



Verbale n. 15 del 30.05.2022

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022. APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

nelle persone di:

Roberto	Rinaldini	Presidente	Presente in audio conferenza
Umberto	Melecchi	Componente	Presente in audio conferenza
Maria Luisa	Sassi	Componente	Presente in audio conferenza

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. (Legge finanziaria 2007);

Viste le precedenti deliberazioni:

- n. 54/2020, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022. Piano assunzioni anno 2020. Rideterminazione della dotazione organica di Ente";
- n. 137/2020, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022. Piano assunzioni anno 2020 e 2021";
- n. 82/2021, avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023. Piano assunzioni anno 2021";
- n. 135/2021, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023. Piano assunzioni anno 2021. Aggiornamento e integrazioni";
- n. 56 del 31/03/2022, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024. Piano Assunzioni anno 2022. Approvazione";

Considerato che:

- con la deliberazione n. 54 del 26/05/2020 si è provveduto, fra l'altro, alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, per un totale di 210 posti;
- nella precedente deliberazione n. 82/2021:

- sono stati aggiornati i valori di spesa di personale ed entrate correnti utilizzati per i calcoli derivanti dal D.P.C.M. 17 marzo 2020 rispettivamente al 2020 e al triennio 2018/2020, in ragione della approvazione, con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 29/04/2021, del rendiconto della gestione relativo all'anno 2020;
- il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti del Comune di Casalecchio di Reno è stato determinato nel 29,73%, rientrando pertanto nella casistica di cui al sopra citato articolo 6, comma 3, che prevede che i Comuni per i quali il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti risulti compreso tra i valori soglia individuati dal decreto, ovvero fra il 27% e il 31%, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- nell'ammontare delle spese di personale sono stati considerati altresì tutti i costi legati al personale trasferito in Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia e all'Azienda ASC Insieme, in quota parte di riferimento, in analogia alla lettura dell'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, e successive modifiche ed integrazioni e nelle more di nuove o diverse interpretazioni che dovessero intervenire in proposito;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 23 del 28 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2021;

Considerato che occorre aggiornare il calcolo della capacità assunzionale ai dati del rendiconto 2021, che determinano un valore del rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti del Comune di Casalecchio di Reno pari al 30,83%, rientrando, pur se in lieve aumento, sempre nella casistica di cui al sopra citato articolo 6, comma 3, che prevede che i Comuni per i quali il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti risulti compreso tra i valori soglia individuati dal decreto, ovvero fra il 27% e il 31%, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Valutato, alla luce di quanto esposto, che il Comune di Casalecchio di Reno deve sottostare alle seguenti limitazioni e adempimenti, fra loro connessi:

- mantenimento del limite riferito alle spese di personale valore medio del triennio 2011 – 2013;
- programmazione di un percorso che non incrementi il rapporto in percentuale fra spese di personale ed entrate correnti ai sensi del D.P.C.M. 17 marzo 2020;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30 luglio 2019, esecutiva ai sensi di legge, a oggetto: "Modello macro organizzativo del Comune. Aggiornamento 2019 – 2024";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12 ottobre 2021, esecutiva ai sensi di legge, a oggetto "Modello Macro-Organizzativo del Comune. Aggiornamento 2019-2024 ;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale risulta necessario provvedere ad una integrazione e aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale, autorizzato per il triennio 2022/2024 con precedente deliberazione n. 56 del 31/03/2022;

Verificata, rispetto al Piano dei fabbisogni autorizzato con precedente atto n. 56/2022, la seguente situazione aggiornata:

