



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 73 del 28/07/2015

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2015 E 2016. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTI. AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 D.LGS. N. 267/2000.

L'anno **duemilaquindici** addì **ventotto** del mese di **luglio** alle ore **09:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

BOSSO MASSIMO	Sindaco	Presente
MICELE ANTONELLA	Vice sindaco	Assente
ABAGNATO FABIO	Assessore	Presente
BERSANETTI NICOLA	Assessore	Assente
BEVACQUA CONCETTA	Assessore	Presente
GRASSELLI BEATRICE	Assessore	Assente
MASETTI MASSIMO	Assessore	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 3

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella Galliani che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. Massimo Bosso che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2015 E 2016. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTI. AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 D.LGS. N. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria precedente deliberazione n. 38 del 28/04/2015, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015 – 2017. Piano assunzioni anno 2015. Approvazione";

Richiamati:

- l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997;
- gli articoli 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l'articolo 6, commi 1 e 4-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'articolo 86 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;

Visto il Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014, il quale all'articolo 3, commi 5 e seguenti, è intervenuto a modificare la normativa per i limiti della spesa di personale per gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità a decorrere dall'anno 2014, disponendo:

- l'abrogazione, dal 25/06/2014, dell'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, e successive modifiche e integrazioni;
- il nuovo limite per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, fissato per gli anni 2014 e 2015 ad una spesa corrispondente al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, con salvaguardia delle risorse residuali degli anni precedenti, e per gli anni 2016 e 2017 all'80 per cento;
- la conferma delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557 –ter, della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, e successive modifiche ed integrazioni;
- l'introduzione all'articolo 1 della citata Legge n. 296 del 27/12/2006 del comma 557-quater, che prevede che "ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", pertanto il triennio 2011/2012/2013;
- la conferma che i limiti di spesa del personale non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Richiamato, quanto alle assunzioni a titolo di lavoro flessibile, l'articolo 11, comma 4-bis del Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014, il quale inserisce all'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., il periodo che dispone che le limitazioni previste dal comma 28 non si applichino agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione

delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006, fermo restando che la spesa complessiva non può essere comunque superiore a quella sostenuta nel 2009 per il lavoro flessibile;

Dato atto che, rispetto alle disposizioni in materia di limiti di spesa del personale introdotte dal citato Decreto Legge n. 90/2014, anche alla luce della deliberazione Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 21/2014, l'Ente rispetta detti limiti come risulta dalla situazione sotto rappresentata:

- valore medio del triennio 2011/2013 spesa di personale : € 10.206.659,19;
- spesa di personale preventivo 2015: € 9.633.929,34;

Richiamato l'articolo 1, comma 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014, Legge di stabilità 2015, il quale prevede che:

- gli Enti Locali per gli anni 2015 e 2016 destinino le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, alla immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie delle Province destinatarie dei processi di mobilità;
- esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità dalle Province, fatta salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario, gli stessi Enti destinino anche la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015;
- fermi restando i vincoli del patto di stabilità e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'Ente, le spese per il personale ricollocato non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 articolo 1 della Legge n. 296/2006;

Visto il Decreto Legge n. 78 del 19/06/2015, il quale dispone all'articolo 5 il passaggio del personale appartenente ai Corpi e servizi di Polizia provinciale nei ruoli degli Enti Locali per lo svolgimento delle funzioni di Polizia Municipale, secondo modalità e procedure che saranno normate da apposito decreto, dettando contestualmente divieto agli Enti, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Rammentato che il limite del contingente per le assunzioni di personale a tempo indeterminato risulta, alla luce del comma 5 articolo 3 del citato Decreto Legge n. 90/2014, definito come segue:

anno 2015:

a) riporto da anno 2014:	€ 21.502,83
b) 60% spesa cessazioni 2014:	€ 91.884,00
c) 40% spesa cessazioni 2014:	€ 61.256,00
- totale limite per assunzioni 2015, di cui al primo alinea del precedente comma (a + b):	€ 113.386,83
- totale limite per assunzioni 2015, di cui al secondo alinea del precedente comma (c):	€ 61.256,00

