



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Casalecchio di Reno, 12 marzo 2020

AI COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO

OGGETTO: Comune di Casalecchio di Reno - Costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2020. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA PER COLLEGIO REVISORI.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a) deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Casalecchio di Reno n. 106 del 01/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2020. Determinazione della nuova graduazione delle posizioni dirigenziali";
- b) determinazione n. 10/2020, avente ad oggetto: "Retribuzioni di posizione e di risultato Dirigenti e Segretario Generale Comune di Casalecchio di Reno. Impegno della spesa anno 2020" a firma della Dirigente Area Risorse del Comune di Casalecchio di Reno;
- c) determinazione n. 24/2020, avente ad oggetto: "SPA - Costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente del Comune di Casalecchio di Reno. Anno 2020", a firma della sottoscritta Responsabile del Servizio Personale Associato Unione;
- d) la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione di cui al punto d) è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Si precisa che risultando il numero dei Dirigenti in servizio nel Comune di Casalecchio di Reno non superiore alle 5 unità non è necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|---|
| Data di sottoscrizione | | Il numero dei Dirigenti in servizio nel Comune di Casalecchio di Reno è di 4 (uno dei quali in copertura), non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse |
| Periodo temporale di vigenza | | 1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 |
| Composizione della delegazione trattante | | Campo non pertinente |
| Soggetti destinatari | | Dirigenti del Comune di Casalecchio di Reno |
| Materie trattate dal contratto integrativo | | Costituzione risorse per finanziamento retribuzione posizione e risultato Dirigenti |
| Rispetto dell'iter | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori |
| | | Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori |



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

| | | |
|--|---|--|
| e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009:</p> <p>SI - Il Comune di Casalecchio di Reno ha unificato organicamente il Piano esecutivo di gestione ed il Piano della performance, come previsto dall'art 169 del D.Lgs. n. 267/2000, approvandolo con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 8 gennaio 2020.</p> <p>(TUEL art. 169, c. 3 bis, modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, nr. 174, che riporta "Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione").</p> <p>Gli obiettivi, contenuti nel PEG/Piano della performance, sono stati assegnati ai dirigenti e ai responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa attraverso la redazione di Progetti di sviluppo triennali e schede di budget annuali; queste ultime contengono le attività e gli obiettivi di gruppo assegnati ai dipendenti per ciascun servizio, attraverso le conferenze di servizio.</p> <p>Per darne massima visibilità e comprensibilità i documenti sono pubblicati nel sito web sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Performance".</p> |
| | | <p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020/2022:</p> <p>SI - il Programma 2020 - 2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 4 febbraio 2020 ed è stato pubblicato nel sito web sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Disposizioni generali".</p> |
| | | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, ora vedasi D.Lgs. n. 33/2013: Sì per quanto di competenza.</p> |
| | | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009:</p> <p>SI - La Relazione della Performance anno 2018 è stata validata dall'OIV in data 25 giugno 2019 e pubblicata sul sito web istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Performance".</p> |
| | | <p>Eventuali osservazioni =====</p> |



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le posizioni dirigenziali all'interno del Comune di Casalecchio di Reno sono state definite nel numero di 4 a seguito del provvedimento della Giunta n. 90/2019 di approvazione della nuova macro organizzazione.

La determinazione di costituzione delle risorse allegata alla presente definisce il quadro delle risorse 2020 destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti in servizio ed in via di reclutamento (per 1 posto). Le retribuzioni di posizione sono state definite con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 01/10/2019, che ha provveduto alla graduazione delle posizioni dirigenziali per l'attribuzione del correlato trattamento economico, tenuto conto dei parametri connessi alla complessità organizzativa, responsabilità e rilevanza strategica. La Giunta, con la medesima deliberazione n. 106/2019, ha confermato gli indirizzi formulati dal Nucleo di Valutazione, ed ha destinato l'85% delle risorse alle retribuzioni di posizione e il restante 15% alle retribuzioni di risultato, da attribuire proporzionalmente alle retribuzioni di posizione assegnate.

Le risorse complessivamente destinate per l'anno 2020, pur a fronte di un aumento delle figure da 3 a 4, permangono nel valore di € 150.000,00, con invarianza rispetto ai precedenti anni.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2020 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 127.499,00 per l'erogazione delle retribuzioni di posizione;

- per un importo pari ad € 22.501,00 per l'erogazione delle retribuzioni di risultato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione delle retribuzioni di risultato ai Dirigenti è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato da ultimo, con deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 30/10/2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei Dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con i Progetti di Sviluppo, agli obiettivi di gruppo cui partecipa il Dirigente nell'ambito delle Politiche dell'Ente, ed infine agli obiettivi di Ente.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione n. 24/2020, a seguito delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta del Comune di Casalecchio di Reno con atto n. 106/2019, per un importo complessivo pari ad € 150.000,00.

Gli importi sono i seguenti:

Sezione I

Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse di cui all'articolo 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

| Descrizione | Importo |
|---|-------------|
| Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera a | € 86.878,31 |
| Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera d | € 3.535,65 |
| Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera g | € 3.328,13 |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------|-------------|
| CCNL 22/2/2006 art. 23, commi 1 e 3 | € 7.915,38 |
| CCNL 14/5/2007 art. 4, commi 1 e 4 | € 10.373,25 |
| CCNL 22/2/2010 art. 16, commi 1, 3, 4 | € 8.511,86 |
| CCNL 3/8/2010 art. 5, commi 1 e 4 | € 5.341,29 |

Sezione II

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------|
| CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2 | € 3.394,23 |
| CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3 | € 20.721,90 |

CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 2 (1,2% del monte salari 1997)

Il contratto prevede che ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa e l'Ente non si trovi in situazione di dissesto o di deficit strutturale, detto Ente verifica la possibilità di integrare le risorse economiche destinate al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali. La Giunta del Comune di Casalecchio di Reno in sede di indirizzi ha confermato le condizioni per l'applicazione dell'articolo 26, comma 2, del CCNL 23/12/1999 continuando a sussistere nel bilancio la relativa capacità di spesa e non trovandosi l'Ente in situazione né di dissesto, né di deficit strutturale.

CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Il contratto prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, l'Ente valuti l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali e ne individui la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio, con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Per l'anno 2020 la Giunta del Comune di Casalecchio di Reno, in sede di indirizzi, in considerazione dei nuovi obiettivi previsti per l'annualità in corso, ha inserito nelle risorse destinate alla dirigenza un importo ai sensi dell'articolo 26, comma 3, per il valore di € 20.721,90, come per i precedenti anni.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Le risorse complessivamente costituite per l'anno 2020 rispettano il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 ovvero non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Gli importi sono i seguenti:

- risorse 2016 € 150.000,00
- risorse 2020 € 150.000,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Fondo tendenziale

Risorse fisse (Totale sezione I)

€ 125.883,87

Risorse variabili (Totale sezione II)

€ 24.116,13

Totale fondo tendenziale

€ 150.000,00

- Decurtazioni fondo tendenziale

Decurtazione risorse fisse

€ 0,00

Decurtazione risorse variabili



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

€ 0,00

Totale decurtazioni fondo tendenziale

€ 0,00

- Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse

€ 125.883,87

Risorse variabili

€ 24.116,13

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 150.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei Dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------|--------------|
| Retribuzione di posizione | € 127.499,00 |



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

| | |
|---------------------------|--------------|
| Retribuzione di risultato | € 22.501,00 |
| Totale | € 150.000,00 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

(Totale Sezione I)

€ 150.000,00

2. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

(Totale Sezione II)

€ 0,00

3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

(Totale Sezione III)

=====

4. Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

€ 150.000,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione non pertinente.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Le retribuzioni di risultato vengono erogate sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance dei Dirigenti effettuata per il 60% sulla base dei risultati conseguiti (risultati performance organizzativa e risultati performance individuali), misurati con indicatori di performance assegnati, mentre per il 40% sulla base delle competenze manageriali e professionali dimostrate.

Le retribuzioni di risultato saranno erogate solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sezione non pertinente.



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Costituzione del Fondo | Anno 2019 | Anno 2020 | Differenza |
|--|---------------------|---------------------|---------------|
| . Risorse storiche consolidate | € 93.742,09 | € 93.742,09 | € 0,00 |
| - CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. a | € 86.878,31 | € 86.878,31 | € 0,00 |
| - CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. d e g | € 6.863,78 | € 6.863,78 | € 0,00 |
| . Incrementi quantificati da CCNL | € 32.141,78 | € 32.141,78 | € 0,00 |
| - art. 23, c. 1 e 3, CCNL 2006 | € 7.915,38 | € 7.915,38 | € 0,00 |
| - art. 4, c. 1 e 4, CCNL 2007 | € 10.373,25 | € 10.373,25 | € 0,00 |
| - art. 16, c. 1,3,4, CCNL 22/2/2010 | € 8.511,86 | € 8.511,86 | € 0,00 |
| - art. 5, c. 1 e 4, CCNL 3/8/2010 | € 5.341,29 | € 5.341,29 | € 0,00 |
| . Risorse variabili | € 24.116,13 | € 24.116,13 | € 0,00 |
| . CCNL 1999 art. 26, c. 2 | € 3.394,23 | € 3.394,23 | € 0,00 |
| . CCNL 1999 art. 26, c. 2 | € 20.721,90 | € 20.721,90 | € 0,00 |
| . CCNL 1999 art. 28, c. 2 | -- | -- | -- |
| Totale | € 150.000,00 | € 150.000,00 | € 0,00 |

| Destinazione del Fondo certificato | Anno 2019 | Anno 2020 | Differenza |
|------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Destinazioni non disponibili | € 150.000,00 | € 150.000,00 | € 0,00 |
| . Retribuzioni posizione | € 127.500,00 | € 127.499,00 | -€ 1,00 |
| . Retribuzioni risultato | € 22.500,00 | € 22.501,00 | € 1,00 |
| Totale | € 150.000,00 | € 150.000,00 | € 0,00 |

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente Comune di Casalecchio di Reno è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita. L'importo di € 150.000,00 è stato impegnato ai capitoli di riferimento del bilancio 2020/2022 annualità 2020, con la allegata determinazione n. 10/2020 del Comune.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno precedente, 2019, come certificato, risultava costituito per € 150.000,00.

Nell'anno 2019 era stata resa indisponibile la somma di € 35.000,00 relativa al Dirigente cessato nell'anno 2015, la cui posizione è stata nuovamente istituita dal 2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stanziare per l'anno 2020 come determinate dall'Amministrazione risultano così attualmente impegnate:

- capitolo 456 – impegno 112/2020
per € 36.185,00
- capitolo 466 – impegno 202/2020
per € 41.024,00
- capitolo 513 – impegno 135/2020
per € 31.557,00
- capitolo 533 – impegno 143/2020
per € 41.234,00

I relativi oneri a carico Ente e IRAP risultano impegnati sul bilancio 2020 ai rispettivi capitoli di pertinenza.

La Responsabile Servizio Personale Associato
Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)