Stampa Intero Modello in data: 7/11/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE

Anno : 2019

Tipo Istituzione : COMUNI

Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Istituzione: 1697 - CASALECCHIO DI RENO

Organo di Controllo di Primo Livello: RTS BOLOGNA

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	Т3	T4	T5	T6	T7	Т8	Т9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	Х										Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Χ	Х	Х	Х	Х
Dichiarate	Х										Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Χ	Х	Х	Х	Х
Inviate	Х										Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х	Х

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data: 07/11/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/09/2020

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 07/10/2020

T15/SICI consuntivate in data 07/10/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

[&]quot;Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

[&]quot;Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

[&]quot;Accettata" se lo stato ha valore GA;

[&]quot;Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/11/2020 01:32:06Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a ten	npo indeterminato	al 31.12 (Tab. 1)	Nume	ro Mensilità / 12 (T	ab. 12)	Spese per	retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	di cui arretra	ati anni precedenti	(Tab. 12+13)
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	85.525	85.525	85.642	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2	3	3	2,94	244.211	244.982	241.034	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	0	0	0,33	1	0	16.205	51.051	0	0	0
CATEGORIA D	49	47	34	45,43	45,34	33,54	1.538.603	1.601.867	1.186.648	18.290	29.361	6.713
CATEGORIA C	110	108	90	100,02	100,41	83,87	2.557.891	2.665.337	2.162.433	19.017	48.842	3.719
CATEGORIA B	55	52	48	48,7	47,81	46,13	1.088.602	1.129.075	1.075.684	4.964	20.530	1.937
CATEGORIA A	1	1	1	0,67	0,67	0,72	12.741	13.572	14.642	0	216	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	1	0,9	0,34	26.723	25.212	9.366	0	372	0
Totale	220	214	176	199,82	199,45	169,54	5.554.296	5.781.775	4.826.500	42.271	99.321	12.369
					Tabella 14		1.963.885	1.364.462	1.565.080			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			7.518.181	7.146.237	6.391.580			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/11/2020 01:32:06Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	ı	Mensilità/12	2	l -	edie esclus o. (Tab. 12+			edie per co scluso arret (Tab.12)		accesso	edie per co orie escluso a.p. (Tab.13	arretrati	Valori me	di per arret Tab.12	rati a.p. di	Valori me	di per arre Tab.13	trati a.p. di
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	85.525	85.525	85.642	45.960	45.960	45.983	39.565	39.565	39.659	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2,94	81.404	81.661	81.915	45.832	45.841	45.805	35.571	35.819	36.110	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0,33	1	0	49.106	51.051	0	29.167	29.181	0	19.939	21.870	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	45,43	45,34	33,54	33.463	34.684	35.180	26.494	27.432	27.824	6.969	7.251	7.356	403	648	200	0	0	0
CATEGORIA C	100,02	100,41	83,87	25.383	26.059	25.739	22.267	23.189	23.397	3.116	2.870	2.343	190	486	44	0	0	0
CATEGORIA B	48,7	47,81	46,13	22.253	23.185	23.279	20.182	21.028	21.065	2.071	2.157	2.214	102	429	42	0	0	0
CATEGORIA A	0,67	0,67	0,72	19.016	20.034	20.266	18.210	19.026	19.131	806	1.008	1.135	0	324	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	0,9	0,34	26.723	27.651	27.820	21.087	21.898	22.019	5.636	5.753	5.801	0	414	0	0	0	0
Totale per Istituzione	199,82	199,45	169,54	27.585	28.492	28.395	23.173	24.082	24.173	4.412	4.410	4.222	212	498	73	0	0	0

