e la contestuale comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 07/05/2015

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
BALDI EMANUELA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 38 del 28/04/2015**

Certificato di Esecutività

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015. APPROVAZIONE.**

Visto l'art. 134 – 3° comma – del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata in data 07/05/2015 è diventata esecutiva per decorrenza dei termini il 18/05/2015.

Casalecchio di Reno li, 20/05/2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa GALLIANI RAFFAELLA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 38 del 28/04/2015**

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 07/05/2015 al 22/05/2015 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 25/05/2015

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
DRAGONE DARIO  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)