



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)



Organo di Revisione Economico-Finanziaria
Verbale n. 33 del 05.12.2022
Collegio dei Revisori

OGGETTO: STRALCIO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025. AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023 – 2025. PARERE

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

nelle persone di:

Roberto	Rinaldini	Presidente	Presente in audio conferenza
Umberto	Melecchi	Componente	Presente in audio conferenza
Maria Luisa	Sassi	Componente	Presente in audio conferenza

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. (Legge finanziaria 2007);

Viste le precedenti deliberazioni:

- n. 54 del 26/05/2020, avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020 – 2022. PIANO ASSUNZIONI 2020. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DI ENTE";
- n. 137 del 01/12/2020, avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020 – 2022. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2020 E 2021";
- n. 82 del 29/06/2021, avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021 - 2023. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2021";

- n. 135 del 02/11/2021, avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021 - 2023. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2021. AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONI”;
- n. 56 del 31/03/2022, avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022. APPROVAZIONE”;
- n. 96 del 31/05/2022, avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022. APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO.”;

Rammentato che:

nella citata precedente deliberazione n. 82 del 29 giugno 2021:

- sono stati aggiornati i valori di spesa di personale ed entrate correnti utilizzati per i calcoli derivanti dal D.P.C.M. 17 marzo 2020 rispettivamente al 2020 e al triennio 2018/2020, in ragione della approvazione, con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 29/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, del rendiconto della gestione relativo all'anno 2020;
- il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti del Comune di Casalecchio di Reno è stato determinato nel 29,73%, rientrando pertanto nella casistica di cui al sopra citato articolo 6, comma 3, che prevede che i Comuni per i quali il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti risulti compreso tra i valori soglia individuati dal decreto, ovvero fra il 27% e il 31%, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

nella citata precedente deliberazione n. 96 del 31 maggio 2022:

- sono stati aggiornati i valori di spesa di personale ed entrate correnti utilizzati per i calcoli derivanti dal D.P.C.M. 17 marzo 2020 rispettivamente al 2021 e al triennio 2019/2021, in ragione della approvazione, con deliberazione del Consiglio comunale n. 23 del 28/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, del rendiconto della gestione relativo all'anno 2021;
- il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti del Comune di Casalecchio di Reno è stato determinato nel 30,83%, rientrando, pur se in lieve aumento, sempre nella casistica di cui al sopra citato articolo 6, comma 3, che prevede che i Comuni per i quali il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti risulti compreso tra i valori soglia individuati dal decreto, ovvero fra il 27% e il 31%, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

- nell'ammontare delle spese di personale sono stati considerati altresì tutti i costi legati al personale trasferito in Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia e all'Azienda ASC Insieme, in quota parte di riferimento, in analogia alla lettura dell'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, e successive modifiche ed integrazioni e nelle more di nuove o diverse interpretazioni che dovessero intervenire in proposito;

Valutato, pertanto, alla luce di quanto esposto, che attualmente il Comune di Casalecchio di Reno deve sottostare alle seguenti limitazioni e adempimenti, fra loro connessi:

- mantenimento del limite riferito alle spese di personale valore medio del triennio 2011 – 2013;
- programmazione di un percorso che non incrementi ulteriormente il rapporto in percentuale fra spese di personale ed entrate correnti ai sensi del D.P.C.M. 17 marzo 2020;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30 luglio 2019, esecutiva ai sensi di legge, a oggetto: "Modello macro organizzativo del Comune. Aggiornamento 2019 – 2024";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12 ottobre 2021, esecutiva ai sensi di legge, a oggetto "Modello Macro-Organizzativo del Comune. Aggiornamento 2019-2024 ;

Tenuto conto del quadro organizzativo dell'Ente, delle ulteriori cessazioni previste nell'anno, nonché delle esigenze rappresentate dai Dirigenti, di definire le seguenti assunzioni, in parte ad integrazione o modifica delle precedenti:

anno 2023 tempo indeterminato

- ampliamento orario di n. 3 Operatori scolastici specializzati, categoria B posizione giuridica B1, da 18 a 24 ore settimanali;
- assunzione mediante mobilità interna/esterna di un Operatore tecnico specializzato, categoria B posizione giuridica B1, a seguito di collocamento a riposo di un dipendente;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore amministrativo polifunzionale, categoria C, in sostituzione di dipendente dimissionario con diritto alla conservazione del posto, mediante contratto di formazione e lavoro;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un ulteriore Istruttore amministrativo polifunzionale, categoria C, subordinatamente alla verifica dell'effettiva sostenibilità di spesa, e dopo aver ricollocato, senza incrementi di spesa, eventuale personale che nel periodo potrebbe risultare inidoneo, se assunto dall'esterno mediante contratto di formazione e lavoro;

