



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione di n. 81 del 25/09/2012

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012 - 2014 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2012 - 2013. RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE.

L'anno **duemiladodici** addì **venticinque** del mese di **Settembre** alle ore **09:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

GAMBERINI SIMONE	Sindaco	Presente
BRUNETTI CARMELA	Vice Sindaco	Presente
BERSANETTI NICOLA	Assessore	Assente
BOSSO MASSIMO	Assessore	Presente
GASPERINI PIERO	Assessore	Presente
GRASSELLI BEATRICE	Assessore	Assente
IACUCCI ELENA	Assessore	Assente
NANNI PAOLO	Assessore	Presente
PARENTI PAOLA	Assessore	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 3

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella Galliani che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il sig. GAMBERINI SIMONE, che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Deliberazione n. 81 del 25.09.2012

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012 – 2014 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2012 - 2013. RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 97 del 13/11/2011, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Primi indirizzi in materia di programmazione del fabbisogno di personale per l’anno 2012”;
- n. 21 del 20/03/2012, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014. Piano assunzioni anno 2012. Approvazione”;

Richiamati:

- l’articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997;
- gli articoli 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l’articolo 6, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l’articolo 87 del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull’accesso all’impiego;

Considerato che il comma 4-bis dell’articolo 6 del citato Decreto Legislativo n. 165/2001, stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale e i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Viste le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 125 del 29/12/2009, esecutiva ai sensi di legge, relativa alla rideterminazione della dotazione organica con valenza dal 1° gennaio 2010;
- n. 44 del 13/04/2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto alla modifica dei profili professionali della dotazione organica, con valenza dal 1° maggio 2010;

Avuto a mente il disposto normativo dei commi 557, 557-bis, 557 –ter dell’articolo 1 della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l’anno 2007, come integrati dal comma 7 dell’articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, in particolare quanto alla disposizione “gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale...”, nonché all’applicazione, nel caso di mancato rispetto del comma 557, del divieto di cui all’articolo



76, comma 4 del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008;

Richiamato l'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, come sostituito dal comma 9 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, integrato ai sensi del comma 118 dell'articolo 1 della Legge n. 220 del 13/12/2010 e dal comma 9 dell'articolo 20 del Decreto Legge n. 98 del 06/07/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 111 del 15/07/2011, integrato dal comma 103 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, modificato dall'articolo 28, comma 11-quater, del Decreto Legge n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 214 del 22/12/2011, nonché, da ultimo, dall'articolo 4-ter, comma 10, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012;

Considerato che il testo ora vigente del citato articolo:

- ha aumentato la facoltà assunzionale di personale a tempo indeterminato dal 20 al 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente per gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è inferiore al 50 per cento;
- stabilisce che ai fini del calcolo del citato 40% l'onere per figure di polizia locale, istruzione pubblica e sociali incide per il 50%, mentre vale per l'intero ai fini del calcolo dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
- conferma che per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento e, comunque, nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over per la Polizia Locale;
- conferma che ai fini del calcolo della percentuale di incidenza vengono ricomprese le spese per il personale dipendente dalle società partecipate, ad eccezione di quelle quotate sui mercati regolamentati;

Verificato che la facoltà assunzionale dell'Ente, per l'anno 2012, calcolata sulla base della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, protocollo n. 11786 del 22/02/2011, che ha aggiornato la precedente circolare protocollo n. 46078 del 18/10/2010, assomma a:

n.	profilo	categoria	motivo cessazione	Mese cessazione 2011	Spesa complessiva
1	Educatore asilo nido	C	Pensione	Gennaio	€ 34.170,00
2	Funzionario amministrativo-contabile	D3	Pensione	Gennaio	€ 40.663,00
3	Applicato part time	B1	Dispensa	Marzo	€ 15.121,00
4	Istruttore amministrativo-contabile	C	Pensione	Aprile	€ 33.430,00
5	Educatore asilo nido	C	Pensione	Aprile	€ 34.170,00
6	Educatore asilo nido	C	Pensione	Aprile	€ 34.170,00
7	Assistente di Polizia Municipale	C	Interscambio	Aprile	€ 0,00



8	Istruttore amministrativo-contabile part time	C	Dimissioni	Settembre	€ 16.716,00
9	Istruttore amministrativo-contabile	C	Decesso	Ottobre	€ 33.430,00
	totale				€ 241.870,00
	Limite 40%				€ 96.748,00
	Resto anno 2011 (deliberazione G.C. n. 28/2011)				€ 3.689,10
	Facoltà assunzionale 2012				€ 100.437,10

dando atto che nel calcolo sono state comprese anche le figure ex legge n. 68/1999, articolo 1, in quanto al 1° gennaio 2012 non sono risultate scoperture;

