



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Segretario Generale

Servizio Programmazione e Controllo



Prot. Gen. 20002/2016

Addì 28 giugno 2016

Al Nucleo di Valutazione Sovracomunale
Professor Luca Mazzara

e p.c.

Al Sindaco Massimo Bosso

Al Vice- Sindaco Antonella Micele

Ai Dirigenti

Al Direttore Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia Daniele Rumpianesi

Al Responsabile Servizio Personale Associato Monica Trenti

Oggetto: Convocazione seduta Nucleo di Valutazione Sovracomunale

Con la presente si convoca per il giorno 11 Luglio alle ore 14,30, presso la Sala Giunta del Comune di Casalecchio di Reno, il Nucleo di Valutazione, alla presenza della sottoscritta e del Responsabile del Servizio Programmazione e Controllo, con il seguente ordine del giorno:

- 1) Percorso di valutazione della performance individuale di tutto il personale per l'anno 2015;
- 2) Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a del D. Lgs. n. 150/2009);
- 3) Relazione sulla performance: approvazione schema e collegamento con il DUP;
- 4) PEG/Piano della performance 2016/2018 approvato il 31/5/2016 con deliberazione di G.C. n.ro 66: validazione;
- 5) Nuovo sistema di valutazione della performance: prime indicazioni metodologiche;
- 6) Prime riflessioni sul D.P.R. n.ro 105 del 19 maggio 2016;
- 7) Varie ed eventuali.

L'occasione sarà utile anche per fissare le date dei prossimi incontri di lavoro

In attesa di riscontro, porgo cordiali saluti

Il Segretario Generale
d.ssa Raffaella Galliani
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'articolo 21 D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)



Nucleo di Valutazione Sovracomunale

VERBALE N.RO 1 – SEDUTA DEL 11 LUGLIO 2016

In giornata odierna si è riunito alle ore 14,30 presso la Sala Giunta del Comune di Casalecchio di Reno, il Nucleo di Valutazione sovracomunale, componente unico Professor Luca Mazzara, alla presenza del Segretario Generale e del Responsabile del Servizio Programmazione e Controllo.

Si procede all'esame seguendo l'ordine del giorno.

Punto 1) Percorso di valutazione della performance individuale di tutto il personale per l'anno 2015

Il Segretario Generale illustra lo stato dell'arte del processo di valutazione:

- a) Dipendenti: Sono in corso i colloqui per la consegna della scheda da parte dei rispettivi responsabili titolari di posizione organizzativa. I compensi saranno liquidati nel cedolino del mese di luglio 2016. Il Nucleo esamina le sintesi elaborate dal Servizio Programmazione (inserite nella relazione sul funzionamento di cui al punto 2) che rappresentano graficamente i punteggi assegnati dal 2013 al 2015 e la distribuzione dei premi nel medesimo periodo. Il Nucleo conferma la soglia di 83 punti, per l'anno 2015, per beneficiare del premio derivante dai risparmi delle decurtazioni effettuate per le assenze, riservandosi in futuro di verificare altre indicazioni.
- b) Responsabili titolari di posizione organizzativa: ciascun dirigente ha provveduto a distribuire il questionario di autovalutazione per la compilazione da parte di ogni responsabile titolare di po in preparazione del colloquio di valutazione. Al momento attuale sono in corso i colloqui.
- c) Dirigenti. Il Segretario Generale, nel corso della Giunta del 5 luglio scorso, ha ricordato il percorso di valutazione previsto nel sistema agli Assessori e consegnato la "scheda intervista". Nei prossimi giorni si svolgeranno i colloqui con gli Assessori ed a seguire quelli con i dirigenti, con autovalutazione.

Punto 2) Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a del D. Lgs. n. 150/2009)

Il Nucleo, prendendo come riferimento la relazione pubblicata nel sito del Comune per l'anno 2014, fornisce indicazioni affinché essa venga aggiornata anche nella parte relativa al processo di pianificazione collegato al Documento Unico di Programmazione. Provvederà alla sua validazione una volta terminata la valutazione delle prestazioni dei responsabili titolari di posizione organizzativa e dei dirigenti.

Punto 3) Relazione sulla performance: approvazione schema e collegamento con il DUP;

Il Nucleo di Valutazione esamina la bozza della Relazione sulla performance, predisposta dal Servizio Programmazione e Controllo, che ripercorre lo schema del 2014, cui verrà aggiunto il report sull'andamento, al 31 dicembre 2015, degli obiettivi operativi.

Il report rappresenta quindi il collegamento tra la rendicontazione e la programmazione del Documento Unico. Infatti in esso sono illustrate, per ogni obiettivo operativo, le performance individuali ed organizzative, come rilevate attraverso i rendiconti dei progetti di sviluppo. Gli obiettivi operativi sono riconducibili ai singoli obiettivi strategici, a loro volta raccolti per linee strategiche.

La relazione sulla performance per l'anno 2015 riporterà inoltre, rispetto a quella dell'anno precedente, una rendicontazione più puntuale dell'attività di controllo successivo, effettuata a campione, sulla regolarità amministrativa delle ordinanze e delle determinazioni dirigenziali con impegno di spesa, attività iniziata già nel 2014 e ormai messa a sistema.

Si rinvia alla seduta successiva la sua validazione, cui seguirà l'approvazione della Giunta Comunale e la pubblicazione sul sito.

Punto 4) PEG/Piano della performance 2016/2018 approvato il 31/5/2016 con deliberazione di G.C. n.ro 66;

Il Nucleo prende visione del Piano della Performance 2016/2018, che risulta conforme ai programmi, ai piani e agli obiettivi generali dell'Amministrazione ed è coerente con gli obiettivi gestionali assegnati.

Rileva che il ciclo di programmazione risulta coerente con i principi introdotti dagli artt. 4 e 5, comma 2, del d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, che definiscono il ciclo di gestione della performance.

Punto 5) Nuovo sistema di valutazione della performance: prime indicazioni metodologiche;

Il Segretario Generale ripercorre sommariamente i punti essenziali del sistema approvato con delibera di Giunta Comunale n.ro 16 del 23 febbraio 2016.

a) Per ciò che concerne la valutazione della performance dei dipendenti esso troverà la sua applicazione a partire dalle prestazioni effettuate nel 2016.

La d.ssa Galliani informa che a partire dal 2016 i dirigenti con il supporto dei titolari di posizione organizzativa hanno individuato e assegnato ai dipendenti i comportamenti oggetto di valutazione per l'anno 2016. Per ciò che concerne il punteggio da assegnare ai comportamenti esso sarà graduato su una scala da 1 a 10 sostituendo quella da 1 a 6 applicata negli anni precedenti. In conseguenza di ciò dovrà anche essere messa a punto una metodologia analoga alla precedente per garantire un'applicazione uniforme tra le diverse Aree organizzative.

Si dà mandato al Servizio Programmazione e controllo di effettuare delle simulazioni che saranno esaminate dal Nucleo nelle prossime sedute.

b) Per quanto riguarda invece le valutazioni delle performance dei Dirigenti il Nucleo prende atto della decisione della Giunta Comunale che, a seguito del percorso formativo

sulla gestione del cambiamento intrapreso con il dott. Civelli, nel 2015 ha aggiornato i valori attesi sulle competenze professionali/obiettivo (allegati al verbale).

Il Nucleo rileva la necessità di applicare al Segretario Generale, ai Dirigenti e ai titolari di posizione organizzativa, il nuovo sistema già nel 2015 in conseguenza del collegamento dei "risultati conseguiti" al report strategico/operativo del Documento Unico di Programmazione. Suggerisce anche di tener conto, in sede di valutazione delle performance, dell'esito del processo di controllo sugli atti ed i rilievi rivolti ai dirigenti.