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un ulteriore Istruttore amministrativo contabile, categoria C, subordinatamente a modifiche organizzative in corso nell'Area Risorse – Servizi Educativi Scolastici e Sociali, mediante graduatoria di procedura selettiva pubblica;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria D, per il Servizio Entrate, da graduatoria specifica, in considerazione dell'ampliamento delle attività e competenze di natura tributaria legate al settore produttivo e commerciale;
- assunzione di un ulteriore Istruttore amministrativo contabile categoria C, subordinatamente all'assunzione di cui al punto precedente, e fatta salva l'eventuale copertura in via transitoria del posto mediante assunzione a tempo determinato di durata pari al periodo corrispondente al diritto alla conservazione del posto;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo tecnico, categoria D, su posto vacante di dotazione, mediante mobilità esterna in entrata, Area Servizi al Territorio;
- copertura mediante mobilità interna di un posto di Istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria D, a seguito di collocamento a riposo di un dipendente, Area Servizi al Cittadino;

anno 2023 tempo determinato

- assunzione di un Istruttore direttivo addetto alla comunicazione, categoria D, fino al 31.12.2024, in attesa di rientro di personale in aspettativa per carica elettiva;
- indirizzo per la sostituzione di personale educativo e scolastico inidoneo con personale a tempo determinato, sia per l'anno educativo 2022 – 2023 che quello 2023 – 2024;

Dato atto che il piano dei fabbisogni proposto è stato formulato tenendo conto delle disposizioni normative sopra esposte, anche alla luce del DPCM 17 marzo 2020

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- le risorse a finanziamento della programmazione prevista dalla documentazione inviata sono iscritte nel bilancio armonizzato 2022/2024, annualità 2023, e viene rispettato l'equilibrio di bilancio sul pluriennale e la sostenibilità finanziaria di quanto nel piano è previsto;
- il piano triennale approvato con il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto delle seguenti disposizioni:
 - a) quanto al disposto del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., risulta garantito il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
 - b) quanto al disposto del comma 557-quater, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., la

spesa di personale per il 2020 risulta entro i limiti del valore medio di spesa del triennio 2011/2013;

c) quanto al disposto del comma 28, articolo 9, Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., lo stesso risulta rispettato;

d) quanto al disposto di cui ai commi 470, 475 e 476 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016 n. 232, è stato conseguito il saldo di cui all'articolo 466 della medesima legge e si è provveduto ad effettuare le relative comunicazioni previste dalla normativa vigente;

e) rispetto della capacità assunzionale da calcolarsi secondo quanto disposto dall'art. 3, comma 5, del DL 90/2014;

f) Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*” e relativa circolare applicativa;

- l'Ente ha approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023, in ottemperanza al disposto dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, con deliberazione n. 18 del 23 febbraio 2021;
- l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di pareggio di bilancio e di spesa del personale, per la verifica dei quali – da effettuare prima dell'effettiva presa in servizio dei dipendenti;
- la programmazione in parola potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, nonché alle eventuali limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ESPRIME

parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto, asseverando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Reggio Emilia, 5 dicembre 2022

Il Presidente Dott. Roberto Rinaldini

Il Revisore Dott. Umberto Melecchi

Il Revisore Dott.ssa Maria Luisa Sassi

Verifica

▼ verbale n 33 del 5.12.22 personale.docx.p7m

- ✓ SASSI MARIA LUISA
- ✓ Roberto Rinaldini

Esito Dettagli

- ✓ **File verbale n 33 del 5.12.22 personale.docx.p7m**
Q:\casalecchio\bilancio\Collegio dei Revisori\2022\33-piano triennale 2023 2025\verb
Tutti i certificati del file sono attendibili
- ✓ **SASSI MARIA LUISA**
Il certificato di firma è attendibile ([dettagli](#))
- ✓ **Roberto Rinaldini**
Il certificato di firma è attendibile ([dettagli](#))

Verifica 15/12/2022 17:32:36 Data di verifica Chiudi