



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 74 del 30/09/2014

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2014 E 2015. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTI. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno **duemilaquattordici** addì **trenta** del mese di **settembre** alle ore **9:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

BOSSO MASSIMO	Sindaco	Presente
MICELE ANTONELLA	Vice sindaco	Presente
ABAGNATO FABIO	Assessore	Presente
BERSANETTI NICOLA	Assessore	Presente
BEVACQUA CONCETTA	Assessore	Presente
GRASSELLI BEATRICE	Assessore	Presente
MASETTI MASSIMO	Assessore	Presente

Presenti n. 7

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella Galliani che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. Massimo Bosso che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2014 E 2015. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTI. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997;
- gli articoli 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l'articolo 6, commi 1 e 4-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'articolo 86 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;

Visto il Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014, il quale all'articolo 3, commi 5 e seguenti, è intervenuto a modificare la normativa per i limiti della spesa di personale per gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità a decorrere dall'anno 2014, disponendo:

- l'abrogazione, dal 25/06/2014, dell'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, e successive modifiche e integrazioni;
- il nuovo limite per le assunzioni di personale a tempo indeterminato negli anni 2014 e 2015, fissato ad una spesa corrispondente al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, con salvaguardia delle risorse residuali degli anni precedenti;
- la conferma delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557 – ter, della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, e successive modifiche ed integrazioni;
- l'introduzione all'articolo 1 della citata Legge n. 296 del 27/12/2006 del comma 557-quater, che prevede che “ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”, pertanto il triennio 2011/2012/2013;
- la conferma che i limiti di spesa del personale non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Richiamato, quanto alle assunzioni a titolo di lavoro flessibile, l'articolo 11, comma 4-bis del Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014, il quale inserisce all'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., il periodo che dispone che le limitazioni previste dal comma 28 non si applichino agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006, fermo restando che la spesa complessiva non può essere comunque superiore

a quella sostenuta nel 2009 per il lavoro flessibile;

Vista ancora la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 29/04/2014, avente ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione 2014/2016. Bilancio di previsione armonizzato 2014/2016 (ex D.LGS. 118/2011. Schemi sperimentali ex DPCM 28/12/2011). Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

Viste le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 14 dell'11/02/2014, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 - 2016. Piano assunzioni anno 2014. Approvazione";

- n. 55 del 20/05/2014, esecutiva ai sensi legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 – 2016 e Piano assunzioni anno 2014. Aggiornamento";

- n. 62 del 24/06/2014, esecutiva ai sensi legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 – 2016 e piano assunzioni anni 2014 e 2015. Integrazione. Rideterminazione della dotazione organica";

Verificato che rispetto alle nuove disposizioni in materia di limiti di spesa del personale introdotte dal citato Decreto Legge n. 90/2014 l'Ente rispetta detti limiti alla luce della situazione sotto rappresentata:

- valore medio del triennio 2011/2013 spese di personale : € 10.034.963,46;
- spesa di personale preventivo 2014: € 9.582.387,02;

Verificato, inoltre, che il limite del contingente per le assunzioni di personale a tempo indeterminato risulta ridefinito dal comma 5 articolo 3 del citato Decreto Legge n. 90/2014 nel 60% della spesa del personale cessato nell'anno precedente, pertanto per il 2014 detto limite è fissato come segue:

- | | |
|--------------------------------------|--------------|
| - riporto da anno 2013: | € 136.770,03 |
| - 60% spesa cessazioni 2013: | € 103.552,80 |
| - totale limite per assunzioni 2014: | € 240.322,83 |

Effettuata opportuna ricognizione rispetto alle necessità assunzionali dell'Ente e verificato che, rispetto a quanto deliberato con atto n. 62/2014, risulta necessario operare le seguenti modifiche, che vengono rappresentate all'allegato A, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- anni 2014 e 2015:

a. proroga fino al termine dell'anno di una assunzione a tempo determinato destinata a Semplice – Sportello polifunzionale, per esigenze straordinarie;

b. previsione di nuova assunzione di un Assistente di Polizia Municipale, categoria C, in sostituzione di dipendente dimessosi entro il termine del periodo di prova: per tale figura risulta necessario attingere nuovamente al limite di spesa, come introdotto dal Decreto Legge n. 90/2014 a fronte della abrogazione dell'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, comma che in precedenza disponeva, fra l'altro, l'incidenza delle assunzioni delle figure destinate alla Polizia Locale per il solo 50% sul limite di spesa destinato alle nuove assunzioni a tempo indeterminato;

c. ridefinizione delle decorrenze di alcune assunzioni, sulla base di quanto

effettivamente realizzato;

d. differimento al 2015 della assunzione di un Istruttore direttivo tecnico categoria D – posizione giuridica D1, con riserva alle categorie di cui all'articolo 18, comma 2, della Legge n. 68/1999;

Richiamata, quanto alla sostituzione dell'Assistente di Polizia Municipale dimissionario nel corso del periodo di prova, la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. n. 11786/2011, alla quale si fa riferimento e nella quale si prevede quanto segue:

- eventuali dimissioni del neo assunto che intervengano prima della conclusione del suo periodo di prova e nei limiti temporali entro cui possono essere effettuate le assunzioni autorizzate consentono il riutilizzo delle risorse che hanno finanziato la relativa assunzione, mediante scorrimento della stessa graduatoria;
- la spesa per tale fattispecie non può essere inserita fra le cessazioni che contribuiscono a determinare il budget assunzionale per l'anno successivo;

Assicurato che la programmazione del fabbisogno come integrata e aggiornata con il presente provvedimento assicura il rispetto dei nuovi limiti della spesa di personale come definiti dal Decreto Legge n. 90/2014 e consente anche un risparmio rispetto alla programmazione approvata con precedente proprio atto n. 62/2014, come dimostrato nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Assicurato, inoltre, che la programmazione per come integrata e aggiornata con il presente provvedimento è interamente finanziata dalle risorse già iscritte nel bilancio di previsione armonizzato approvato con deliberazione consiliare n. 38/2014;

Preso atto che l'Ente ha sempre rispettato negli anni il patto di stabilità interno, nonché i limiti di spesa del personale fissati dalla normativa nazionale, come dimostrato dalla documentazione depositata in atti;

Dato atto che l'effettiva e completa realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento rimane, comunque, subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

Viste:

- l'attestazione positiva sul rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno anno 2013, del Responsabile del Servizio Finanziario, depositata in atti;
- la documentazione agli atti relativa al monitoraggio delle spese di personale per l'anno 2014, in relazione ai rispettivi limiti;

Rammentato che con la deliberazione n. 62/2014 si era proceduto ad una rideterminazione della dotazione organica in ragione dell'esigenza di riqualificare personale dipendente in precedenza assegnato al trasporto scolastico, attività in via di esternalizzazione, assicurando contestualmente che ad avvenuta assegnazione dei dipendenti interessati alle nuove mansioni, si sarebbe provveduto alla cancellazione dei posti di provenienza in dotazione organica, secondo il disposto degli articoli 6 e 6 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Dato atto che l'assegnazione dei citati dipendenti alle nuove mansioni è avvenuta con decorrenza dal 1° settembre 2014 e che è pertanto ora possibile provvedere alla cancellazione dei relativi posti in dotazione;

Rammentato, a tal proposito, che:

- secondo il dettato normativo del Decreto Legislativo n. 267/2000 e del Decreto Legislativo n. 165/2001, è specifica competenza della Giunta Comunale definire gli atti generali di organizzazione del personale e di determinazione delle dotazioni organiche;
- l'articolo 89, 5° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 stabilisce che "gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal ... testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";

Richiamato l'articolo 6 "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche" del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto l'articolo 78 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;

Vista la dotazione organica per come rideterminata con la citata precedente deliberazione n. 62 del 24/06/2014, esecutiva ai sensi di legge, nella seguente composizione per categoria:

Categoria	n. posti dotazione
A	1
B posizione giuridica B1	47
B posizione giuridica B3	22
C	147
D posizione giuridica D1	41
D posizione giuridica D3	24
Dirigente	4
Totale	286

Verificato che la cancellazione dei tre posti di categoria B – posizione giuridica B3 in precedenza occupati dal personale assegnato ad altre mansioni e profilo riduce il costo complessivo della dotazione organica, definito secondo il criterio in uso del calcolo di tutti i posti alla base, completo del costo di assegni, oneri ed IRAP, aggiornato con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 31/07/1999 e per la Dirigenza Contratto del 03/08/2010, da € 8.120.305,00 a € 8.039.723,00, e riduce il numero complessivo dei posti della dotazione da 286 a 283;

Acquisito nel merito del presente provvedimento il parere favorevole del Collegio dei Revisori, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001, conservato in atti;

Informate le RSU aziendali;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati richiesti ed acquisiti in allegato alla presente deliberazione, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- di attestare che l'Ente rispetta le nuove disposizioni in materia di limiti imposti alla spesa del personale introdotte dal Decreto Legge n. 90/2014, alla luce della situazione sotto rappresentata:

- valore medio del triennio 2011/2013 spese di personale : € 10.034.963,46;
- spesa di personale preventivo 2014: € 9.582.387,02;

- di attestare che il limite del contingente per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, ridefinito dal comma 5 articolo 3 del citato Decreto Legge n. 90/2014 nel 60% della spesa del personale cessato nell'anno precedente, è fissato per l'anno 2014 come segue:

- riporto da anno 2013: € 136.770,03
- 60% spesa cessazioni 2013: € 103.552,80
- totale limite per assunzioni 2014: € 240.322,83

- di approvare l'integrazione e aggiornamento alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 – 2016 di cui al precedente provvedimento n. 62/2014 secondo la definizione espressa in narrativa;

- di approvare l'aggiornamento e integrazione al Piano assunzioni per l'anno 2014 nella stesura di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

- di confermare quant'altro deliberato con il precedente provvedimento n. 62/2014;

- di dare atto che:

· la programmazione triennale integrata e aggiornata con il presente provvedimento è stata redatta nel rispetto delle disposizioni fissate:

- dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater della Legge Finanziaria 2007, e s.m.i., per come da ultimo integrato dal comma 5-bis dell'articolo 3 del Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014, in particolare in tema di riduzione delle spese di personale;

- dall'articolo 3, commi 5 e seguenti, del citato Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014;

- dall'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 e s.m.i., come da ultimo modificato dai commi 9 dell'articolo 3 e 4-bis dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 90 del

24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014;

· l'Ente ha sempre rispettato i limiti relativamente sia al patto di stabilità interno, che alle spese del personale, come da documentazione in atti;

- di dare atto che l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

- di rinviare a provvedimenti di competenza dirigenziale l'attuazione di quanto previsto con il presente atto;

- di provvedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, con decorrenza immediata, provvedendo alla cancellazione di tre posti di categoria B – posizione giuridica B3 in conseguenza ad esternalizzazione del servizio di trasporto scolastico e ad assegnazione ad altre mansioni e profili del personale interessato;

- di attestare che, in ragione di quanto disposto al precedente capoverso, la dotazione organica dell'Ente viene ridotta da 286 a 283 posti, con contestuale riduzione del costo complessivo di detta dotazione organica da € 8.120.305,00 a € 8.039.723,00.

Successivamente, con votazione unanime e palese, stante l'urgenza di procedere nel merito a salvaguardia dell'operatività della macchina comunale,

DELIBERA

· di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **36** del **30.09.2014**

