



**Unione dei Comuni Valli del Reno
Lavino e Samoggia**

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCON
VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE



Approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n° 87 del 15 ottobre 2018

**METODOLOGIA PER VALUTAZIONE
DIPENDENTI – ANNO 2023**



Gli ambiti di valutazione dei dipendenti

| AMBITI DI VALUTAZIONE | INDICATORE | PESO | FONTE VALUTAZIONE |
|--|---|------------|--|
| Performance di Servizio Obiettivi di gruppo | Andamento degli obiettivi gestionali del Servizio di appartenenza | 30% | Report relativo alle schede budget del Servizio collegate al PIAO |
| Comportamenti organizzativi assegnati | Descrittori comportamenti organizzativi | 70% | Valutazione del superiore gerarchico (Dirigente / Responsabile E.Q.) |

LA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE ANNO 2023

MEDIA VALUTAZIONE PER ENTE PUNTI 84

GRADUAZIONE RIPORTATA SULLA SCHEDA

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Regole per i valutatori – Punteggio massimo individuale 93,9

Metodo (max 2 voti uguali)

2023

10

9

9

8,5

Max punteggio assegnabile

Somma punti

36,5 /40

Punteggio su 70

63,9/70

Punteggio Budget su 30

30/30

Max Punteggio totale

93,9/100

La valutazione dei comportamenti

| COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|------------|----------|-----------|
| Esempio di punteggio massimo assegnato ai comportamenti | | | | | | | | | | |
| Ambito gestionale | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Autonomia e responsabilità nell'espletamento dei compiti | | | | | | | | | | 10 |
| Ambito innovativo/cognitivo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative | | | | | | | | | 9 | |
| Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali | | | | | | | | | 9 | |
| Ambito relazionale | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Disponibilità al lavoro di gruppo | | | | | | | | 8,5 | | |



Assegnazione dei Comportamenti Organizzativi

I Dirigenti e i Responsabili E.Q., in accordo con il Nucleo di Valutazione Associato, il Direttore dell'Unione e il Segretario, individuano annualmente, all'interno di tre macro-aree (gestionale, relazionale, innovativa), 4 comportamenti da assegnare ai dipendenti.

| AREA | COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO |
|----------------------|---|
| GESTIONALE | <ul style="list-style-type: none">➤ Orientamento all'utenza➤ Impegno e responsabilità➤ Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi➤ Autonomia e responsabilità nell'espletamento dei compiti |
| RELAZIONALE | <ul style="list-style-type: none">➤ Disponibilità al lavoro di gruppo➤ Collaborazione, cooperazione e integrazione |
| INNOVATIVO/COGNITIVO | <ul style="list-style-type: none">➤ Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali➤ Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative |

La valutazione dei comportamenti

| COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| Esempio di Punteggio assegnato <u>NON</u> correttamente | | | | | | | | | | |
| Ambito gestionale | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Autonomia e responsabilità nell'espletamento dei compiti | | | | | | | | | | X |
| Ambito innovativo/cognitivo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative | | | | | | | | | | X |
| Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali | | | | | | | | | X | |
| Ambito relazionale | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Disponibilità al lavoro di gruppo | | | | | | | | | X | |

**Non si possono assegnare due "10".
La somma totale risulta superiore a punti 36,5 su 40**

La valutazione dei comportamenti

| COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| Esempio di Punteggio assegnato <u>NON</u> correttamente | | | | | | | | | | |
| Ambito gestionale | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Autonomia e responsabilità nell'espletamento dei compiti | | | | | | | X | | | |
| Ambito innovativo/cognitivo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative | | | | | | | | X | | |
| Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali | | | | | | | | X | | |
| Ambito relazionale | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Disponibilità al lavoro di gruppo | | | | | | | | X | | |

