



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9

40033 Casalecchio di Reno (BO)

Nucleo di Valutazione sovracomunale

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SOVRACOMUNALE

SEDUTA DEL 15/06/2023

In data odierna, alle ore 9,00, presso la Sala Giunta del comune di Casalecchio di Reno, si sono riuniti il Prof. Luca Mazzara, componente unico del Nucleo di Valutazione Sovracomunale, il dott. Andrea Fanti Segretario generale, la dott.ssa Fabiana Battistini, Dirigente dell'Area Risorse e la dott.ssa Giovanna Riefolo del Servizio Programmazione e controllo strategico.

Il Segretario generale informa il Nucleo della conclusione del processo di rendicontazione degli obiettivi di performance e delle attività per il 2022, assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2022 – 2024, approvato con deliberazione GC n. 1 del 11/01/2022 e sottopone al Nucleo di valutazione il report strategico per la sua validazione.

I risultati di performance e le tabelle degli indicatori di attività sono state implementate nella Relazione sulla performance 2022, che viene sottoposta all'esame del Nucleo affinché si possa procedere alla sua validazione, ex art. 14, comma 4, lett. c), D.lgs. n. 150/2009, e successivamente all'approvazione da parte della Giunta comunale, presumibilmente nella seduta del 20/06/2023.

Il Segretario generale illustra il documento che, ripercorrendo lo schema dello scorso anno, riporta l'analisi del contesto interno ed esterno, le tabelle degli indicatori di attività dei Servizi, aggiornati al 2022, e la rendicontazione degli obiettivi operativi 2022.

Viene rilevato che:

- 1) Nella descrizione dell'organizzazione interna quest'anno alla tabella del personale in servizio al 31/12/2022, distinto per categoria di inquadramento e per anno, si è voluto evidenziare uno schema di FTE, personale equivalente a tempo pieno, per dare una rappresentazione più completa ed efficace della consistenza dell'organico.
- 2) Riguardo gli indicatori di attività 2022, è stato avviato un lavoro di raccolta e dettaglio particolarmente puntuale, che ha coinvolto tutti i Servizi dell'Ente e che ha permesso di selezionare i dati di contesto e di attività più significativi.
- 3) La rendicontazione degli obiettivi operativi 2022 è stata arricchita di nuovi grafici, che sintetizzano l'andamento dei risultati di performance nel triennio 2020 – 2022. Ad integrazione è stato inserito un prospetto riepilogativo sui progetti PNRR e lo stato di attuazione al 31/12/2022.

Successivamente il dott. Fanti informa il Nucleo sul processo di valutazione dei dipendenti, che si è svolto regolarmente, come da programma e nel rispetto delle linee metodologiche espresse dal Nucleo nella seduta tenutasi, congiuntamente con l'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, il 26 febbraio scorso.

I Dirigenti stanno anche ultimando la rendicontazione dei progetti ex art. 67 comma 5 CCNL 21-05-2018, definiti dalla Giunta con atto n. 85 del 17 maggio 2022. Sono stati definiti i budget di dettaglio ed attribuite le risorse ai partecipanti ai progetti. E' stato verificato che il raggiungimento degli obiettivi definiti ed assegnati supera la soglia prevista dal contratto decentrato pari all'85%.

Il Segretario rileva inoltre che in questi giorni si sta concludendo il percorso di valutazione 2022 dei Responsabili Titolari di posizione Organizzativa, anche ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato. I Dirigenti stanno procedendo con i colloqui, riferendosi alla metodologia prevista dal Sistema di valutazione, quindi con l'autovalutazione dei titolari di posizione organizzativa.

Sull'applicazione dei coefficienti previsti dal Sistema per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa (60% per i comportamenti, 30% per la performance di Servizio, 10% per la performance di Ente) il Nucleo, dando atto che la stessa garantisce equità e differenziazione nel giudizio complessivo, suggerisce, in continuità con gli anni precedenti, la previsione di un ulteriore coefficiente di tipo incrementativo non superiore al 10%, anche in una logica di perequazione e di equilibrio in ambito di Unione.

Si ritiene che i compensi incentivanti potranno essere liquidati nel mese di giugno sia per i dipendenti che per i titolari di posizione organizzativa.

Infine, per quanto riguarda la valutazione dei dirigenti, il Segretario comunica che nei prossimi giorni avvierà la raccolta delle informazioni sui comportamenti professionali, mediante la consegna agli Assessori della scheda – intervista. Ci si propone di sottoporre al Nucleo, tra la fine di giugno e l'inizio di luglio, una prima proposta di valutazione, da presentare successivamente al Sindaco per la valutazione definitiva.

Sulla base delle predette informazioni, il Nucleo valida il percorso, i tempi e la metodologia per la misurazione dei risultati degli obiettivi di performance, come da report depositato in atti.

Inoltre, nell'esaminare la Relazione sulla performance 2022, accerta la completezza dei contenuti, la sintesi dei principali risultati raggiunti, l'analisi e il contesto delle risorse e la coerenza del processo di misurazione della performance rispetto a quanto previsto dalla vigente normativa.

Il Nucleo valida la Relazione sulla performance 2022 e dispone che la relativa attestazione venga pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente, sul sito web istituzionale.

Casalecchio di Reno, 15/06/2023

Il Nucleo di Valutazione Sovracomunale

Prof. Luca Mazzara

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)