



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

Zola Predosa, lì 04/04/2018

Al Collegio dei Revisori dei Conti

---

OGGETTO: Costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2018. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA.**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a) deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 20/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2018";
- b) determinazione dirigenziale n. 172/2018, avente ad oggetto: "Costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2018";
- c) la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione di cui al punto c) è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Si precisa che risultando il numero dei Dirigenti in servizio non superiore alle 5 unità non è necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

### Modulo 1 – Scheda 1.1

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Il numero dei Dirigenti in servizio è di 3, non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio 2018 – 31 dicembre 2018	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Campo non pertinente	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti del Comune di Casalecchio di Reno	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Costituzione risorse per finanziamento retribuzione posizione e risultato Dirigenti	
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI - Il Comune di Casalecchio ha unificato organicamente il Piano esecutivo di gestione ed il Piano della performance, come previsto dall'art 169 del D.Lgs. n. 267/2000, approvandolo con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 13 febbraio 2018. (TUEL art. 169, c. 3 bis, modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, nr. 174, che riporta "Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione"). Gli obiettivi, contenuti nel PEG/Piano della performance, sono stati assegnati ai dirigenti e ai responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa attraverso la redazione di Progetti di sviluppo triennali e schede di budget annuali; queste ultime contengono le attività e gli obiettivi di gruppo assegnati ai dipendenti per ciascun servizio, attraverso le conferenze di servizio. Per darne massima visibilità e comprensibilità i documenti sono pubblicati nel sito web sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Performance".</p>
	<p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020: SI - il Programma 2018 - 2020 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 2 febbraio 2018 ed è stato pubblicato nel sito web sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Disposizioni generali".</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, ora vedasi D.Lgs. n. 33/2013: Si per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009: SI - La Relazione della Performance anno 2016 è stata validata dall'OIV in data 28 giugno 2017 e pubblicata sul sito web istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Performance".</p>



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Eventuali osservazioni =====

### **Modulo 2**

#### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

#### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La determinazione di costituzione delle risorse allegata definisce il quadro delle risorse 2018 destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti in servizio. Le retribuzioni di posizione sono state definite con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31/03/2015, che ha provveduto alla graduazione delle posizioni dirigenziali per l'attribuzione del correlato trattamento economico, tenuto conto dei parametri connessi alla complessità organizzativa, responsabilità e rilevanza strategica. La Giunta, con deliberazione n. 36/2018, ha confermato gli indirizzi formulati dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ed ha destinato l'85% delle risorse alle retribuzioni di posizione e il restante 15% alle retribuzioni di risultato, da attribuire proporzionalmente alle retribuzioni di posizione assegnate.

Le risorse complessivamente destinate per l'anno 2018 permangono nel valore di € 150.000,00, con invarianza rispetto ai precedenti anni, rendendo però non disponibile l'importo che nell'anno 2015 era destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di n. 1 Dirigente cessato dal servizio nel corso di detto anno, per un totale di euro 35.000,00, secondo le linee di indirizzo approvate dalla Giunta con atto n. 36/2018.

#### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2018 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 127.500,00 per l'erogazione delle retribuzioni di posizione, di cui € 29.750,00 non disponibili;

- per un importo pari ad € 22.500,00 per l'erogazione delle retribuzioni di risultato, di cui € 5.250,00 non disponibili.



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

### c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione delle retribuzioni di risultato ai Dirigenti è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 23/02/2016.

### e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

### f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei Dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con i Progetti di Sviluppo, agli obiettivi di gruppo cui partecipa il Dirigente nell'ambito delle Politiche dell'Ente, ed infine agli obiettivi di Ente.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente.

### g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione delle risorse**



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate dall'Amministrazione con determinazione n. 172/2018, a seguito delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta con atto n. 36/2018, per un importo complessivo pari ad € 150.000,00.

Gli importi sono i seguenti:

### Sezione I

#### Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse di cui all'articolo 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera a	€ 86.878,31
Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera d	€ 3.535,65
Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera g	€ 3.328,13

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2006 art. 23, commi 1 e 3	€ 7.915,38
CCNL 14/5/2007 art. 4, commi 1 e 4	€ 10.373,25
CCNL 22/2/2010 art. 16, commi 1, 3, 4	€ 8.511,86
CCNL 3/8/2010 art. 5, commi 1 e 4	€ 5.341,29

### Sezione II

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2	



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

	€ 3.394,23
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3	€ 20.721,90

### **CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 2 (1,2% del monte salari 1997)**

Il contratto prevede che ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa e l'Ente non si trovi in situazione di dissesto o di deficit strutturale, detto Ente verifica la possibilità di integrare le risorse economiche destinate al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali. La Giunta in sede di indirizzi ha confermato le condizioni per l'applicazione dell'articolo 26, comma 2, del CCNL 23/12/1999 continuando a sussistere nel bilancio la relativa capacità di spesa e non trovandosi l'Ente in situazione né di dissesto, né di deficit strutturale.

