



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO

Provincia di Bologna

Servizio programmazione e controllo

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 203/2011

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2011

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 97 del 22/12/2010 “Piano Generale di Sviluppo 2009/2014. Aggiornamento 2011”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 22/12/2010 “Bilancio di previsione per l’esercizio 2011 - Relazione previsionale e programmatica - Bilancio pluriennale 2011 – 2013. Approvazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 08/02/2011 “Piano Esecutivo di Gestione e assegnazione risorse per il triennio 2011 – 2013. Approvazione”;

Ritenuto necessario procedere, ai sensi degli articoli 108, 1° comma e 197, 2° comma, lett. c) d.lgs. n. 267/2000, all’approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) che, come traduzione gestionale ed operativa del PEG, contiene tutte le informazioni di carattere gestionale necessarie per far funzionare la macchina organizzativa e indirizzarla al raggiungimento degli obiettivi definiti dall’Amministrazione;

Precisato che il Piano Dettagliato degli Obiettivi del Comune di Casalecchio di Reno risulta composto di due parti:

a) Progetti di sviluppo dell’Ente in cui sono contenuti gli obiettivi strategici e di sviluppo individuati come prioritari rispetto all’attività dell’Ente, nell’arco temporale 2011 – 2014.

La scheda progetto, che come strumento della programmazione gestionale fa seguito a quella strategica del PGS e comprende i seguenti elementi:

- Responsabilità operative
- Stakeholder
- Azioni e tempi
- Obiettivi
- Stima delle risorse
- Indicatori per misurare i risultati;

b) Schede di budget in cui sono contenute le attività strutturali, finalizzate a migliorare e a mantenere le performance gestionali relativamente ad attività consolidate nelle funzioni dei diversi servizi, e gli obiettivi di miglioramento.

Le schede di budget, articolate secondo l'organizzazione dell'Ente per Aree, Servizi e Centri di responsabilità, già definiti nel PEG, contengono:

- Fasi e azioni che compongono l'attività
- Indicatori di attività e di risultato
- Risorse umane e finanziarie

Precisato ancora che:

- le informazioni di dettaglio contenute nelle schede degli obiettivi di sviluppo sono definite allo scopo di indirizzare le attività al raggiungimento degli obiettivi definiti dagli organi politici, attraverso il coordinamento organizzativo e temporale delle stesse.

- gli indicatori di risultato e di performances serviranno per rendere misurabile l'obiettivo e determinare, in sede di verifica, il grado di raggiungimento.

- gli indicatori di attività sono volti a determinare il risultato atteso delle attività strutturali in termini di quantità e qualità del servizio reso.

- l'articolazione in Centri di Responsabilità degli obiettivi contenuti nelle schede di budget è finalizzata allo scopo di collegare in modo diretto le risorse finanziarie con gli obiettivi, definendo in tal modo il budget per obiettivo.

Preso atto che:

- il dettaglio degli obiettivi inseriti nei Progetti di Sviluppo è stato curato da ciascun dirigente sulla base delle indicazioni del sottoscritto direttore generale;

- la compilazione delle schede di budget è stata effettuata dai titolari di posizione organizzativa, col supporto del Servizio Programmazione e Controllo e previa negoziazione con i dirigenti;

- la verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi del PDO sarà affidata ad un sistema di report sintetico e volto ad informare sia la Giunta, per ciò che riguarda lo stato di avanzamento degli obiettivi strategici contenuti nel PEG e collegati ai Progetti di Sviluppo, sia la Direzione generale e i dirigenti sull'andamento dei servizi, sulla base delle informazioni contenute nelle schede di budget;

Ribadito che:

- le informazioni dettagliate contenute nel PDO sono conformi ai piani, programmi e progetti contenuti nei documenti di pianificazione pluriennale e di programmazione annuale;

- il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio in cui si inserisce il PDO risulta essere coerente con i principi introdotti dagli artt. 4 e 5 d.lgs. n. 150/2009 (ciclo di gestione della performance) e ad esso troverà collegamento il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di prossima approvazione;

Visti:

- il d.lgs. n. 267/2000;

- il d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009;

DETERMINA

- 1) di approvare il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2011 che si allega e diventa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare mandato ai dirigenti e ai titolari di p.o. di dare corso entro il 30 aprile 2011 il ciclo di Conferenze di Area in cui illustrare e condividere le politiche dell'ente e gli obiettivi da assegnare ai propri dipendenti.
- 3) di effettuare nel mese di giugno la verifica e il monitoraggio sull'andamento delle attività in relazione agli obiettivi prefissati per eventuali correttivi.
- 4) di utilizzare a fine anno le informazioni di dettaglio per la valutazione della performance ai fini, tra l'altro, della eventuale attribuzione della retribuzione di risultato per i dirigenti, per i titolari di p.o. e della produttività per il personale dipendente.
- 5) di disporre la pubblicazione del PDO sul sito istituzionale, nell'apposita sezione Trasparenza Valutazione Merito, nel rispetto del principio di trasparenza ai sensi dell'art. 11 dlgs n. 150/2009 e dell'art. 7 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego.

Lì 05/04/2011

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Raffaella Galliani)

In pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune a partire dal _____
per 15 giorni consecutivi, come risulta dall'elenco n. _____ / _____,

Lì

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE