



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 28 del 16/04/2013

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013 - 2015. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2013 E 2014. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilatredici** addì **sedici** del mese di **Aprile** alle ore **09:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

GAMBERINI SIMONE	Sindaco	Presente
BRUNETTI CARMELA	Vice Sindaco	Presente
BERSANETTI NICOLA	Assessore	Presente
BOSSO MASSIMO	Assessore	Presente
GASPERINI PIERO	Assessore	Presente
GRASSELLI BEATRICE	Assessore	Presente
IACUCCI ELENA	Assessore	Assente
NANNI PAOLO	Assessore	Presente
PARENTI PAOLA	Assessore	Presente

Presenti n. 8

Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella Galliani che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il sig. GAMBERINI SIMONE, che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Deliberazione n. 28 del 16 aprile 2013

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013 - 2015. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2013 E 2014. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Viste le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 81 del 25/09/2012, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Aggiornamento programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012 – 2014 e piano assunzioni anni 2012 - 2013. Ricognizione della dotazione organica. Approvazione";
- n. 99 del 27/11/2012, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Aggiornamento programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012 – 2014 e piano assunzioni anni 2012 - 2013. Approvazione";

Richiamata la propria deliberazione n. 2 del 08/01/2013, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Fabbisogno di personale per il triennio 2013 – 2015. Primi indirizzi", mediante la quale, al fine di dare continuità ai servizi, in attesa di predisporre la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 ed in continuità con i precedenti provvedimenti citati al primo capoverso, sono stati approvati i primi indirizzi in tema di fabbisogno per l'anno 2013, fra i quali in particolare conferma della dotazione complessivamente assegnata negli anni 2011 e 2012 al Servizio di Polizia Locale, a garanzia del mantenimento del livello di funzionalità ed efficienza del Corpo, con autorizzazione alla copertura del turn over;

Richiamati:

- l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997;
- gli articoli 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l'articolo 6, commi 1 e 4-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'articolo 87 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;

Viste le proprie deliberazioni:

- n. 12 del 29/01/2013, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego;
- n. 20 del 26/02/2013, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto alla ricognizione e rideterminazione della dotazione organica con valenza dal 1° marzo 2013;



Avuto a mente il disposto normativo dei commi 557, 557-bis, 557 –ter dell'articolo 1 della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, come integrati dal comma 7 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, in particolare quanto alla disposizione "gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale...", nonché all'applicazione, nel caso di mancato rispetto del comma 557, del divieto di cui all'articolo 76, comma 4 del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008;

Richiamato l'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, come sostituito dal comma 9 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, integrato ai sensi del comma 118 dell'articolo 1 della Legge n. 220 del 13/12/2010 e dal comma 9 dell'articolo 20 del Decreto Legge n. 98 del 06/07/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 111 del 15/07/2011, integrato dal comma 103 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, da ultimo modificato dall'articolo 28, comma 11-quater, del Decreto Legge n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 214 del 22/12/2011, nonché, da ultimo, dall'articolo 4-ter, comma 10, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012;

Richiamato, quanto alle assunzioni a titolo di lavoro flessibile l'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, e successivamente dall'articolo 4-ter, comma 12, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012;

Verificato che sono in via di predisposizione il bilancio preventivo anno 2013 ed il bilancio pluriennale 2013/2015;

Verificata, pertanto, la documentazione, in atti, relativa alle proposte formulate dai Dirigenti per la programmazione triennale del fabbisogno di personale periodo 2013/2015 ed, in particolare, per il Piano assunzioni per gli anni 2013 e 2014, che ricomprende anche le assunzioni nel frattempo operate ai sensi della deliberazione n. 2/2013, e preso atto che detta programmazione è stata formulata tenendo conto delle disposizioni normative sopra esposte, e nello specifico:

- quanto al disposto del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006 risulta garantito il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale mediante le seguenti azioni: 1) parziale reintegrazione del personale collocato a riposo; 2) consistente riduzione della spesa per lavoro flessibile;
- quanto al disposto del comma 7, articolo 76, Decreto Legge n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, la percentuale di incidenza delle spese di personale sulle spese correnti risulta, con dati di preconsuntivo 2012, pari al 37,24%;
- quanto al disposto del comma 28, articolo 9, Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011 e successivamente dall'articolo 4-ter, comma 12, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012, la spesa sostenuta dall'Ente per personale a tempo determinato o con contratti di collaborazione coordinata e conti-



nuativa o somministrazione rispetta detta norma con riferimento al quarto periodo "A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009";

Rammentato, come dimostrato dalla documentazione in atti, che l'Ente ha sempre rispettato negli anni il patto di stabilità interno, nonché i limiti di spesa del personale fissati dalla normativa nazionale;

Dato atto che l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

Viste:

