



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)



A seguito:

- dell'ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2008 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno, sottoscritta in data 5 maggio 2009 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 14 maggio 2009;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 14 maggio 2009, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

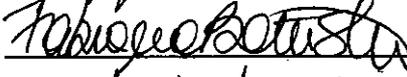
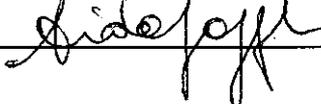
In data 15 maggio 2009 ha luogo l'incontro tra:

la Delegazione Trattante di parte pubblica

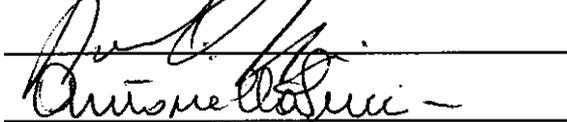
Presidente rag. Maurizio Natalini

Dott.ssa Fabiana Battistini

Dott.ssa Aida Gaggioli

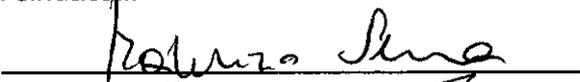
E la Delegazione di parte sindacale
Rappresentanze Sindacali Unitarie

Organizzazioni sindacali:

FP CGIL

FP CISL




Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato "Accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2008 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno".

**ACCORDO ANNUALE RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE
PER L'ANNO 2008 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
CASALECCHIO DI RENO**

Premessa

Le parti:

- danno atto del disposto contrattuale di cui all'articolo 4, comma 1, CCNL 1/4/1999, che prevede "In ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'articolo 17", e comma 5, che prevede "I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'articolo 15, comma 5... Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";

- prendono atto delle determinazioni a firma del Direttore Generale, n. 1219 del 23/12/2008, avente ad oggetto "Costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2008", e n. 317 del 05/05/2009, avente ad oggetto "Costituzione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2008", con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e al netto degli oneri riflessi (compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate relative al personale non dirigente, per l'anno 2008, per l'ammontare complessivo di € 1.226.794,57, di cui alla tabella A) allegata al presente Accordo.

Dette risorse sono state complessivamente quantificate nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali e della sussistenza della copertura finanziaria nel bilancio di competenza per l'anno 2008, a conclusione di un percorso di ricostruzione giuridica di ogni singola voce di entrata, per verificarne l'esatta consistenza, ed in coerenza con le indicazioni e l'autorizzazione espresse dalla Giunta Comunale con atto n. 44 del 05/05/2009, dichiarato immediatamente eseguibile. Esse ricomprendono:

- le risorse stabili provenienti dalle voci di finanziamento previste dai CCCCNNLL precedenti a quello dell'11/4/2008, con l'aggiornamento a consuntivo 2008 della voce per retribuzioni individuali di anzianità (articolo 4, comma 2, CCNL 5/10/2001);

- le risorse stabili di cui all'articolo 8, comma 2, del CCNL 11/4/2008, nella misura dello 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

- risorse stabili, che vengono inserite per la prima volta, di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, per l'incremento di posti in dotazione organica poi coperti con personale di ruolo;

- le risorse variabili di cui all'articolo 15, comma 1, lettera e, del CCNL 1/4/1999, relative ai risparmi per trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per il solo periodo fino al 24/6/2008, in conseguenza della modifica all'articolo 1, comma 59, della L. n. 662/1996 introdotte dal D.L. n. 112/2008, convertito dalla L. n. 133/2008;

- le risorse variabili di cui all'articolo 15, comma 1, lettera k, del CCNL 1/4/1999, che comprendono incentivazione per recupero evasione fiscale, compensi per rilevazioni statistiche e incentivazione destinata al personale dei servizi demografici, ai sensi del D.Lgs. n. 30/2007;

- le risorse variabili di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, definite nella misura massima dell'1,2% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, su conforme accertamento del Nucleo di Valutazione sulle effettive disponibilità di bilancio così come attestate dai Servizi Finanziari, e dell'autorizzazione della Giunta Comunale;

- risorse variabili di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, quantificate in € 179.467,63.

Sono inoltre previste le quote per il finanziamento degli aumenti delle progressioni orizzontali derivanti dall'applicazione dei contratti nazionali del 2001, 2004, 2006 e 2008, per un importo complessivo pari ad € 32.224,57 (a carico del bilancio).

Le parti danno atto che per l'erogazione delle quote di salario accessorio per indennità di rischio, disagio, maneggio valori, compenso per specifiche responsabilità (erogate nel mese di aprile 2008) sono stati utilizzati i criteri stabiliti all'articolo 23 "Individuazione fattispecie, criteri, valori e procedure per corresponsione indennità accessorie" del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20/9/2005.

1

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008 a finanziamento di istituti già vigenti

Le risorse decentrate per l'anno 2008, quantificate per come in premessa indicato, sono state utilizzate finora relativamente agli istituti già vigenti:

- indennità di comparto a carico delle risorse,
- retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa e indennità ex 8^a qualifica funzionale,
- indennità educatori,
- progressioni orizzontali,
- indennità di mansione, rischio, turno, disagio, maneggio valori, compenso per specifiche responsabilità,
- accordo servizio neve,

per un importo complessivo pari ad € 775.574,91.

Detti utilizzi sono stati effettuati nel rispetto, oltre che dei disposti dei contratti collettivi nazionali tuttora vigenti, del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20/9/2005, la cui validità è stata prorogata in assenza di ulteriori contratti decentrati sottoscritti.

2

Incentivazioni finanziate da articolo 15, comma 1, lettera k

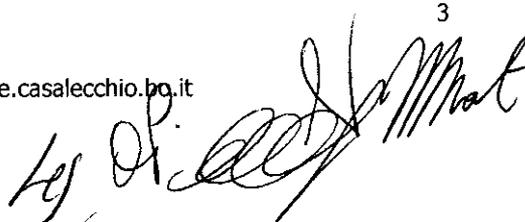
2.1 Incentivazione ex Legge Merloni.

Relativamente all'anno 2008, in concomitanza con l'avvio dell'attività della Società patrimoniale Adopera s.r.l., non sono più allocate sul bilancio dell'ente quote per incentivazione ex Legge Merloni.

2.2 Incentivazione per rilevazioni statistiche.

Le quote per le rilevazioni statistiche eseguite nel 2008 per una quota di € 659,38, al netto di oneri riflessi a carico dell'ente, sono finanziate in entrata integralmente da trasferimento ISTAT.



3


2.3 Incentivazione per il recupero dell'evasione fiscale.

Per gli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale, ex D.Lgs. n. 446,1997, viene destinata una somma pari ad € 21.830,00.

Tali somme saranno erogate secondo i criteri previsti dal relativo Regolamento vigente.

2.4 Incentivazione per le attività di cui al D.Lgs. n. 30/2007.

In relazione all'esercizio delle nuove competenze previste dal D.Lgs. n. 30/2007 per i Servizi demografici, è stato disposto il finanziamento a favore del Comune di Casalecchio di Reno di una quota (ripartita secondo i criteri di cui al D.M. 28/4/2008) trasferita dal Ministero dell'Interno, sulla base del carico di lavoro legato all'esercizio di dette nuove competenze. La somma erogata per l'anno 2008 è pari ad € 6.069,76, comprensiva di oneri a carico Ente, di cui € 4.570,43 per assegni.

Detta somma, secondo quanto indicato dalla circolare n. 17/2008 del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, deve essere destinata agli operatori dei Servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite dal D.Lgs. n. 30/2007 e deve essere liquidata agli interessati in base all'articolo 17 del CCNL 1/4/1999.

Per la ripartizione della somma si concordano i seguenti criteri: la ripartizione sarà operata dal Dirigente in relazione all'effettivo svolgimento delle funzioni previste dalla norma in favore degli operatori dei Servizi demografici interessati, considerando quale unico criterio di riparto il carico di lavoro effettivamente richiesto e svolto in termini di quantità (gestione sportello/utenti, gestione pratiche in back office nelle diverse fasi del procedimento) e di qualità (formazione/conoscenza specifica approfondita o per linee generali).

Il Responsabile di Servizio titolare di posizione organizzativa non percepisce, in virtù della sua posizione, alcun compenso, in quanto non previsto da alcuna norma contrattuale. La somma pertanto sarà interamente ripartita agli altri operatori per come individuati dal Dirigente.

3

Residue somme disponibili

Restano disponibili somme per complessivi € 424.159,85.

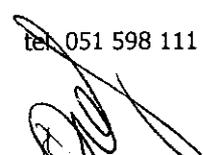
Di questi la somma di € 29.850,00 è già destinata, sulla base di precedenti Accordi, ad un progetto incentivante di miglioramento legato alla nascita della Società patrimoniale Adopera s.r.l., per compensare il personale coinvolto.

La somma residua realmente disponibile è pertanto di € 394.309,85.

