



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 28 del 12/04/2011

OGGETTO: INTEGRAZIONE E RETTIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011 - 2013. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2011. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaundici** addì **dodici** del mese di **Aprile** alle ore **09:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

GAMBERINI SIMONE	Sindaco	Presente
BRUNETTI CARMELA	Vice Sindaco	Presente
BERSANETTI NICOLA	Assessore	Presente
BOSSO MASSIMO	Assessore	Presente
GASPERINI PIERO	Assessore	Presente
GRASSELLI BEATRICE	Assessore	Presente
IACUCCI ELENA	Assessore	Presente
NANNI PAOLO	Assessore	Presente
PARENTI PAOLA	Assessore	Assente

Presenti n. 8

Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella Galliani che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il sig. GAMBERINI SIMONE, che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Visto: IL DIRETTORE GENERALE
(F.to dott.ssa Raffaella Galliani)

Visto: L'ASSESSORE
(F.to Massimo Bosso)

Deliberazione n. 28 del 12 Aprile 2011

OGGETTO: INTEGRAZIONE E RETTIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011 - 2013. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2011. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 22/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, fra l'altro, il Bilancio preventivo 2011 e il pluriennale 2011/2013;

Rammentato:

- che, secondo il dettato normativo del Decreto Legislativo n. 267/2000 e del Decreto Legislativo n. 165/2001, è specifica competenza della Giunta Comunale definire, fra l'altro, gli atti generali di organizzazione del personale;

- che, con propria deliberazione n. 106 del 28/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego, il quale disciplina, all'articolo 87, la programmazione delle assunzioni e la copertura dei posti di dotazione organica;

- che l'articolo 89, 5° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 stabilisce che "gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal ... testo unico, provvedono all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";

- che l'articolo 91, 1° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 stabilisce che "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

Tenuto presente:

- che l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997, stabilisce che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, ...";

- che l'articolo 6, 1° comma, del Decreto Legislativo n. 165/2001, stabilisce che "nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni ...";



Visto: IL DIRETTORE GENERALE
(F.to dott.ssa Raffaella Galliani)

Visto: L'ASSESSORE
(F.to Massimo Bosso)

Avuto a mente il disposto normativo dei commi 557, 557-bis, 557-ter dell'articolo 1 della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, come integrati dal comma 7 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, in particolare quanto alla disposizione "gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale...", nonché all'applicazione, nel caso di mancato rispetto del comma 557, del divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008;

Richiamato l'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, come sostituito dal comma 9 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, il quale stabilisce, con validità dal 1° gennaio 2011, che:

- è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è pari o superiore al 40 per cento di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- gli enti che rispettino tale percentuale di incidenza possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 21/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2011 - 2013. Piano assunzioni anno 2011. Approvazione";

Rammentato, come dimostrato da documentazione in atti, che l'Ente ha sempre rispettato negli anni il patto di stabilità interno, nonché i limiti di spesa del personale fissati dalla normativa nazionale;

Verificato che risulta necessario, per nuove esigenze assuntive prospettate in particolare nel Servizio di Polizia Locale, ed in relazione ad intervenute e più stringenti interpretazioni della norma, procedere ad integrare e rettificare detta programmazione;

Rammentato che l'ente ha la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora si dovessero verificare nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento;

Preso atto che le modifiche apportate in tal modo alla programmazione consentono, anche in relazione al già avvenuto slittamento in avanti di alcuni movimenti previsti, l'autofinanziamento all'interno della stessa, senza dover ricorrere a stanziare risorse aggiuntive;



Visto: IL DIRETTORE GENERALE
(F.to dott.ssa Raffaella Galliani)

Visto: L'ASSESSORE
(F.to Massimo Bosso)

Verificato che il disposto normativo di cui al citato articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, sostituito dal comma 9 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, è stato integrato, ai sensi del comma 118 dell'articolo 1 della Legge n. 220 del 13/12/2010, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 297 del 21/12/2010, con il seguente periodo:

“Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42”, ovvero le funzioni di polizia locale;

Tenuta presente la nuova circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, protocollo n. 11786 del 22/02/2011, che ha aggiornato la precedente circolare protocollo n. 46078 del 18/10/2010, ai principi della quale si era fatto riferimento nella costruzione della Programmazione assunzioni, la quale circolare ha modificato i criteri di calcolo utilizzati per la definizione dei risparmi realizzati per le cessazioni e per il calcolo degli oneri relativi alle nuove assunzioni;

Verificato quindi la situazione complessiva rispetto ai disposti normativi oggi vigenti, della proposta di integrazione e rettifica della Programmazione delle assunzioni, che dimostra le seguenti risultanze:

- l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti nel bilancio preventivo approvato per il 2011 è pari al 31,00%, inferiore quindi ai limiti posti dal comma 7 dell'articolo 76 Decreto Legge n. 112/2008, sopra citati;
- il calcolo dei risparmi realizzati per le cessazioni nell'anno 2010 è stato effettuato con i seguenti criteri (allegato A alla presente deliberazione):
 - le mobilità in uscita verso Enti soggetti a regime di limitazione delle assunzioni non sono state valorizzate, ai sensi del comma 47, articolo 1, Legge n. 311/2004;
 - i collocamenti a riposo di personale appartenente alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999, che hanno determinato scoperta della quota d'obbligo, non sono stati valorizzati;
 - gli oneri risparmiati sono stati computati sui 12 mesi, a prescindere dalla data di effettiva cessazione dal servizio, considerando l'inquadramento di base della categoria di appartenenza, al quale si è aggiunto il valore medio di trattamento economico accessorio calcolato secondo le indicazioni della citata circolare Dipartimento della Funzione Pubblica, protocollo n. 11786 del 22/02/2011;
- non sono state considerate all'interno del limite del 20%, le seguenti tipologie di assunzioni (allegato B alla presente deliberazione):
 - mobilità in entrata, ai sensi del comma 47, articolo 1, Legge n. 311/2004;
 - concorsi pubblici con riserva per figure Legge n. 68/1999, entro i limiti di scoperta della quota d'obbligo;



Visto: IL DIRETTORE GENERALE
(F.to dott.ssa Raffaella Galliani)

Visto: L'ASSESSORE
(F.to Massimo Bosso)

- figure per il Servizio Polizia Locale, ai sensi del disposto dell'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, come sostituito dal comma 9 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, per come da ultimo integrato ai sensi del comma 118 dell'articolo 1 della Legge n. 220 del 13/12/2010, in quanto turn over di cessazioni avvenute nel 2010;
- trasformazione in contratto a tempo indeterminato di due contratti di formazione e lavoro instaurati nell'anno 2010, interpretando secondo la circolare DFP protocollo n. 46078/2010;

Dato atto che rientrano invece nella percentuale del 20% di cui al già più volte citato articolo 76, comma 7, gli incrementi di part time relativi a personale assunto inizialmente con tale tipologia di contratto (allegato B al presente provvedimento);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione della integrazione e rettifica del Piano assunzioni per l'anno 2011, secondo quanto esposto all'allegato C al presente provvedimento, nonché delle ricadute di dette modifiche sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2012 – 2013, riconfermando tutte le altre linee di sviluppo approvate per detti anni 2012 e 2013 con il citato atto di Giunta n. 99/2010;

Assicurato che le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano relativamente all'anno 2011 risultano integralmente inserite nel Bilancio di previsione per l'anno 2011, mentre quelle relative agli anni 2012 e 2013 risultano inserite agli appositi interventi del Bilancio pluriennale 2011 – 2013, approvato dal Consiglio Comunale con provvedimento n. 98/2010, citato;

Dato atto che con successivo provvedimento si provvederà ad una nuova rideterminazione della dotazione organica, se ed in quanto necessario;

Acquisito nel merito del presente provvedimento il parere favorevole del Collegio dei Revisori, così come previsto dall'art. 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001, conservato in atti;

