



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)



A seguito:

- Della preintesa di accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno, sottoscritta in data 23 novembre 2011, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 6 dicembre 2011;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 20 dicembre 2011, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 21 dicembre 2011 ha luogo l'incontro tra:

la Delegazione Trattante di parte pubblica

Presidente dott.ssa Raffaella Galliani

Dott.ssa Fabiana Battistini

Dott.ssa Aida Gaggioli

E la Delegazione di parte sindacale
Rappresentanze Sindacali Unitarie

Organizzazioni sindacali:

FP CGIL

FP CISL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato "Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno".

**ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE
DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2011 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
CASALECCHIO DI RENO**

Premessa

Le parti:

- danno atto del disposto contrattuale di cui all'articolo 4, comma 1, CCNL 1/4/1999, che prevede "In ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'articolo 17", e comma 5, che prevede "I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'articolo 15, comma 5... Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";

- prendono atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 22/11/2011, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2011", dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale, tra l'altro, sussistendo nel bilancio la relativa capacità di spesa e su conforme accertamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, sono state rese disponibili risorse economiche pari all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per € 71.749,84, e risorse pari ad € 50.421,00, ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999;

- prendono atto delle determinazioni a firma della Dirigente dell'Area Risorse, dott.ssa Fabiana Battistini, n. 21 del 19/01/2011, avente ad oggetto "Costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2011 – parte stabile" e n. 658 del 22/11/2011, avente ad oggetto "Costituzione delle risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2011", con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e al netto degli oneri riflessi (compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate relative al personale non dirigente, per l'anno 2011, per l'ammontare complessivo di € 990.022,11, determinato applicando alle risorse, sia di parte stabile che di parte variabile, la decurtazione percentuale stabilita dall'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010, relativa alla diminuzione del personale in servizio, pari al 2,06%. Con la suddetta determinazione n. 658/2011 è stato rinviato a successivo atto l'eventuale inserimento nelle risorse di parte variabile di ulteriori quote ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k, del CCNL 01/04/1999.

1

**Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011
a finanziamento di istituti già vigenti**

Si dà atto che nell'ambito delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2011, costituite con determinazioni citate in premessa, sono state finora impegnate le seguenti somme relative ad istituti vigenti:

- indennità di comparto a carico delle risorse: € 129.388,35,
- retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa e indennità ex 8^a qualifica funzionale: € 140.612,10,

- indennità educatori: € 40.000,00,
- progressioni orizzontali: € 270.048,72,
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f del CCNL 01/04/1999: sono state confermate le indennità assegnate nel precedente anno, sulla base dei criteri per l'attribuzione concordati in seduta di Delegazione trattante dell'11/06/2010, con attribuzione di € 2.000,00, valore annuo per personale inquadrato in categoria D, ed € 1.000,00, valore annuo per personale inquadrato in categoria C: totale € 20.000,00;
- indennità accessorie parziale: € 91.950,00: mansione, turno, disagio, maggiorazione oraria).

Quanto alle progressioni orizzontali, si dà atto che, in ossequio al disposto dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010, non si è dato corso per l'anno 2011 ad alcuna selezione finalizzata al conferimento di nuovi passaggi economici con decorrenza dal 1° gennaio 2011, dovendosi rispettare il disposto normativo che comporta la cristallizzazione del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, per gli anni 2011, 2012 e 2013, al valore dell'anno 2010.

Gli impegni sono stati effettuati nel rispetto, oltre che dei disposti dei contratti collettivi nazionali tuttora vigenti, del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20/9/2005, la cui validità è stata prorogata in assenza di ulteriori contratti decentrati sottoscritti.

2

Incentivazioni finanziate da articolo 15, comma 1, lettera k

2. 1 Incentivazione per rilevazioni statistiche.

E' stata, al momento della sottoscrizione, inserita quale quota da erogarsi per le rilevazioni statistiche e censuarie la somma di € 4.120,39, al netto di oneri riflessi a carico dell'ente, integralmente finanziata in entrata da trasferimenti dell'Istituto Nazionale di Statistica. Detta quota potrà risultare ampliata a conclusione delle operazioni censuarie tuttora in corso, confermando l'integrale finanziamento esterno da parte dell'Istituto.

