

## Art. 20 c. 2 - D.Lgs. 33/2013

**Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.**

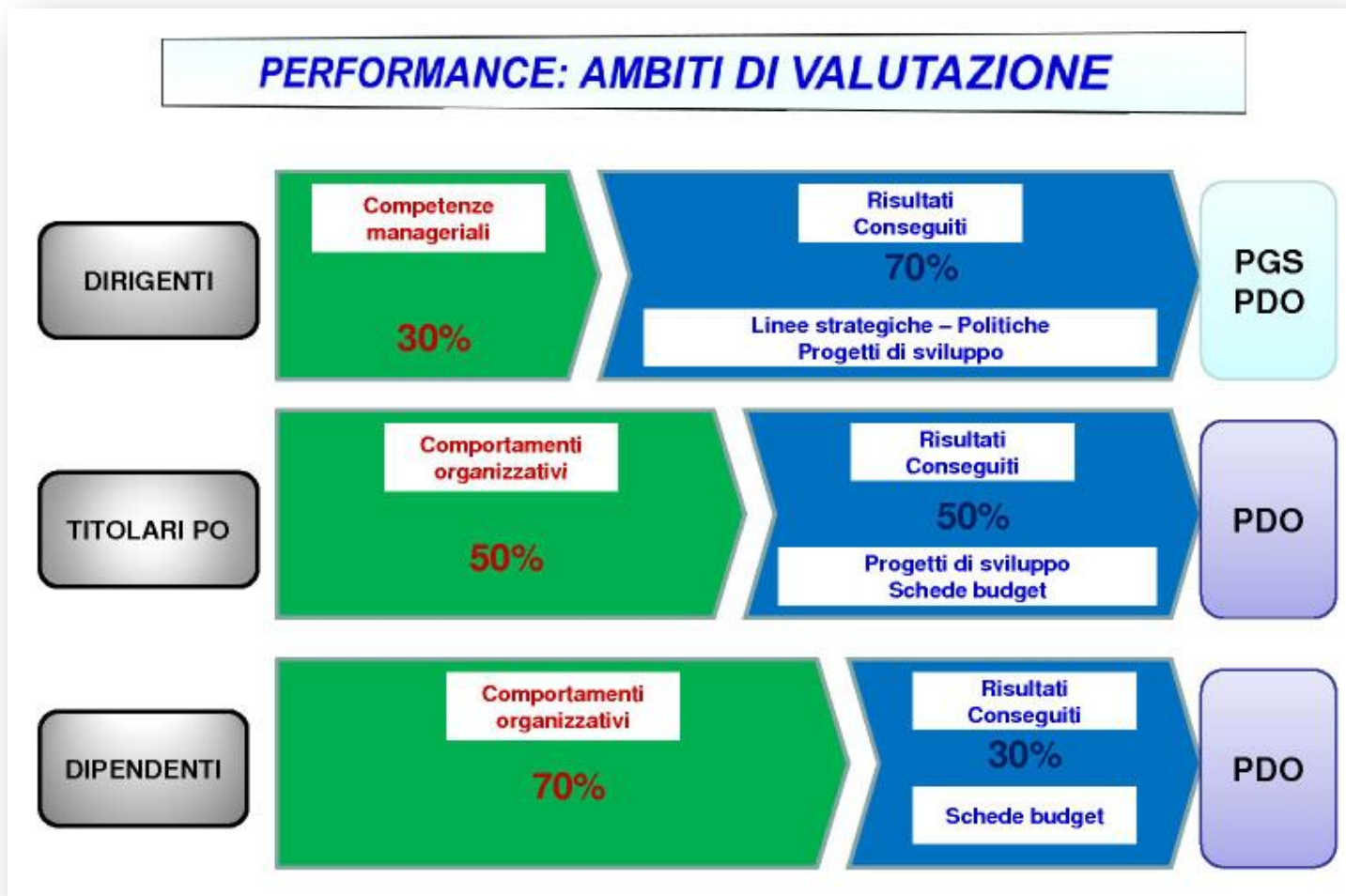
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti



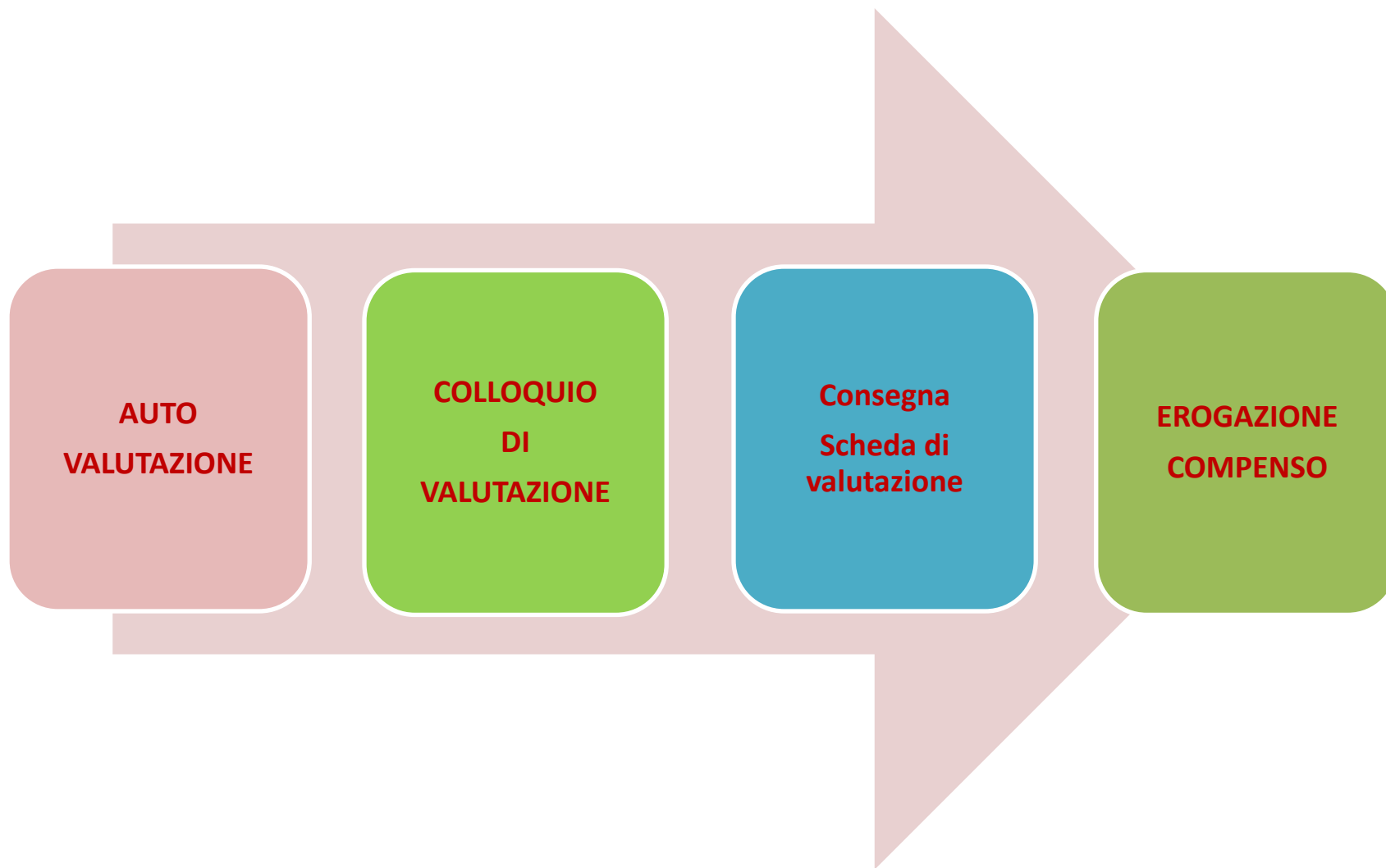
### ESITO DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNI 2011 E 2012