Le parti concordano relativamente all'utilizzo di dette quote fissando i seguenti budgets di riferimento e criteri di suddivisione:

- € 30.553,66 destinati all'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa, secondo i criteri vigenti, con valutazione come da scheda abituale;
- € 323.700,00 destinati ai compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (piani di lavoro), da erogare ai dipendenti a tempo indeterminato e a quelli a tempo determinato con almeno sei mesi di servizio prestati nel 2008, con parificazione del valore medio annuo fra le due categorie, e con valore tendenziale medio pro capite di

4



circa € 1.000,00 per risultato pieno; la valutazione sarà effettuata dai Dirigenti sulla base degli obiettivi definiti nel Piano Esecutivo di Gestione e della verifica finale sui risultati raggiunti, che dovranno essere certificati dal Nucleo di Valutazione, in ragione dell'apporto individuale di ciascuno;

- € 40.056,19 destinati a compenso incentivante per progetti di miglioramento per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

In allegato B) il riepilogo degli utilizzi delle risorse.

4

Progetti finalizzati

I progetti finalizzati di miglioramento di cui al precedente articolo, individuati dall'Amministrazione, volti ad una migliore gestione di alcuni Servizi/situazioni lavorative, per l'anno 2008, per i quali il raggiungimento degli obiettivi al fine della erogazione dei premi dovrà essere certificato dal Nucleo di Valutazione, sono i seguenti:

1. Progetto legato all'avvio della Società patrimoniale;
2. Progetto relativo al Servizio Polizia Municipale;
3. Progetto Comune aperto per presenza a manifestazioni culturali ecc.;
4. Progetto Comune aperto per il cimitero comunale;
5. Progetto Comune aperto Ufficio Stato Civile;
6. Progetto per avvio Sportello polifunzionale.

Il presente Accordo è relativo al periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2008. Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali (articolo 4, comma 5, del CCNL 1/4/1999).



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including a signature that appears to be 'Mant' and another that appears to be 'H. P. P.'.

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE 2008

PARTE STABILE (art. 31, 2° comma)

CCNL 1/4/1999

art. 14, 4° c. (riduzione 3% straordinario)	€	1.913,06
art. 15, 1° c lett. a (condizioni di disagio, posizioni di lavoro, qualità prestazione, produttività collettiva)	€	382.529,26
art. 15, 1° c lett. b (0,5% monte salari 1993)	€	23.757,91
art. 15, 1° c lett. b (0,65% monte salari 1995)	€	33.907,44
art. 15, 1° c lett. c (0,60% monte salari 1995)	€	31.299,18
art. 15, 1° c lett. c (0,2% monte salari 1993)	€	9.503,16
art. 15, 1° c lett. f	€	-
art. 15, 1° c lett. g (LED)	€	49.019,42
art. 15, 1° c lett. h (indennità 1.500.000)	€	13.751,28
art. 15, 1° c lett. i	€	-
art. 15, 1° c lett. j (0,52% monte salari 1997)	€	31.091,60
art. 15, 1° c lett. l	€	-
art. 15, 5° comma incremento posti dotazione coperti	€	28.769,73

CCNL 5/10/2001

art. 4, 1° c (1,1% monte salari 1999)	€	66.939,65
art. 4, 2° c (RIA)	€	85.726,39
art. 32, 1° c CCNL 2004 (0,62% monte salari 2001)	€	38.594,08
art. 32, 2° c CCNL 2004 (0,50% monte salari 2001)	€	31.124,26
art. 4 CCNL 9/5/2006 (0,50% monte salari 2003)	€	32.410,10
art. 8 CCNL 11/4/2008 (0,60% monte salari 2005)	€	39.181,60
TOTALE PARTE STABILE	€	899.518,12
progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2001	€	4.669,41
progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2004	€	11.406,43
progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2006	€	8.819,93
progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2008	€	7.328,80
totale	€	32.224,57
TOTALE PARTE STABILE (comprensivo quota progressioni)	€	931.742,69

PARTE VARIABILE (art. 31, 3° comma)

art. 15, 1° c lett. d	€	-
art. 15, 1° c lett. e (part time)	€	16.774,60
art. 15, 1° c lett. k (ICI, ISTAT, D.Lgs. 30/07)	€	27.059,81
art. 15, 2° c	€	71.749,84
art. 15, 5° c: finanziamento per ampliamento servizi e nuove attività	€	179.467,63
TOTALE PARTE VARIABILE	€	295.051,88
TOTALE COMPLESSIVO	€	1.226.794,57

