



Comune di Casalecchio di Reno

Via dei Mille, 9

40033 Casalecchio di Reno (BO)



Casalecchio di Reno



A seguito:

- Della preintesa di accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno, sottoscritta in data 1° marzo 2010, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 29 marzo 2010;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 13 aprile 2010, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 19 aprile 2010 ha luogo l'incontro tra:

la Delegazione Trattante di parte pubblica

Presidente dott.ssa Raffaella Galliani

Dott.ssa Fabiana Battistini

Dott.ssa Aida Gaggioli

E la Delegazione di parte sindacale
Rappresentanze Sindacali Unitarie

Organizzazioni sindacali:

FP CGIL

FP CISL

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato "Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno".

**ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE
DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2009 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
CASALECCHIO DI RENO**

Premessa

Le parti:

- danno atto del disposto contrattuale di cui all'articolo 4, comma 1, CCNL 1/4/1999, che prevede "In ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'articolo 17", e comma 5, che prevede "I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'articolo 15, comma 5... Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";

- prendono atto delle determinazioni a firma del Direttore Generale, rag. Maurizio Natalini, n. 18 del 21/01/2009, avente ad oggetto "Prima costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2009", n. 1114 del 30/12/2009, a firma del nuovo Direttore Generale, dott.ssa Raffaella Galliani, avente ad oggetto "Costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2009", e n. 110 del 01/03/2010, a firma della Dirigente dell'Area Risorse, avente ad oggetto "Costituzione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2009", con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e al netto degli oneri riflessi (compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate relative al personale non dirigente, per l'anno 2009, per l'ammontare complessivo e definitivo di € 1.162.265,35;

- prendono atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 29/12/2009, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo definitive sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2009", esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, sussistendo nel bilancio la relativa capacità di spesa e su conforme accertamento del Nucleo di Valutazione, sono state rese disponibili risorse economiche pari all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per 71.749,84.

1

**Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009
a finanziamento di istituti già vigenti**

Si dà atto che le risorse decentrate per l'anno 2009, costituite con determinazioni citate in premessa, sono state impegnate relativamente ai seguenti istituti:

- indennità di comparto a carico delle risorse,
- retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa e indennità ex 8^a qualifica funzionale,
- indennità educatori,
- progressioni orizzontali,
- indennità accessorie parziale (mansione, turno, disagio, rischio, maggiorazione oraria),
- accordo servizio neve.

Detti impegni sono stati effettuati nel rispetto, oltre che dei disposti dei contratti collettivi nazionali tuttora vigenti, del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20/9/2005, la cui validità è stata prorogata in assenza di ulteriori contratti decentrati sottoscritti.

128

Incentivazioni finanziate da articolo 15, comma 1, lettera k

2.1 Incentivazione per rilevazioni statistiche.

Le quote da erogarsi per le rilevazioni statistiche eseguite nel 2009 (quota ipotizzata di € 781,00, al netto di oneri riflessi a carico dell'ente), sono finanziate in entrata integralmente da trasferimento ISTAT.

2.2 Incentivazione per il recupero dell'evasione fiscale.

Per gli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale, ex D.Lgs. n. 446,1997, viene destinata una somma pari ad € 18.478,53.

Tali somme saranno erogate secondo i criteri previsti dal relativo Regolamento vigente.

2.3 Incentivazione per le attività di cui al D.Lgs. n. 30/2007.

In relazione all'esercizio delle competenze previste dal D.Lgs. n. 30/2007 per i Servizi demografici, è stato disposto, anche per il 2009, il finanziamento a favore del Comune di Casalecchio di Reno di una quota (ripartita secondo i criteri di cui al D.M. 28/4/2008) trasferita dal Ministero dell'Interno, sulla base del carico di lavoro legato all'esercizio di dette nuove competenze. La somma erogata per l'anno 2009 è pari ad € 2.940,00, per quota di assegni, oltre oneri previdenziali e fiscali a carico Ente.

Detta somma, secondo quanto indicato dalla circolare n. 17/2008 del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, deve essere destinata agli operatori dei Servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite dal D.Lgs. n. 30/2007 e deve essere liquidata agli interessati in base all'articolo 17 del CCNL 1/4/1999.

Per la ripartizione della somma si concorda di confermare i criteri già individuati per l'anno 2008, ovvero: la ripartizione sarà operata dal Dirigente in relazione all'effettivo svolgimento delle funzioni previste dalla norma in favore degli operatori dei Servizi demografici interessati, considerando quale unico criterio di riparto il carico di lavoro effettivamente richiesto e svolto in termini di quantità (gestione sportello/utenti, gestione pratiche in back office nelle diverse fasi del procedimento) e di qualità (formazione/conoscenza specifica approfondita o per linee generali). Il Responsabile di Servizio titolare di posizione organizzativa non percepisce, in virtù della sua posizione, alcun compenso, in quanto non previsto da alcuna norma contrattuale. La somma pertanto sarà interamente ripartita agli altri operatori per come individuati dal Dirigente.

Criteri per la ripartizione e destinazione della residua somma disponibile

Relativamente alla somma residuale disponibile (€ 405.529,53), nel rispetto dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999, le parti concordano i seguenti criteri di ripartizione e destinazione:

- retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa: criteri di valutazione già individuati in sede di contrattazione decentrata, compilazione di scheda valutativa da parte del Dirigente di riferimento, valore indicativo massimo di riferimento (25% delle retribuzioni di posizione) € 34.000,00;
- indennità accessorie (parziale turno, rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità di cui alla lettera i articolo 17 CCNL 01/04/1999): criteri, fattispecie e valori

come individuati nel contratto decentrato 20/09/2005; l'individuazione del personale avente diritto è responsabilità diretta dei Dirigenti;

~~compensi diretti a incentivare la qualità, la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa per il riconoscimento e valorizzazione delle professionalità e del merito (piani di lavoro):~~ destinati sia ai dipendenti a tempo indeterminato che a quelli a tempo determinato con almeno sei mesi di servizio prestati nell'anno; in relazione alla certificazione del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati di lavoro, con valutazione da parte del Dirigente competente formulata sulla base dei seguenti criteri selettivi per una migliore valorizzazione delle diverse figure professionali, con finanziamento parziale da risorse stabili, da articolo 15, comma 2, CCNL 01/04/1999, e da articolo 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 e articolo 4 CCNL 31/07/2009:

CRITERI	PESO	TIPO
Rapporto collaborativo con utenza	Ponderazione definita dal Dirigente	2/3 a scelta del Dirigente
Flessibilità particolare interventi d'urgenza		
Disponibilità alla formazione e innovazioni tecnologiche e organizzative		
Collaborazione interna e disponibilità al lavoro di gruppo		
Autonomia e responsabilità nella conduzione del servizio		
Rispetto dei tempi concordati		
Iniziativa e autonomia		
Polivalenza delle mansioni		
Raggiungimento di unità di prodotto prefissato		
Presenza/assenza		

Valore indicativo di riferimento: valore medio annuo a persona € 1.000,00;

compensi collegati a progetti per l'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi con specifici obiettivi di produttività e di qualità: con finanziamento parziale da articolo 15, comma 2, CCNL 01/04/1999.

4

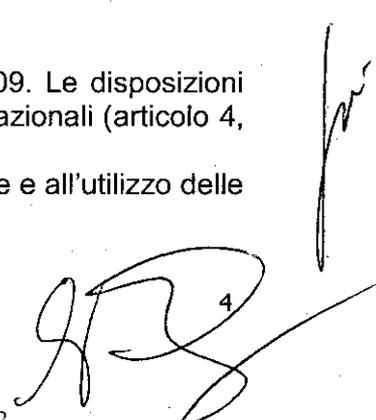
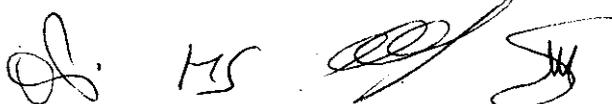
Progetti finalizzati

I suddetti progetti finalizzati di miglioramento di cui al precedente articolo, individuati dall'Amministrazione, volti ad una migliore gestione di alcuni Servizi/situazioni lavorative, per l'anno 2009, per i quali il raggiungimento degli obiettivi al fine della erogazione dei premi dovrà essere certificato dal Nucleo di Valutazione, sono i seguenti:

1. Progetto relativo al Servizio Polizia Municipale;
2. Progetto Comune aperto per presenza a manifestazioni culturali ecc.;
3. Progetto Comune aperto per il cimitero comunale;
4. Progetto Comune aperto Ufficio Stato Civile;
5. Progetto Sportello polifunzionale.