Richiamato l'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, e successivamente dall'articolo 4-ter, comma 12, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012, il quale ha, dapprima, previsto che le disposizioni recate dallo stesso articolo costituiscano principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica, ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli Enti Locali, con decorrenza dal 1° gennaio 2012, e, con la successiva modifica, ha stabilito che dal 2013 il limite del 50% della spesa 2009 per lavoro flessibile potrà essere superato per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, con il vincolo che detta spesa non potrà, comunque, essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Rammentato che, nel frattempo, era inoltre stata introdotta, al citato articolo 9, comma 28, una deroga per gli Enti Locali dall'articolo 1, comma 6-bis, del Decreto Legge n. 216 del 29/12/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 14 del 24/02/2012, nel senso del rinvio al 2013 dell'applicazione del limite del 50% della spesa 2009 al lavoro flessibile per le assunzioni del personale educativo e scolastico e del personale di polizia locale;

Rammentato, inoltre, che nella propria deliberazione n. 97/2011 era stato individuato, per le motivazioni in detto atto esposte, quale limite di cui all'articolo 9, comma 28, l'importo di € 350.306,70;

Preso atto che si sono poi succedute molteplici deliberazioni delle Sezioni Regionali della Corte dei Conti, che si sono espresse circa l'individuazione dei rapporti di lavoro flessibile da ricomprendere nel limite di cui all'articolo 9, comma 28, talora con pareri discordanti, compreso da ultimo le deliberazioni delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 11/CONTR/12 e della Sezione Autonomie n. 12 del 12/06/2012;



Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0021202 P-4.17.1.7.4 del 28/05/2012, avente ad oggetto: "Instaurazione rapporti di lavoro a tempo determinato e articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010", con la quale viene chiarito che il calcolo del limite di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, va operato in termini cumulativi, comprendendo nella base di calcolo tutte le fattispecie di lavoro flessibile senza distinzione di settori di riferimento;

Considerato quindi, alla luce di quanto esposto ai precedenti capoversi, che il limite di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, per il Comune di Casalecchio di Reno è il seguente:

tipologia di spesa	Costo 2009
Assunzioni a tempo determinato	€ 386.148,00
Collaborazioni coordinate e continuative	€ 172.953,80
Contratti di formazione e lavoro	€ 89.328,00
Somministrazione	€ 52.183,61
Assunzione a tempo determinato Direttore Generale (art. 108 D.Lgs. 267/2000) e Dirigenti (art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000)	€ 443.580,00
Articolo 110, comma 1, alte specializzazioni	€ 132.804,00
Articolo 110, comma 2	€ 0,00
Articolo 90	€ 47.859,00
Totale	€ 1.324.856,41
Limite 50% per spesa 2012	€ 662.428,20

Evidenziato che, alla data odierna, 25 settembre 2012, la spesa per lavoro flessibile, al netto delle figure educative e di Polizia Municipale di cui all'articolo 1, comma 6-bis, del Decreto Legge n. 216 del 29/12/2011, assomma ad € 548.530,26;

Viste:

- la certificazione positiva della verifica del rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno anno 2011, sottoscritta in data 27/03/2012 dal Responsabile del Servizio Finanziario, dal Sindaco e dall'Organo di Revisione Economica, in atti;
- la relazione sottoscritta dall'Organo di Revisione a corredo della proposta di bilancio preventivo per l'anno 2012, relazione previsionale e programmatica e pluriennale 2012/2014, in atti, dalla quale risulta rispettato il principio di riduzione progressiva della spesa di personale ex articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- la documentazione in atti, dalla quale risulta che l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti anno 2011, valevole come punto di riferimento per il 2012, calcolata secondo le indicazioni di cui alla deliberazione n. 27/2011 della Corte dei Conti Sezioni riunite in sede di controllo, è pari al 37,57%, inferiore quindi al 50% limite massimo posto dalla normativa vigente.