^{1.} Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

^{2.} Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/11/2020 01:32:06Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONAL	E						GIOR	NI ASSENZA MEDI	ANNUI			
Presenti di riferi	Presenti di riferimento 2017 2018 2019				Ferie		Ass	enza malattia retril	ouita	Altre as	ssenze (meno form	azione)
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	15	23	36	59	20	0	4	13	1
DIRIGENTI	3	2	1	21,67	32,5	125	0,67	0	16	3,33	9,5	17
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA D	44	34	32	34,16	32,32	37,38	6,86	7,91	6,56	18,27	22,18	17,97
CATEGORIA C	110	89	87	27,24	28,93	29,99	6,75	7,04	6,43	23,77	19,49	10,41
CATEGORIA B	54	51	48	28,19	30,75	32,25	15,41	19,67	18,04	17,89	17,53	13,54
CATEGORIA A	1	1	1	17	11	34	52	58	61	2	3	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	28	30	0	56	23	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	214	180	170	28,72	29,84	32,64	9,56	11,11	10,07	20,57	18,99	12,64

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/11/2020 01:32:06Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PEF	RSONALE (Tab	.2 e SI1)		Costo	del lavoro (in e	uro)(Tab.14)		Spese/c	osti medi pro-c	apite(in euro)	
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	4,22	4,67	6,29	Retribuzioni, codice P015	98.783	112.292	151.230	valore medio	23.408	24.045	24.043
L.S.U./L.P.U.	0	0,25	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	0	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	7	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	16.754	13.917	24.512	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.393	1.988	12.256
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	4	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	44.023	36.357	8.338	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.006	9.089	4.169

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

	Tabella di	Riconciliazi	ione	
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4110642	4880862	0	Importo a bilancio al netto contributo TFR 2%, al lordo trattenute scioperi e malattie
Totale T13	715858			madaic
Assegno T14	49417			
TOTALE PARZIALE	4875917	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	59978	59978	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24512	23945	0	Liquidazione anche con diversi codici SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	151230	135346	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5049	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1145912	1214413	0	Importo a bilancio al lordo contributo TFR 2%

317558

0

0

Importo a bilancio comprende anche IRAP versata per soggetti non dipendenti

0

260844

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO

P061 - IRAP

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	6523442	6632102	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	207830	29835	0	Utilizzata diversa codifica SIOPE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6315612	6602267	0	

Commenti Organi Di Controllo								
Nessun commento inserito degli organi di controllo								

i iiiia dei	Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90
	Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI). Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.
Firma del	Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA: 00534551205

Codice Fiscale: 01135570370

Telefono: 051598111 Fax: 051598200

Email: comune.casalecchio@cert.provincia.bo.it

Via: DEI MILLE

Numero Civico: 9

C.A.P.: 40033

Città: CASALECCHIO DI RENO

Provincia: BO Codice Catastale: B880

Popolazione residente: 36625

Superficie(Kmq): 17.33

Indirizzo pagina web dell'ente: www.comune.casalecchio.bo.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

	(III asseliza di tale illulcazione sala co	onsiderato responsabi	ie ii uli ettore generale	
Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
STANZANI	SERENA	051598288		sstanzani@unionerenolavinosamoggia. bo.it

Referente Da Contattare				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
STANZANI	SERENA	051598288		sstanzani@unionerenolavinosamog gia.bo.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3759
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	29
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	7
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	12940
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	10206659

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni	
MASSIMO	precedenti) massimocarlomagno@gmail.com	
	gmerzari@tin.it r.bianchi@cioni-partners.it	
	Nome MASSIMO GABRIELE	

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

in tabella 12: B4 accesso B3 inseriti nei recuperi euro 289,00 (di competenza tab 13) recupero assegno ad personam previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 31/3/1999, effettuato su dipendente in occasione della progressione da B3 a B4. In tabella 3 comandi in uscita sono per alcuni solo a tempo parziale

Scheda Informativa 1A	
L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.23
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell¿art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Trasparenza e anticorruzione	2
Sicurezza	59
Innovazione digitale	3
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	1
Personale	1
Politiche sociali ed educative	10
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,)	3
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	15
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	2
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,)	3
Ordini professionali	1
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Info	ormativa 1A	Convenzioni
-------------	-------------	-------------

