



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9

40033 Casalecchio di Reno (BO)

Nucleo di Valutazione sovracomunale

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SOVRACOMUNALE

SEDUTA DEL 25/05/2022

Nella giornata odierna alle ore 9,30, presso la sede municipale del Comune di Casalecchio di Reno, si sono riuniti il Prof. Luca Mazzara, componente unico del Nucleo di Valutazione Sovracomunale, il Segretario Generale Dott. Andrea Fanti e il Responsabile del Servizio Programmazione e controllo strategico Marco Stefanelli.

Gli argomenti iscritti all'ordine del giorno sono:

- 1) Aggiornamento sulla macro organizzazione dell'Ente
- 2) Esame dei risultati di performance organizzativa e individuale conseguiti nel 2021 e validazione del report strategico 2021
- 3) Stato dell'arte sul processo di valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa del comune di Casalecchio di Reno.
- 4) Avvio percorso di valutazione dei dirigenti
- 5) Prime riflessioni sul PIAO
- 6) Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza e integrità secondo la griglia di rilevazione al 31 maggio 2022.

1) Il Segretario Generale informa che a seguito del collocamento a riposo del dirigente dell'Area Servizi al Territorio, si è proceduto alla copertura del posto mediante selezione pubblica, ex articolo 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, con conseguente assunzione a tempo determinato. Dal 1 giugno entrerà in servizio il nuovo titolare di posizione organizzativa del servizio SUE SUAP – attuazione PSC, selezionato sulla base del job profile della posizione precedente.

2) Il Segretario Generale dà atto della conclusione del processo di rendicon-

tazione degli obiettivi di performance e delle attività per il 2021, assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021 – 2023 e sottopone al Nucleo di valutazione il report strategico per la sua validazione.

Il dott. Fanti informa che, in accordo col Sindaco, il report validato verrà presentato alla Giunta comunale indicativamente nella seduta del 7 giugno, per condividere i risultati registrati.

Successivamente, i risultati di performance e le tabelle degli indicatori di attività andranno ad implementare la Relazione sulla performance 2021 che, una volta validata dal Nucleo ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), D.lgs. n. 150/2009, sarà presentata alla Giunta comunale nella seduta del 21 giugno.

- 3) Il Segretario Generale illustra il processo di valutazione dei dipendenti del comune di Casalecchio di Reno, riferendo che tutto si sta svolgendo secondo i tempi e le modalità concordati. Dal 2 maggio sono state consegnate le schede mentre la chiusura dei colloqui è prevista per il 6 giugno. La media del punteggio assegnato si è assestata sul valore 82, nel rispetto delle linee guida espresse dal Nucleo nella seduta congiunta con l'Unione del 1 marzo scorso. Contestualmente i dirigenti hanno provveduto alla rendicontazione dei progetti ex art. 67, c. 5, CCNL 21.5.2018 e distribuito la somma stanziata di 35.000 euro. Complessivamente sono stati premiati n. 89 dipendenti.

Il dott. Fanti inoltre precisa che, con deliberazione di GC n. 85 del 17 maggio 2022, è stata stanziata la somma di 40.000 euro per finanziare i progetti ex art. 67, 5 c da realizzare nel 2022, con l'indicazione ai dirigenti degli indirizzi da seguire per definire nel dettaglio i progetti. Nella seduta di delegazione trattante del 19/05/2022 il Segretario ha proceduto ad informare i sindacati sia sulla previsione di questi progetti, sia sul percorso di valutazione in atto dei dipendenti.

Per quanto riguarda la valutazione dei dipendenti titolari di Posizione organizzativa, è stato avviato l'iter in applicazione del Sistema di valutazione vigente. I dirigenti hanno proceduto alla valutazione dei comportamenti, attribuendo un valore compreso da 1 a 10 e utilizzando la medesima griglia applicata ai dipendenti.

La "performance di servizio" è stata misurata sulla base dei risultati desunti dal report a consuntivo delle schede di budget, elaborato dal Servizio Programmazione e Controllo ed approvato dalla Conferenza dei dirigenti.

Una volta validato il report strategico, di cui al punto 2, i dirigenti valuteranno la "performance di Area", applicando un coefficiente sulla base dei progetti di sviluppo assegnati a ciascuna posizione organizzativa.