Informate le RSU aziendali;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati richiesti ed acquisiti in allegato, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;



Visto: IL DIRETTORE GENERALE
(F.to dott.ssa Raffaella Galliani)

Visto: L'ASSESSORE
(F.to Massimo Bosso)

DELIBERA

- di approvare i criteri utilizzati per la definizione della Programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2011, come esposti agli allegati A e B al presente provvedimento, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di approvare pertanto l'integrazione e rettifica della Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2011 – 2013 secondo la definizione espressa in narrativa;
- di approvare l'integrazione e rettifica del Piano assunzioni per l'anno 2011 nella stesura di cui all'allegato C alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- di assicurare che le integrazioni e rettifiche apportate alla Programmazione con il presente provvedimento non comportano aumenti di spesa;
- di assicurare che:
 - la copertura dei posti vacanti prevista nella Programmazione come approvata col presente provvedimento è integralmente finanziata nel Bilancio preventivo 2011 e nel Bilancio pluriennale 2011 – 2013 approvati dal Consiglio Comunale con atto n. 98/2010;
 - la Programmazione triennale integrata e rettificata con il presente provvedimento è stata redatta nel rispetto delle disposizioni fissate dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter della Legge Finanziaria 2007, per come integrato dal comma 7 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, in particolare in tema di riduzione delle spese di personale, nonché nel rispetto del disposto dell'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, sostituito dal comma 9 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, e da ultimo integrato dal comma 118 dell'articolo 1 della Legge n. 220 del 13/12/2010;
 - relativamente alle coperture per mobilità esterna risulta rispettato il disposto dell'articolo 1, comma 47, della Legge n. 311/2004;
 - nel caso di copertura prevista mediante concorsi pubblici si darà avvio preliminarmente alle procedure di cui agli articoli 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;
 - l'Ente ha sempre rispettato, negli anni, i limiti relativamente sia al patto di stabilità interno, che alle spese del personale;
 - con successivo atto si provvederà ad una successiva rideterminazione della dotazione organica, se ed in quanto necessario;



Visto: IL DIRETTORE GENERALE
(F.to dott.ssa Raffaella Galliani)

Visto: L'ASSESSORE
(F.to Massimo Bosso)

- di pubblicare, in applicazione dell'articolo 11, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, il presente provvedimento di programmazione sul sito istituzionale, unitamente alla dotazione organica e al numero dei dipendenti in servizio;
- di rinviare a successivi provvedimenti di competenza dirigenziale l'attuazione di quanto previsto nella programmazione.

Successivamente con votazione unanime e palese

DELIBERA

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille,9

40033 Casalecchio di Reno (BO)

Letto, approvato e sottoscritto

Verbale n. 14 del 12.04.2011

IL PRESIDENTE

F.to Simone Gamberini

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Raffaella Galliani

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi dal **18 APRILE 2011** al **3 MAGGIO 2011**

Dalla Residenza Municipale, li 18/04/2011

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

F.to Mirella Zanarini

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Li, 18/04/2011

L'ADDETTO AMMINISTRATIVO

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 è comunicata ai capigruppo consiliari con nota prot. n. 9397/2011.

Visto l'art. 134 – 3° comma – del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata in data **18 APRILE 2011** è diventata esecutiva per decorrenza dei termini.

Casalecchio di Reno, li **29 APRILE 2011**

IL SEGRETARIO GENERALE



Allegato alla deliberazione di GC n. 28 del 12/04/2011

Servizio/Ufficio: Servizio Gestione Amministrativa del Personale
Proposta N°2011/48

**Oggetto: INTEGRAZIONE E RETTIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011 - 2013. PIANO
ASSUNZIONI ANNO 2011. APPROVAZIONE.**

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *favorevole* in merito alla regolarità tecnica.

Addì, 11/04/2011

IL RESPONSABILE

f.to GALLIANI RAFFAELLA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *favorevole* in merito alla regolarità contabile.

Addì, 12/04/2011

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO

f.to BATTISTINI FABIANA