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE 2008

PARTE STABILE (art. 31, 2° comma)

CCNL 1/4/1999

art. 14, 4° c. (riduzione 3% straordinario)	€	1.913,06
art. 15, 1° c lett. a (condizioni di disagio, posizioni di lavoro, qualità prestazione, produttività collettiva)	€	382.529,26
art. 15, 1° c lett. b (0,5% monte salari 1993)	€	23.757,91
art. 15, 1° c lett. b (0,65% monte salari 1995)	€	33.907,44
art. 15, 1° c lett. c (0,60% monte salari 1995)	€	31.299,18
art. 15, 1° c lett. c (0,2% monte salari 1993)	€	9.503,16
art. 15, 1° c lett. f	€	-
art. 15, 1° c lett. g (LED)	€	49.019,42
art. 15, 1° c lett. h (indennità 1.500.000)	€	13.751,28
art. 15, 1° c lett. i	€	-
art. 15, 1° c lett. j (0,52% monte salari 1997)	€	31.091,60
art. 15, 1° c lett. l	€	-
art. 15, 5° c aumento posti in dotazione coperti	€	28.769,73
CCNL 5/10/2001		
art. 4, 1° c (1,1% monte salari 1999)	€	66.939,65
art. 4, 2° c (RIA)	€	85.726,39
art. 32, 1° c CCNL 2004 (0,62% monte salari 2001)	€	38.594,08
art. 32, 2° c CCNL 2004 (0,50% monte salari 2001)	€	31.124,26
incremento art. 4 CCNL 9/5/2006 (0,50% monte salari 2003)	€	32.410,10

incremento art. 8, comma 2, CCNL 11/4/2008 (0,60% monte salari 2005) solo in caso di rispetto del patto e della riduzione della spesa di personale nel 2008 (oltre al rispetto del patto 2007) 39.181,60

TOTALE PARTE STABILE € 899.518,12

progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2001	€	4.669,41
progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2004	€	11.406,43
progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2006	€	8.819,93
progressioni orizzontali su bilancio CCNL 2008	€	7.328,80
totale	€	32.224,57

TOTALE RISORSE € 931.742,69

PARTE VARIABILE (art. 31, 3° comma)

art. 15, 1° c lett. d	€	-
art. 15, 1° c lett. e (part time-non più destinabile)	€	16.774,60
art. 15, 1° c lett. k (ICI, ISTAT, demografici)	€	27.059,81
art. 15, 2° c (da contrattare fino a 1,2% monte salari 1997)	€	71.749,84
art. 15, 5° c: finanziamento per ampliamento servizi e nuove attività - occorre autorizzazione Giunta	€	179.467,63
	€	295.051,88

TOTALE AL NETTO FIN. A BILANCIO P.ORIZZ. € 1.194.570,00

TOTALE COMPLESSIVO € 1.226.794,57

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2008

progressioni orizzontali	€	254.430,00	
progressioni orizzontali 1/1/08	€	35.235,84	totale
apo posizione	€	141.024,39	progressioni
indennità educatori	€	49.748,20	€ 289.665,84
comparto	€	148.816,74	
rischio	€	1.640,24	
turno	€	82.779,91	
turno Adopera	€	1.769,71	
reperibilità neve	€	9.999,42	
reperibilità neve	€	5.907,00	
maggiorazione festivo	€	481,83	
maggiorazione festivo Adopera	€	887,30	
indennità mansione centralinista	€	921,67	
disagio orario	€	18.645,92	
disagio orario Adopera	€	1.276,24	
saldo rischio	€	12.478,73	
indennità maneggio valori	€	1.735,22	
indennità disagio	€	6.030,09	
indennità specifiche responsabilità	€	1.766,46	

TOTALE UTILIZZATO € 776.574,91

incentivo demografici	€	4.570,43
ici istat	€	22.489,38
Totale art. 17 lettera g	€	27.059,81

TOTALE DISPONIBILE € 424.159,85

progetto Adopera quota già destinata	€	29.850,00
--------------------------------------	---	-----------

REALE DISPONIBILE € 394.309,85

retribuzione di risultato apo	€	30.553,66
progetti vari per obiettivi di produttività e qualità	€	40.056,19
produttività, compreso quote finalizzate	€	323.700,00

totale € 394.309,85

TOTALE UTILIZZO € 1.226.794,57

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, likely representing the signatories of the agreement.