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 8, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle nzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	8229
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

	T1 Pers	sonale a						
Qualifica	Tempo	o Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%	Totale Dipo	endenti al 31/12
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	0	0	1	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	6	0	0	0	2	2	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	16	0	2	0	3	0	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	0	0	0	2	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	4	1	0	0	1	2	5

Qualifica	Tempo	o Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%	Totale Dipe	endenti al 31/12
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	7	26	0	1	0	8	7	35
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	8	0	0	0	1	1	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	3	0	0	1	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	0	0	0	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	2	0	5	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	0	1	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE:	39	99	1	9	1	27	41	135

T2 I	T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile														
Categoria	A Tempo D	A Tempo Determinato U D		Formazione Lavoro		ratti di razione (ex inale)	L.S.U.	/L.P.U.	working -	ro/Smart Personale o in T1	Turna Personale	soggetto a zione - indicato in	Reperi Personale	soggetto a ibilità - indicato in	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CATEGORIA C	1,2	4,69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CATEGORIA B	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	
TOTALE:	1,6	4,69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile													
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a	1 anno	Da 1 a	2 anni	Da 2 a	3 anni	Oltre i	3 anni					
	U	D	U	D	U	D	U	D					
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-					
Categoria				Tempo de	eterminato								
CATEGORIA C	0	2	1	0	0	2	0	0					
TOTALE Tempo determinato:	0	2	1	0	0	2	0	0					

T3 Personale	Comandato/Distaccato	a Fuori Ruola
i o rei sonale i	Somanualo/Distaccato	e ruon Ruoio

				Pers	onale dell'	Amministraz	zione						Personal	e Esterno		
		ndati /	Fuori	Ruolo	Conve	enzioni	Eso	neri		nale in tativa		ndati / accati	Fuori	Ruolo	Conve	enzioni
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passagg	ji di Ruolo/Posizione Economica/Prof	ilo
Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi
DSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
SIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
SIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
SIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
SIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
SIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	3
SIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
SIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
SIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
SIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	5

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	3

				-	Г5 Р	erso	nale	e Ce	ssat	0							
Qualifica	A RIPO	A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		ONI (CON ITO A SIONE)	ESTERN	GGI PER ALIZZAZI NI	AL AMMINI NI - S	AGGI AD TRE STRAZIO TESSO PARTO	AL ⁻ AMMINI: NI - A	GGI AD TRE STRAZIO LTRO PARTO	RAPP	UZIONE PORTO PORO	DISF	AMENTI OSTI 'ENTE	ALTRE	CAUSE	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	1	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	4	7	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	A RIPO	LIMITI DI ETA' PENSIONE)		ESTERN.	GGI PER ALIZZAZI NI	AL ⁻ AMMINIS NI - ST	GGI AD TRE STRAZIO TESSO PARTO	AL [*] AMMINI: NI - A	GGI AD TRE STRAZIO LTRO PARTO	RAPP	UZIONE PORTO PORO	_	AMENTI OSTI 'ENTE	ALTRE	CAUSE	Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	C	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	3	7	0	0	13	19	0	0	0	0	0	0	1	2	45

					T	6 Pe	rso	nale	As	sun	to								
Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE	CAUSE	_	LIZZATO LSU	PER CH DIRI (L.68/	NZIONE IIAMATA ETTA 99 Cat. tette)	PER CH NUMI (L.68/s	NZIONE IAMATA ERICA 99 Cat. ette)	ALT AMMINI	STRAZI STESSO	AMMINI ONE -	GGI DA IRA ISTRAZI ALTRO PARTO	ASSUN PROC ART. 3 BIS,	SON. TO CON EDURE 55, C. 3- DLGS 5/01	ASSUN PROC ART.20	ONALE TO CON EDURE D.LGS. 2017	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	7

