



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Casalecchio di Reno, 26 settembre 2022

AI COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO

- COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

OGGETTO: Comune di Casalecchio di Reno - Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2022. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA PER COLLEGIO REVISORI.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a) deliberazione di Giunta del Comune di Casalecchio di Reno n. 134 del 28/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022";
- b) determinazione n. 6/2022, avente ad oggetto: "RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022. IMPEGNI DELLA SPESA" a firma della Responsabile Servizi Finanziari del Comune di Casalecchio di Reno;
- c) determinazione n. 153/2022, avente ad oggetto: "ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1, DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000 DEL DIRIGENTE AREA SERVIZI AL TERRITORIO. IMPEGNI DI SPESA";
- d) determinazione n. 495/2022, avente ad oggetto: "SPA – Comune di Casalecchio di Reno: Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e risultato personale dirigente anno 2022", a firma della sottoscritta Responsabile del Servizio Personale Associato Unione;
- e) la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione di cui al punto d) è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Generale dello Stato. Si precisa che risultando il numero dei Dirigenti in servizio nel Comune di Casalecchio di Reno pari a 3 unità non si è proceduto a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Il numero dei Dirigenti in servizio nel Comune di Casalecchio di Reno è di 3, non si è proceduto a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante		Campo non pertinente
Soggetti destinatari		Dirigenti del Comune di Casalecchio di Reno
Materie trattate dal contratto integrativo		Costituzione fondo per retribuzione posizione e risultato Dirigenti
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
		Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI - Il Comune di Casalecchio di Reno ha unificato organicamente il Piano esecutivo di gestione ed il Piano della performance, come previsto dall'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, approvandolo con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 11 gennaio 2022. (TUEL art. 169, c. 3 bis, modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, nr. 174, che riporta "Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione"). Gli obiettivi, contenuti nel PEG/Piano della performance, sono stati assegnati ai dirigenti e ai responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa attraverso la redazione di Progetti di sviluppo triennali e schede di budget annuali; queste ultime contengono le attività e gli obiettivi di gruppo assegnati ai dipendenti per ciascun servizio, attraverso le conferenze di servizio. Per darne massima visibilità e comprensibilità i documenti sono pubblicati nel sito web sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Performance". È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024: SI - il Piano 2022 - 2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 31 gennaio 2022, poi aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 31 maggio 2022, ed è pubblicato nel sito web sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Disposizioni generali". È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, ora vedasi D.Lgs. n. 33/2013: Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009: SI - La Relazione della Performance anno 2021 è stata validata dall'OIV in data 16 giugno 2022 e approvata con deliberazione della Giunta n. 104 del 21 giugno 2022.
Eventuali osservazioni =====		



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le posizioni dirigenziali all'interno del Comune di Casalecchio di Reno sono state definite nel numero di 4 a seguito del provvedimento della Giunta n. 90/2019 di approvazione della nuova macro organizzazione. Dal dicembre 2021, a seguito delle dimissioni presentate da un Dirigente, risultano coperte 3 posizioni.

La determinazione di costituzione delle risorse allegata alla presente definisce il quadro delle risorse 2022 destinate al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti in servizio, tenuto conto delle disposizioni del nuovo Contratto Collettivo personale Dirigente delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020.

Le retribuzioni di posizione sono state definite con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 01/10/2019, che ha provveduto alla graduazione delle posizioni dirigenziali per l'attribuzione del correlato trattamento economico, tenuto conto dei parametri connessi alla complessità organizzativa, responsabilità e rilevanza strategica.

La Giunta, con la medesima deliberazione n. 106/2019, ha confermato gli indirizzi formulati dal Nucleo di Valutazione, ed ha destinato l'85% delle risorse alle retribuzioni di posizione e il restante 15% alle retribuzioni di risultato, da attribuire proporzionalmente alle retribuzioni di posizione assegnate.

Con deliberazione n. 134/2022 la Giunta del Comune di Casalecchio di Reno ha confermato l'entità delle risorse complessivamente destinate per l'anno 2022 alle retribuzioni di posizione e di risultato per i Dirigenti in € 150.000,00, con invarianza rispetto ai precedenti anni e con congelamento e non disponibilità della quota di retribuzione di posizione e di risultato assegnati alla figura dimissionaria per un totale di € 31.557,00.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2022 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 127.499,00 per l'erogazione delle retribuzioni di posizione, di cui non disponibili € 26.823,00;

- per un importo pari ad € 22.501,00 per l'erogazione delle retribuzioni di risultato, di cui non disponibili € 4.734,00.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione delle retribuzioni di risultato ai Dirigenti è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato da ultimo, con deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 30/10/2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei Dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con i Progetti di Sviluppo, agli obiettivi di gruppo cui partecipa il Dirigente nell'ambito delle Politiche dell'Ente, ed infine agli obiettivi di Ente.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, da ultimo il CCNL 17/12/2020, per la dirigenza Funzioni Locali, sono state quantificate con determinazione n. 495/2022, a seguito delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta del Comune di Casalecchio di Reno con atto n. 134/2022, per un importo complessivo pari ad € 150.000,00.

