



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Nucleo di Valutazione Sovracomunale



VERBALE DEL 26 gennaio 2024

In data odierna, alle ore 8,30 in collegamento da remoto, si è riunito da remoto il Nucleo di Valutazione Prof. Luca Mazzara con la partecipazione del Segretario generale Andrea Fanti, della dirigente dell'Area Risorse Fabiana Battistini e del Responsabile E.Q. del Servizio Programmazione e controllo strategico Marco Stefanelli, per esaminare la proposta del Piano integrato di attività e organizzazione 2024 - 2026" (PIAO), redatto ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, e dei regolamenti attuativi DPR n. 81/2022 e D.M. n. 132/2022.

Il Segretario generale apre i lavori spiegando che il documento è frutto di un lavoro di gruppo, da lui coordinato, costituito dai Dirigenti dei Servizi competenti per le singole sezioni, supportati dal Servizio Programmazione e controllo strategico.

Per la redazione del PIAO è stato seguito il modello dello scorso anno, che prevede una struttura snella, ricca di schemi e rimandi tramite link, che ne agevolano la consultazione.

Il Piano è stato predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento delle specifiche materie disciplinate ed ha per presupposti il Documento Unico di Programmazione e il bilancio preventivo 2024-2026, approvati lo scorso dicembre.

Si procede all'esame del testo, soffermandosi in particolare sugli ambiti e le competenze del Nucleo di Valutazione per gli atti di verifica e validazione:

Valore pubblico, Performance e Anticorruzione

Sottosezione Valore pubblico

L'Amministrazione ha confermato le tre dimensioni del Valore Pubblico, che i Dirigenti hanno associato a ciascun obiettivo operativo definito con il DUP 2024-2026, scegliendo tra i drivers previsti dal decreto ministeriale quello in base al quale l'obiettivo viene misurato e valutato. In questo modo si è proceduto ad integrare il Valore pubblico con la sottosezione Performance del PIAO.

Viene sottoposta all'esame del Nucleo la matrice predisposta per la misurazione del Valore pubblico, matrice in cui ogni obiettivo operativo è collocato all'interno di un'intersezione, grazie alla quale viene calcolata la "media" del raggiungimento degli obiettivi collocati. La media del livello di raggiungimento degli indicatori collocati sulla specifica colonna permette di definire un indice di Valore Pubblico per dimensione e di conseguenza, la media degli indicatori di Valore Pubblico per dimensione consente di calcolare un indicatore di Valore Pubblico complessivo, che rappresenterà il Valore pubblico generato dal Comune di Casalecchio di Reno rispetto alla programmazione definita.

Quest'anno è stata inoltre definita una griglia di indicatori, tra quelli compresi nel set utilizzato da qualche anno dall'Ente, con lo scopo di misurare progressivamente nel tempo l'evoluzione delle politiche e il loro impatto in ottica di creazione di Valore Pubblico.

Sottosezione Performance

Il Responsabile del Servizio Programmazione e controllo strategico spiega come anche quest'anno si è ricorso ad un modello di scheda dei progetti di sviluppo e di scheda budget con cui dirigenti e responsabili EQ, compilando la sezione denominata "MISURE DI PREVENZIONE DEL RISCHIO CORRUTTIVO E TRASPARENZA", hanno potuto collegare gli obiettivi di performance e di attività ai processi mappati nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2024.

In occasione della programmazione delle attività gestionali articolate nelle schede budget, il Servizio Programmazione ha supportato gli uffici in un lavoro di razionalizzazione e aggiornamento degli indicatori di attività, lasciando in evidenza quelli più significativi.

Nella stessa sottosezione sono raccolti gli obiettivi di semplificazione e digitalizzazione e quelli relativi alla piena accessibilità fisica e digitale.

In sinergia con i Servizi educativi scolastici e sociali e recependo gli indirizzi del Comitato Unico di Garanzia, presentati alla Conferenza dei Segretari il 17 gennaio scorso, sono state individuate le azioni e le politiche a sostegno e sviluppo delle pari opportunità.

Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza

Il dott. Fanti spiega il lavoro di codifica dei processi mappati nella sezione Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO 2024, che ha facilitato il collegamento della performance con gli obiettivi assegnati ai dirigenti per la prevenzione della corruzione. Ciò ha consentito di definire una programmazione integrata e coerente al contesto organizzativo.

Quest'anno, con l'aggiornamento della mappatura, che ha coinvolto direttamente tutti i Servizi, coordinati e supportati dal Servizio Programmazione e dai Servizi istituzionali, con l'obiettivo di definire un censimento dei processi unico per tutto l'Ente in relazione ai vari ambiti di riferimento a cui essi sono collegati, si è proceduto alla revisione delle fasi, con una particolare attenzione alla definizione delle misure di prevenzione della corruzione e delle responsabilità.

Sezione Organizzazione del capitale umano

La Dirigente Battistini illustra il contenuto della sezione soffermandosi in particolare sul Piano del Lavoro agile e sul Piano formazione.

Riguardo la sottosezione Lavoro agile c'è da rilevare il lavoro di aggiornamento della mappatura delle attività dell'Ente per evidenziare e consolidare le attività e le fasce di smartabilità, collegata organicamente ai processi rilevati ai fini della rilevazione del rischio corruttivo. Sono stati definiti nuovi obiettivi e indicatori per verificare l'impatto del lavoro agile sull'intera attività dell'Ente, che viene rendicontata nella Relazione annuale sulla performance.

Il paragrafo III 3.3 "Strategie di formazione del Personale" descrive organicamente gli interventi programmati, individuando sei aree tematiche con una particolare attenzione alla formazione digitale tramite l'utilizzo delle piattaforme Syllabus "Competenze digitali per la PA" e Interacta. Le stesse piattaforme, implementate di nuovi contenuti, saranno messe a disposizione dei dipendenti per la formazione delle competenze trasversali.

La d.ssa Battistini precisa che è stata data informazione alle OO.SS con invio della documentazione in data 18 e 19 gennaio 2024.

Riguardo al monitoraggio, la scelta è quella di fare confluire annualmente in una Relazione della performance integrata gli esiti del PIAO, nel rispetto del quadro normativo di riferimento e in particolare relativamente alla sotto-sezione "rischi corruttivi e trasparenza" e alla sezione "Organizzazione del capitale umano".

Il Nucleo ha preso visione della documentazione già inviata nei giorni precedenti e ha ascoltato i presenti all'incontro durante i rispettivi approfondimenti concernenti i contenuti delle varie sezioni e sotto-sezioni del PIAO. Ritiene apprezzabile il costante miglioramento che sta interessando il documento di PIAO rispetto alle edizioni precedenti e in particolare modo quanto sviluppato in tema di indicatori di valore. Il Nucleo osserva che complessivamente è accresciuta la presenza di dettagli informativi concernenti le varie sotto-sezioni, con particolare riferimento all'attività condotta di mappatura organizzativa che ha riguardato anche le unità organizzative e i soggetti coinvolti sia nella definizione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione che nella formazione del personale attraverso l'utilizzo delle piattaforme Syllabus in tema di Competenze digitali e Interacta.

Il nucleo sottolinea che sarà ulteriormente rilevante durante ciascun anno oggetto di programmazione, concentrarsi da parte di tutti i soggetti apicali sulle modalità di monitoraggio e reporting degli indicatori di valore individuati a preventivo, in modo da poter avviare in tempi rapidi eventuali azioni di ritardatura di fasi e/o attività organizzative rispetto a quanto originariamente previsto, in modo tale da rendere anche il documento Relazione sulla performance maggiormente integrato con i contenuti originari previsti dal Piano della performance.

In termini di valutazione quanti-qualitativa dell'attuale impianto di PIAO adottato, il nucleo esprime una valutazione estremamente positiva e conseguentemente formula la propria validazione al documento.

La seduta termina alle 9,45

Il Segretario Verbalizzante

Marco Stefanelli

Il Nucleo di Valutazione Sovracomunale

Prof. Luca Mazzara