Rammentato che nella programmazione del fabbisogno approvata nell'anno 2011, con provvedimenti n. 28/2011 e n. 58/2011, erano state previste assunzioni a tempo indeterminato di figure di Assistenti di Polizia Municipale, mediante chiamata da graduatoria di concorso pubblico, cui non era stato possibile dar corso in ragione delle limitate facoltà assunzionali vigenti per detto anno;



Vista la proposta di aggiornamento alla programmazione del fabbisogno presentata dalla Direzione Generale, unitamente al Collegio dei Dirigenti, che, tenendo conto delle intervenute modifiche normative e dei limiti aggiornati, comprende, in aggiunta a quanto approvato con precedente atto n. 21/2012:

ANNO 2012

- assunzione a tempo indeterminato di due Assistenti di Polizia Municipale, categoria C, mediante chiamata del vincitore della relativa graduatoria di concorso pubblico espletato nell'anno 2011 e successivo scorrimento; dette assunzioni incidono per il 50% sulle facoltà assunzionali, ai sensi del nuovo disposto dell'articolo 76, comma 7, Decreto Legge n. 112/2008;
- riduzione finanziamento assunzione due Assistenti di Polizia Municipale a tempo determinato, in relazione alla chiamata in ruolo;
- assunzioni a tempo determinato di educatori asilo nido, in relazione all'avvio del nuovo anno scolastico, e di un tecnico geometra in sostituzione di lunghe assenze, il cui importo resta nell'ambito del limite di cui all'articolo 9, comma 28, Decreto Legge n. 78/2010;

ANNO 2013

- assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente, mediante concorso pubblico, previa esperimento delle dovute procedure di mobilità;
- assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore direttivo tecnico, categoria D1, mediante concorso pubblico, previa esperimento delle dovute procedure di mobilità;
- prosecuzione assunzione a tempo determinato di educatori asilo nido per sostituzioni fino al termine dell'anno scolastico e di un tecnico geometra per esigenze straordinarie causa lunghe assenze;

Verificato, per il 2012, che l'aumento della previsione di spesa della programmazione, rispetto all'importo approvato con deliberazione n. 21/2012, è finanziato mediante risparmi derivanti da aspettative senza assegni e cessazioni dal servizio, inizialmente non previste;

Verificato che nel corso dell'anno 2012 risultano già formalizzate le seguenti cessazioni ulteriori dal servizio, che determinano facoltà assunzionali sul 2013:

n.	profilo	categoria	motivo cessazione	Mese cessazione
1	Istruttore amministrativo-contabile	C	Pensione	Aprile
2	Educatore asilo nido 30 h	C	Dimissioni	Maggio
3	Istruttore tecnico	C	Pensione	Agosto
4	Istruttore amministrativo-contabile	C	Pensione	Agosto
5	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D1	Pensione	Agosto
6	Istruttore amministrativo-contabile	C	Pensione	Ottobre
7	Istruttore amministrativo-contabile	C	Pensione	Novembre
8	Educatore asilo nido	C	Pensione	Dicembre



per un importo, al momento presunto, pari a € 106.466,93 (40% della spesa delle cessazioni), cui va aggiunto il valore della facoltà assunzionale che residuerà a fine 2012, pari ad € 65.370,10, importo che complessivamente consente, pertanto, il finanziamento delle figure a tempo indeterminato inserite nella programmazione per l'anno 2013;

Verificato, quanto alla spesa per lavoro flessibile, che l'attuale previsione di costo per il 2013, sulla base di quanto previsto al presente atto e dei contratti attualmente in corso e con scadenza oltre il 31/12/2013, assomma ad € 614.371,86, compreso le figure per i nidi, rimanendo entro i limiti fissati dall'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010 più sopra enunciati;

Verificato, pertanto, il rispetto del disposto:

- del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006;
- del comma 7, articolo 76, Decreto Legge n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008;
- del comma 28, articolo 9, Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e successive modifiche e integrazioni;

Ritenuto, quindi, di procedere all'approvazione dell'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2012 – 2014 e del Piano assunzioni per gli anni 2012 e 2013, come predisposti dalla Direzione Generale, di concerto con il Collegio dei Dirigenti, che confermano le linee di sviluppo di cui alla precedente deliberazione n. 21/2012, subordinando comunque, quanto all'anno 2013, la realizzazione di quanto previsto alle necessarie verifiche da parte dei Servizi competenti circa il rispetto di tutte le disposizioni normative vigenti in materia di patto di stabilità e limiti alla spesa di personale per detto anno;

Assicurato che le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano relativamente all'anno 2012 risultano inserite nel Bilancio di previsione per l'anno 2012, mentre quelle relative agli anni 2013 e 2014 risultano inserite agli appositi interventi del Bilancio pluriennale 2012 – 2014, approvati dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 25 del 30/03/2012, esecutiva ai sensi di legge;

Dato atto che, in sede di deliberazione n. 21/2012, si è provveduto anche ai sensi dell'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011, a dare atto che nell'Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero, né per i dipendenti né per i Dirigenti;