Gli importi sono i seguenti:



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione I

Risorse certe e stabili Fondo

L'importo è stato definito come unico importo annuale derivante dalle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera aCCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili, compreso importo art. 56 CCNL 17/12/2020	€ 130.645,66
TOTALE CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera a	€ 130.645,66

Sezione II

Risorse variabili

Le risorse sono state così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera e, risorse stanziate per scelte organizzative e gestionali	€ 19.354,34

CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 2, lettera e

... il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sia costituito con le seguenti risorse:

... e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Le risorse complessivamente costituite per l'anno 2022 rispettano il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 ovvero non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Gli importi sono i seguenti:

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

- risorse 2016 € 150.000,00
- risorse 2022 € 150.000,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Fondo tendenziale

Risorse certe e stabili (Totale sezione I)

€ 130.645,66

Risorse variabili (Totale sezione II)

€ 19.354,34

Totale fondo tendenziale

€ 150.000,00

- Decurtazioni fondo tendenziale

Decurtazione risorse certe e stabili

€ 0,00

Decurtazione risorse variabili

€ 0,00

Totale decurtazioni fondo tendenziale

€ 0,00

- Fondo sottoposto a certificazione

Risorse certe e stabili

€ 130.645,66

Risorse variabili

€ 19.354,34

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 150.000,00



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei Dirigenti pari a 3 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 127.499,00
Retribuzione di risultato	€ 22.501,00
Totale	€ 150.000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

(Totale Sezione I)

€ 150.000,00

2. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

(Totale Sezione II)

€ 0,00

3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

(Totale Sezione III)

=====

4. Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione

€ 150.000,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione non pertinente.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Le retribuzioni di risultato vengono erogate sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance dei Dirigenti effettuata per il 60% sulla base dei risultati conseguiti (risultati performance organizzativa e risultati performance individuali), misurati con indicatori di performance assegnati, mentre per il 40% sulla base delle competenze manageriali e professionali dimostrate.

Le retribuzioni di risultato saranno erogate solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sezione non pertinente.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
. Risorse storiche consolidate	€ 93.742,09	€ 93.742,09	€ 0,00
- CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. a	€ 86.878,31	€ 86.878,31	€ 0,00
- CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. d e g	€ 6.863,78	€ 6.863,78	€ 0,00
. Incrementi quantificati da CCNL	€ 36.903,57	€ 36.903,57	€ 0,00
- art. 23, c. 1 e 3, CCNL 2006	€ 7.915,38	€ 7.915,38	€ 0,00
- art. 4, c. 1 e 4, CCNL 2007	€ 10.373,25	€ 10.373,25	€ 0,00
- art. 16, c. 1,3,4, CCNL 22/2/2010	€ 8.511,86	€ 8.511,86	€ 0,00
- art. 5, c. 1 e 4, CCNL 3/8/2010	€ 5.341,29	€ 5.341,29	€ 0,00
- art. 54 e 56 CCNL 17/12/2020	€ 4.761,79	€ 4.761,79	€ 0,00
. Risorse variabili	€ 19.354,34	€ 19.354,34	€ 0,00
. CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. e	€ 19.354,34	€ 19.354,34	€ 0,00
Totale	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 0,00

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2022 è stato esposto nella tabella che precede suddiviso nelle diverse voci di origine.

Destinazione del Fondo certificato	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Destinazioni non disponibili	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 0,00
. Retribuzioni posizione	€ 127.499,00	€ 127.499,00	€ 0,00
. Retribuzioni risultato	€ 22.501,00	€ 22.501,00	€ 0,00
Totale	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 0,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente Comune di Casalecchio di Reno è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita. L'importo, ad eccezione della quota congelata in relazione al posto attualmente non coperto, è stato impegnato inizialmente ai capitoli di riferimento del bilancio 2022/2024 annualità 2022, con la allegata determinazione n. 6/2022 del Comune, poi integrato per il Dirigente Area Servizi al Territorio (Dirigente di ruolo dimissionario e successiva assunzione a tempo determinato art. 110 D.Lgs. n. 267/2000) con determinazione n. 153/2022.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno precedente, 2021, come certificato, risultava costituito per € 150.000,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stanziare per l'anno 2022 come determinate dall'Amministrazione risultano così attualmente impegnate:

- capitolo 456 – impegno 276/2022
per € 36.185,00
- capitolo 466 – impegno 277/2022
per € 41.024,00
- capitolo 513 – impegno 278/2022 per € 13.732,00 (determinazione n. 6/2022)
- capitolo 513 – impegno n. 513/2022 per € 27.501,91 (determinazione n. 153/2022)

I relativi oneri a carico Ente e IRAP risultano impegnati sul bilancio 2022 ai rispettivi capitoli di pertinenza.

La Responsabile Servizio Personale Associato
Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)