Richiamata la propria deliberazione n. 97 del 09/12/2014, avente ad oggetto: "Modello macro-organizzativo del Comune. Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

Rammentato che con suddetta deliberazione è stata costituita, fra le altre, l'Area Servizi al Cittadino e alla comunità, al cui interno è collocato il Servizio Comunicazione e Relazioni esterne, alla competenza del quale è affidata anche la gestione amministrativa dell'Ufficio

di Staff del Sindaco, nonché l'attività di segreteria dello stesso;

Verificato che una dipendente dell'Ufficio di Staff del Sindaco ha presentato dimissioni per collocamento a riposo nel prossimo autunno e che è stata esperita, con esito negativo, una procedura di mobilità interna all'Ente per la individuazione di una figura in sostituzione;

Richiamato l'articolo 90 del Decreto Legislativo n. 267/2000, il quale stabilisce la possibilità di costituire uffici alle dirette dipendenze del Sindaco, formati da dipendenti dell'Ente, o anche, se l'Ente non si trova in situazione di dissesto o strutturalmente deficitario, da personale assunto a tempo determinato;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare l'esperimento di selezione pubblica per il reperimento di una figura da assumersi ai sensi del citato articolo 90;

Richiamato il 3° comma dell'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000, il quale prevede la possibilità di definire, con provvedimento motivato della Giunta, in sostituzione del trattamento economico accessorio previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro, un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività e per la qualità della prestazione professionale individuale;

Valutato, in ragione della prestazione individuale che sarà richiesta alla figura di cui ai precedenti commi, prestazione di notevole qualità per la delicatezza del compito assegnato, che richiederà la presenza in servizio anche oltre il normale orario di lavoro previsto dal Contratto Nazionale, di definire l'emolumento di cui al citato 3° comma articolo 90 in € 5.000,00 annui lordi onnicomprensivi;

Effettuata, contestualmente, opportuna ricognizione rispetto alle necessità assunzionali dell'Ente e verificato che, rispetto a quanto deliberato con atto n. 38/2015, risulta necessario operare le seguenti integrazioni e aggiornamenti, che vengono rappresentati all'allegato A, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- anno 2015 tempo indeterminato:
 - posticipo decorrenza di alcune assunzioni ipotizzate come riservate a mobilità da Enti di area vasta;
 - inserimento della previsione di una ulteriore assunzione, destinata a mobilità da Enti di area vasta, di un Assistente Polizia Municipale;
- anno 2015 tempo determinato:
 - previsione assunzione ai sensi dell'articolo 90 del Decreto Legislativo n. 267/2000 di una figura di categoria C per l'Ufficio di Staff e segreteria del Sindaco;
 - assunzione in via straordinaria di tre figure in sostituzione di personale assente dal servizio, per due delle quali l'assunzione proseguirà sull'anno 2016;

Preso atto che l'integrazione e aggiornamento della programmazione proposti sono stati formulati tenendo conto delle disposizioni normative sopra esposte, e nello specifico:

- quanto al disposto del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., risulta garantito il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale mediante le seguenti azioni: 1) parziale reintegrazione del personale collocato a riposo; 2) consistente riduzione della spesa per lavoro flessibile;
- quanto al disposto del comma 557-quater, articolo 1, Legge n. 296/2006 e s.m.i., la spesa di personale per il 2015 risulta entro i limiti del valore medio di spesa del

triennio 2011/2013;

- quanto al disposto del comma 28, articolo 9, Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., lo stesso risulta rispettato;

Dato atto che l'effettiva e completa realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

Viste:

- l'attestazione positiva sul rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno anno 2014 del Responsabile del Servizio Finanziario, depositata in atti;
- la documentazione agli atti relativa al monitoraggio delle spese di personale per gli anni 2014 e 2015, in relazione ai rispettivi limiti;