	Т		T		T		•	er A	T		Г		T		ı		ı		T		T
Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0	-5	6-	10	11	-15	16	-20	21	-25	26	-30	31-	-35	36	-40	41	-43	44 e	oltre	Totale Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	0	2	0	1	1	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	0	7	0	5	0	3	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	0	2	0	3	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	5	18	1	10	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	0	2	0	4	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	_	0	1	-	_	-	_	1	0	_	_	-	_	-	_	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0	-5	6-1	10	11	-15	16-	-20	21-	-25	26	-30	31-	-35	36	-40	41-	-43	44 €	oltre	Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	0	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE:	3	5	5	6	10	30	5	30	10	24	2	18	3	15	3	7	0	0	0	0	176

	T8 Dipendenti per Età																								
Fasce dipendenti per età da - a:	0-	19	20	-24	25	-29	30	-34	35	-39	40	-44	45	-49	50)-54	55-	-59	60	-64	65	-67	68	-99	Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	0	3	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	6	0	9	0	4	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	2	13	4	8	0	2	0	5	0	2	0	1	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-	19	20	-24	25	-29	30-	-34	35-	-39	40-	44	45-	-49	50	-54	55-	-59	60	-64	65	-67	68	-99	Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	7	0	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
TOTALE:	0	0	0	0	1	0	2	2	4	7	5	20	11	24	4	24	6	40	8	17	0	1	0	0	176

		T9 D	ipend	denti	per T	itolo	di St	udio					
Qualifica		A SCUOLA BBLIGO		A MEDIA RIORE	LAUREA	A BREVE	LAU	REA	POST L DOTTO	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA	ALTRI TIT LAU	OLI POST REA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	0	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	5	-	-	1	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAURE <i>i</i>	A BREVE	LAU	REA	POST L	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA	ALTRI TIT LAU	Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	18	-	-	0	3	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	7	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	3	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	23	-	-	3	10	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	2	-	-	3	2	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	5	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica		A SCUOLA BBLIGO		A MEDIA RIORE	LAUREA	A BREVE	LAU	REA	POST LA	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA	ALTRI TIT LAU	OLI POST REA	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	7	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	31	19	69	-	-	19	35	-	-	-	-	176

					T 1	11 G	iorr	ni di	Ass	senz	a								
Qualifica	FE	RIE	MAL	IZE PER ATTIA IBUITE	RETRIBUIT	IGEDI ITI AI SENSI RT.42,C.5,	LEGGI	E 104/92	NITA',C	RIB.:MATER ONGEDO MALATTIA GLIO	ASS	RMESSI ED ENZE IBUITE	SCIO	PERO		ASSENZE	FORM	AZIONE	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	38
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	33	64	0	16	-	-	0	11	-	-	0	6	-	-	-	-	0	2	132
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D7	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	1	0	49
POSIZIONE ECONOMICA D6	104	0	29	0	-	-	-	-	-	-	8	0	3	0	-	-	3	0	147
POSIZIONE ECONOMICA D5	88	31	33	13	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3	0	169
POSIZIONE ECONOMICA D4	67	90	0	25	-	-	0	12	0	9	2	5	3	0	-	-	4	1	218
POSIZIONE ECONOMICA D3	80	261	2	52	0	120	0	11	0	9	2	11	0	3	-	-	0	7	558
POSIZIONE ECONOMICA D2	121	85	4	36	-	-	-	-	-	-	13	5	1	0	261	0	0	3	529
POSIZIONE ECONOMICA D1	119	113	10	6	0	8	0	27	0	25	23	2	-	-	-	-	1	1	335
POSIZIONE ECONOMICA C6	67	34	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	107

