



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9

40033 Casalecchio di Reno (BO)

Nucleo di Valutazione sovracomunale



## **VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SOVRACOMUNALE SEDUTA DEL 13 aprile 2021**

Il giorno 13 aprile 2021 alle ore 15 si è convocato per via telematica il Nucleo di Valutazione, componente unico Prof. Luca Mazzara, alla presenza del Segretario Generale del Comune di Casalecchio di Reno, dott.ssa Raffaella Galliani, e del Responsabile del Servizio Programmazione e Controllo Marco Stefanelli.

All'ordine del giorno sono iscritti i seguenti argomenti:

- 1) Validazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della performance 2021 – 2023;**
- 2) Definizione del percorso di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale per l'anno 2020: metodologia e tempi.**

- 1) Validazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della performance 2021 – 2023**  
Nell'esaminare il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 del Comune di Casalecchio di Reno il prof. Luca Mazzara, in qualità di Nucleo di Valutazione valuta la rappresentazione degli obiettivi congruente con il Documento Unico di Programmazione e sufficientemente esaustiva nella definizione e nell'articolazione delle attività previste.

Interviene la dott.ssa Galliani per illustrare il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2021 – 2023 che, in applicazione dell'art. 263 comma 4 bis del D.L. 19 maggio 2020 n. 34, convertito con modificazioni con Legge 17 luglio 2020 n. 77, è stato allegato come parte integrante al PEG 2021 – 2023.

Spiega come la redazione del P.O.L.A. si sia basata sulle Linee guida approvate con Decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione del 09/12/2020, oltre che sull'esperienza di un percorso di analisi e formazione che l'Ente ha realizzato nell'ambito del Progetto Smart Working per Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia".

La mappatura delle attività che possono essere svolte da remoto è stata realizzata dai dirigenti e dai titolari di posizione organizzativa, coordinati dal Segretario generale, partendo dall'analisi dei processi e delle attività dell'Ente, dei requisiti e delle competenze del personale dipendente, in team e individualmente, e tenuto conto dell'esperienza di smart-working straordinario vissuta negli ultimi mesi di emergenza epidemiologica.

Il Nucleo, che a sua volta è stato coinvolto all'interno del laboratorio per la definizione degli indicatori da inserire nel P.O.L.A. dell'Unione dei Comuni per il monitoraggio delle

attività in remoto, ritiene che il provvedimento sia stato redatto in coerenza con gli strumenti organizzativi e programmatori dell'Ente, e in stretto collegamento con il Sistema di valutazione. A tal proposito il Prof. Mazzara rileva la necessità di aggiornare il Sistema, implementando le competenze professionali dei Dirigenti e dei Titolari di Posizione Organizzativa ed il novero dei comportamenti organizzativi richiesti agli smart worker, secondo le disposizioni delle Linee guida della Funzione Pubblica.

Il Nucleo di Valutazione esprime quindi il proprio parere positivo attraverso l'attestazione di validazione del Piano esecutivo di gestione /Piano della performance 2021/2023 e del Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2021 – 2023, ad esso allegato.

## **2) Definizione del percorso di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale per l'anno 2020: metodologia e tempi**

Marco Stefanelli riferisce che è in via di definizione il processo di rendicontazione delle attività e delle performance dell'anno 2020, finalizzato alla misurazione e valutazione degli obiettivi di gruppo e delle performance dei dipendenti.

Il Segretario generale interviene per rilevare che, a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID, gran parte dei Servizi dell'Ente sono stati costretti a riprogrammare le proprie attività per riuscire a garantire ai cittadini soprattutto i servizi e le attività essenziali in condizioni di estrema difficoltà. Per questo informa che in sede di valutazione sarà necessario considerare e valutare tutto quel che è stato realizzato benché non rappresentato nel PEG 2020.

Per quanto riguarda il percorso, i tempi e la metodologia per la valutazione della performance individuale dei dipendenti, il Nucleo propone di introdurre un punteggio medio che passa da 80 a **82**, precisando che tale scelta, insieme ai criteri e alle regole di valutazione, verranno condivise e formalizzate in sede di Conferenza dei Segretari dell'Unione, di prossima convocazione. Per quanto riguarda la validazione dei risultati conseguiti nel 2020 si decide di rinviare ad una seduta successiva.

La seduta si conclude alle ore 16,00

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Marco Stefanelli

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Prof. Luca Mazzara