Assicurato che le risorse finanziarie per l'attuazione del presente provvedimento risultano inserite nel Bilancio armonizzato 2015/2017, approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 16/04/2015, esecutiva ai sensi di legge;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione della integrazione e aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015 – 2017, nonché del Piano assunzioni per gli anni 2015 e 2016 predisposti;

Rammentato che l'Ente ha comunque la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, che in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative, nel sempre dovuto rispetto dei limiti di spesa del personale;

Acquisito nel merito del presente provvedimento il parere favorevole del Collegio dei Revisori, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001, conservato in atti;

Informate le RSU aziendali;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di autorizzare l'assunzione ai sensi dell'articolo 90 del Decreto Legislativo n. 267/2000 di una figura di categoria C per l'Ufficio di Staff e segreteria del Sindaco, per la durata del mandato elettorale;
2. di definire, ai sensi del comma 3 del citato articolo 90, per la figura di cui al

precedente capoverso, in sostituzione del trattamento economico accessorio, previsto dal CCNL vigente, un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività e la qualità della prestazione individuale, quantificato in € 5.000,00 annui lordi onnicomprensivi, in relazione alle funzioni che saranno assegnate, che comporteranno una prestazione individuale di notevole qualità per la delicatezza del compito assegnato, con presenza in servizio anche oltre il normale orario di lavoro previsto contrattualmente;

3. di approvare l'integrazione e aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015 – 2017 secondo la definizione espressa in narrativa;
4. di approvare le integrazioni e modifiche al Piano assunzioni per gli anni 2015 e 2016 nella stesura di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di assicurare che le risorse a finanziamento della programmazione approvata con il presente provvedimento sono iscritte nel bilancio armonizzato 2015/2017 approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 16/04/2015;
6. di dare atto che:
 - la programmazione triennale approvata con il presente provvedimento è stata redatta nel rispetto delle disposizioni fissate:
 - dall'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
 - dall'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i.;
 - dall'articolo 3, commi 5 e seguenti, del Decreto Legge n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014;
 - dall'articolo 1, commi 424 e seguenti, della Legge n. 190/2014;
 - dall'articolo 5 del Decreto Legge n. 78/2015;
 - l'Ente ha sempre rispettato i limiti relativamente sia al patto di stabilità interno, che alle spese del personale, come da documentazione in atti;
7. di dare atto che l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;
8. di rinviare a provvedimenti di competenza dirigenziale l'attuazione di quanto previsto con il presente atto.

Successivamente con votazione unanime e palese, stante l'urgenza di procedere nel merito a salvaguardia dell'operatività della macchina comunale,

D E L I B E R A

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille,9
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **30** del **28.07.2015**

