



Comune di Casalecchio di Reno  
Via dei Mille,9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### Deliberazione n. 14 del 11/02/2014

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2014. APPROVAZIONE.**

L'anno **duemilaquattordici** addì **undici** del mese di **febbraio** alle ore **9:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

|                    |              |          |
|--------------------|--------------|----------|
| GAMBERINI SIMONE   | Sindaco      | Presente |
| GASPERINI PIERO    | Vice Sindaco | Presente |
| BERSANETTI NICOLA  | Assessore    | Presente |
| BOSSO MASSIMO      | Assessore    | Presente |
| GRASSELLI BEATRICE | Assessore    | Presente |
| IACUCCI ELENA      | Assessore    | Presente |
| PARENTI PAOLA      | Assessore    | Presente |

**Presenti n. 7**

**Assenti n. 0**

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella Galliani che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. Simone Gamberini che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2014. APPROVAZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la propria precedente deliberazione n. 28 del 16/04/2013, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013 - 2015. Piano assunzioni anni 2013 e 2014. Approvazione";

Richiamati:

- l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997;
- gli articoli 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l'articolo 6, commi 1 e 4-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'articolo 86 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;

Avuto a mente il disposto normativo dei commi 557, 557-bis, 557 –ter dell'articolo 1 della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, come integrati dal comma 7 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, in particolare quanto alla disposizione "gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale...", nonché all'applicazione, nel caso di mancato rispetto del comma 557, del divieto di cui all'articolo 76, comma 4 del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008;

Richiamato l'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, come sostituito dal comma 9 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, integrato ai sensi del comma 118 dell'articolo 1 della Legge n. 220 del 13/12/2010 e dal comma 9 dell'articolo 20 del Decreto Legge n. 98 del 06/07/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 111 del 15/07/2011, integrato dal comma 103 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, modificato dall'articolo 28, comma 11-quater, del Decreto Legge n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 214 del 22/12/2011, dall'articolo 4-ter, comma 10, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012, da ultimo dall'articolo 1, comma 550, della Legge n. 147 del 27/12/2013;

Richiamato, quanto alle assunzioni a titolo di lavoro flessibile l'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, e successivamente dall'articolo 4-ter, comma 12, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 78 del 24/09/2013, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi. Partecipazione nell'esercizio 2014 alla sperimentazione prevista dall'art. 36 del D.Lgs. 118 del 23 giugno 2011";

Viste le disposizioni introdotte dal Decreto Legge n. 102 del 31/08/2013, convertito dalla Legge n. 124 del 28/10/2013, in particolare dall'articolo 9:

- comma 7, che prevede: "Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite del 40 per cento di cui all'articolo 76, comma 7, primo periodo, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, è incrementato al 50 per cento";

- comma 8, che aggiunge al comma 28 dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 78/2010, dopo il terzo capoverso il seguente: "Per gli enti locali in sperimentazione ... per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009";

Verificato che sono in via di predisposizione il bilancio preventivo anno 2014 ed il bilancio pluriennale 2014/2016;

Verificata, pertanto, la documentazione, in atti, relativa alle proposte formulate dai Dirigenti per la programmazione triennale del fabbisogno di personale periodo 2014/2016 ed, in particolare, per il Piano assunzioni per l'anno 2014, che integra quanto già deliberato con atto n. 28/2013 e ricomprende anche le assunzioni nel frattempo operate, autorizzate per poter garantire l'attività dei Servizi, e preso atto che detta programmazione è stata formulata tenendo conto delle disposizioni normative sopra esposte, e nello specifico:

- quanto al disposto del comma 557, articolo 1, Legge n. 296/2006 risulta garantito il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale mediante le seguenti azioni: 1) parziale reintegrazione del personale collocato a riposo; 2) consistente riduzione della spesa per lavoro flessibile;
- quanto al disposto del comma 7, articolo 76, Decreto Legge n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, la percentuale di incidenza delle spese di personale sulle spese correnti risulta, con dati di preconsuntivo 2013, ampiamente al di sotto del 50%;
- quanto al disposto del comma 28, articolo 9, Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011 e successivamente dall'articolo 4-ter, comma 12, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012, la spesa sostenuta dall'Ente per personale a tempo determinato o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa rispetta detta norma, anche con riferimento al quarto periodo "A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009";