2. 2 Incentivazione per il recupero dell'evasione fiscale.

Al momento non è ancora stata quantificata la quota per incentivi per il recupero dell'evasione fiscale, ex D.Lgs. n. 446,1997. La quota che verrà destinata sarà erogata secondo i criteri previsti dal relativo Regolamento vigente.

3

Criteri per la ripartizione e destinazione della somma residua

Le parti danno atto che il 2011 costituisce il primo anno di applicazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 12/04/2011, formulato in coerenza con i principi del Titolo II del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, ampiamente illustrato in sedute di Delegazione trattante alla parte sindacale.

Relativamente alla somma residua disponibile, € 293.902,55, nel rispetto dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 e del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale citato, le parti concordano i seguenti criteri di ripartizione e destinazione:

- retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa: sarà erogata secondo i criteri individuati dal nuovo Sistema di misurazione e valutazione, valore indicativo massimo di riferimento (25% delle retribuzioni di posizione) € 34.935,00;
- indennità accessorie (parziale turno, rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità di cui alla lettera i articolo 17 CCNL 01/04/1999): criteri, fattispecie e valori come individuati nel contratto decentrato 20/09/2005; l'individuazione del personale avente diritto è responsabilità diretta dei Dirigenti, valore di riferimento € 19.150,00;
- compensi diretti a incentivare la qualità, la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa per il riconoscimento e valorizzazione delle professionalità e del merito (con collegamento al piano degli obiettivi di Ente): destinati sia ai dipendenti a tempo indeterminato che a quelli a tempo determinato con almeno sei mesi di servizio prestati nell'anno; con la citata deliberazione n. 88/2011 la Giunta ha dato espressamente indicazione rispetto ai criteri di utilizzo delle somme rese disponibili, ovvero che gli stessi devono essere rispettosi della disciplina dettata dall'articolo 17 del CCNL 1/4/1999, come successivamente modificato dall'articolo 7, comma 1, del CCNL 9/5/2006 e dall'articolo 36, comma 2, del CCNL 22/1/2004; i compensi saranno erogati in relazione a certificazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati di lavoro, previa valutazione da parte del Dirigente competente. Le valutazioni della performance dei dipendenti saranno formulate secondo i criteri individuati dal nuovo Sistema di misurazione e valutazione, ovvero:
 - Risultati conseguiti, misurati attraverso gli indicatori di performance del Servizio di appartenenza: peso assegnato 30%, pari a 30 punti,
 - Comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati: peso assegnato 70%, pari a 70 punti.

La quota di risorse destinata a tali compensi viene complessivamente quantificata in € 239.817,55, dei quali € 189.396,55 diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, anche in ragione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività che hanno, fra l'altro, permesso la realizzazione delle economie, con riferimento agli obiettivi di produttività e di qualità assegnati in sede di Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi per l'anno 2011, ed € 50.421,00 (di cui all'integrazione delle risorse ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999) destinati a premiare una serie di attività maggiormente meritevoli, che saranno individuate nell'ambito del Piano degli Obiettivi 2011/schede di budget dalla Direzione Generale, unitamente al Collegio dei Dirigenti.

Le risorse in questione saranno rese disponibili alle seguenti condizioni:

- a. siano soddisfatte le condizioni richieste di base, sopra previste per l'erogazione dei premi incentivanti, e che abbiano superato la soglia di raggiungimento dell'85%;
- b. che gli obiettivi siano chiaramente collegati alle schede budget e progetti di sviluppo del PDO 2011.

Le parti concordano che eventuali quote residuali sulle singole voci di spesa vengano utilizzate ad integrazione della quota destinata ai compensi diretti ad incentivare la qualità, la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.

Il presente Accordo è relativo al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2011. Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali (articolo 4, comma 5, del CCNL 1/4/1999).