



## **COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**

Via dei Mille,9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)  
\*\*\*\*\*

### **AREA RISORSE**

#### **Servizi Finanziari**

## **DETERMINAZIONE N. 289 DEL 10/08/2022**

**OGGETTO: SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE DI PERSONALE – APPROVAZIONE AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI OPERATORI ECONOMICI**

### **LA DIRIGENTE**

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 del 23.12.2021, regolarmente esecutiva avente ad oggetto “Documento Unico di Programmazione 2019 – 2024: Approvazione nota di aggiornamento per il triennio 2022 – 2024”;
- la deliberazione Consiliare n. 110 del 23.12.2021, regolarmente esecutiva, avente ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 (art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 in data 11.01.2022, esecutiva, avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione / Piano della performance e assegnazione risorse per il triennio 2022-2024. Approvazione”;

Richiamato l’art. 35 del D. Lgs. 50/2016 che prevede che per import di affidamento inferiore alla soglia di euro 40.000,00 Iva esclusa (elevata ad euro 139.000,00 dal DL 16/7/2020 n. 76 art. 1 fino al 30 giugno 2023), è consentito l’affidamento di forniture e servizi anche in forma diretta;

Premesso altresì che:

- le pubbliche amministrazioni, ai sensi dell’art. 36 del D. Lgs. n° 165/2001 possono avvalersi, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e di carattere eccezionale, di forme contrattuali flessibili di assunzione nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- l’art. 30 del D. Lgs. 81/2015 definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il “contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un’agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs. n°276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione,

svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";

Tenuto conto che la disciplina della somministrazione di lavoro – ex lavoro interinale – contenuta nel D. Lgs. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 56 del 31 marzo 2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022. APPROVAZIONE." e n. 96 del 31 maggio 2022, anch'essa esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022. APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO.", che prevedono entrambe reclutamenti di personale a tempo determinato;

Considerato che, dalle chiamate effettuate dal Servizio Personale Associato dell'Unione, non si riesce con continuità a reperire, attraverso la modalità ordinaria della graduatoria, personale per ricoprire le esigenze di carattere temporaneo e straordinario dall'Amministrazione;

In attesa di determinazioni in merito, si ritiene, per ragioni di economicità, di pubblicare un avviso finalizzato alla creazione di una short list, dalla quale eventualmente l'Amministrazione potrà attingere per affidare servizi consistenti in somministrazione di lavoro a tempo determinato in via diretta ad operatori economici, presenti sul mercato ed iscritti all'albo di cui all'art. 4 D. Lgs. 276/2003 (agenzie di somministrazione e lavoro), che hanno presentato istanza;

Considerato che l'avviso approvato con il presente atto ha il solo scopo di raccogliere delle disponibilità, da parte degli interessati, ad essere successivamente consultati nel caso l'Amministrazione decidesse di ricorrere alla forma della somministrazione di lavoro a tempo determinato e che non è in alcun modo vincolante per l'Ente, che si riserva altresì di sospendere, modificare o annullare la procedura relativa al presente avviso esplorativo e di non dar seguito all'affidamento di alcun servizio;

Definito già da ora che per ogni eventuale affidamento, verranno richiesti i preventivi, salvaguardando il principio di rotazione, ad almeno due dei soggetti in elenco, sorteggiati tra tutti gli iscritti. Il soggetto affidatario di un servizio non verrà preso in considerazione per i sorteggi successivi, salvo che non ci siano più soggetti in elenco;

Stabilito che detto avviso sarà pubblicato per 30 giorni all'albo pretorio on line del Comune di Casalecchio di Reno e sul sito internet istituzionale del Comune e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia;

Dato atto che ai sensi degli artt. 5 e 7 della Legge n. 241/1990 s.m.i. nonché dell'art. 31 del D. Lgs. n. 50/2016, il Responsabile del presente procedimento nonché soggetto legittimato alla sottoscrizione dell'atto è la Dott.ssa Fabiana Battistini, nominato con provvedimento sindacale di cui al Protocollo n. 38687 del 30 dicembre 2019;

Visti:

- il D. Lgs. 50/2016;
- il D. Lgs. 267/2000;

**DETERMINA**

- Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di avviare la procedura di acquisizione di disponibilità per fornire eventuali servizi di somministrazione di lavoro, al fine di dotare l'Amministrazione Comunale di una short list dalla quale l'Amministrazione potrà attingere per l'affidamento di servizi di cui trattasi, il cui importo sia inferiore ad €. 139.000,00 (al netto degli oneri);
- Di approvare conseguentemente l'avviso allegato al presente atto come lettera A quale sua parte integrante sostanziale, comprendente anche il modello di istanza di partecipazione, che verrà pubblicato per 30 giorni all'albo pretorio on line del Comune di Casalecchio di Reno e sul sito internet istituzionale del Comune e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia;
- Di dare atto che ai sensi degli artt. 5 e 7 della Legge n. 241/1990 s.m.i. nonché dell'art. 31 del D. Lgs. n. 50/2016, il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Fabiana Battistini;
- Di dare atto che ai sensi del D. Lgs. 267/2000 art. 183 comma 7 la presente determinazione è esecutiva alla numerazione.

LA DIRIGENTE  
BATTISTINI FABIANA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)