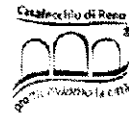




Comune di Casalecchio di Reno  
Via dei Mille, 9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)



A seguito:

- Della preintesa di accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno, sottoscritta in data 28 dicembre 2010, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 17 gennaio 2011;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 25 gennaio 2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 21 febbraio 2011 ha luogo l'incontro tra:

la Delegazione Trattante di parte pubblica

Presidente dott.ssa Raffaella Galliani

Dott.ssa Fabiana Battistini

Dott.ssa Aida Gaggioli

\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

E la Delegazione di parte sindacale  
Rappresentanze Sindacali Unitarie

\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Organizzazioni sindacali:

FP CGIL

FP CISL

\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato "Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno".

**ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE  
DELLE RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2010 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI  
CASALECCHIO DI RENO**

**Premessa**

Le parti:

- danno atto del disposto contrattuale di cui all'articolo 4, comma 1, CCNL 1/4/1999, che prevede "In ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'articolo 17", e comma 5, che prevede "I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'articolo 15, comma 5... Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";

- prendono atto delle determinazioni a firma della Dirigente dell'Area Risorse, dott.ssa Fabiana Battistini, n. 4 dell'11/01/2010, avente ad oggetto "Prima costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2010" e n. 465 del 28/07/2010, a firma del Direttore Generale, dott.ssa Raffaella Galliani, avente ad oggetto "Costituzione delle risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2010", con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e al netto degli oneri riflessi (compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate relative al personale non dirigente, per l'anno 2010, per l'ammontare complessivo di € 1.007.928,88, rinviando a successivo atto l'eventuale inserimento nelle risorse di quote di parte variabile ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k, del CCNL 01/04/1999;

- prendono atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 27/07/2010, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2010", esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, sussistendo nel bilancio la relativa capacità di spesa e su conforme accertamento del Nucleo di Valutazione, sono state rese disponibili risorse economiche pari all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per € 71.749,84, e risorse pari ad € 60.000,00, ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999.

1

**Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010  
a finanziamento di istituti già vigenti**

Si dà atto che le risorse decentrate per l'anno 2010, costituite con determinazioni citate in premessa, sono state finora impegnate relativamente ai seguenti istituti vigenti:

- indennità di comparto a carico delle risorse (€ 132.246,29),
- retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa e indennità ex 8<sup>a</sup> qualifica funzionale (€ 129.898,46),
- indennità educatori (€ 45.212,99),
- progressioni orizzontali (€ 249.121,11 per progressioni consolidate),
- indennità accessorie parziale (€ 92.243,09: mansione, turno, disagio, rischio, maggiorazione oraria).

2

In particolare, in relazione alle progressioni orizzontali, si è svolta la selezione finalizzata al conferimento dei passaggi economici con decorrenza dal 1° gennaio 2010, per un ulteriore importo destinato a tale istituto pari ad € 30.363,31.

Gli impegni sono stati effettuati nel rispetto, oltre che dei disposti dei contratti collettivi nazionali tuttora vigenti, del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20/9/2005, la cui validità è stata prorogata in assenza di ulteriori contratti decentrati sottoscritti.

## 2

### Incentivazioni finanziate da articolo 15, comma 1, lettera k

Non sono state finora quantificate con apposito atto le risorse di cui al presente articolo.

I finanziamenti riguarderanno comunque:

- Incentivazione per rilevazioni statistiche e prime attività censuarie, con finanziamento proveniente dall'Istituto Nazionale di Statistica;
- Incentivazione per il recupero dell'evasione fiscale, ex D.Lgs. n. 446,1997, la cui erogazione avverrà secondo i criteri previsti dal relativo Regolamento vigente.

## 3

### Criteri per la ripartizione e destinazione della somma residua

Relativamente alla somma residua disponibile (€ 328.843,63), nel rispetto dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999, le parti concordano i seguenti criteri di ripartizione e destinazione:

- retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa: criteri di valutazione già individuati in sede di contrattazione decentrata, compilazione di scheda valutativa da parte del Dirigente di riferimento, valore indicativo massimo di riferimento (25% delle retribuzioni di posizione) € 32.055,00;
- indennità accessorie (parziale turno, rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità di cui alla lettera i articolo 17 CCNL 01/04/1999): criteri, fattispecie e valori come individuati nel contratto decentrato 20/09/2005; l'individuazione del personale avente diritto è responsabilità diretta dei Dirigenti, valore € 27.121,98;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f del CCNL 01/04/1999: i criteri per l'attribuzione di dette indennità sono stati concordati in seduta di Delegazione trattante dello scorso 11/06/2010 e gli importi sono stati definiti in € 2.000,00 valore annuo per personale inquadrato in categoria D ed € 1.000,00 valore annuo per personale inquadrato in categoria C; in relazione alle decorrenze scaglionate nell'anno l'importo destinato a tale voce di spesa viene quantificato in € 13.666,65;
- compensi diretti a incentivare la qualità, la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa per il riconoscimento e valorizzazione delle professionalità e del merito (con collegamento al piano degli obiettivi di Ente): destinati sia ai dipendenti a tempo indeterminato che a quelli a tempo determinato con almeno sei mesi di servizio prestati nell'anno; con la citata deliberazione n. 68/2010 la Giunta ha dato espressamente indicazione rispetto ai criteri di utilizzo delle somme rese disponibili, ovvero che gli stessi devono essere rispettosi della disciplina dettata dall'articolo 17 del CCNL 1/4/1999, come successivamente modificato dall'articolo 7, comma 1, del CCNL 9/5/2006 e dall'articolo 36, comma 2, del CCNL 22/1/2004; i compensi saranno erogati in relazione a certificazione del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati di lavoro, previa valutazione da parte del Dirigente competente formulata sulla

base dei seguenti criteri selettivi per una migliore valorizzazione delle diverse figure professionali:

CRITERI	PESO	TIPO
Rapporto collaborativo con utenza	Ponderazione definita dal Dirigente	2/3 a scelta del Dirigente
Flessibilità particolare interventi d'urgenza		
Disponibilità alla formazione e innovazioni tecnologiche e organizzative		
Collaborazione interna e disponibilità al lavoro di gruppo		
Autonomia e responsabilità nella conduzione del servizio		
Rispetto dei tempi concordati		
Iniziativa e autonomia		
Polivalenza delle mansioni		
Raggiungimento di unità di prodotto prefissato		
Presenza/assenza		

La quota di risorse destinata a tali compensi viene complessivamente quantificata in € 256.000,00, dei quali € 196.000,00 diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, anche in ragione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività che hanno, fra l'altro, permesso la realizzazione delle economie, con riferimento agli obiettivi di produttività e di qualità assegnati in sede di Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi per l'anno 2010, ed € 60.000,00 (di cui all'integrazione delle risorse ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999) destinati a premiare le seguenti specifiche attività individuate nell'ambito del Piano degli Obiettivi 2010/schede di budget:

- Gestione associata dei servizi sociali tramite Azienda Speciale di tipo Consortile – Dirigente di riferimento dott.ssa Gaggioli;
- Organizzazione del sistema di risposta ai bisogni di servizi educativo-scolastici – Dirigente di riferimento dott.ssa Gaggioli;
- Revisione del sistema dell'offerta culturale e consolidamento processi di sistema – Dirigente di riferimento dott.ssa Gaggioli;
- Attività sportiva in chiave educativa e salutistica – Dirigente di riferimento dott.ssa Gaggioli;
- Implementazione dello sportello polifunzionale Semplice – Dirigente di riferimento dott. Cavina;
- Sistema integrato di sicurezza urbana – Dirigente di riferimento dott.ssa Galliani/dott. Bolognesi;
- Campagne annuali di controllo a tema sulla percezione della sicurezza e per la prevenzione – Dirigente di riferimento dott.ssa Galliani/dott. Bolognesi;
- Specializzazione della "prossimità" – Dirigente di riferimento dott.ssa Galliani/dott. Bolognesi;
- Sviluppo di stili di vita che collaborano all'uso sostenibile del territorio – Dirigente di riferimento arch. Bianchi;

questi 60.000,00 euro saranno resi disponibili alle seguenti condizioni:

- a. siano soddisfatte le condizioni richieste di base sopra previste per l'erogazione dei premi incentivanti e che abbiano superato la soglia di raggiungimento dell'85%;
- b. che gli obiettivi siano chiaramente collegati alle schede budget e progetti di sviluppo del PDO 2010;
- c. che ogni obiettivo sia accompagnato da una puntuale rendicontazione dei risultati conseguiti presentata dal Dirigente, in accordo con il Responsabile di Servizio, e un dettagliato elenco degli effettivi apporti individuali di ciascun

- dipendente in relazione al raggiungimento degli obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati, che supporti l'erogazione del compenso incentivante;
- d. che il dipendente abbia conseguito una valutazione positiva della prestazione.

Valore indicativo di riferimento: valore medio annuo a persona € 1.000,00.

Il presente Accordo è relativo al periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2010. Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali (articolo 4, comma 5, del CCNL 1/4/1999).

*[Handwritten signatures and initials arranged vertically on the right side of the page]*