Ritenuto con l'occasione, alla luce del disposto del comma 3 dell'articolo 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001, di effettuare la ricognizione della dotazione organica vigente (312 posti complessivi), avente validità dal 1° ottobre 2012, al solo fine di ricondurre i relativi posti alle categorie di appartenenza, come da Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro 31/3/1999, senza suddividerli per profili professionali, in quanto professionalmente equivalenti nell'ambito della categoria, e confermando pertanto l'attuale costo della dotazione stessa:



categoria A	1 posto
categoria B posizione giuridica B1	51 posti
categoria B posizione giuridica B3	26 posti
categoria C	156 posti
categoria D posizione giuridica D1	49 posti
categoria D posizione giuridica D3	25 posti
Dirigente	4 posti
Totale	312 posti

Dato atto che l'individuazione dei diversi profili professionali necessari per lo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture di pertinenza sarà effettuata dai Dirigenti sulla base della previsione normativa di cui all'articolo 6, comma 4-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, anche in sede di elaborazione delle proposte per la programmazione triennale del fabbisogno di personale e dei suoi aggiornamenti;

Acquisito nel merito del presente provvedimento il parere favorevole del Collegio dei Revisori, in osservanza dell'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001, conservato in atti;

Informate preventivamente le RSU aziendali;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati richiesti e depositati in atti, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- di stabilire che il limite di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2012, come esposto in premessa, ammonta ad **€ 100.437,10**
- di stabilire che il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato per l'anno 2012, come esposto in premessa, ammonta a **€ 662.428,20**
- di approvare l'aggiornamento alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012 – 2014 secondo la definizione espressa in narrativa;
- di approvare l'aggiornamento al Piano assunzioni per l'anno 2012 e 2013 meglio esposto nella stesura di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, subordinando comunque, quanto all'anno 2013, la realizzazione di quanto previsto alle necessarie verifiche da parte dei Servizi competenti circa il rispetto di tutte le disposizioni normative vigenti in materia di patto di stabilità e limiti alla spesa di personale per detto anno;
- di dare atto che:
 - la programmazione triennale aggiornata con il presente provvedimento è stata redatta nel rispetto delle disposizioni fissate:



- dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter della Legge Finanziaria 2007, per come integrato dal comma 7 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, in particolare in tema di riduzione delle spese di personale;
 - dall'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, come sostituito dal comma 9 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, integrato ai sensi del comma 118 dell'articolo 1 della Legge n. 220 del 13/12/2010 e dal comma 9 dell'articolo 20 del Decreto Legge n. 98 del 06/07/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 111 del 15/07/2011, integrato dal comma 103 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, modificato dall'articolo 28, comma 11-quater, del Decreto Legge n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 214 del 22/12/2011 e da ultimo dall'articolo 4-ter, comma 10, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012;
 - dall'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011 e successivamente dall'articolo 4-ter, comma 12, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, tenuto conto del disposto di cui all'articolo 1, comma 6-bis, del Decreto Legge n. 216 del 29/12/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 14 del 24/02/2012;
- l'Ente ha rispettato gli obiettivi del patto di stabilità interno per l'anno 2011, come da certificazione del 27/03/2012, in atti;
- di effettuare la ricognizione della dotazione organica vigente (312 posti complessivi), avente validità dal 1° ottobre 2012, al solo fine di ricondurre i relativi posti alle categorie di appartenenza, come da Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro 31/3/1999, senza suddividerli per profili professionali, in quanto professionalmente equivalenti nell'ambito della categoria, e confermando pertanto l'attuale costo della dotazione stessa:
- | | |
|------------------------------------|-----------|
| categoria A | 1 posto |
| categoria B posizione giuridica B1 | 51 posti |
| categoria B posizione giuridica B3 | 26 posti |
| categoria C | 156 posti |
| categoria D posizione giuridica D1 | 49 posti |
| categoria D posizione giuridica D3 | 25 posti |
| Dirigente | 4 posti |
| Totale | 312 posti |
- di dare atto che l'individuazione dei diversi profili professionali necessari per lo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture di pertinenza sarà effettuata dai Dirigenti sulla base della previsione normativa di cui all'articolo 6, comma 4-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, anche in sede di elaborazione delle proposte per la programmazione triennale del fabbisogno di personale e dei suoi aggiornamenti;
 - di rinviare a successivi provvedimenti di competenza dirigenziale l'attuazione di quanto previsto nella programmazione.



Successivamente con votazione unanime e palese

DELIBERA

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Letto, approvato e sottoscritto
Verbale n. 36 del 25.09.2012

IL PRESIDENTE
Simone Gamberini

IL SEGRETARIO GENERALE
Raffaella Galliani