Il Sindaco

Massimo Bosso

Il Segretario Generale

Raffaella Galliani

PROCEDURE ANNO 2014

Oggetto	Categ.	Decorrenza	NR. POSTI	ore settimanali se part time	nr. Mesi	costo assegni	tot.oneri	tot.costi assegni +oneri	note
PROGRAMMATE RUOLO									
1 Dirigente	dir	01/07/2014	1		6	21.813,00	7.828,00	29.641,00	anticipato al 1/4/2014 finanziato
2 Dirigente	dir	01/07/2014	1		6	21.813,00	7.828,00	29.641,00	anticipato al 2/5/2014 finanziato
3 Assistente PM	C1vig	01/03/2014	1		6	10.875,00	3.990,00	14.865,00	già autorizzato con G.C. n. 28/2013, da vigente graduatoria - dimesso al termine periodo di prova
4 Assistente PM	C1vig	03/06/2014	1		7	12.688,00	4.655,00	17.343,00	da vigente graduatoria
5 Istruttore amministrativo contabile	C1	01/10/2014	1		3	5.321,00	1.893,00	7.214,00	mobilità interna/esterna su pensionamento
6 Educatore asilo nido	C1ins	01/09/2014	2	18	4	7.250,00	2.660,00	9.910,00	trasformazione 2 p.t. in tempo pieno
7 Collaboratore amministrativo	B3	01/09/2014	1			0,00	0,00	0,00	riconversione autista già finanziato
8 Collaboratore tecnico	B3	01/09/2014	1			0,00	0,00	0,00	riconversione autista già finanziato
9 Collaboratore tecnico	B3	01/09/2014	1			0,00	0,00	0,00	riconversione autista già finanziato
10 Operatore tecnico specializzato	B1	01/08/2014	1	18	5	3.944,00	1.447,00	5.391,00	aumento orario Semplice
11 Assistente PM	C1vig	02/11/2014	1		2	3.625,00	1.330,00	4.955,00	da vigente graduatoria, in sostituzione dimissionario
nuovo pensionamento	B3	01/08/2014	1		-5	-8.309,00	-3.049,00	-11.358,00	
nuovo pensionamento	D1	01/12/2014	1	30	-1	-1.608,00	-573,00	-2.181,00	
PROGRAMMATE NON RUOLO									
1 Istruttore amministrativo contabile	C1	12 mesi	1		12,0	21.285,00	7.917,00	29.202,00	finanziato fondo sociale regionale, già autorizzato con G.C. n. 28/2013
2 Assistente PM	C1vig	8 mesi	1		8,0	14.500,00	5.555,00	20.055,00	Esigenze straordinarie
3 Istruttore amministrativo contabile 30 h	C1	9 mesi 20 giorni	1	30	9,7	14.294,00	5.317,00	19.611,00	Servizio Entrate
4 Istruttore amministrativo contabile	C1	9 mesi	1		9,0	15.964,00	5.938,00	21.902,00	Semplice - Sportello polifunzionale
5 Educatore asilo nido 30 h	C1	2 mesi	1	30	2,0	2.956,00	1.120,00	4.076,00	Esigenze straordinarie
6 Responsabile Ufficio di Piano	D3	4 mesi 11 gg.	1		4,4	15.578,00	5.687,00	21.265,00	Articolo 110, comma 1, 267/2000
7 Collaboratore amministrativo	B3	6 mesi	1		6,0	14.978,00	5.571,00	20.549,00	Articolo 90 267/2000
8 Dirigente e alta specializzazione					6,0	0,00	0,00	0,00	Proroghe incarichi già finanziate
TOTALE						176.967,00	65.114,00	242.081,00	
nota: gli importi non comprendono il trattamento accessorio a valere sulle risorse decentrate.									
Limite 60% spesa cessazioni 2013 (rif. comma 5 articolo 3 D.L. 90/2014)								€	103.552,80
residuo 2013 a riporto su 2014								€	136.770,03
totale								€	240.322,83
2 Dirigenti								€	118.220,00
2 Assistenti Polizia Municipale (al 50% in quanto assunti in vigenza di art. 76, c. 7, D.L. n. 112/2008)								€	35.464,00
1 Operatore tecnico specializzato a tempo pieno								€	12.911,00
2 educatori da part time a tempo pieno (dal 01/09/2014, in vigenza di D.L. n. 90/2014 pertanto al 100%)								€	34.493,00
1 Assistente Polizia Municipale in sostituzione di dimissionario, ulteriore 50%								€	17.732,00
residuo 2014 a riportare								€	21.502,83
COSTO PIANO ASSUNZIONI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 14/2014									249.097,00
COSTO PIANO ASSUNZIONI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 55/2014									248.863,00
COSTO PIANO ASSUNZIONI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 62/2014									258.228,00
PROCEDURE ANNO 2015									
Oggetto	Categ.	Decorrenza	NR. POSTI	ore settimanali se part time	nr. Mesi	costo assegni	tot.oneri	tot.costi assegni +oneri	note
PROGRAMMATE RUOLO									
1 Istruttore direttivo tecnico	D1	01/01/2015	1		12	23.162,00	8.640,00	31.802,00	già autorizzato sul 2014 con G.C. nn. 14, 55 e 62/2014, traslato al 2015, con riserva alle categorie protette art. 18 L. 68/1999
Limite 60% spesa cessazioni 2014 previsione (rif. comma 5 articolo 3 D.L. 90/2014)								€	75.641,20
residuo 2014 a riporto su 2015								€	21.502,83
totale								€	97.144,03
NOTA: l'assunzione inciderà sul limite di spesa solo qualora non risultasse in graduatoria nessun riservatario									



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO

Provincia di Bologna

Proposta N. 2014 / 713
Servizio Gestione Amministrativa del Personale

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2014 E 2015. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTI. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 24/09/2014

Il Responsabile del Servizio
Economico - Finanziario
BATTISTINI FABIANA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO

Provincia di Bologna

Proposta N. 2014 / 713
Servizio Gestione Amministrativa del Personale

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2014 E 2015. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTI. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 23/09/2014

IL DIRIGENTE
BATTISTINI FABIANA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO
Provincia di Bologna

Deliberazione di Giunta Comunale N. 74 del 30/09/2014

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 02/10/2014 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e la contestuale comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 02/10/2014

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
SERPI ROCCO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO
Provincia di Bologna

Deliberazione di Giunta Comunale N. 74 del 30/09/2014

Certificato di Esecutività

Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2014 E 2015. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTI. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA..

Visto l'art. 134 – 3° comma – del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata in data 02/10/2014 è diventata esecutiva per decorrenza dei termini il 13/10/2014.

Casalecchio di Reno li, 13/10/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa GALLIANI RAFFAELLA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO
Provincia di Bologna

Deliberazione di Giunta Comunale N. 74 del 30/09/2014

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 02/10/2014 al 17/10/2014 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 20/10/2014

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
DRAGONE DARIO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)