- l'attestazione circa il rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno anno 2012, protocollo generale n. 2054 del 18/01/2013, in atti;
- la relazione sottoscritta dall'Organo di Revisione a corredo della proposta di bilancio preventivo per l'anno 2012, relazione previsionale e programmatica e pluriennale 2012 - 2014, in atti, dalla quale risulta rispettato il principio di riduzione progressiva della spesa di personale ex articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Assicurato che le risorse finanziarie per l'attuazione del presente provvedimento risultano, al momento, inserite nel Bilancio pluriennale 2012/2014, approvato con deliberazione consiliare n. 25/2012, e saranno comprese nel Bilancio anno 2013 e pluriennale 2013/2015, in via di predisposizione;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2013 - 2015 e del Piano assunzioni per gli anni 2013 e 2014 predisposti, le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

a) anno 2013: in ragione del limite di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato (40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, cui si somma i resti dell'anno ulteriormente precedente) sono confermate le assunzioni già autorizzate con precedente proprio atto n. 2/2013; quanto alle assunzioni a tempo determinato si procede alla ratifica di quanto autorizzato con precedente atto n. 2/2013, nonché all'inserimento delle nuove esigenze straordinarie presentatesi, in particolare per figure sostitutive per i nidi e per il Servizio Polizia Locale, ribadendo l'indirizzo di conferma, per quest'ultimo, della dotazione complessivamente assegnata allo stesso; inoltre in ragione delle nuove esigenze presenti all'interno dell'ufficio di Piano distrettuale, vengono autorizzate due nuove assunzioni, per garantire la funzionalità dello stesso con prosecuzione sul 2014;

b) anno 2014: tenuto conto del limite di spesa già indicato al precedente punto a), per le assunzioni a tempo indeterminato sono autorizzate l'assunzione di un ulteriore figura di Dirigente e di un ulteriore Assistente di Polizia Municipale, in sostituzione di dipendente dimissionario; quanto al tempo determinato le esigenze al momento presenti sono relative alle sole figure per l'ufficio di Piano;



c) anno 2015: la programmazione del fabbisogno prevede il mantenimento degli obiettivi di riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale sulle spese correnti, garantita attraverso sia il parziale reintegro del personale cessato che il contenimento della spesa per lavoro flessibile, secondo le previsioni normative già vigenti, oltre al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, nel rispetto anche del disposto di cui al comma 2-bis dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010;

Considerato che le assunzioni a tempo determinato, nonché la figura di Responsabile, incaricato come collaboratore coordinato e continuativo, previste per l'ufficio di Piano distrettuale, sul cui assetto si è espresso nella seduta del 23/11/2012 il Comitato di Distretto, risultano interamente finanziate a valere sul fondo sociale regionale per i piani di zona e contributi di altri Enti per progetti distrettuali;

Dato atto che per il reperimento di tali figure per l'Ufficio di Piano il Comune di Casalecchio di Reno agisce in qualità di Ente capofila del distretto socio sanitario;

Rammentato che l'Ente ha comunque la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, che in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative, nel sempre dovuto rispetto dei limiti di spesa del personale;

Rammentato che, in sede di deliberazione n. 2/2013, si era già provveduto alla presa d'atto della non esistenza nell'Ente di situazioni di eccedenza o di soprannumero sia per i dipendenti che per i Dirigenti, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, e dell'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Acquisito nel merito del presente provvedimento il parere favorevole del Collegio dei Revisori, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001, conservato in atti;

Informate le RSU aziendali;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati richiesti ed acquisiti agli atti, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;



DELIBERA

- di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013 – 2015 secondo la definizione espressa in narrativa;
- di approvare il Piano assunzioni per gli anni 2013 e 2014 nella stesura di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- di ribadire l'indirizzo già formulato con la deliberazione n. 2/2013 rispetto alla conferma della dotazione complessivamente assegnata negli anni 2011 e 2012 al Servizio di Polizia Locale, a garanzia del mantenimento del livello di funzionalità ed efficienza del Corpo, con autorizzazione alla copertura del turn over, precisando che nel caso risultassero necessarie ulteriori assunzioni a tempo determinato di tipo straordinario ed eccezionale, le stesse sono da intendersi autorizzate entro i limiti e nel rigoroso rispetto delle disposizioni normative a tutela della spesa di personale vigenti;
- di esprimere, quale ulteriore indirizzo, che, ai fini della salvaguardia dell'attuale dotazione organica, qualora si verificassero situazioni di vacanze di organico, sempre tenendo conto dei limiti di spesa vigenti per il personale, nonché delle risorse disponibili a bilancio, venga preferibilmente utilizzato lo strumento della mobilità interna/esterna, avendo con il presente provvedimento già individuato le assunzioni a valere sul 40% di cui all'articolo 76, comma 7, primo periodo, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008 e successive modifiche e integrazioni;
- di dare atto che:
 - la programmazione triennale approvata con il presente provvedimento è stata redatta nel rispetto delle disposizioni fissate:
 - dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter della Legge Finanziaria 2007, per come integrato dal comma 7 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, in particolare in tema di riduzione delle spese di personale;
 - dall'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, come sostituito dal comma 9 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, integrato ai sensi del comma 118 dell'articolo 1 della Legge n. 220 del 13/12/2010 e dal comma 9 dell'articolo 20 del Decreto Legge n. 98 del 06/07/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 111 del 15/07/2011, integrato dal comma 103 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, da ultimo modificato dall'articolo 28, comma 11-quater, del Decreto Legge n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 214 del 22/12/2011, nonché, da ultimo, dall'articolo 4-ter, comma 10, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012;
 - dall'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011 e successivamente dall'arti-



colo 4-ter, comma 12, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012;

- l'Ente ha sempre rispettato i limiti relativamente sia al patto di stabilità interno, che alle spese del personale, come da documentazione in atti;
- di dare atto che l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;
- di rinviare a provvedimenti di competenza dirigenziale l'attuazione di quanto previsto con il presente atto.

Successivamente con votazione unanime e palese

DELIBERA

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Letto, approvato e sottoscritto
Verbale n. 16 del 16.04.2013

IL PRESIDENTE
Simone Gamberini

IL SEGRETARIO GENERALE
Raffaella Galliani