Rammentato, come dimostrato dalla documentazione in atti, che l'Ente ha sempre rispettato negli anni il patto di stabilità interno, nonché i limiti di spesa del personale fissati dalla normativa nazionale;

Dato atto che l'effettiva e completa realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

Viste:

- l'attestazione positiva sul rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno anno 2013, del Responsabile del Servizio Finanziario, depositata in atti;
- la documentazione agli atti relativa al monitoraggio delle spese di personale per l'anno 2013, in relazione ai rispettivi limiti;

Assicurato che le risorse finanziarie per l'attuazione del presente provvedimento risultano, al momento, inserite nel Bilancio pluriennale 2013/2015, approvato con deliberazione consiliare n. 46 del 23/05/2013, e saranno comprese nel Bilancio anno 2014 e pluriennale 2014/2016, in via di predisposizione;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2014 – 2016 e del Piano assunzioni per l'anno 2014 predisposti, le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

a) anno 2014: in ragione del limite di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato (50% della

spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, cui si sommano i resti dell'anno ulteriormente precedente) sono trasferite al 2014 le assunzioni programmate per il 2013 e non ancora realizzate; sono confermate le assunzioni già autorizzate con precedente proprio atto n. 28/2013; sono previste nuove assunzioni in ragione di turn over in Servizi nei quali deve essere ripristinato l'organico precedente, ad eccezione di un pensionamento che avverrà all'interno dell'Istituzione culturale per il quale non sarà attivata alcuna procedura di sostituzione in attesa di nuova valutazione. Quanto alle assunzioni a tempo determinato, oltre alla conferma di una figura già autorizzata con deliberazione n. 28/2013, viene prevista una ulteriore figura per il Servizio Polizia Locale, in ragione della conferma per lo stesso dell'indirizzo di salvaguardare la dotazione complessivamente assegnata nell'anno 2013, oltre ad alcune figure per far fronte ad esigenze straordinarie in alcuni uffici/servizi e con riserva di eventuali successive determinazioni in merito alla biblioteca;

b) anni 2015 e 2016: la programmazione del fabbisogno prevede il mantenimento degli obiettivi di riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale sulle spese correnti, garantita attraverso sia il parziale reintegro del personale cessato che il contenimento della spesa per lavoro flessibile, secondo le previsioni normative già vigenti, oltre al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, nel rispetto anche del disposto di cui al comma 2-bis dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010 e s.m.i.;

Rammentato che l'Ente ha comunque la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, che in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative, nel sempre dovuto rispetto dei limiti di spesa del personale;

Richiamato l'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011, il quale:

- impone alle Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei Dirigenti;
- impegna i Dirigenti ad attivare detta procedura per la propria Area e sanziona le Pubbliche Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero;

Verificato che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Valutate le relazioni presentate dai Dirigenti dell'Ente circa la ricognizione annuale prevista dal citato articolo 33 e dall'articolo 6, 1° comma, terzo e quarto periodo, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001, dalle quali non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero del personale;

Visto, inoltre, l'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", il quale dispone, da parte degli Enti, la predisposizione di piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, stabilendo, nel caso di mancato adempimento, l'applicazione dell'articolo 6, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165/2001, ovvero il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la propria deliberazione n. 99 del 13/12/2011, avente ad oggetto: "Approvazione piano delle azioni positive triennio 2012 – 2014", esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale si è data applicazione al disposto dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006,

approvando il piano triennale, sul quale poi annualmente viene effettuato il monitoraggio rispetto all'attuazione delle azioni in esso previste;

Acquisito nel merito del presente provvedimento il parere favorevole del Collegio dei Revisori, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001, conservato in atti;

Informate le RSU aziendali;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati richiesti ed acquisiti in allegato alla presente deliberazione, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

- di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 – 2016 secondo la definizione espressa in narrativa;

- di approvare il Piano assunzioni per l'anno 2014 nella stesura di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

- di confermare l'indirizzo rispetto alla conferma della dotazione complessivamente assegnata nell'anno 2013 al Servizio di Polizia Locale, a garanzia del mantenimento del livello di funzionalità ed efficienza del Corpo, con autorizzazione alla copertura del turn over, precisando che nel caso risultassero necessarie ulteriori assunzioni a tempo determinato di tipo straordinario ed eccezionale, le stesse sono da intendersi autorizzate entro i limiti e nel rigoroso rispetto delle disposizioni normative a tutela della spesa di personale vigenti;