tempo indeterminato

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore amministrativo contabile, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, Area Servizi al Territorio, effettuata dal 10 gennaio 2022;
- assunzione di un ulteriore Istruttore bibliotecario culturale, categoria C, da graduatoria approvata, effettuata dal 14 marzo 2022, la persona assunta ha presentato dimissioni dal servizio decorrenti dal 10 giugno 2022;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo tecnico, categoria D, per l'Area Servizi al Territorio, mediante nuova procedura selettiva pubblica nel frattempo conclusa, in programmazione;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria D, per l'Area Servizi al Territorio Servizio SUAP SUE, mediante nuova procedura selettiva pubblica, in considerazione della specificità del ruolo da ricoprire, tuttora in corso;
- ampliamento orario di lavoro da 30 a 36 ore settimanali con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno per un Operatore tecnico specializzato, categoria B posizione giuridica B1, effettuato come previsto con decorrenza dal 1° aprile 2022;
- ampliamento orario di lavoro da 20 a 36 ore settimanali con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno per un Operatore tecnico specializzato, categoria B posizione giuridica B1, effettuato come previsto con decorrenza dal 1° aprile 2022;
- ampliamento orario di lavoro da 30 a 36 ore settimanali con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno per un Applicato, categoria B posizione giuridica B1, effettuato come previsto con decorrenza dal 1° aprile 2022;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di due Istruttori amministrativo contabili, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, per l'Area Servizi al Territorio in sostituzione di due figure dimissionarie, con decorrenza definita, rispettivamente, una dal 23 maggio 2022 e l'altra dal 3 ottobre 2022;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore amministrativo contabile, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, previo espletamento della procedura di mobilità interna/esterna, Area Risorse, in sostituzione di dipendente dimissionaria per collocamento a riposo dal 1° giugno 2022, procedura di mobilità in pubblicazione dal 20 maggio 2022;

#### tempo determinato

- assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato di alta specializzazione, ai sensi dell'articolo 110 Decreto Legislativo n. 267/2000, di un Istruttore direttivo tecnico, categoria D, per il ruolo di Responsabile del Servizio Lavori Pubblici Mobilità e patrimonio immobiliare, mediante selezione pubblica, dal 17 febbraio 2020 al 30 giugno 2024;
- assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 90 Decreto Legislativo n. 267/2000, di un Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, per l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, mediante selezione pubblica, dal 1° aprile 2020 al 31 maggio 2024;
- proroga assunzione a tempo determinato di sei Educatori asilo nido, categoria C, con rapporto di lavoro 30 ore settimanali, in servizio dall'ottobre 2021, dal 1° gennaio al 30 giugno 2022, potenziamento organico nidi;
- assunzione a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, di un Dirigente per l'Area Servizi al Territorio, decorrenza dal 1° maggio 2022 e fino al 31 maggio 2024, in ragione del collocamento a riposo del titolare del posto;

- assunzione a tempo determinato di un Educatore asilo nido, categoria C, a tempo pieno, dal 1° aprile al 30 giugno 2022, in sostituzione di dipendente dimissionaria con diritto alla conservazione del posto, per garantire l'organico in servizio negli asili nido comunali;
- assunzione a tempo determinato di un Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, a tempo pieno, a supporto delle attività connesse al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, finanziato dal 2 maggio 2022 al 30 giugno 2024;

Considerato che erano inoltre state previste le seguenti assunzioni:

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di due Educatori asilo nido, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, in sostituzione di due dipendenti dimissionarie con diritto alla conservazione del posto, rispettivamente, dal 1° ottobre 2022 e dal 3 novembre 2022;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria D, mediante mobilità esterna, Area Risorse, in sostituzione di dipendente dimissionaria per collocamento a riposo dal 2 novembre 2022;

Verificato rispetto alle figure di cui al precedente capoverso quanto segue:

- il primo Educatore asilo nido dimissionario ha presentato richiesta di reintegro in servizio, accolta dall'Amministrazione con decorrenza dal 1° luglio 2022, rimanendo confermata in programmazione solo la figura prevista dal 3 novembre 2022;
- rispetto alla figura di categoria D in precedenza prevista per l'Area Risorse, in sostituzione di dipendente dimissionaria per collocamento a riposo dal 2 novembre 2022, si valuta l'opportunità di procedere alla copertura di un posto vacante di categoria C, ritenendolo meglio rispondente dal punto di vista organizzativo alle esigenze del Servizio Entrate, prevedendone per la copertura una procedura di mobilità interna/esterna e, nel caso di esito negativo, assunzione da vigente graduatoria;

Richiamato l'articolo 22, comma 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone: *“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

Ritenuto, tenuto conto del quadro organizzativo dell'Ente, delle ulteriori cessazioni previste nell'anno, nonché delle esigenze rappresentate dai Dirigenti, di definire le seguenti esigenze in parte ad integrazione delle precedenti:

#### anno 2022 tempo indeterminato

- assunzione di un ulteriore Istruttore bibliotecario culturale, categoria C, da graduatoria approvata, in sostituzione della figura dimissionaria dal 10 giugno 2022, senza diritto di conservazione del posto;
- assunzione di due Istruttori direttivi addetti alla comunicazione, categoria D, rispettivamente su posto già vacante e su posto che si renderà vacante d Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 6 dicembre 2022 a seguito di dimissioni per collocamento a riposo, per uno dei

quali si prevede la riserva agli interni, secondo quanto previsto al citato articolo 22, comma 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