Qualifica	FE	RIE	MAL	ZE PER ATTIA IBUITE	RETRIBUIT	IGEDI FI AI SENSI RT.42,C.5, I 51/2001	LEGGE	E 104/92	NITA',C	RIB.:MATER ONGEDO MALATTIA GLIO	ASS	RMESSI ED ENZE IBUITE	SCIO	PERO		ASSENZE TRIBUITE	FORM/	AZIONE	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	615	0	159	0	46	0	197	0	13	0	52	0	2	0	19	0	5	1.108
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	272	0	122	-	-	0	24	-	-	0	22	0	3	-	-	0	3	446
POSIZIONE ECONOMICA C3	53	168	2	9	-	-	0	12	3	14	2	13	0	2	-	-	0	4	282
POSIZIONE ECONOMICA C2	177	937	36	154	-	-	34	54	0	235	16	66	0	13	25	0	2	14	1.763
POSIZIONE ECONOMICA C1	57	229	0	77	-	-	0	12	-	-	7	14	-	-	-	-	2	1	399
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	68	172	19	58	0	26	0	17	-	-	0	9	1	3	-	-	-	-	373
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	37	343	20	103	-	-	3	35	-	-	8	37	1	8	-	-	1	1	597
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	55	70	34	4	-	-	31	0	0	140	6	2	-	-	-	-	1	0	343
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	31	209	0	51	42	0	18	0	-	-	3	11	0	10	-	-	-	-	375
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	40	54	0	21	-	-	36	0	0	10	1	3	0	2	-	-	0	5	172
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	38	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	157	0	25	-	-	0	38	-	-	0	17	0	6	-	-	0	1	244

Qualifica	FEI	RIE	MAL	ZE PER ATTIA IBUITE	RETRIBUIT DELL'AF	GEDI TI AI SENSI RT.42,C.5, 51/2001	LEGGE	E 104/92	NITA',C	RIB.:MATER ONGEDO MALATTIA GLIO	ASS	RMESSI ED ENZE IBUITE	SCIO	PERO		ASSENZE TRIBUITE	FORMA	AZIONE	Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	165	161	158	0	3	0	84	0	2	0	15	0	5	0	8	-	-	634
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18	21	0	211	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	254
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	34	0	61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	19	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	27
Totale	1.377	4.216	351	1.368	42	203	122	534	4	457	107	301	9	58	286	27	18	49	9.529

		T12	Oneri p	er Com	npetenz	e Stiper	ndiali			
Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi					Importo				
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	6.004	-	-	45.983
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.958	-	-	-	-	11.853	-	-	91.811
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	11,31	37.536	-	-	-	-	5.434	-	-	42.970
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12	25.452	-	-	-	-	3.729	-	-	29.181
POSIZIONE ECONOMICA D6	48	118.556	-	-	-	-	13.454	-	221	131.789
POSIZIONE ECONOMICA D5	55,62	128.605	-	474	-	-	13.381	1.181	1.968	141.673
POSIZIONE ECONOMICA D4	44,78	99.132	-	125	-	-	8.859	1.083	257	108.942

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi					Importo				
POSIZIONE ECONOMICA D3	121,13	257.284	-	1.437	-	-	23.460	4.449	2.864	283.766
POSIZIONE ECONOMICA D2	70	135.450	-	460	-	-	11.071	-	74	146.907
POSIZIONE ECONOMICA D1	62,95	116.126	-	-	-	-	10.738	-	-	126.864
POSIZIONE ECONOMICA C5	266,9	509.510	-	5.616	-	-	43.463	1.097	148	559.538
POSIZIONE ECONOMICA C4	95,14	175.150	-	798	-	-	14.672	674	178	191.116
POSIZIONE ECONOMICA C3	75,2	134.175	-	256	-	-	11.119	-	137	145.413
POSIZIONE ECONOMICA C2	508,39	882.412	-	755	-	-	74.437	1.948	1.642	957.910
POSIZIONE ECONOMICA C1	60,79	103.066	-	-	-	-	8.906	-	-	111.972
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	75,27	130.457	-	308	-	-	11.135	767	201	142.466
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1.668	-	-	-	-	-	-	-	1.668
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	126	210.201	-	531	-	-	17.641	-	581	227.792

