PROTOCOLLO D'INTESA TRA L'UNIONE DEI COMUNI DELLE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA, L'AZIENDA USL DISTRETTO DI CASALECCHIO DI RENO, IL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE - DIPENDENZE PATOLOGICHE-SERT, L'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE INSIEME E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CONFEDERALI CGIL, CISL E UIL PER LA REALIZZAZIONE DIN UN PROGETTO PILOTA FINALIZZATO ALLA PREVENZIONE E CONTRASTO DELLE DIPENDENZE PATOLOGICHE DA GIOCO D'AZZARDO "AL LAVORO NON T'AZZARDARE".

Il giorno 30/11/2015 le OOSS, l'Unione dei Comuni delle valli del Reno, Lavino e Samoggia, l'Azienda USL Distretto di Casalecchio di Reno, il Dipartimento di Salute Mentale e l'ASC Insieme, facendo seguito ai precedenti incontri svolti sul tema e dopo approfondito confronto

Premesso che:

il preoccupante dilagare di casi di dipendenze patologiche da gioco d'azzardo, costituisce una notevole criticità di carattere sociale che le Parti firmatarie intendono contrastare attivamente.

Considerato che:

- Il fenomeno delle ludopatie interessa anche il mondo del lavoro dipendente
- L'Unione dei Comuni Reno, Lavino, Samoggia, l'Azienda USL Distretto di Casalecchio e il Dipartimento di Salute Mentale - Dipendenze Patologiche-Sert con il supporto dell'Azienda Consortile ASC InSieme e dell'Ufficio di Piano per la Salute e il Benessere sociale hanno elaborato il progetto "Al lavoro non t'azzardare", che si rivolge ad aziende e lavoratori delle stesse, avente come finalità la prevenzione e la cura di dipendenze patologiche da gioco d'azzardo con interventi rivolti ai lavoratori da svolgersi all'interno dei luoghi di lavoro.
- A seguito di confronto sul progetto le OOSS firmatarie del presente accordo esprimo parere favorevole alla realizzazione del progetto "Al lavoro non t'azzardare"

Le Parti firmatarie del presente protocollo d'intesa

concordano

nel ritenere tale iniziativa di interesse ed utilità per la comunità locale, per i lavoratori del territorio e le loro famiglie

con la sottoscrizione del presente protocollo inoltre dichiarano di adoperarsi

- le organizzazioni sindacali per la sua diffusione all'interno delle varie categorie sindacali interessate e dei luoghi di lavoro, in modo da realizzare al più ampia diffusione e

condivisione possibile.

- L'amministrazione per un monitoraggio in itinere del progetto ed un confronto periodico con le OOSS sottoscrittrici per l'analisi dell'andamento del progetto e la condivisione delle risultanze.

Letto, approvato e sottoscritto

Casalecchio, settembre 2015

Per l'Unione dei Comuni Reno, Lavino, Samoggia – Assessore al welfare

Per l'Azienda USL Distretto di Casalecchio – La direttrice

Per il Dipartimento di Salute Mentale - Dipendenze Patologiche-Sert

Per ASC Insieme

Per la CGIL – Rappresentante Confederale

Per la CISL – Rappresentante Confederale

Per la UIL – Rappresentante Confederale