



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Oggetto: Avviso per la presentazione di contributi o suggerimenti per l'adozione del nuovo Codice di comportamento del personale dipendente dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza avvisa che la Giunta dell'Unione in data 6 dicembre 2021 ha esaminato, in prima lettura, il testo del nuovo Codice di comportamento del personale dipendente da adottarsi in ossequio alle linee guida dell'autorità nazionale anticorruzione ANAC n. 177/2020.

Risultando di fondamentale importanza la partecipazione dell'intera collettività alla predisposizione del detto codice, la bozza dello stesso rimarrà depositata, a fini consultivi, presso la Segreteria dei Servizi Istituzionali del Comune di Casalecchio di Reno e pubblicata sul sito web www.unionerenolavinosamoggia.bo.it nella sezione "Avvisi pubblici" dal 17.01.2022 al 05.02.2022.

Allo scopo quindi di raccogliere suggerimenti ed osservazioni, che consentano di formulare un documento condiviso con dipendenti, sindacati, gruppi, comitati, associazioni e rappresentanze delle categorie produttive del territorio, tutti coloro che intendano produrre segnalazioni, osservazioni e proposte utili alla stesura del citato codice potranno presentarle in forma scritta, preferibilmente via PEC all'indirizzo unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it, motivandone le ragioni ed indirizzandole al Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

Si informa che saranno esaminate esclusivamente le proposte che perverranno entro il giorno 05.02.2022.

Casalecchio di Reno, 17.01.2022

Il Responsabile per la Prevenzione
della Corruzione e della Trasparenza
Dott. Daniele Rumpianesi
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Allegato:

- Bozza di Codice di Comportamento