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi					Importo				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	22,44	36.780	-	-	-	-	3.044	-	-	39.824
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	74,73	122.509	-	8	-	-	10.386	163	507	132.559
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	54,89	88.509	-	63	-	-	7.558	279	351	96.058
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12,5	20.149	-	-	-	-	1.623	-	-	21.772
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	20.652	-	23	-	-	1.650	-	-	22.325
POSIZIONE ECONOMICA B3	35	55.664	-	-	-	-	4.782	728	246	60.928
POSIZIONE ECONOMICA B2	108,14	165.214	-	-	-	-	13.705	-	384	178.535
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30,54	45.894	-	-	-	-	3.850	-	99	49.645

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi					Importo				
POSIZIONE ECONOMICA A3	8,67	12.752	-	-	-	-	1.070	-	-	13.822
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4,04	6.846	-	-	-	-	567	-	-	7.413
Totale	2.034,43	3.759.686	-	10.854	-	-	337.591	12.369	9.858	4.110.642

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

			Qualifiche per le Voci di S	Spesa di Tipo I (Indennità))		
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMM/ 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	1	-					
424	0	0	31.460	7.775	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETE	RMINATO				•	•	•
945	0	0	60.884	11.263	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETER	MINATO ART.110 C.1 TUEL				•	•	•
438	0	0	27.318	5.405	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. AF	RT.110 C.1 TUEL				•	•	•
116	0	0	0	1.878	621	19.147	0
POSIZIONE ECONOMICA D6					•	•	•
539	0	0	44.615	9.510	2.460	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5					•	•	•
590	0	0	27.025	7.103	2.842	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4					•	•	•
436	0	0	7.641	2.272	2.272	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3					•	•	•
1.158	0	0	19.385	4.932	6.193	0	12.121
POSIZIONE ECONOMICA D2					•	•	•
589	0	0	0	0	3.616	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1					•		•
543	0	0	11.908	2.846	3.236	0	1.247
POSIZIONE ECONOMICA C5					•	•	•
2.334	0	14.447	0	0	12.053	0	3.671
POSIZIONE ECONOMICA C4					•	•	•
804	0	1.148	0	0	4.299	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3					•		•
595	0	3.998	0	0	3.419	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2					•	•	•
4.008	0	12.112	0	0	22.960	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
449	0	1.186	0	0	2.739	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO	ACCESSO B3	<u> </u>					
584	0	0	0	0	2.858	0	2.180
POSIZ.ECON. B6 PROFILI AC	CESSO B3	<u> </u>					
0	0	0	0	0	39	0	0

			Qualifiche per le Voci di	Spesa di Tipo I (Indennità)		
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMM 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI A	CCESSO B1			•			•
940	0	0	0	0	4.798	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI A	CCESSO B3						•
162	0	0	0	0	845	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI A	CCESSO B1						•
565	0	0	0	0	2.893	924	2.979
POSIZ.ECON. B4 PROFILI A	CCESSO B3				•		
410	0	0	0	0	2.121	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI A	CCESSO B1						•
88	0	0	0	0	490	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D	I ACCESSO B3						•
87	0	0	0	0	511	601	0
POSIZIONE ECONOMICA B	3						•
261	0	0	0	0	1.355	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B	2						•
743	0	0	0	0	3.892	0	152
POSIZIONE ECONOMICA D	I ACCESSO B1				•		•
211	0	0	0	0	1.188	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A	3						•
60	0	0	0	0	230	0	0
COLLABORATORE A T.D. A	ART. 90 TUEL			•	•		•
11	0	0	0	0	163	0	0
TOTALE	·				•		•
18.090	0	32.891	230.236	52.984	88.093	20.672	22.350