- di esprimere, quale ulteriore indirizzo, che, ai fini della salvaguardia dell'attuale dotazione organica, qualora si verificassero situazioni di vacanze di organico, sempre tenendo conto dei limiti di spesa vigenti per il personale, nonché delle risorse disponibili a bilancio, venga preferibilmente utilizzato lo strumento della mobilità interna/esterna, avendo con il presente provvedimento già individuato le assunzioni a valere sul 50% di cui all'articolo 76, comma 7, primo periodo, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008 e successive modifiche e integrazioni;

- di dare atto che:

- la programmazione triennale approvata con il presente provvedimento è stata redatta nel rispetto delle disposizioni fissate:

- dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter della Legge Finanziaria 2007, per come integrato dal comma 7 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, in particolare in tema di riduzione delle spese di personale;

- dall'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, come sostituito dal comma 9 dell'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 31/05/2010, convertito dalla Legge n. 122 del 30/07/2010, integrato ai sensi del comma 118 dell'articolo 1 della Legge n. 220 del 13/12/2010 e dal comma 9 dell'articolo 20 del Decreto Legge n. 98 del 06/07/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 111 del 15/07/2011, integrato dal comma 103 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, modificato dall'articolo 28, comma 11-quater, del Decreto Legge n. 201 del 06/12/2011, convertito con

modificazioni dalla Legge n. 214 del 22/12/2011, dall'articolo 4-ter, comma 10, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012, da ultimo dall'articolo 1, comma 550, della Legge n. 147 del 27/12/2013;

➤ dall'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato dal comma 102 dell'articolo 4 della Legge n. 183 del 12/11/2011, dall'articolo 4-ter, comma 12, del Decreto Legge n. 16 del 02/03/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44 del 26/04/2012, e, da ultimo, dal comma 8 dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 102 del 31/08/2013, convertito dalla Legge n. 124 del 28/10/2013;

- l'Ente ha sempre rispettato i limiti relativamente sia al patto di stabilità interno, che alle spese del personale, come da documentazione in atti;

- di dare atto che l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

- di rinviare a provvedimenti di competenza dirigenziale l'attuazione di quanto previsto con il presente atto;

- di dare atto che nell'Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero né per i dipendenti né per i Dirigenti, come emerso dalla ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, e dell'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, e pertanto non deve essere avviata nell'anno 2014 alcuna procedura per la dichiarazione di esubero di dipendenti o Dirigenti;

- di dare atto che l'Ente ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2012/2014, in ottemperanza al disposto dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006.

---

Successivamente con votazione unanime e palese, stante l'urgenza di procedere nel merito a salvaguardia dell'operatività della macchina comunale,

### **DELIBERA**

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Casalecchio di Reno  
Via dei Mille,9  
40033 Casalecchio di Reno (BO)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **6** del **11.02.2014**

