Art. 20 c. 2 - D.Lgs. 33/2013

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entita' del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettivita' utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonche' i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialita' sia per i dirigenti sia per i dipendenti

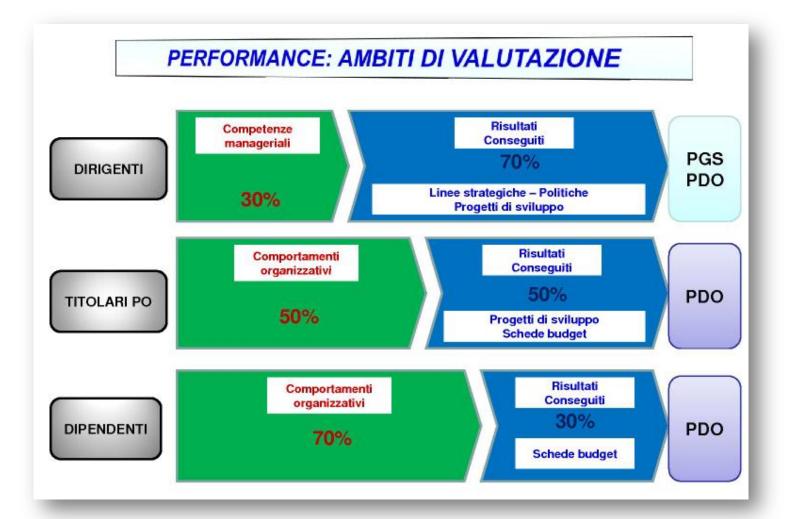


ESITO DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNI 2011 E 2012

- Dipendenti
- Posizioni organizzative
- Dirigenti

PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Gli ambiti di valutazione del personale riguardano i risultati conseguiti desunti dai report e rispettivamente, per i dirigenti la valutazione delle competenze manageriali e per i funzionari titolari di posizione organizzativa e i dipendenti la valutazione dei comportamenti organizzativi, secondo lo schema di seguito riportato:



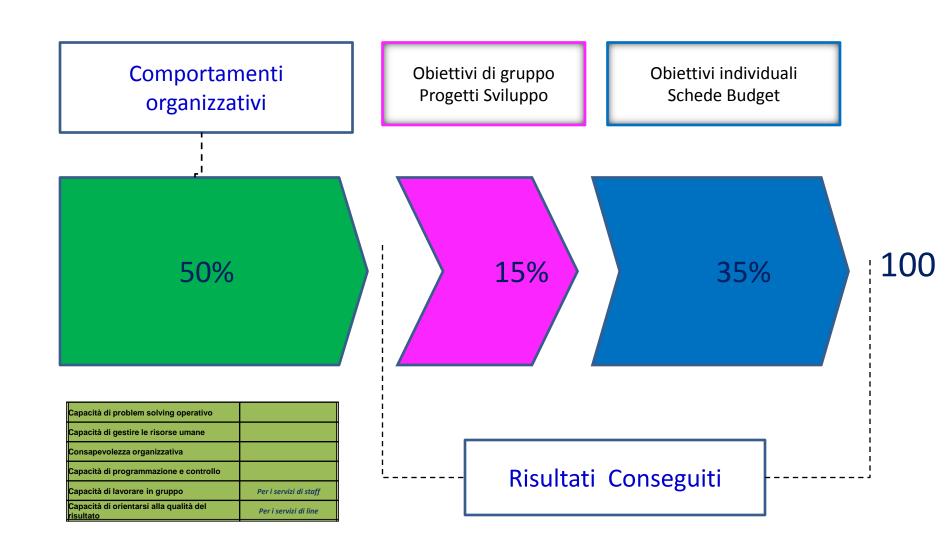
Riepilogo percorso valutazione posizioni organizzative

AUTO VALUTAZIONE COLLOQUIO
DI
VALUTAZIONE

Consegna Scheda di valutazione

EROGAZIONE COMPENSO

TITOLARI P.O.: AMBITI DI VALUTAZIONE %



Comportamenti organizzativi

Capacità di problem solving operativo	
Capacità di gestire le risorse umane	
Consapevolezza organizzativa	
Capacità di programmazione e controllo	
Capacità di lavorare in gruppo	Per i servizi di staff
Capacità di orientarsi alla qualità del risultato	Per i servizi di line

