



Comune di Casalecchio di Reno  
Via dei Mille, 9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)

**Organo di Revisione Economico-Finanziaria**  
**Collegio dei Revisori**



## Verbale nr. 4 del 30.03.2022

### OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022. APPROVAZIONE

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

nelle persone di:

Roberto	Rinaldini	Presidente	Presente in audio conferenza
Umberto	Melecchi	Componente	Presente in audio conferenza
Maria Luisa	Sassi	Componente	Presente in audio conferenza

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. (Legge finanziaria 2007);

Viste le precedenti deliberazioni:

- n. 54/2020, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022. Piano assunzioni anno 2020. Rideterminazione della dotazione organica di Ente";
- n. 137/2020, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022. Piano assunzioni anno 2020 e 2021";
- n. 82/2021, avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023. Piano assunzioni anno 2021";
- n. 135/2021, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023. Piano assunzioni anno 2021. Aggiornamento e integrazioni".

Rammentato che con la citata deliberazione n. 54 del 26/05/2020 si è provveduto, fra l'altro, alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, per un totale di 210 posti;

Rammentato che nella citata precedente deliberazione n. 82/2021:

- sono stati aggiornati i valori di spesa di personale ed entrate correnti utilizzati per i calcoli derivanti dal D.P.C.M. 17 marzo 2020 rispettivamente al 2020 e al triennio 2018/2020, in ragione della approvazione, con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 29/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, del rendiconto della gestione relativo all'anno 2020;
- il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti del Comune di Casalecchio di Reno è stato determinato nel 29,73%, rientrando pertanto nella casistica di cui al sopra citato articolo 6, comma 3, che prevede che i Comuni per i quali il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti risulti

compreso tra i valori soglia individuati dal decreto, ovvero fra il 27% e il 31%, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

- nell'ammontare delle spese di personale sono stati considerati altresì tutti i costi legati al personale trasferito in Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia e all'Azienda ASC Insieme, in quota parte di riferimento, in analogia alla lettura dell'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, e successive modifiche ed integrazioni e nelle more di nuove o diverse interpretazioni che dovessero intervenire in proposito;

Valutato che il Comune di Casalecchio di Reno deve sottostare alle seguenti limitazioni e adempimenti, fra loro connessi:

- mantenimento del limite riferito alle spese di personale valore medio del triennio 2011 – 2013;
- programmazione di un percorso che non incrementi il rapporto in percentuale fra spese di personale ed entrate correnti ai sensi del D.P.C.M. 17 marzo 2020;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30 luglio 2019, esecutiva ai sensi di legge, a oggetto: "Modello macro organizzativo del Comune. Aggiornamento 2019 – 2024";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12 ottobre 2021, esecutiva ai sensi di legge, a oggetto "Modello Macro-Organizzativo del Comune. Aggiornamento 2019-2024;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale risulta necessario provvedere ad una integrazione e aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale, approvato con precedente deliberazione 82/2021, e aggiornato con deliberazione n. 135/2021 in ragione delle cessazioni dal servizio per dimissioni o mobilità, ipotizzi la sostituzione del personale in uscita senza incremento della spesa e nel rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente:

#### tempo indeterminato

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore amministrativo contabile, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, Area Servizi al Territorio, effettuata dal 1° settembre 2021: la persona assunta ha presentato le dimissioni dal servizio a decorrere dal 1° febbraio 2022;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore amministrativo contabile, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, Area Servizi al Territorio, effettuata dal 2 novembre 2021: la persona assunta ha presentato le dimissioni dal servizio a decorrere dal 7 febbraio 2022;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore amministrativo contabile, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, Area Servizi al Territorio, effettuata dal 10 gennaio 2022;
- assunzione di un ulteriore Istruttore bibliotecario culturale, categoria C, da graduatoria approvata, effettuata dal 14 marzo 2022;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo tecnico, categoria D, per l'Area Servizi al Territorio, mediante nuova procedura selettiva pubblica attualmente in corso;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria D, per l'Area Servizi al Territorio, mediante nuova procedura selettiva pubblica, in considerazione della specificità del ruolo da ricoprire, attualmente in corso;

#### tempo determinato

- assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato di alta specializzazione, ai sensi dell'articolo 110 Decreto Legislativo n. 267/2000, di un Istruttore direttivo tecnico, categoria D, per il ruolo di Responsabile del Servizio Lavori Pubblici Mobilità e patrimonio immobiliare, mediante selezione pubblica, dal 17 febbraio 2020 al 30 giugno 2024;
- assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 90 Decreto Legislativo n. 267/2000, di un Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, per l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, mediante selezione pubblica, dal 1° aprile 2020 al 31 maggio 2024;
- proroga assunzione a tempo determinato di sei Educatori asilo nido, categoria C, con rapporto di lavoro 30 ore settimanali, in servizio dall'ottobre 2021, dal 1° gennaio al 30 giugno 2022, potenziamento organico nidi;

- assunzione a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, di un Dirigente per l'Area Servizi al Territorio, dal 1° maggio 2022, in ragione del collocamento a riposo del titolare del posto;
- Tenuto conto del quadro organizzativo dell'Ente, delle ulteriori cessazioni previste nell'anno, nonché delle esigenze rappresentate dai Dirigenti, di definire le seguenti esigenze in parte ad integrazione delle precedenti:

