



Comune di Casalecchio di Reno  
Via dei Mille,9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### Deliberazione n. 62 del 24/06/2014

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2014 E 2015. INTEGRAZIONE. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.**

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventiquattro** del mese di **giugno** alle ore **9:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

BOSSO MASSIMO	Sindaco	Presente
MICELE ANTONELLA	Vice sindaco	Presente
ABAGNATO FABIO	Assessore	Presente
BERSANETTI NICOLA	Assessore	Presente
BEVACQUA CONCETTA	Assessore	Presente
GRASSELLI BEATRICE	Assessore	Assente
MASETTI MASSIMO	Assessore	Presente

**Presenti n. 6**

**Assenti n. 1**

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella Galliani che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. Massimo Bosso che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2014 E 2015. INTEGRAZIONE. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamati:

- l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997;
- gli articoli 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l'articolo 6, commi 1 e 4-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'articolo 86 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;

Avuto a mente il disposto normativo dei commi 557, 557-bis, 557 –ter dell'articolo 1 della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, come integrati dal comma 7 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, in particolare quanto alla disposizione "gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale...", nonché all'applicazione, nel caso di mancato rispetto del comma 557, del divieto di cui all'articolo 76, comma 4 del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008;

Richiamato l'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, e successive modifiche e integrazioni;

Richiamato, quanto alle assunzioni a titolo di lavoro flessibile l'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, e successivamente dall'articolo 4-ter, comma 12, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 78 del 24/09/2013, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi. Partecipazione nell'esercizio 2014 alla sperimentazione prevista dall'art. 36 del D.Lgs. 118 del 23 giugno 2011";

Viste le disposizioni introdotte dal Decreto Legge n. 102 del 31/08/2013, convertito dalla Legge n. 124 del 28/10/2013, in particolare dall'articolo 9:

- comma 7, che prevede: "Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite del 40 per cento di cui all'articolo 76, comma 7, primo periodo, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, è incrementato al 50 per cento";
- comma 8, che aggiunge al comma 28 dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 78/2010, dopo il terzo capoverso il seguente: "Per gli enti locali in sperimentazione ... per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009";

Vista ancora la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 29/04/2014, avente ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione 2014/2016. Bilancio di previsione armonizzato 2014/2016 (ex D.LGS. 118/2011. Schemi sperimentali ex DPCM 28/12/2011). Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

Viste le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 14 dell'11/02/2014, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 - 2016. Piano assunzioni anno 2014. Approvazione";
- n. 55 del 20/05/2014, esecutiva ai sensi legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 – 2016 e Piano assunzioni anno 2014. Aggiornamento";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 13/05/2014, mediante la quale, sulla base degli indirizzi formulati dal Consiglio comunale con la citata deliberazione n. 38/2014, si è previsto di procedere all'affidamento a terzi del servizio di trasporto scolastico, al quale risultano attualmente assegnati n. 3 dipendenti ascritti alla categoria B – posizione giuridica B3;

Effettuata opportuna ricognizione rispetto alle necessità assunzionali dell'Ente e verificato che nell'ambito dei Servizi Ambiente e sostenibilità e Semplice – Sportello polifunzionale risulta necessario integrare l'organico attuale mediante assegnazione, rispettivamente, di n. 1 e n. 2 dipendenti di categoria B – posizione giuridica B3, in quanto detti Servizi manifestano da tempo carenze di organico ormai non più contenibili;

Ritenuto opportuno, anziché procedere ad assunzioni dall'esterno, ricollocare all'interno dei Servizi di cui al capoverso precedente i tre dipendenti in precedenza assegnati al servizio di trasporto scolastico, previa procedura ristretta che individui l'esatta destinazione di ciascuno, alla luce della preparazione culturale, professionale e di esperienza acquisita nel tempo, e previa eventuale percorso formativo idoneo per la riconversione delle mansioni;

Richiamata, inoltre, la propria deliberazione in pari data avente ad oggetto: "Assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 90 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000", mediante la quale è stata autorizzata l'assunzione a tempo determinato di una figura di categoria B – posizione giuridica B3 ai sensi dell'articolo 90 del Decreto Legislativo n. 267/2000 per l'Ufficio di Staff del Sindaco a decorrere dal 1° luglio 2014;