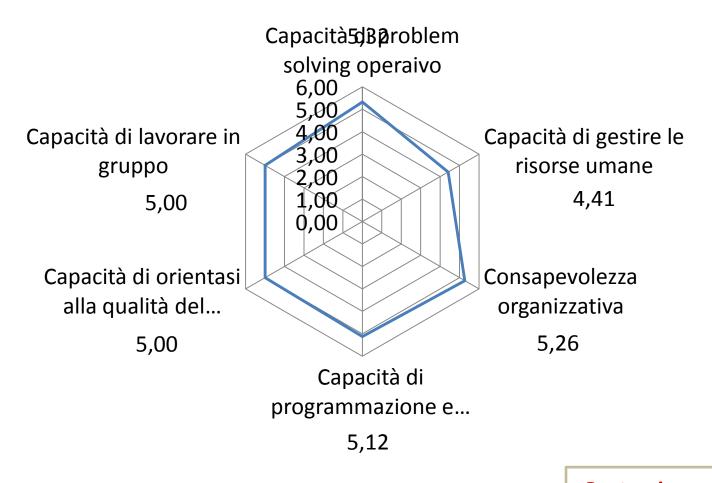
SCHEDA DI VALUTAZIONE

- 3			OI CASALECCI				
rore: Dichone e Brail	SCHE	DA DI VALUTA	ZIONE DELLA	PERFORM	MANCE 201	1	
		RESP	ONSABILE PO	STAFF			
Area <u>DIREZION</u> Dirigente/Valutatore	E GENERALE	Servizio xx	OCCOCKOCK	DOXX			
Dirigentervalutatore Cognome e nome	SOUNDOUX SOUNDS						
Categoria D3	Profilo professionale	Funzionario am	ministrativo conta	bile			
Jacquia 55		rarasonano an	miniation conta	Mr.			
		Capac	cità di problem se	dving			
			operativo -				
				4,5			
			/ 5 <u>/</u>				
			1				
		//	3	1			
Capaciti	di lavorare in gruppo	///	2	1	Capaci	tà di gestire le	risorse
Outputoni		14/		1	777	umane	
	4,5	11017	$\langle \rangle$	711	./	5,5	
		1131	\ (X) /	111	'/		
		1111	\ /_\ /	///	/		
		1111		1 / 6	/		
		111		111			
		1 1 1 1 1	~ ~ .	×//			
		\ <u>/</u>					
	Capacità di programi controllo	nazione d		Con	sapevolezza	organizzativa	
						5.0	
	4,0					5,0	
			Compo	rtamen	iti organ	nizzativi:	39,20 /50
			•				
Progetti di svilupp	v. (9/1963	13	15				
r rogew ar serops	0 (00%)		1 13				
	1						
				_		_	•
Schede di budgi	et (70%)					31	35
_							
		- 40	4-		05		05 40
	0 5	10	15	20	25	30	35 40
				Die			44.00 (50
				HISU	itati coi	iseguiti	44,00 /50
			-		N.	100	44 44 34 2
			Totale	punteg	gio con	seguito:	83,20 /100
Data di consegna:							
_							
Firma del valutato			II Diri	jente:			

	Obiettivi assegnati e risultati conseguiti	
PROC	GETTI DI SVILUPPO (15%)	RISULTATO
Media I	Ente conseguita da report performance individuale	88%
echeni	E BUDGET (35%)	
	PROGETTO	RISULTATO
2,250,99	Gestione dell'impiartistica sportiva comunale o acquista in uso da altri enti	90%
2,250,99	Promozione dell'attività motoria e sportiva	90%
2,250,99	Progetto realizzazione "Guida dello Sport"	85%
2,250,99	Progetto "Sport di cittadinanza": attività motorie di libera fruizione per la promozione del benessere e della salute	90%
2,250,99	Valorizzazione rete Centri Sociali, promozione volontariato e servizi per il lavoro	90%
2,250,99	Promozione dell'integrazione degli stranieri	90%
		89%

Osservazioni e suggerimenti					

Media valutazione comportamenti posizioni organizzative 2011 - 2012



Valutazione performance 2011 / 2012

