



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Segretario Generale

Servizio Programmazione e Controllo



Prot. Gen. 27445 / 2016

Addì 8 settembre 2016

Al Nucleo di Valutazione Sovracomunale
Professor Luca Mazzara

e p.c.

Al Sindaco Massimo Bosso
Al Vice- Sindaco Antonella Micele
Ai Dirigenti
Al Direttore Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia Daniele Rumpianesi
Al Responsabile Servizio Personale Associato Monica Trenti

Oggetto: Convocazione seduta Nucleo di Valutazione Sovracomunale

Con la presente si convoca per il giorno 14 Settembre alle ore 9,00, presso la Sala Giunta del Comune di Casalecchio di Reno, il Nucleo di Valutazione, alla presenza della sottoscritta e del Responsabile del Servizio Programmazione e Controllo, con il seguente ordine del giorno:

- 1) Percorso di valutazione della performance individuale dei dirigenti e delle posizioni organizzative per l'anno 2015: esito;
- 2) Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a del D. Lgs. n. 150/2009): validazione;
- 3) Relazione sulla performance anno 2015: validazione;
- 4) Varie ed eventuali.

L'occasione sarà utile anche per fissare le date dei prossimi incontri di lavoro.

In attesa di riscontro, porgo cordiali saluti

Il Segretario Generale
d.ssa Raffaella Galliani
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'articolo 21 D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Nucleo di Valutazione sovracomunale



VERBALE N.RO 2 – SEDUTA DEL 14 SETTEMBRE 2016

In giornata odierna si è riunito alle ore 9,00 presso la Sala Giunta del Comune di Casalecchio di Reno, il Nucleo di Valutazione sovracomunale, componente unico Professor Luca Mazzara, e alla presenza del Segretario Generale e del Responsabile del Servizio Programmazione e Controllo.

Si procede all'esame seguendo l'ordine del giorno.

1) **Percorso di valutazione della performance individuale dei dirigenti e delle posizioni organizzative per l'anno 2015: esito.**

Il Segretario illustra l'esito del percorso di valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa. Il punteggio medio conseguito per il 2015 è di 88,5 su 100, leggermente inferiore agli anni precedenti (punti 88,8 nel 2014 e 89,6 nel 2013). Sottolinea che nel 2015 i risultati conseguiti sono stati desunti per il 35% dal report delle schede budget, validato dalla conferenza dei dirigenti in data 20/5/2016, e per il 15% dal report strategico, validato dal Nucleo di valutazione il 28 giugno 2016. Nel calcolo del 15% sono stati considerati i coefficienti attribuiti secondo il numero dei progetti di sviluppo assegnati con il PEG.

La conferenza dei dirigenti, in data 26 luglio, ha condiviso l'insieme delle valutazioni conseguite, i compensi sono stati erogati nel mese di agosto.

Riguardo la valutazione dei dirigenti, il Segretario Generale ha raccolto le informazioni con la scheda intervista compilata dagli Assessori. In questo caso è stato applicato interamente il nuovo sistema di valutazione. Gli esiti del report strategico, validato dal Nucleo il 28 giugno 2016, sono stati utilizzati sia per la Performance organizzativa che per quella Individuale, per un complessivo valore massimo conseguibile pari a 60 punti su 100. Per ciò che concerne la valutazione delle competenze professionali, il Segretario sottopone al Nucleo una proposta di valutazione che dovrà essere poi trasmessa al Sindaco per la valutazione finale.

Il Servizio Programmazione e Controllo sottopone all'esame del Nucleo la scheda di valutazione del Segretario Generale, redatta secondo il nuovo sistema di valutazione e con riferimento alle funzioni indicate nella macro organizzazione. I risultati conseguiti, in analogia a quanto previsto per i dirigenti, hanno un peso di 30 punti su 100 e sono desunti anch'essi dal report strategico. Le competenze professionali che hanno un peso pari a 70 punti su 100, suddivise in 3 item come indicato all'interno del sistema, saranno sottoposte al Sindaco per la valutazione finale. Per la determinazione della retribuzione di risultato viene mantenuto il sistema di graduazione precedente e riportato nella scheda. Il Nucleo ritiene la scheda conforme al sistema e dispone che venga trasmessa al Sindaco per la valutazione della performance del Segretario Generale.

Il Nucleo prende atto della coerenza dell'intero sistema, della completezza delle nuove schede di valutazione dei dirigenti e del Segretario Generale e della congruità dei punteggi assegnati e valida la proposta finale di valutazione della performance dei dirigenti. Il Nucleo infine dà indicazioni al Servizio Programmazione e Controllo di inserire tutti gli schemi delle schede di valutazione all'interno della Relazione sul funzionamento di cui al punto successivo.

2) Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a del D. Lgs. n. 150/2009): validazione

Il Segretario Generale informa il Prof. Mazzara che, una volta concluso il percorso di valutazione dei dirigenti e del Segretario, il Servizio Programmazione e Controllo sottoporrà al Nucleo la Relazione per la validazione e la successiva pubblicazione sul sito del Comune.

3) Relazione sulla performance anno 2015: validazione

Il Nucleo di valutazione valida la versione definitiva della Relazione sulla Performance 2015, che verrà approvata nella seduta di Giunta Comunale del 27 settembre prossimo. La stessa sarà pubblicata nel sito web del Comune.

4) Varie ed eventuali.

In chiusura di seduta si decide che nei prossimi incontri del 7 ottobre e dell'11 ottobre il Nucleo condividerà rispettivamente con i dirigenti e con la Giunta Comunale le opportune considerazioni sull'esito del percorso di valutazione. In tali sedi verranno sottoposte alla loro attenzione alcune delle novità introdotte nel sistema di valutazione soffermandosi su gli auspicati effetti indotti.

La seduta termina alle 11,00

Il Nucleo di Valutazione
Prof. Luca Mazzara