- 1 • Dipendenti
- 2 • Posizioni organizzative
- 3 • Dirigenti

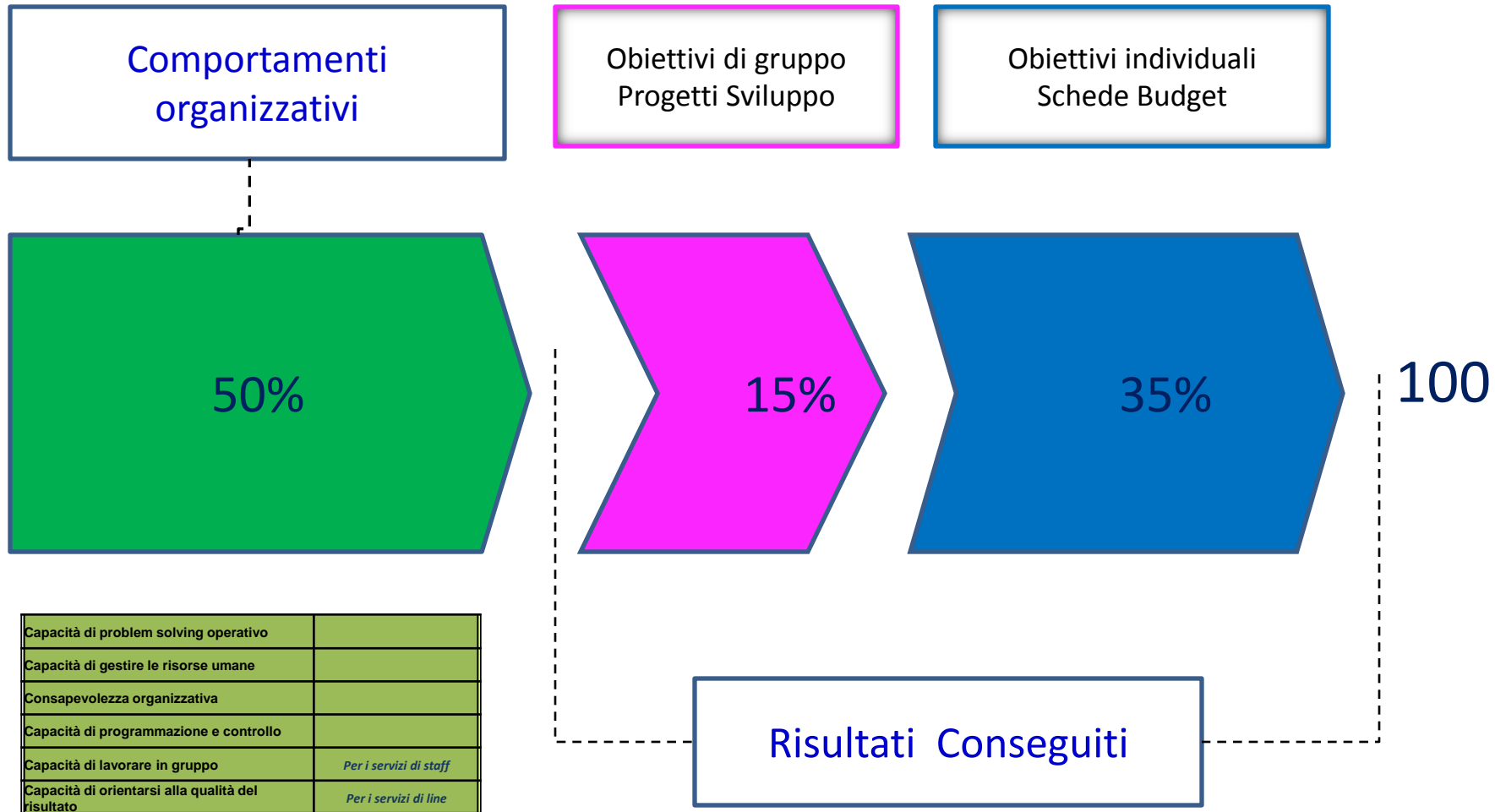
Gli ambiti di valutazione del personale riguardano i risultati conseguiti desunti dai report e rispettivamente, per i dirigenti la valutazione delle competenze manageriali e per i funzionari titolari di posizione organizzativa e i dipendenti la valutazione dei comportamenti organizzativi, secondo lo schema di seguito riportato:



