

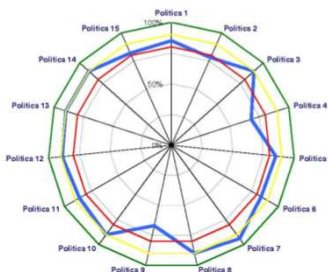
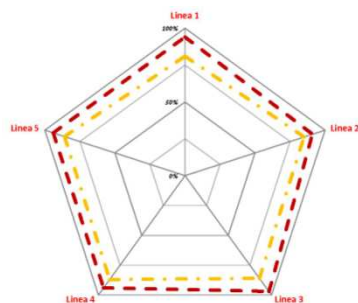
COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO

Direzione Generale

Anno 2012

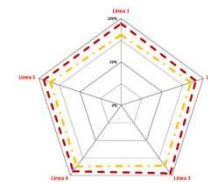
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Art 10 D.Lgs. 150/2009



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

PRESENTAZIONE



La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b), del d.lgs. N. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, la performance dell'ente nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il Ciclo di Gestione della Performance.

In particolare, la Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno .

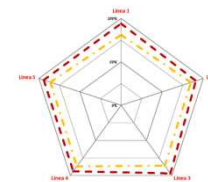
In riferimento a tali finalità, la Relazione si configura come un documento snello e comprensibile, accompagnato da allegati che raccolgono informazioni di maggior dettaglio: per facilitare la sua lettura sono state proposte informazioni di sintesi circa il contesto esterno nel quale si è svolta l'attività dell'Ente, il contesto interno relativo all'organizzazione, i dati qualitativi e quantitativi che caratterizzano l'amministrazione, i risultati raggiunti e le principali criticità o elementi di merito che si sono manifestati nel corso del 2012.

La stesura del documento si è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza.



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

INDICE



CAPITOLO 1 – UN QUADRO INFORMATIVO PER I CITTADINI

- 1.1. Il contesto esterno
- 1.2. Il contesto interno
- 1.3. I risultati raggiunti: il bilancio sociale

CAPITOLO 2. ALBERO DELLA PERFORMANCE

- 2.1. L'Albero della performance

CAPITOLO 3 DEFINIZIONE E MONITORAGGIO OBIETTIVI

- 3.1. La definizione degli obiettivi
- 3.2. Il monitoraggio delle strategie e degli obiettivi
- 3.3. I risultati raggiunti: il sistema dei reports

CAPITOLO 4 LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE

- 4.1. Esiti della valutazione delle performance

CAPITOLO 5. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ

- 5.1.: Il Rendiconto
- 5.2.: Lo Stato di salute dell'Ente

CAPITOLO 6. PARI OPPORTUNITÀ

- 6.1. Le pari opportunità

CAPITOLO 7. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

- 7.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità
- 7.2. Punti di forza e punti di debolezza