



Comune di Casalecchio di Reno



Unione Valli del Reno Lavino Samoggia

VALIDAZIONE DEL SISTEMA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E ORGANIZZATIVE

A partire dall'autunno del 2018, attraverso un percorso condiviso con la Conferenza dei Segretari degli Enti e del Direttore dell'Unione, è stato messo a punto un Sistema per la graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative da applicare a tutti gli Enti dell'Unione.

- 1) Per quanto riguarda la valutazione delle posizioni dirigenziali il sistema si pone due principali finalità:
 - a) assegnare ad ogni posizione dirigenziale un valore economico tale da riflettere le caratteristiche intrinseche, indipendentemente dalle qualità personali del soggetto chiamato "temporaneamente" ad occuparla;
 - b) ottemperare ad una precisa previsione del contratto collettivo che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione, la cui entità deve essere commisurata alla valutazione definita attraverso un idoneo sistema di "job evaluation".

- 2) Per quanto riguarda l'Area delle Posizioni organizzative il Sistema recepisce quanto sancito dal CCNL 31 marzo 1999, artt. 8 e ss, e dall'art 13 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018. Alle Posizioni organizzative è assegnata una responsabilità elevata di prodotto e risultato, oltre che di gestione di risorse: esse sono alle dirette dipendenze dei dirigenti o in mancanza del Segretario Comunale. Il provvedimento distingue tre tipologie
 - a) posizioni istituite presso strutture organizzative complesse, incluse quelle preposte a specifici progetti, con funzioni di coordinamento di più servizi o funzioni e caratterizzate da elevata autonomia gestionale e organizzativa. (Es. Zola Predosa, Unione)
 - b) posizioni istituite nell'ambito di strutture organizzative semplici, incluse quelle preposte a specifici progetti, caratterizzate da autonomia gestionale e organizzativa (Es. Casalecchio di Reno)
 - c) posizioni che richiedono lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica e di istruzione, oppure riferite a consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni con elevata qualificazione professionale

Il Sistema contiene gli strumenti a disposizione del Nucleo per procedere alla valutazione ponderata dei fattori di valutazione dei dirigenti e delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato. Per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa il sistema disciplina le procedure per il bando di copertura.

Il Nucleo prende atto inoltre che ai sensi dell'Art 5 del CCNL si è svolto il confronto con le OO.SS. conclusosi in data 19 marzo.

Il Nucleo attesta la validità del Sistema di Graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative per l'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia e dei Comuni che la compongono, che entrerà in vigore dopo l'approvazione delle singole Giunte Comunali.



Comune di Casalecchio di Reno



Unione Valli del Reno Lavino Samoggia

Addì 29 marzo 2019

Il Nucleo di Valutazione Sovracomunale
Prof. Luca Mazzara

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Luca Mazzara".