## Riepilogo percorso valutazione posizioni organizzative



# TITOLARI P.O.: AMBITI DI VALUTAZIONE %

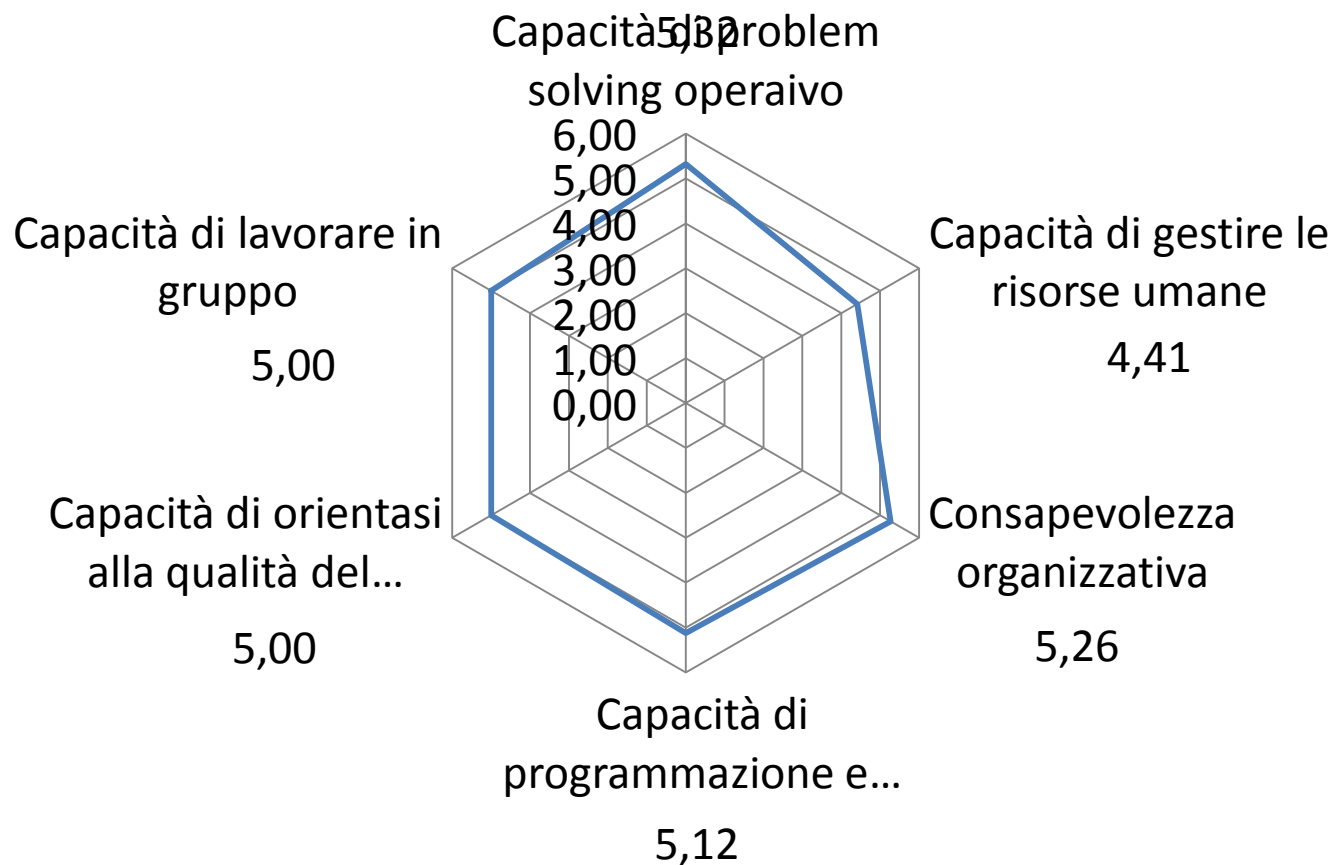


# Comportamenti organizzativi

<b>Capacità di problem solving operativo</b>	
<b>Capacità di gestire le risorse umane</b>	
<b>Consapevolezza organizzativa</b>	
<b>Capacità di programmazione e controllo</b>	
<b>Capacità di lavorare in gruppo</b>	<i>Per i servizi di staff</i>
<b>Capacità di orientarsi alla qualità del risultato</b>	<i>Per i servizi di line</i>



## Media valutazione comportamenti posizioni organizzative 2011 - 2012



**Punteggio massimo 6**

Valutazione performance 2011 / 2012