Il Sindaco

Massimo Bosso

Il Segretario Generale

Raffaella Galliani

PROCEDURE ANNI 2015 E 2016

Oggetto	Categ.	Decorrenza	NR. POSTI	ore settimanali se part time	nr. Mesi	costo assegni	tot.oneri	tot.costo assegni +oneri	note	
PROGRAMMATE RUOLO										
1 Istruttore direttivo tecnico	D1	12/01/2015	1		11,6	22.448,00	8.300,00	30.748,00	Vincitore concorso pubblico, graduatoria approvata dicembre 2014	
2 Istruttore amministrativo contabile	C1	01/10/2015	1		3	5.321,00	1.890,00	7.211,00	Mobilità riservata Enti area vasta	
3 Istruttore amministrativo contabile	C1	01/10/2015	1		3	5.321,00	1.890,00	7.211,00	Mobilità riservata Enti area vasta	
4 Istruttore amministrativo contabile	C1	01/10/2015	1		3	5.321,00	1.890,00	7.211,00	Mobilità riservata Enti area vasta	
5 Assistente di Polizia Municipale	C1vig	01/10/2015	1		3	5.599,00	2.027,00	7.626,00	Mobilità riservata Enti area vasta	
6 Assistente di Polizia Municipale	C1vig	01/10/2015	1		3	5.599,00	2.027,00	7.626,00	Mobilità riservata Enti area vasta	
PROGRAMMATE NON RUOLO										
1 Istruttore amministrativo contabile	C1	12 mesi	1		12,0	21.285,00	7.903,00	29.188,00	Semplice - Sportello polifunzionale	
2 Dirigente		12 mesi	1		12,0	0,00	0,00	0,00	Proroga + nuovo incarico già finanziati a bilancio	
3 Istruttore amministrativo contabile	C1	1 mese	1		1,0	2.195,00	815,00	3.010,00	Assunzione art. 90 segreteria Sindaco con indennità c. 3	
4 Istruttore amministrativo contabile	C1	3 mesi	1		3,0	5.321,00	1.975,00	7.296,00	Sostituzione lunga malattia	
5 Educatore asilo nido part time 30 h	C1ins	24/8/2015-15/7/2016	1	30	4,2	6.389,00	2.411,00	8.800,00	Sostituzione comando in uscita	
6 Operatore scolastico specializzato p.t. 24 h	B1	15/9/2015-30/6/2016	1	24	3,5	3.713,00	1.401,00	5.114,00	Sostituzione aspettativa s/assegni	
TOTALE						88.512,00	32.529,00	121.041,00		
nota: gli importi non comprendono il trattamento accessorio a valere sulle risorse decentrate.										
a	Limite 100% spesa cessazioni 2014 (rif. comma 5 articolo 3 D.L. 90/2014)							€	153.140,00	
b	Limite 60% spesa cessazioni 2014 (rif. comma 5 articolo 3 D.L. 90/2014)							€	91.884,00	
c	Residuo 2014 a riporto su 2015							€	21.502,83	
d	Limite articolo 3, commi 5 e seg., DL 90/2014 (b+c)							€	113.386,83	
e	Istruttore direttivo tecnico cat. D1, vincitore concorso pubblico							€	36.432,00	
f	Residuo capacità assunzionale (d-e)							€	76.954,83	
g	Ulteriore 40% spesa cessazioni 2014 (rif. comma 424 articolo 1 L. 190/2014)							€	61.256,00	
	Limite per mobilità riservate a Province (f+g)							€	138.210,83	
	Istruttore amministrativo contabile							€	33.554,00	
	Istruttore amministrativo contabile							€	33.554,00	
	Istruttore amministrativo contabile							€	33.554,00	
	Assistente di Polizia Municipale							€	35.211,00	
	residuo 2015 a riportare							€	2.337,83	
	COSTO PROGRAMMAZIONE DELIBERA 38/2015								128.213,00	
	DIFFERENZA								-7.172,00	



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO
Provincia di Bologna

Proposta N. 2015 / 714
Servizio Gestione Amministrativa del Personale

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2015 E 2016. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTI. AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 D.LGS. N. 267/2000.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 24/07/2015

IL DIRIGENTE
BATTISTINI FABIANA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO
Provincia di Bologna

Proposta N. 2015 / 714
Servizio Gestione Amministrativa del Personale

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2015 E 2016. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTI. AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 D.LGS. N. 267/2000.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 28/07/2015

IL DIRIGENTE
BATTISTINI FABIANA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO
Provincia di Bologna

Deliberazione di Giunta Comunale N. 73 del 28/07/2015

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 03/08/2015 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e la contestuale comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 03/08/2015

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
SERPI ROCCO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO
Provincia di Bologna

Deliberazione di Giunta Comunale N. 73 del 28/07/2015

Certificato di Esecutività

Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015 - 2017. PIANO ASSUNZIONI ANNI 2015 E 2016. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTI. AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 D.LGS. N. 267/2000..

Visto l'art. 134 – 3° comma – del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata in data 03/08/2015 è diventata esecutiva per decorrenza dei termini il 14/08/2015.

Casalecchio di Reno li, 17/08/2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa GALLIANI RAFFAELLA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO
Provincia di Bologna

Deliberazione di Giunta Comunale N. 73 del 28/07/2015

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 03/08/2015 al 18/08/2015 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 19/08/2015

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
DRAGONE DARIO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)