Verificato che, oltre alle necessità esposte ai precedenti capoversi, dalla ricognizione e verifica sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2014 – 2016 e del Piano assunzioni per gli anni 2014 e 2015, già oggetto dei precedenti atti deliberativi n. 14/2014 e n. 55/2014, sono emerse le seguenti ulteriori necessità, che vanno quindi ad integrare detta programmazione:

- per l'anno 2014: previsione di ampliamento orario lavorativo da part time 18 ore a tempo pieno per una figura di operatore tecnico specializzato sullo Sportello Semplice, in ragione delle incrementate esigenze organizzative dello stesso;
- per gli anni 2014 e 2015 in riferimento alle assunzioni a tempo determinato previsione di proroga per pari periodo, quindi con termine nel 2015, di una figura amministrativa assunta per far fronte ad esigenze straordinarie;

Effettuata, nel contempo, anche una ricognizione su quanto effettivamente realizzato finora della suddetta programmazione, al fine di aggiornare contestualmente i costi del piano;

Assicurato che la programmazione per come integrata con il presente provvedimento è interamente finanziata dalle risorse già iscritte nel bilancio di previsione armonizzato approvato con deliberazione consiliare n. 38/2014;

Preso atto che l'Ente ha sempre rispettato negli anni il patto di stabilità interno, nonché i limiti di spesa del personale fissati dalla normativa nazionale, come dimostrato dalla documentazione depositata in atti;

Dato atto che l'effettiva e completa realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento rimane subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

Viste:

- l'attestazione positiva sul rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno anno 2013, del Responsabile del Servizio Finanziario, depositata in atti;
- la documentazione agli atti relativa al monitoraggio delle spese di personale per l'anno 2014, in relazione ai rispettivi limiti;

Verificato che conseguentemente alla presente integrazione della programmazione del fabbisogno di personale, risulta necessario provvedere ad una modifica della dotazione organica che consenta di rispondere alle esigenze manifestate all'interno del Servizio Semplice – Sportello polifunzionale procedendo ad istituire due posti di categoria B – posizione giuridica B3 da assegnare al citato Servizio, sopprimendo contestualmente quattro posti di categoria C a tempo parziale 18 ore settimanali, che non risultano più rispondenti alla attuale organizzazione dell'Ente;

Rammentato, a tal proposito, che:

- secondo il dettato normativo del Decreto Legislativo n. 267/2000 e del Decreto Legislativo n. 165/2001, è specifica competenza della Giunta Comunale definire gli atti generali di organizzazione del personale e di determinazione delle dotazioni organiche;
- l'articolo 89, 5° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 stabilisce che “gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal ... testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”;

Richiamato l'articolo 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche” del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto l'articolo 78 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 26/02/2013, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Ricognizione e rideterminazione della dotazione organica con valenza dal 1° marzo 2013”, mediante la quale si è provveduto alla rideterminazione della dotazione conseguente al trasferimento di personale ad Azienda Consortile per i servizi sociali, nella seguente composizione per categoria:

Categoria	n. posti dotazione
A	1
B posizione giuridica B1	47
B posizione giuridica B3	20
C	151
D posizione giuridica D1	41
D posizione giuridica D3	24
Dirigente	4
Totale	288

Verificato che l'istituzione di due posti di categoria B – posizione giuridica B3 con conseguente soppressione di quattro posti di categoria C a tempo parziale 18 ore settimanali consente di mantenere sostanzialmente inalterato il costo complessivo della dotazione organica, definito secondo il criterio in uso del calcolo di tutti i posti alla base, completo del costo di assegni, oneri ed IRAP, aggiornato con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 31/07/1999 e per la Dirigenza Contratto del 03/08/2010, e riduce il numero complessivo dei posti della dotazione da 288 a 286;

Assicurato che, ad avvenuta assegnazione dei tre dipendenti addetti al trasporto scolastico alle nuove mansioni, si provvederà alla cancellazione dei posti di provenienza in dotazione organica, secondo il disposto degli articoli 6 e 6 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Acquisito nel merito del presente provvedimento il parere favorevole del Collegio dei Revisori, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001, conservato in atti;