				Qual	lifiche per le Vo	ci di Spesa di Ti _l	po S e T (Acces	ssorie e Straordi	inari)				
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
ALTE SPECIALIZ	ZZ. IN D.O. ART.11	0 C.1 TUEL									l		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	108	0	0	0	0
POSIZIONE ECO	NOMICA D6							•			,	•	
0	0	0	0	0	0	0	19.381	0	96	0	0	715	0
POSIZIONE ECO	NOMICA D5	•		•	•			•	•		•	•	•
0	80	0	0	785	0	0	0	0	67	0	0	1.272	1.607
POSIZIONE ECO	NOMICA D4												
0	34	0	1.905	2.934	0	0	0	0	236	0	0	15	699
POSIZIONE ECO	NOMICA D3												
0	0	0	4.377	7.166	0	0	0	0	936	0	0	0	8.105
POSIZIONE ECO	NOMICA D2				_			_					_
0	53	0	4.531	4.467	0	0	0	0	1.120	0	0	0	3.490
POSIZIONE ECO	NOMICA D1												
0	9	0	1.989	3.076	0	0	0	0	1.201	0	0	0	1.282
POSIZIONE ECO	NOMICA C5												
0	2.805	0	0	13.142	0	0	0	0	4.522	0	0	0	1.779
POSIZIONE ECO	NOMICA C4												
0	326	0	1.000	5.658	0	0	0	0	1.690	0	0	778	2.292
POSIZIONE ECO	NOMICA C3												
0	786	0	397	3.687	0	0	0	0	1.500	0	0	0	192
POSIZIONE ECO	NOMICA C2												
0	2.017	0	4.425	29.432	0	0	0	0	11.149	0	0	2.515	11.160
POSIZIONE ECO	NOMICA C1							_					
0	221	0	0	2.673	0	0	0	0	1.397	0	0	0	719
	7 - PROFILO ACCE											1	
0	1.612	0	296	3.670	0	0	0	0	1.635	0	0	347	2.393
	PROFILI ACCESS		T	Γ	T	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		1			r	T	T
0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	0	5	0
	PROFILI ACCESS			Г	T	, I		1			T	T	T.
0	8.068	0	628	5.950	0	0	0	0	2.898	0	0	657	871
	PROFILI ACCESS		T		T .			T .			Γ .	1 -	T
0	198	0	0	510	0	0	0	0	516	0	0	55	5
	PROFILI ACCESS		T	Г	T -			T				T	T
0	3.809	0	339	3.475	0	0	0	0	1.714	0	0	396	1.575

				Qual	ifiche per le Vo	ci di Spesa di Ti _l	po S e T (Acce	ssorie e Straord	inari)				
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINAR O
POSIZ.ECON. B4	PROFILI ACCESS	O B3											
0	581	0	0	3.869	0	0	0	0	1.253	0	0	0	791
POSIZ.ECON. B4	PROFILI ACCESS	O B1											
0	0	0	0	475	0	0	0	0	300	0	0	67	0
POSIZIONE ECO	NOMICA DI ACCE	SSO B3											
0	0	0	246	360	0	0	0	0	312	0	0	0	376
POSIZIONE ECO	NOMICA B3												
0	1.399	0	349	2.322	0	0	0	0	818	0	0	185	222
POSIZIONE ECO	NOMICA B2												
0	4.608	0	271	2.777	0	0	0	0	2.812	0	0	532	1.189
POSIZIONE ECO	NOMICA DI ACCE	SSO B1											
0	471	0	0	830	0	0	0	0	837	0	0	163	175
POSIZIONE ECO	NOMICA A3												
0	95	0	0	154	0	0	0	0	243	0	0	38	0
COLLABORATO	RE A T.D. ART. 90	TUEL											
1.683	0	0	0	0	0	0	0	0	96	0	0	0	0
TOTALE													
1.683	27.172	0	20.753	97.412	0	0	19.381	0	37.479	0	0	7.740	38.922
				La tabella rel	ativa ai total	i generali di t	abella T13 s	si trova a pag	ina seguente)			