Non si possono assegnare tre voti uguali

LA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di valutazione sovracomunale ha definito le regole per i valutatori per l'anno 2023:

| | | |
|--|---|---|
| REGOLE PER I VALUTATORI | COMPORAMENTI | PUNTEGGIO MASSIMO INDIVIDUALE 36,5 SU 40 |
| | | METODO DI ASSEGNAZIONE MAX 2 VOTI UGUALI (*) |
| | | PUNTEGGIO 63,9/70 |
| | OBIETTIVI DI GRUPPO | PUNTEGGIO SCHEDA BUDGET 30/30 |
| | PUNTEGGIO MASSIMO CONSEGUIBILE 93,90 | |
| | MEDIA PUNTEGGIO 2023 84 | |

() il punteggio "10" può essere attribuito solo una volta*

La scheda di valutazione

Comune di _____ Anno _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI CAT. A-B-C-D

| Area/settore: | | Servizio: | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| Valutatore: | | Ruolo: | | | | | | | | | |
| Valutato: Cognome Nome: | | | | | | | | | | | |
| Categoria: | Profilo: | T.P. / P.T.: | | | | | | | | | |
| COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | | | | | | | | | | | |
| Descrizione del comportamento | Comportamento Assegnato | Punteggio assegnato | | | | | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Orientamento all'utenza | | | | | | | | | | |
| 2 | Impegno e responsabilità | | | | | | | | | | |
| 3 | Flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi | | | | | | | | | | |
| 4 | Autonomia e responsabilità nell'espletamento dei compiti | | | | | | | | | | |
| 5 | Disponibilità al lavoro di gruppo | | | | | | | | | | |
| 6 | Collaborazione, cooperazione e integrazione | | | | | | | | | | |
| 7 | Orientamento al miglioramento delle capacità e delle competenze professionali | | | | | | | | | | |
| 8 | Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative | | | | | | | | | | |
| NUMERO TOTALE COMPORTAMENTI ASSEGNATI | | COMPORTAMENTI - RISULTATO A --> | | | | | | | | | |
| GRIGLIA A DISPOSIZIONE DEL VALUTATORE | | | | | | | | | | | |
| Punti 1-2 | I comportamenti agiti per la realizzazione degli obiettivi del servizio di appartenenza sono insufficienti rispetto alle attese | | | | | | | | | | |
| Punti 3-4 | I comportamenti agiti per la realizzazione degli obiettivi del servizio di appartenenza sono modesti rispetto alle attese | | | | | | | | | | |
| Punti 5-6 | I comportamenti agiti per la realizzazione degli obiettivi del servizio di appartenenza sono adeguati rispetto alle attese | | | | | | | | | | |
| Punti 7-8 | I comportamenti agiti per la realizzazione degli obiettivi del servizio di appartenenza sono superiori rispetto alle attese | | | | | | | | | | |
| Punti 9-10 | I comportamenti agiti per la realizzazione degli obiettivi del servizio di appartenenza sono eccellenti rispetto alle attese | | | | | | | | | | |

| OBIETTIVI DI GRUPPO | DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI | RAGGIUNGIMENTO |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| Obiettivo 1 (da scheda PEG) | | % |
| Obiettivo 1 (da scheda PEG) | | % |
| Obiettivo 1 (da scheda PEG) | | % |
| TOTALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI RISULTATO B --> | | (%) |
| RIEPILOGO VALUTAZIONE TOTALE | | |
| COMPORTAMENTI RISULTATO A --> | (nnn) su 80 | PUNTEGGIO COMPORTAMENTI SU 70 |
| OBIETTIVI RISULTATO B --> | (%%%) su 30 | PUNTEGGIO RISULTATI SU 30 |
| TOTALE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE | | xx SU 100 |
| EVENTUALI OSSERVAZIONI EMERSE IN SEDE DI CONSEGNA DELLA SCHEDA DAL VALUTATO E /O DAL VALUTATORE | | |

Data di consegna _____ Firma del Valutatore _____ Firma del Valutato _____

| TREND VALUTAZIONE ANNI | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|------|------|
| (UTILE AI FINI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI) | | | | | |