**IL Sindaco**

Simone Gamberini

**IL Segretario Generale**

Raffaella Galliani

| PROCEDURE ANNO 2014  |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
|--|--------|------------|-----------|---------------------------------|----------|-------------------|------------------|--------------------------|---|--|
| Oggetto  | Categ. | Decorrenza | NR. POSTI | ore settimanali<br>se part time | nr. Mesi | costo assegni     | tot.oneri        | tot.costo assegni +oneri | note  |  |
| <b>PROGRAMMATE RUOLO</b>   |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| 1 Dirigente  | dir    | 01/07/2014 | 1         |                                 | 6        | 21.813,00         | 7.828,00         | 29.641,00                | già autorizzato sul 2013 con G.C. nn. 2 e 28/2013, trasiato al 2014   |  |
| 2 Istruttore direttivo tecnico   | D1     | 01/06/2014 | 1         |                                 | 7        | 13.511,00         | 5.039,00         | 18.550,00                | già autorizzato sul 2013 con G.C. nn. 2 e 28/2013, trasiato al 2014, con riserva alle categorie protette art. 18 L. 68/1999 |  |
| 3 Dirigente  | dir    | 01/07/2014 | 1         |                                 | 6        | 21.813,00         | 7.828,00         | 29.641,00                | già autorizzato con G.C. n. 28/2013   |  |
| 4 Assistente PM  | C1vig  | 01/03/2014 | 1         |                                 | 10       | 18.125,00         | 6.651,00         | 24.776,00                | già autorizzato con G.C. n. 28/2013, da vigente graduatoria   |  |
| 5 Assistente PM  | C1vig  | 01/03/2014 | 1         |                                 | 10       | 18.125,00         | 6.651,00         | 24.776,00                | da vigente graduatoria  |  |
| 6 Istruttore amministrativo contabile  | C1     | 01/05/2014 | 1         |                                 | 8        | 14.190,00         | 5.049,00         | 19.239,00                | mobilità interna/esterna su pensionamento   |  |
| 7 Educatore asilo nido   | C1ins  | 01/09/2014 | 2         | 18                              | 4        | 7.250,00          | 2.660,00         | 9.910,00                 | trasformazione 2 p.t. in tempo pieno  |  |
| <b>PROGRAMMATE NON RUOLO</b>   |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| 1 Istruttore amministrativo contabile  | C1     | 12 mesi    | 1         |                                 | 12,0     | 21.285,00         | 7.917,00         | 29.202,00                | finanziato fondo sociale regionale, già autorizzato con G.C. n. 28/2013   |  |
| 2 Assistente PM  | C1vig  | 12 mesi    | 1         |                                 | 12,0     | 21.750,00         | 8.332,00         | 30.082,00                | Esigenze straordinarie  |  |
| 3 Istruttore amministrativo contabile  | C1     | 6 mesi     | 1         |                                 | 6,0      | 10.643,00         | 3.959,00         | 14.602,00                | Servizio Entrate  |  |
| 4 Istruttore amministrativo contabile  | C1     | 6 mesi     | 1         |                                 | 6,0      | 10.643,00         | 3.959,00         | 14.602,00                | Esigenze straordinarie  |  |
| 5 Educatore asilo nido 30 h  | C1     | 2 mesi     | 1         | 30                              | 2,0      | 2.956,00          | 1.120,00         | 4.076,00                 | Esigenze straordinarie  |  |
| <b>TOTALE</b>  |        |            |           |                                 |          | <b>182.104,00</b> | <b>66.993,00</b> | <b>249.097,00</b>        |   |  |
| nota: gli importi non comprendono il trattamento accessorio a valere sulle risorse decentrate.     |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| <b>Limite 50% spesa cessazioni 2013 (rif. comma 7 articolo 9 D.L. 102/2013)</b>                    |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| <b>residuo 2013 a riporto su 2014</b>  |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| <b>totale</b>  |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| 2 Dirigenti  |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 86.294,00              |   |  |
| 1 Istruttore direttivo tecnico (nota se assunta categoria protetta non incide sul limite di spesa) |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 136.770,03             |   |  |
| 2 Assistenti Polizia Municipale  |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 223.064,03             |   |  |
| 2 educatori da part time a tempo pieno   |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 118.220,00             |   |  |
| residuo 2014 a riportare   |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 36.651,00              |   |  |
|  |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 35.464,00              |   |  |
|  |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 17.246,50              |   |  |
|  |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 15.482,53              |   |  |