### **CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3**

Il contratto prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, l'Ente valuti l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali e ne individui la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio, con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Per l'anno 2018 la Giunta in sede di indirizzi, in considerazione dei nuovi obiettivi previsti per l'annualità in corso, ha inserito nelle risorse destinate alla dirigenza un importo ai sensi dell'articolo 26, comma 3, per il valore di € 20.721,90, come per i precedenti anni.

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Le risorse complessivamente costituite per l'anno 2018 rispettano il limite di cui all' art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 ovvero non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Gli importi sono i seguenti:

- risorse 2016 € 150.000,00
- risorse 2018 € 150.000,00.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

### Fondo tendenziale

Risorse fisse (Totale sezione I)

€ 125.883,87

Risorse variabili (Totale sezione II)

€ 24.116,13

*Totale fondo tendenziale*

€ 150.000,00

### Decurtazioni fondo tendenziale

Decurtazione risorse fisse

€ 0,00

Decurtazione risorse variabili

€ 0,00

*Totale decurtazioni fondo tendenziale*

€ 0,00

### Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse

€ 125.883,87

Risorse variabili

€ 24.116,13

*Totale fondo sottoposto a certificazione*

€ 150.000,00

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei Dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 127.500,00
Retribuzione di risultato	€ 22.500,00
Totale	€ 150.000,00

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

(Totale Sezione I)

€ 150.000,00

2. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

(Totale Sezione II)

€ 0,00

3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

(Totale Sezione III)

=====

4. Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione

€ 150.000,00

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione non pertinente.



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

### b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Le retribuzioni di risultato vengono erogate sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance dei Dirigenti effettuata per il 60% sulla base dei risultati conseguiti (risultati individuali, risultati di Ente, risultati di gruppo), misurati con indicatori di performance assegnati, mentre per il 40% sulla base delle competenze manageriali e professionali dimostrate.

Le retribuzioni di risultato saranno erogate solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo di Valutazione.

### c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sezione non pertinente.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Costituzione del Fondo	Anno 2016	Anno 2018	Differenza
. Risorse storiche consolidate	€ 93.742,09	€ 93.742,09	€ 0,00
- CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. a	€ 86.878,31	€ 86.878,31	€ 0,00
- CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. d e g	€ 6.863,78	€ 6.863,78	€ 0,00
. Incrementi quantificati da CCNL	€ 32.141,78	€ 32.141,78	€ 0,00
- art. 23, c. 1 e 3, CCNL 2006	€ 7.915,38	€ 7.915,38	€ 0,00
- art. 4, c. 1 e 4, CCNL 2007	€ 10.373,25	€ 10.373,25	€ 0,00
- art. 16, c. 1,3,4, CCNL 22/2/2010	€ 8.511,86	€ 8.511,86	€ 0,00
- art. 5, c. 1 e 4, CCNL 3/8/2010	€ 5.341,29	€ 5.341,29	€ 0,00
. Risorse variabili	€ 24.116,13	€ 24.116,13	€ 0,00
. CCNL 1999 art. 26, c. 2	€ 3.394,23	€ 3.394,23	€ 0,00
. CCNL 1999 art. 26, c. 2	€ 20.721,90	€ 20.721,90	€ 0,00
. CCNL 1999 art. 28, c. 2	--	--	--



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Totale	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 0,00
--------	--------------	--------------	--------

Destinazione del Fondo certificato	Anno 2016	Anno 2018	Differenza
Destinazioni non disponibili	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 0,00
. Retribuzioni posizione	€ 127.500,00	€ 127.500,00	€ 0,00
. Retribuzioni risultato	€ 22.500,00	€ 22.500,00	€ 0,00
Totale	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 0,00

### Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita. L'importo di € 115.000,00 è stato impegnato ai capitoli di riferimento del bilancio 2018.

Non è stata impegnata la quota corrispondente alla Dirigente cessata dal servizio per € 35.000,00, in quanto resa non disponibile.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno precedente, 2017, come certificato, risultava costituito per € 150.000,00.

Anche nell'anno 2017 è stata resa indisponibile la somma di € 35.000,00 relativa al Dirigente cessato nell'anno 2015.



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stanziare per l'anno 2018 come determinate dall'Amministrazione risultano così attualmente impegnate:

capitolo 456

per € 37.084,00

capitolo 466

per € 38.333,00

capitolo 533 del bilancio 2015

per € 39.583,00

I relativi oneri a carico Ente e IRAP risultano impegnati sul bilancio 2018 ai rispettivi capitoli di pertinenza.

Il Responsabile Servizio Personale Associato  
dr.ssa Monica Trenti

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)