



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 39 del 11/04/2017

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE. MISURE PER L'APPLICAZIONE ANNO 2016.

L'anno **duemiladiciassette** addì **undici** del mese di **aprile** alle ore **09:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

BOSSO MASSIMO	Sindaco	Presente
MICELE ANTONELLA	Vice Sindaco	Presente
BEVACQUA CONCETTA	Assessore	Presente
MASETTI MASSIMO	Assessore	Presente
ABAGNATO FABIO	Assessore	Presente
BERSANETTI NICOLA	Assessore	Presente
NANNI PAOLO	Assessore	Presente
NEGRONI BARBARA	Assessore	Presente

Presenti n. 8

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella Galliani che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. Massimo Bosso che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE. MISURE PER L'APPLICAZIONE ANNO 2016.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 che impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale mediante l'adozione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la cui definizione è di competenza dell' Organismo Indipendente di Valutazione, disciplinato nel successivo art. 14;
- l'art. 9 del D.Lgs n. 150 citato che, nel definire la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, riferendole ad ambiti diversi;
- le delibere CIVIT (ora ANAC) nn. 89, 104 e 114 del 2010 in materia di parametri e modelli di riferimento del sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso che il Comune di Casalecchio di Reno si è da tempo dotato di una metodologia di misurazione e valutazione della performance, sia per quanto riguarda i dirigenti e i titolari di posizione organizzativa che per il restante personale, metodologia organizzata in un sistema approvato nel 2011 con propria deliberazione n. 27 e successivamente modificato ed aggiornato con le deliberazioni n. 57/2012, n. 100/2013 e n. 16/2016;

Richiamato il verbale di seduta del 27 marzo scorso in cui il Nucleo di valutazione sovracomunale in sede di avvio del processo di valutazione per il 2016, pur ribadendo la solidità e la completezza del sistema attuale, oltre che la sua coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente, ha fornito alcune indicazioni sulle modalità di valutazione dei comportamenti e precisamente:

1. l'applicazione dal 2016 della nuova scala di valutazione, impostata su un valore compreso tra 1 a 10 da attribuire a ciascun comportamento organizzativo che, pur lasciando invariato il sistema di conversione del valore conseguito, favorisce una maggiore differenziazione e una rappresentazione più chiara della valutazione della prestazione del dipendente;
2. l'individuazione di un punteggio medio di valutazione delle performance comportamentali dei dipendenti non superiore a 75 per Area/Ente;
3. la definizione di precisi vincoli ai valutatori nell'attribuzione dei punteggi che permettano di evidenziare per ciascun dipendente gli ambiti di eccellenza e quelli di miglioramento rispetto alla professionalità espressa:
 - a) utilizzo di un solo punteggio di eccellenza (punti 9 per questo anno);
 - b) utilizzo di non più di due punteggi uguali;

Considerato che ciò si rende necessario al fine di riparametrare i valori, garantire una maggiore omogeneità tra le Aree nell'applicazione del sistema e consentire un maggior grado di differenziazione della premialità, secondo quanto richiesto dalla normativa in materia e come da considerazioni espresse dal Nucleo di valutazione nella seduta sopracitata e precedentemente in quella dell'11 luglio 2016;

Dato atto che questa Amministrazione, pur ritenendo tutt'ora attuale e idoneo il vigente Sistema di misurazione e valutazione in uso a Casalecchio, nel fare propria l'analisi del Nucleo ne recepisce la proposta di integrare la sua applicazione con gli interventi sopra descritti, nella consapevolezza che questo porterà ad un abbassamento della media dei

punteggi assegnati ma non ad una diminuzione delle risorse destinate;

Precisato che il Sistema potrà essere oggetto di revisione periodica e sviluppo, in modo tale da conservare nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

Visto che secondo quanto prevede l'art. 7 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego il Comune deve garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito web istituzionale dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione, per cui il presente documento viene pubblicato nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

Informate preventivamente le Organizzazioni Sindacali negli incontri del 2 marzo e del 5 aprile 2017;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei Servizio interessati;

Visti:

- il D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;
- il D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di recepire quanto proposto dal Nucleo di valutazione nella seduta del 27 marzo scorso, come da verbale in atti e come descritto in premessa, in relazione all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti del Comune di Casalecchio di Reno per l'anno 2016;
2. di dare mandato ai dirigenti e ai responsabili titolari P.O. di procedere alla valutazione dei comportamenti individuali per l'anno 2016 secondo le regole e il metodo definiti in premessa;
3. di disporre che il Sistema così integrato venga divulgato, anche mediante pubblicazione sul sito web del Comune, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia in tema di trasparenza e dell'art. 7 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego.



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **14** del **11.04.2017**

Il Sindaco

Massimo Bosso

Il Segretario Generale

Raffaella Galliani