



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)



Nucleo di Valutazione Sovracomunale

VERBALE DEL 30 gennaio 2023

In data odierna si è riunito il Nucleo di Valutazione Prof. Luca Mazzara con la partecipazione del Segretario generale Dott. Andrea Fanti, della dirigente dell'Area Risorse dott.ssa Fabiana Battistini e del Responsabile del Servizio Programmazione e controllo strategico Marco Stefanelli, per esaminare la proposta del Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025" (PIAO), redatto ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, e dei regolamenti attuativi DPR n. 81/2022 e D.M. n. 132/2022.

Il Segretario generale apre i lavori spiegando che il documento è frutto di un lavoro di gruppo, da lui coordinato, costituito dai Dirigenti dei Servizi competenti per le singole sezioni, supportati dal Servizio Programmazione e controllo strategico.

Nello sforzo di costruire un PIAO che comprendesse i piani indicati dalla legge, gli uffici sono partiti comunque avvantaggiati perché abituati a ragionare in termini di integrazione tra i diversi strumenti di programmazione.

Il primo intervento è stato quello di definire un modello adeguato, che ha permesso di costruire un documento che, pur essendo molto corposo, presenta una struttura snella, ricca di schemi e rimandi tramite link, che ne agevolano la consultazione.

Il Piano è stato predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento delle specifiche materie disciplinate ed ha per presupposti il Documento Unico di Programmazione e il bilancio preventivo 2023 - 2025, approvati lo scorso dicembre.

Si procede all'esame del testo, soffermandosi in particolare sugli ambiti e le competenze del Nucleo di Valutazione per gli atti di verifica e validazione:

I Valore pubblico, Performance e Anticorruzione

- Sottosezione Valore pubblico

L'Amministrazione ha individuato le tre dimensioni del Valore Pubblico, che i Dirigenti hanno associato a ciascun obiettivo operativo definito con il DUP 2023-2025, scegliendo tra i drivers previsti dal decreto ministeriale quello in base al quale l'obiettivo viene misurato e valutato. In questo modo si è proceduto ad integrare il Valore pubblico al Piano della Performance.

Viene sottoposta all'esame del Nucleo la matrice predisposta per la misurazione del Valore pubblico, matrice in cui ogni obiettivo operativo è collocato all'interno di un'intersezione, dove viene calcolata la media del raggiungimento degli obiettivi collocati. La media del livello di raggiungimento degli indicatori collocati sulla specifica colonna permette di definire un indice di Valore Pubblico per dimensione e di conseguenza, la media degli indicatori di Valore Pubblico per dimensione consente di calcolare un indicatore di Valore Pubblico complessivo, che rappresenterà il Valore pubblico generato dal Comune di Casalecchio di Reno rispetto alla programmazione definita.

Viene sottoposta al Nucleo la scala di valutazione, analoga a quella già utilizzata per la misurazione e valutazione della performance organizzativa in riferimento alla relazione annuale sulla performance

- Sottosezione Performance

Il Responsabile del Servizio Programmazione e controllo spiega che quest'anno, con il lavoro sul PIAO, è stata colta l'occasione per realizzare un collegamento più evidente tra gli obiettivi di performance e quelli assegnati ai Dirigenti per la prevenzione della corruzione.

Illustra al Nucleo di valutazione il nuovo modello di scheda dei progetti di sviluppo e di scheda budget con cui dirigenti e po, compilando la nuova sezione denominata "MISURE DI PREVENZIONE DEL

RISCHIO CORRUTTIVO E TRASPARENZA” hanno potuto collegare gli obiettivi di performance e di attività ai processi mappati nel Piano di prevenzione dell’anticorruzione e trasparenza 2022. Per questo primo anno si sono evidenziati i processi mappati a rischio “alto” e “medio”.

Nella stessa sotto sezione sono raccolti gli obiettivi di semplificazione e digitalizzazione e quelli relativi alla piena accessibilità fisica e digitale. Sono inoltre indicate le azioni e le politiche individuate per le pari opportunità, in attesa di aggiornare il Piano delle azioni positive 2021/2023 in sinergia con il Comitato Unico di Garanzia sovracomunale di nuovo insediamento.

- Sotto sezione Rischi corruttivi e trasparenza

Il dott. Fanti spiega il lavoro di codifica dei processi mappati nel Piano di prevenzione della corruzione 2022, che ha facilitato il collegamento della performance con gli obiettivi assegnati ai dirigenti per la prevenzione della corruzione. Ciò ha consentito di definire una programmazione integrata e coerente al contesto organizzativo. Nei prossimi aggiornamenti si tenderà ad una ulteriore progressiva semplificazione e razionalizzazione dei contenuti ricordando comunque il collegamento con i Piani degli Enti del gruppo Unione.

Sezione Organizzazione del capitale umano

La Dott.ssa Battistini illustra il contenuto della sezione soffermandosi in particolare sul Piano del Lavoro agile e sul Piano formazione.

Riguardo il POLA c’è da rilevare il lavoro di mappatura delle attività dell’Ente, che ha consentito di evidenziare e consolidare le attività e le fasce di smartabilità. Sono stati definiti nuovi obiettivi e indicatori per verificare l’impatto del lavoro agile sull’intera attività dell’Ente, che viene rendicontata nella Relazione annuale sulla performance.

Il Piano di formazione descrive organicamente gli interventi programmati, individuando sei aree tematiche con una particolare attenzione alla formazione digitale tramite l’utilizzo delle piattaforme Syllabus “Competenze digitali per la PA” e Interacta.

La d.ssa Battistini precisa che le OO.SS sono state informate inviando le proposte del Piano di Organizzazione del Lavoro Agile 2023 – 2025 e del Piano della formazione in data 25 e 27 gennaio 2023.

Riguardo al monitoraggio, la scelta è quella di fare confluire annualmente in una Relazione della performance integrata gli esiti del PIAO, nel rispetto del quadro normativo di riferimento e in particolare relativamente alla sotto sezione “rischi corruttivi e trasparenza” e alla sezione “Organizzazione del capitale umano”.

Il Segretario Generale nel sottolineare lo sforzo compiuto nella redazione del PIAO, focalizzato sulla creazione di un sistema integrato, afferma la necessità di perfezionare ulteriormente in alcuni ambiti le connessioni e le semplificazioni, anche in riferimento all’evoluzione normativa in atto.

Il Nucleo suggerisce di mantenere il più possibile un impianto informativo del PIAO snello, seppure in linea con quanto previsto dall’attuale normativa, predisponendo appositi link (consultabili nella sezione Amministrazione trasparente del Comune) di rinvio per la lettura dettagliata dei vari documenti richiamati nel PIAO al fine di rendere agevole l’intelleggibilità del materiale informativo nel suo complesso.

Il Segretario Verbalizzante

Marco Stefanelli

Il Nucleo di Valutazione Sovracomunale

Prof. Luca Mazzara