Il presente Accordo è relativo al periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2009. Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali (articolo 4, comma 5, del CCNL 1/4/1999).

Al solo fine di chiarezza tra le parti, si allega prospetto relativo alla costituzione e all'utilizzo delle risorse 2009.



COSTITUZIONE FONDO 2009		UTILIZZO FONDO 2009	
PARTE STABILE (art. 31, 2° comma)			
CCNL 1/4/1999			
1	art. 14, 4° c. (riduzione 3% straordinario)	€ 1.913,06	progressioni orizzontali € 250.436,55
2	art. 15, 1° c lett. a (condizioni di disagio, posizioni di lavoro, qualità prestazione, produttività collettiva)	€ 382.529,26	progressioni orizzontali 1/1/09 € 38.005,00
3	art. 15, 1° c lett. b (0,5% monte salari 1993)	€ 23.757,91	apo posizione + ind ex 8 qf € 139.321,43
4	art. 15, 1° c lett. b (0,65% monte salari 1995)	€ 33.907,44	indennità educatori € 49.043,27
5	art. 15, 1° c lett. c (0,60% monte salari 1995)	€ 31.299,18	comparto € 145.376,04
6	art. 15, 1° c lett. c (0,2% monte salari 1993)	€ 9.503,16	
7	art. 15, 1° c lett. f	€ -	
8	art. 15, 1° c lett. g (LED)	€ 49.019,42	
9	art. 15, 1° c lett. h (indennità 1.500.000)	€ 13.751,28	rischio € 705,71
10	art. 15, 1° c lett. i	€ -	tumo e particolari condizioni € 95.000,00
11	art. 15, 1° c lett. j (0,52% monte salari 1997)	€ 31.091,60	tumo Adopera € 2.010,32
12	art. 15, 1° c lett. l	€ -	reperibilità neve € 9.998,92
13	art. 15, 5° comma incremento posti dotazione coperti (da anno 2008)	€ 28.769,73	reperibilità neve € 2.500,00
	art. 15, 5° comma incremento posti dotazione coperti (da anno 2009)	€ 11.230,47	
	calo risorse per uscita personale Adopera	- 17.986,91	
CCNL 5/10/2001			
14	art. 4, 1° c (1,1% monte salari 1999)	€ 66.939,65	maggiorazione festivo € 808,51
15	art. 4, 2° c (RIA)	€ 92.158,35	maggiorazione festivo Adopera € 381,75
			indennità mansione centralinista € 948,79
16	art. 32, 1° c CCNL 2004 (0,62% monte salari 2001)	€ 38.594,08	istat € 781,00
17	art. 32, 2° c CCNL 2004 (0,50% monte salari 2001)	€ 31.124,26	incentivo demografici € 2.940,00
18	incremento art. 4 CCNL 9/5/2006 (0,50% monte salari 2003)	€ 32.410,10	quote ICI € 18.478,53
	incremento art. 8, comma 2, CCNL 11/4/2008 (0,60% monte salari 2005) solo in caso di rispetto del patto e della riduzione della spesa di personale nel 2008 (oltre al rispetto del patto 2007)	39.181,60	Totale € 756.735,82
TOTALE PARTE STABILE		€ 899.193,64	cifra residuale € 405.529,53
	progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2001	€ 4.669,41	
	progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2004	€ 11.406,43	
	progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2006	€ 8.819,93	
	progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2008	€ 7.328,80	
	progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2009	€ 3.659,97	
	totale	€ 35.884,54	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 935.078,18	
PARTE VARIABILE (art. 31, 3° comma)			
	art. 15, 1° c lett. d	€ -	
	art. 15, 1° c lett. e (part time-non più destinabile)	€ -	
	art. 15, 1° c lett. k (Merloni, ICI, ISTAT, demografici)	€ 22.199,53	
	art. 15, 2° c (da contrattare fino a 1,2% monte salari 1997)	€ 71.749,84	
	art. 15, 5° c: finanziamento per ampliamento servizi e nuove attività - occorre autorizzazione Giunta	€ 63.765,00	
	art. 4, CCNL 31/07/2009 (1% monte salari 2007)	€ 69.472,80	
		€ 227.187,17	
TOTALE al netto finanziamento progressioni orizzontali		€ 1.126.380,81	
TOTALE COMPLESSIVO		€ 1.162.265,36	€ 1.162.265,36

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.