Punto 6) Prime riflessioni sul D.P.R. n.ro 105 del 19 maggio 2016;

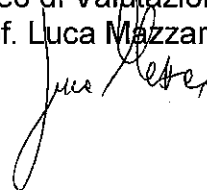
In merito al provvedimento, la cui applicazione avrà effetto a decorrere dal 23 dicembre 2016, si rinvia successiva seduta l'approfondimento.

Punto 7) Varie ed eventuali

A chiusura della seduta il Segretario Generale ricorda che in base al D.Lgs 97 del 25 maggio 2016 i verbali delle sedute del Nucleo di Valutazione devono essere pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.

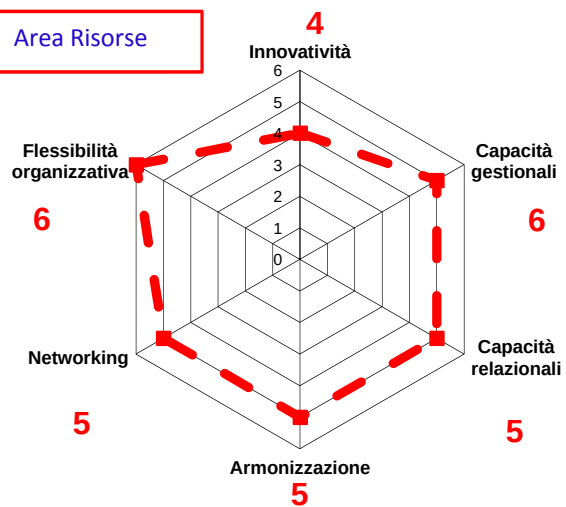
La seduta si chiude alle ore 17,30, il successivo incontro è programmato per il 14 settembre alle ore 9,00.

Il Nucleo di Valutazione
Prof. Luca Mazzara

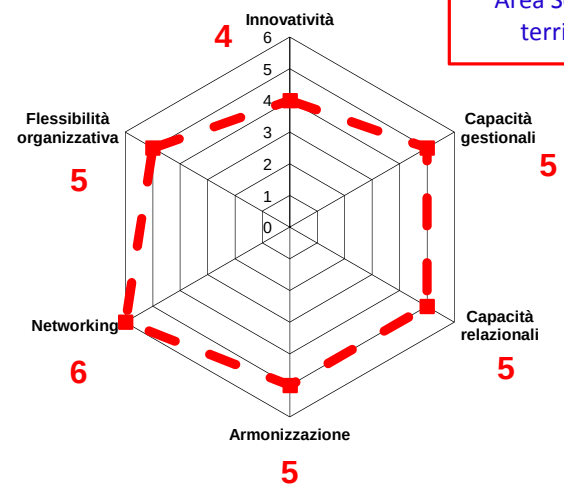


Valutazione competenze professionali

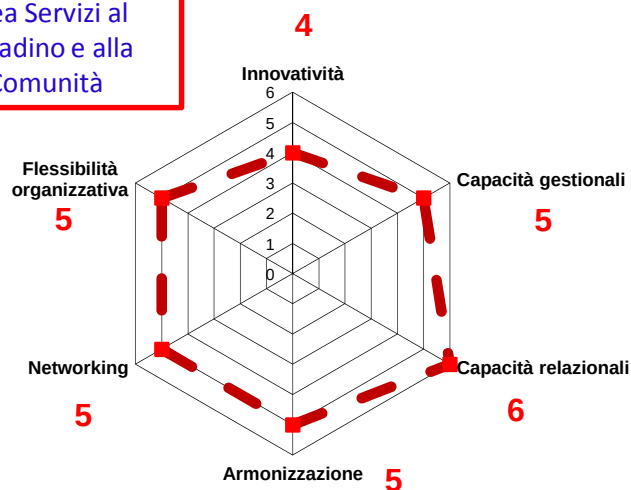
Area Risorse



Area Servizi al territorio



Area Servizi al Cittadino e alla Comunità



Area Servizi istituzionali e Welfare