Informate le RSU aziendali;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati richiesti ed acquisiti in allegato alla presente deliberazione, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

- di approvare l'integrazione e aggiornamento alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 – 2016 di cui al precedente provvedimento n. 55/2014 secondo la definizione espressa in narrativa;

- di approvare l'aggiornamento e integrazione al Piano assunzioni per l'anno 2014 nella stesura di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

- di confermare quant'altro deliberato con il precedente provvedimento n. 55/2014;

- di dare atto che:

- la programmazione triennale integrata e aggiornata con il presente provvedimento è stata redatta nel rispetto delle disposizioni fissate:

- dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter della Legge Finanziaria 2007, per come integrato dal comma 7 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, in particolare in tema di riduzione delle spese di personale;

- dall'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, e successive modifiche e integrazioni;

- dall'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, dall'articolo 4-ter, comma 12, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012, e, da ultimo, dal comma 8 dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 102 del 31/08/2013, convertito dalla Legge n. 124 del 28/10/2013;

- l'Ente ha sempre rispettato i limiti relativamente sia al patto di stabilità interno, che alle spese del personale, come da documentazione in atti;

- di dare atto che l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

- di rinviare a provvedimenti di competenza dirigenziale l'attuazione di quanto previsto con il presente atto;
- di provvedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, con decorrenza immediata, istituendo due posti di categoria B – posizione giuridica B3 da assegnare al Servizio Semplice – Sportello polifunzionale, con contestuale soppressione di quattro posti di categoria C a tempo parziale 18 ore settimanali, alla luce delle carenze di organico ormai non più contenibili presenti in detto Servizio;
- di attestare che, in ragione di quanto disposto al precedente capoverso, la dotazione organica dell'Ente viene ridotta da 288 a 286 posti, mantenendo sostanzialmente inalterato il costo complessivo di detta dotazione organica;
- di assicurare che ad avvenuta assegnazione dei tre dipendenti addetti al trasporto scolastico alle nuove mansioni, si provvederà alla cancellazione dei posti di provenienza in dotazione organica, secondo il disposto degli articoli 6 e 6 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001.

---

Successivamente con votazione unanime e palese, stante l'urgenza di procedere nel merito a salvaguardia dell'operatività della macchina comunale,

#### **DELIBERA**

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Casalecchio di Reno  
Via dei Mille,9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **24** del **24.06.2014**