#### anno 2022 tempo indeterminato

- ampliamento orario di lavoro da 30 a 36 ore settimanali con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno per un Operatore tecnico specializzato, categoria B posizione giuridica B1, in ragione della necessità di rafforzamento della presenza degli Operatori a supporto dello Sportello Polifunzionale;
- ampliamento orario di lavoro da 20 a 36 ore settimanali con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno per un Operatore tecnico specializzato, categoria B posizione giuridica B1, per la medesima ragione sopra evidenziata;
- ampliamento orario di lavoro da 30 a 36 ore settimanali con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno per un Applicato, categoria B posizione giuridica B1, in ragione della necessità di maggiore supporto ai Servizi Demografici;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di due Istruttori amministrativo contabili, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, per l'Area Servizi al Territorio in sostituzione delle due figure dimissionarie sopra citate;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore amministrativo contabile, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, previo espletamento della procedura di mobilità interna/esterna, Area Risorse, in sostituzione di dipendente dimissionaria per collocamento a riposo dal 1° giugno 2022;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Educatore asilo nido, categoria C, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, in sostituzione di dipendente dimissionaria con diritto alla conservazione del posto, dal 1° ottobre 2022;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria D, mediante mobilità esterna/utilizzo di graduatoria di concorso pubblico, Area Risorse, in sostituzione di dipendente dimissionaria per collocamento a riposo dal 2 novembre 2022;

#### anno 2022 tempo determinato

- assunzione a tempo determinato di un Educatore asilo nido, categoria C, a tempo pieno, dal 1° aprile al 30 giugno 2022, in sostituzione di dipendente dimissionaria con diritto alla conservazione del posto, per garantire l'organico in servizio negli asili nido comunali;

Verificato che risulta inoltre necessaria l'assunzione a tempo determinato di un Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, a tempo pieno, a supporto delle attività connesse al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, di cui ai Decreti Legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 108 del 29 luglio 2021, "Governance del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", e n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", da assumersi mediante convenzione con la Città Metropolitana di Bologna, sottoscritta per il tramite dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia, alla quale il Comune di Casalecchio di Reno aderisce, dal 2 maggio 2022 al 30 giugno 2024;

Dato atto che il piano dei fabbisogni proposto è stato formulato tenendo conto delle disposizioni normative sopra esposte, anche alla luce del DPCM 17 marzo 2020

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

*che:*

- le risorse a finanziamento della programmazione prevista dalla documentazione inviata sono iscritte nel bilancio armonizzato 2022/2024 e viene rispettato l'equilibrio di bilancio sul pluriennale;
- il piano triennale approvato con il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto delle seguenti disposizioni:

a) quanto al disposto del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., risulta garantito il

contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

b) quanto al disposto del comma 557-quater, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., la spesa di personale per il 2020 risulta entro i limiti del valore medio di spesa del triennio 2011/2013;

c) quanto al disposto del comma 28, articolo 9, Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., lo stesso risulta rispettato;

d) quanto al disposto di cui ai commi 470, 475 e 476 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016 n. 232, è stato conseguito il saldo di cui all'articolo 466 della medesima legge e si è provveduto ad effettuare le relative comunicazioni previste dalla normativa vigente;

e) rispetto della capacità assunzionale da calcolarsi secondo quanto disposto dall'art. 3, comma 5, del DL 90/2014;

f) Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*” e relativa circolare applicativa;

- l'Ente ha approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023, in ottemperanza al disposto dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, con deliberazione n. 18 del 23 febbraio 2021;
- l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di pareggio di bilancio e di spesa del personale, per la verifica dei quali – da effettuare prima dell'effettiva presa in servizio dei dipendenti;
- la programmazione in parola potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, nonché alle eventuali limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

### **ESPRIME**

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto, asseverando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Reggio Emilia, 30 marzo 2022

Il Presidente Dott. Roberto Rinaldini

\_\_\_\_\_

Il Revisore Dott. Umberto Melecchi

\_\_\_\_\_

Il Revisore Dott.ssa Maria Luisa Sassi

\_\_\_\_\_

Verifica

ParereFirmato.pdf.p7m (1).p7m

- ✓ SASSI MARIA LUISA
- ✓ Melecchi Umberto
- ✓ Melecchi Umberto

ParereFirmato.pdf.p7m (1).p7m

- ✓ Roberto Rinaldini

ParereFirmato.pdf.p7m (1).pdf

Esito    Dettagli

- ✓ **File ParereFirmato.pdf.p7m (1).p7m**  
C:\Users\bdalleolle\Downloads\ParereFirmato.pdf.p7m (1).p7m  
Tutti i certificati del file sono attendibili
- ✓ **SASSI MARIA LUISA**  
Il certificato di firma è attendibile ([dettagli](#))
- ✓ **Melecchi Umberto**  
Il certificato di firma è attendibile ([dettagli](#))
- ✓ **Melecchi Umberto**  
Il certificato di firma è attendibile ([dettagli](#))

Verifica    31/03/2022    12:29:26    Data di verifica    Chiudi