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	39.659	0	0	39.659
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	73.092	0	0	73.092
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	33.161	0	0	33.161
LTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	21.762	108	0	21.870
OSIZIONE ECONOMICA D6	57.124	20.192	0	77.316
OSIZIONE ECONOMICA D5	37.560	2.204	1.607	41.371
OSIZIONE ECONOMICA D4	12.621	5.124	699	18.444
OSIZIONE ECONOMICA D3	43.789	12.479	8.105	64.373
OSIZIONE ECONOMICA D2	4.205	10.171	3.490	17.866
OSIZIONE ECONOMICA D1	19.780	6.275	1.282	27.337
OSIZIONE ECONOMICA C5	32.505	20.469	1.779	54.753
OSIZIONE ECONOMICA C4	6.251	9.452	2.292	17.995
OSIZIONE ECONOMICA C3	8.012	6.370	192	14.574
OSIZIONE ECONOMICA C2	39.080	49.538	11.160	99.778
OSIZIONE ECONOMICA C1	4.374	4.291	719	9.384
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.622	7.560	2.393	15.575
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	39	28	0	67
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.738	18.201	871	24.810
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.007	1.279	5	2.291
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7.361	9.733	1.575	18.669
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.531	5.703	791	9.025
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	578	842	0	1.420
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.199	918	376	2.493
OSIZIONE ECONOMICA B3	1.616	5.073	222	6.911
OSIZIONE ECONOMICA B2	4.787	11.000	1.189	16.976
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.399	2.301	175	3.875
OSIZIONE ECONOMICA A3	290	530	0	820
OLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	174	1.779	0	1.953
OTALE	1	•	•	715.858

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	49.417
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	59.978
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	282
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	4.386
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.512
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8.338
ALTRE SPESE	60.999
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	151.230
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.963
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.049
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.145.912
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	260.844
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	110.973
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	96.857
Totale	1.565.080

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090: Comune di Zocca euro 4.671,00 - Comune di Zola Predosa euro 36.700,00 - Unione Valli Reno, Lavino e Samoggia euro 44.838,00 - Comune di San Cesario sul Panaro euro 9.227,00 - Melamangio euro 15.537,00. P099 Ministero Interni euro 73.873,00 - INAIL per infortuni euro 13.485,00 - ISTAT euro 9.499,00

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	103.664	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.536	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.915	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.373	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.512	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.341	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.328	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	142.669	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.394	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	20.722	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	24.116	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-16.785	0
totale Risorse posizione risultato	150.000	0

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	95.819
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	16.351
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	112.170
totale Risorse posizione risultato	0	112.170
Totale	150.000	112.170

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	819.519	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	16.058	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	10.595	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	5.608	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	851.780	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	6.000	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	9.301	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	4.130	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	1.800	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	563	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	29.354	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	30.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	81.148	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	117.434	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	286.595	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	404.029	0
totale Fondo risorse decentrate	528.899	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
NRTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	190.175	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	190.175	0
totale P.O. (bilancio)	190.175	0
ondo risorse decentrate		
estinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	246.270
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	84.399
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	26.020
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	775
RT 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	17.709
RT 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	71.220
RT 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	16.451
RT 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER LAV. FEST.	0	15.625
RT 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	20.262

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	300
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	15.301
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	7.079
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.107
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	522.518
totale Fondo risorse decentrate	0	522.518
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	116.999
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	26.542
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	143.541
totale P.O. (bilancio)	0	143.541
Totale	719.074	666.059

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

mastoutogoria Directivi	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	150000
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
DRGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di ilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	32583
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	33646
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	31521
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	32583
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	16351
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	16,46 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	559

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
139 Le Tetribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (3/14):	31
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
Macrocategoria PENSONALE NON DINIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-11-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	862292
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 DIgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	712292
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del	30000

CCNL 22.5.2018 (euro)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	30782
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1012342
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	11
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12900
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10400
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	8
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	20
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	14000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	71220
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	751
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	26542
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	4108
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	6,32 %
RILEVAZIONE CEPEL	

94 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
17 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
32 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
FORMAZIONI / CHIARIMENTI	
99 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	