**IL Sindaco**

Massimo Bosso

**IL Segretario Generale**

Raffaella Galliani

PROCEDURE ANNO 2014										
Oggetto	Categ.	Decorrenza	NR. POSTI	ore settimanali se part time	nr. Mesi	costo assegni	tot.oneri	tot.costi assegni +oneri	note	
<b>PROGRAMMATE RUOLO</b>										
1 Dirigente	dir	01/07/2014	1		6	21.813,00	7.828,00	<b>29.641,00</b>	anticipato al 1/4/2014 finanziato	
2 Istruttore direttivo tecnico	D1	01/10/2014	1		3	5.790,00	2.160,00	<b>7.950,00</b>	già autorizzato sul 2013 con G.C. nn. 2 e 28/2013, traslato al 2014, con riserva alle categorie protette art. 18 L. 68/1999	
3 Dirigente	dir	01/07/2014	1		6	21.813,00	7.828,00	<b>29.641,00</b>	anticipato al 2/5/2014 finanziato	
4 Assistente PM	C1vig	01/03/2014	1		10	18.125,00	6.651,00	<b>24.776,00</b>	già autorizzato con G.C. n. 28/2013, da vigente graduatoria	
5 Assistente PM	C1vig	03/06/2014	1		7	12.688,00	4.655,00	<b>17.343,00</b>	da vigente graduatoria	
6 Istruttore amministrativo contabile	C1	01/09/2014	1		4	7.095,00	2.525,00	<b>9.620,00</b>	mobilità interna/esterna su pensionamento	
7 Educatore asilo nido	C1ins	01/09/2014	2	18	4	7.250,00	2.660,00	<b>9.910,00</b>	trasformazione 2 p.t. in tempo pieno	
8 Collaboratore	B3	01/08/2014	1			0,00	0,00	<b>0,00</b>	riconversione autista già finanziato	
9 Collaboratore	B3	01/08/2014	1			0,00	0,00	<b>0,00</b>	riconversione autista già finanziato	
10 Collaboratore	B3	01/08/2014	1			0,00	0,00	<b>0,00</b>	riconversione autista già finanziato	
11 Operatore tecnico specializzato	B1	01/08/2014	1	18	5	3.944,00	1.447,00	<b>5.391,00</b>	aumento orario Semplice	
nuovo pensionamento	B3	01/08/2014	1		-5	-8.309,00	-3.049,00	<b>-11.358,00</b>		
nuovo pensionamento	D1	01/12/2014	1	30	-1	-1.608,00	-573,00	<b>-2.181,00</b>		
<b>PROGRAMMATE NON RUOLO</b>										
1 Istruttore amministrativo contabile	C1	12 mesi	1		12,0	21.285,00	7.917,00	<b>29.202,00</b>	finanziato fondo sociale regionale, già autorizzato con G.C. n. 28/2013	
2 Assistente PM	C1vig	8 mesi	1		8,0	14.500,00	5.555,00	<b>20.055,00</b>	Esigenze straordinarie	
3 Istruttore amministrativo contabile 30 h	C1	9 mesi 20 giorni	1	30	9,7	14.294,00	5.317,00	<b>19.611,00</b>	Servizio Entrate	
4 Istruttore amministrativo contabile	C1	6 mesi	1		6,0	10.643,00	3.959,00	<b>14.602,00</b>	Esigenze straordinarie	
5 Educatore asilo nido 30 h	C1	2 mesi	1	30	2,0	2.956,00	1.120,00	<b>4.076,00</b>	Esigenze straordinarie	
6 Responsabile Ufficio di Piano	D3	6 mesi	1		6,0	21.320,00	8.080,00	<b>29.400,00</b>	Articolo 110, comma 1, 267/2000	
7 Collaboratore amministrativo	B3	6 mesi	1		6,0	14.978,00	5.571,00	<b>20.549,00</b>	Articolo 90 267/2000	
8 Dirigente e alta specializzazione					6,0	0,00	0,00	<b>0,00</b>	Proroghe incarichi già finanziate	
<b>TOTALE</b>						<b>188.577,00</b>	<b>69.651,00</b>	<b>258.228,00</b>		
nota: gli importi non comprendono il trattamento accessorio a valere sulle risorse decentrate.										
<b>Limite 50% spesa cessazioni 2013 (rif. comma 7 articolo 9 D.L. 102/2013)</b>										
								€	<b>86.294,00</b>	
<b>residuo 2013 a riporto su 2014</b>								€	<b>136.770,03</b>	
<b>totale</b>								€	<b>223.064,03</b>	
<b>2 Dirigenti</b>								€	<b>118.220,00</b>	
<b>1 Istruttore direttivo tecnico (nota se assunta categoria protetta non incide sul limite di spesa)</b>								€	<b>36.651,00</b>	
<b>2 Assistenti Polizia Municipale</b>								€	<b>35.464,00</b>	
<b>2 educatori da part time a tempo pieno</b>								€	<b>17.246,50</b>	
<b>1 Operatore tecnico specializzato a tempo pieno</b>								€	<b>12.911,00</b>	
<b>residuo 2014 a riportare</b>								€	<b>2.571,53</b>	
<b>COSTO PIANO ASSUNZIONI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 14/2014</b>									<b>249.097,00</b>	
<b>COSTO PIANO ASSUNZIONI APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 55/2014</b>									<b>248.863,00</b>	



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2014 / 509  
AREA SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2014 E 2015. INTEGRAZIONE. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 20/06/2014

**IL DIRIGENTE**  
**GALLIANI RAFFAELLA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2014 / 509  
AREA SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016 E PIANO ASSUNZIONI ANNI 2014 E 2015. INTEGRAZIONE. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 23/06/2014

Il Responsabile del Servizio  
Economico - Finanziario  
**BATTISTINI FABIANA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 62 del 24/06/2014**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 07/07/2014 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e la contestuale comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 07/07/2014

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
DELLI CARRI LUCIA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 62 del 25/06/2014**

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 07/07/2014 al 22/07/2014 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 28/07/2014

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
DRAGONE DARIO  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)