Il Segretario precisa che nel frattempo i dirigenti hanno inviato la scheda di autovalutazione e fissato i colloqui preliminari alla consegna della scheda

di valutazione; come stabilito, i colloqui termineranno il 6 giugno per garantire la consegna delle valutazioni entro il 20 giugno e la liquidazione dei compensi nello stesso mese.

Sull'applicazione dei coefficienti previsti dal Sistema per la valutazione delle posizioni organizzative (60% per i comportamenti, 30% per la performance di Servizio, 10% per la performance di Area) il Nucleo, dando atto che la stessa garantisce equità e differenziazione nel giudizio complessivo, suggerisce, in continuità con gli anni precedenti, la previsione di un ulteriore coefficiente di tipo incrementativo non superiore al 10%, anche in una logica di perequazione e di equilibrio in ambito di Unione.

- 4) Per quanto riguarda la valutazione dei dirigenti, il Segretario informa che nel mese di giugno avvierà la raccolta delle informazioni sui comportamenti professionali, mediante la consegna agli Assessori della scheda – intervista.

Ci si propone di sottoporre al Nucleo, nella terza decade del mese di giugno, una prima proposta di valutazione, da presentare successivamente al Sindaco per la valutazione definitiva

- 5) Il Segretario generale condivide con i presenti le ultime informazioni relative al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui al DL n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge 113 del 6 agosto 2021, e alla possibilità che debba essere approvato entro il 30 giugno prossimo.

Si sottolinea la necessità di un supporto da parte del Nucleo in fase di verifica di congruità e coerenza dei contenuti del PIAO con gli obiettivi di performance dell'Ente.

- 6) Il Segretario Generale, in veste di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ex art. 43, co. 1, del d.lgs. n. 33/2013, sottopone al Nucleo una prima bozza della griglia di rilevazione al 31 maggio 2022 degli obblighi di trasparenza e integrità, per l'attestazione sull'assolvimento ai sensi dell'art. 14, 4 comma, lett. g) del D.lgs. n. 150/2009 e della delibera ANAC n. 201 del 13/04/2022. A questo proposito vengono condivisi alcuni criteri generali per l'attribuzione dei punteggi.

Casalecchio di Reno, 25/05/2022

Il Segretario verbalizzante

Il Nucleo di valutazione sovracomunale



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9

40033 Casalecchio di Reno (BO)

Nucleo di Valutazione sovracomunale

Validazione dei risultati di performance del Comune di Casalecchio di Reno conseguiti nell'anno 2021

Preso atto della conclusione del processo di rendicontazione degli obiettivi di performance 2021, assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021 – 2023, deliberazione di G.C n. 44 del 13/04/2021;

Esaminato il report consuntivo al 31/12/2021 dei progetti di sviluppo 2021/2023, misurati secondo la metodologia della performance organizzativa e della performance individuale, la prima volta a misurare l'effettiva realizzazione degli obiettivi operativi, direttamente collegati alle strategie dell'Ente indicate nel DUP, la seconda volta a misurare la performance dei dirigenti.

Esaminato inoltre il report dei risultati di performance di servizio, validato dalla Conferenza di direzione, che rendiconta al 31/12/2021 la realizzazione degli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa attraverso le schede di budget

Esaminato infine il quadro dei 15 progetti ex art 67 c 5 CCNL 21/05/2018, individuati dalla Giunta comunale in sede di approvazione del PEG/Piano della performance 2021/2023 e collegati alle schede budget 2021, rendicontati dai dirigenti.

Ritenuta inoltre la congruenza dei risultati con quanto stabilito nelle *“Disposizioni operative per la valutazione dei dipendenti e per la rendicontazione delle performance e delle attività per l'anno 2021”* e nello specifico nel punto 3) secondo cui, considerato l'impatto dell'emergenza epidemiologica sulle attività degli Enti, nella misurazione del raggiungimento degli obiettivi può essere considerata oltre che la performance organizzativa anche quella individuale. (v. *verbale della seduta 01/03/2022*)

Sulla base delle predette considerazioni, il Nucleo valida il percorso, i tempi e la metodologia per la misurazione dei risultati degli obiettivi di performance, come da report depositato in atti

Prof. Luca Mazzara