#### anno 2022 tempo determinato

- proroga quattro assunzioni a tempo determinato di Educatori asilo nido, con rapporto di lavoro a tempo parziale 30 ore settimanali, categoria C, fino al 22 (o 29???) luglio 2022, da graduatoria vigente;
- assunzione di un Istruttore amministrativo polifunzionale, categoria C, per tre mesi, in sostituzione del personale di sportello assente per i periodi feriali, da graduatoria vigente;
- assunzione di un Istruttore direttivo tecnico, categoria D, dalla prima data utile al 31 maggio 2024, a copertura di aspettativa per incarico dirigenziale, da graduatoria vigente o da convenzionamento con altra Pubblica Amministrazione per utilizzo di graduatoria del medesimo profilo;
- assunzione di un Istruttore direttivo amministrativo e/o contabile, categoria D, a tempo determinato, Area Servizi al cittadino e di staff, Servizio Casalecchio delle Culture, in sostituzione di dipendente dimissionaria dal 1° agosto 2022, per il periodo dal 1° agosto 2022 al 31 gennaio 2023;

#### anno 2023 tempo indeterminato

- assunzione di un Istruttore direttivo amministrativo e/o contabile, categoria D, Area Servizi al cittadino e di staff, Servizio Casalecchio delle Culture, in sostituzione di dipendente dimissionaria dal 1° agosto 2022 con diritto alla conservazione del posto;

Considerato che è in itinere il percorso per il trasferimento in mobilità all'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia di un Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, ai sensi dell'articolo 22, comma 5-ter, del Decreto Legge n. 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2017, n. 96, il quale dispone, al fine di consentire un utilizzo più razionale e una maggiore flessibilità nella gestione delle risorse umane da parte degli Enti Locali coinvolti in processi associativi, la non applicazione dell'articolo 30, comma 1, secondo periodo, del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, e s.m.i. nel caso di passaggio fra Unione e Enti associati di personale, anche in assenza di trasferimento di funzioni o servizi;

Valutato, nel caso di positiva conclusione del predetto percorso, di prevedere, una volta effettuato il trasferimento, un periodo di comando in entrata della figura, a tempo parziale, per un adeguato passaggio di consegne, nonché la copertura, in sostituzione, di un posto di Istruttore amministrativo contabile, categoria C, in ragione di una modifica alla organizzazione interna delle attività dell'Area interessata;

Dato atto che il piano dei fabbisogni proposto è stato formulato tenendo conto delle disposizioni normative sopra esposte, anche alla luce del DPCM 17 marzo 2020

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

*che:*

- le risorse a finanziamento della programmazione prevista dalla documentazione inviata sono iscritte nel bilancio armonizzato 2022/2024 e viene rispettato l'equilibrio di bilancio sul pluriennale;
- il piano triennale approvato con il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto delle seguenti disposizioni:
  - a) quanto al disposto del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., risulta garantito il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

b) quanto al disposto del comma 557-quater, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., la spesa di personale per il 2020 risulta entro i limiti del valore medio di spesa del triennio 2011/2013;

c) quanto al disposto del comma 28, articolo 9, Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., lo stesso risulta rispettato;

d) quanto al disposto di cui ai commi 470, 475 e 476 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016 n. 232, è stato conseguito il saldo di cui all'articolo 466 della medesima legge e si è provveduto ad effettuare le relative comunicazioni previste dalla normativa vigente;

e) rispetto della capacità assunzionale da calcolarsi secondo quanto disposto dall'art. 3, comma 5, del DL 90/2014;

f) Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*” e relativa circolare applicativa;

- l'Ente ha approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023, in ottemperanza al disposto dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, con deliberazione n. 18 del 23 febbraio 2021;
- l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di pareggio di bilancio e di spesa del personale, per la verifica dei quali – da effettuare prima dell'effettiva presa in servizio dei dipendenti;
- la programmazione in parola potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, nonché alle eventuali limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

### ESPRIME

parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto, asseverando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Reggio Emilia, 30 maggio 2022

Il Presidente Dott. Roberto Rinaldini



Il Revisore Dott. Umberto Melecchi

Il Revisore Dott.ssa Maria Luisa Sassi