| PROCEDURE ANNO 2014  |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
|--|--------|------------|-----------|---------------------------------|----------|-------------------|------------------|--------------------------|---|--|
| Oggetto  | Categ. | Decorrenza | NR. POSTI | ore settimanali<br>se part time | nr. Mesi | costo assegni     | tot.oneri        | tot.costo assegni +oneri | note  |  |
| <b>PROGRAMMATE RUOLO</b>   |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| 1 Dirigente  | dir    | 01/07/2014 | 1         |                                 | 6        | 21.813,00         | 7.828,00         | 29.641,00                | già autorizzato sul 2013 con G.C. nn. 2 e 28/2013, traslato al 2014   |  |
| 2 Istruttore direttivo tecnico   | D1     | 01/06/2014 | 1         |                                 | 7        | 13.511,00         | 5.039,00         | 18.550,00                | già autorizzato sul 2013 con G.C. nn. 2 e 28/2013, traslato al 2014, con riserva alle categorie protette art. 18 L. 68/1999 |  |
| 3 Dirigente  | dir    | 01/07/2014 | 1         |                                 | 6        | 21.813,00         | 7.828,00         | 29.641,00                | già autorizzato con G.C. n. 28/2013   |  |
| 4 Assistente PM  | C1vig  | 01/03/2014 | 1         |                                 | 10       | 18.125,00         | 6.651,00         | 24.776,00                | già autorizzato con G.C. n. 28/2013, da vigente graduatoria   |  |
| 5 Assistente PM  | C1vig  | 01/03/2014 | 1         |                                 | 10       | 18.125,00         | 6.651,00         | 24.776,00                | da vigente graduatoria  |  |
| 6 Istruttore amministrativo contabile  | C1     | 01/05/2014 | 1         |                                 | 8        | 14.190,00         | 5.049,00         | 19.239,00                | mobilità interna/esterna su pensionamento   |  |
| 7 Educatore asilo nido   | C1ins  | 01/09/2014 | 2         | 18                              | 4        | 7.250,00          | 2.660,00         | 9.910,00                 | trasformazione 2 p.t. in tempo pieno  |  |
| <b>PROGRAMMATE NON RUOLO</b>   |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| 1 Istruttore amministrativo contabile  | C1     | 12 mesi    | 1         |                                 | 12,0     | 21.285,00         | 7.917,00         | 29.202,00                | finanziato fondo sociale regionale, già autorizzato con G.C. n. 28/2013   |  |
| 2 Assistente PM  | C1vig  | 12 mesi    | 1         |                                 | 12,0     | 21.750,00         | 8.332,00         | 30.082,00                | Esigenze straordinarie  |  |
| 3 Istruttore amministrativo contabile  | C1     | 6 mesi     | 1         |                                 | 6,0      | 10.643,00         | 3.959,00         | 14.602,00                | Servizio Entrate  |  |
| 4 Istruttore amministrativo contabile  | C1     | 6 mesi     | 1         |                                 | 6,0      | 10.643,00         | 3.959,00         | 14.602,00                | Esigenze straordinarie  |  |
| 5 Educatore asilo nido 30 h  | C1     | 2 mesi     | 1         | 30                              | 2,0      | 2.956,00          | 1.120,00         | 4.076,00                 | Esigenze straordinarie  |  |
| <b>TOTALE</b>  |        |            |           |                                 |          | <b>182.104,00</b> | <b>66.993,00</b> | <b>249.097,00</b>        |   |  |
| nota: gli importi non comprendono il trattamento accessorio a valere sulle risorse decentrate.     |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| <b>Limite 50% spesa cessazioni 2013 (rif. comma 7 articolo 9 D.L. 102/2013)</b>                    |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| <b>residuo 2013 a riporto su 2014</b>  |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| <b>totale</b>  |        |            |           |                                 |          |                   |                  |                          |   |  |
| 2 Dirigenti  |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 86.294,00              |   |  |
| 1 Istruttore direttivo tecnico (nota se assunta categoria protetta non incide sul limite di spesa) |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 136.770,03             |   |  |
| 2 Assistenti Polizia Municipale  |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 223.064,03             |   |  |
| 2 educatori da part time a tempo pieno   |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 118.220,00             |   |  |
| residuo 2014 a riportare   |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 36.651,00              |   |  |
|  |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 35.464,00              |   |  |
|  |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 17.246,50              |   |  |
|  |        |            |           |                                 |          |                   |                  | € 15.482,53              |   |  |



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**

Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2014 / 73

AREA SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2014. APPROVAZIONE.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 13/02/2014

Per il Responsabile del Servizio  
Economico - Finanziario  
P.O. Barbara Dalle Olle  
**DALLE OLLE BARBARA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2014 / 73  
AREA SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL  
TRIENNIO 2014 - 2016. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2014. APPROVAZIONE.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 11/02/2014

**IL DIRIGENTE**  
**GALLIANI RAFFAELLA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 14 del 11/02/2014**

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 17/02/2014 al 04/03/2014 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 05/03/2014

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
ZANARINI MIRELLA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 14 del 11/02/2014**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 17/02/2014 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e la contestuale comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Casalecchio di Reno li, 17/02/2014

**L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
DELLI CARRI LUCIA**  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO**  
Provincia di Bologna

\*\*\*\*\*

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 14 del 11/02/2014**

Certificato di Esecutività

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 - 2016. PIANO ASSUNZIONI ANNO 2014. APPROVAZIONE..**

Visto l'art. 134 – 3° comma – del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata in data 17/02/2014 è diventata esecutiva per decorrenza dei termini il 28/02/2014.

Casalecchio di Reno li, 04/03/2014

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott.ssa GALLIANI RAFFAELLA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)