

# Stampa Intero Modello in data : 27/7/2012

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : CASALECCHIO DI RENO	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/07/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	G									

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)- IRAP SOSTENUTA DA ALTRI ENTI - COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI E FORMAZIONE LAVORO)
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 8	LE ISTRUZIONI CIRC. 16/2012 TAB. 13 PAG. 248 SPECIFICANO: "PER LE .. AUTONOMIE LOCALI LA VOCE ALTRE INDENNITA' COMPRENDE ... INDENNITA' AD PERSONAM CORRISPOSTA AI DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZZAZIONI DI CUI ALL'ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000". PERTANTO IN TALE COLONNA SONO STATE INSERITE LE INDENNITA' AD PERSONAM DELLE DUE ALTE SPECIALIZZAZIONI ART. 110 C.1 E C.2 E DEL COLLABORATORE T.D. ART. 90. ESSENDO TALE INDENNITA' SICURAMENTE LA VOCE PIU' ALTA DA INSERIRE IN TABELLA RISPETTO ALLE ALTRE VOCI (VACANZA, COMPARTO, RISULTATO) SI DETERMINA INCONGRUENZA CHE HA UNA VARIANZA PER UN MASSIMO DEL 20%, PARAMETRO VALIDO PER LE ALTRE CATEGORIE DI DIPENDENTI MA NON PER FIGURE A TEMPO DETERMINATO
-----------------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/07/2012 03:34:16

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	121.795	134.094	147.128	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1.016	0	10.130
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	DIRETTORI GENERALI	101.980	0	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	38.981	50.256	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	4	DIRIGENTI	406.259	439.890	321.427	DIRIGENTI	4.869	30.675	0
CATEGORIA D	63	59	61	CATEGORIA D	2.041.869	1.915.771	1.845.406	CATEGORIA D	9.252	792	0
CATEGORIA C	138	144	141	CATEGORIA C	3.284.371	3.286.241	3.234.341	CATEGORIA C	15.492	1.930	986
CATEGORIA B	81	72	70	CATEGORIA B	2.068.898	1.444.289	1.399.760	CATEGORIA B	10.106	0	202
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	12.894	13.179	13.145	CATEGORIA A	94	0	0

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	35.938	30.205	29.841	RESTANTE PERSONALE	117	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	56.548	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0
<b>Totale</b>	290	284	281	<b>Totale</b>	8.074.004	7.302.650	7.097.852	<b>Totale</b>	40.946	33.397	11.318
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.605.637</b>	<b>1.820.795</b>	<b>2.617.607</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>11.679.641</b>	<b>9.123.445</b>	<b>9.715.459</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/07/2012 03:34:16

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	120.779	134.094	136.998	41.390	42.107	47.942	79.389	91.987	89.056	996	0	10.130	20	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,75	0	0	135.973	0	0	117.148	0	0	18.825	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0,75	1	0	51.975	50.256	0	28.644	27.644	0	23.331	22.612	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRIGENTI</b>	6	5,68	4	66.898	72.045	80.357	37.307	39.837	45.691	29.592	32.208	34.666	812	2.901	0	0	2.500	0
<b>CATEGORIA D</b>	63,5	60,57	57,81	32.009	31.619	31.921	25.778	25.799	25.835	6.231	5.820	6.086	137	0	0	8	13	0
<b>CATEGORIA C</b>	125,52	127,15	126,66	26.042	25.830	25.527	22.395	22.265	22.268	3.647	3.565	3.259	121	1	6	2	15	1
<b>CATEGORIA B</b>	89,58	64,3	62,68	22.984	22.462	22.329	19.878	19.799	19.926	3.106	2.663	2.403	111	0	0	2	0	3
<b>CATEGORIA A</b>	0,67	0,67	0,67	19.200	19.769	19.718	17.862	18.303	18.303	1.338	1.466	1.415	141	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	35.821	30.205	29.841	20.155	19.644	19.702	15.666	10.561	10.139	117	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	1	0	0	56.548	0	0	28.148	0	0	28.400	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>288,02</b>	<b>261,11</b>	<b>255,82</b>	<b>27.891</b>	<b>27.840</b>	<b>27.701</b>	<b>22.963</b>	<b>22.934</b>	<b>22.991</b>	<b>4.928</b>	<b>4.906</b>	<b>4.711</b>	<b>139</b>	<b>63</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>65</b>	<b>1</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/07/2012 03:34:16

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	44	28	29	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	65	34	0	0	0	0	12	2
DIRIGENTI	5	5	4	31,6	31,6	20,5	11	0	0	1,6	21,6	19,25
CATEGORIA D	63	52	53	31,7	31,42	29,08	6,4	7,33	3,36	11,89	19,48	23,94
CATEGORIA C	138	139	137	27,81	27,57	25,61	8,46	6,77	10,31	17,22	20,35	19,58
CATEGORIA B	79	61	61	28,76	28,33	27,23	11,14	12,28	15,79	12,54	12,1	15,48
CATEGORIA A	1	1	1	29	12	22	20	35	23	3	2	4
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	20	28	29	0	4	13	0	2	17
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	288	261	260	29,02	28,68	26,68	8,77	8,08	10	14,33	18,02	19,23
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN	0	0	1	0	0	30	0	0	12	0	0	5

D.O.	
------	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3
---

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/07/2012 03:34:16

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	13,86	10,26	6,3	Retribuzioni, codice P015	334.060	241.927	146.734	valore medio	24.102	23.580	23.291
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,5	1,13	1,94	Retribuzioni, codice L105+P062	19.000	21.688	69.557	valore medio	38.000	19.193	35.854
Con Contratti formazione lavoro	3,1	0,71	1,62	Retribuzioni, codice P016	74.645	15.540	36.342	valore medio	24.079	21.887	22.433
N. contratti co.co.co (SI1)	11	13	7	Oneri per co.co.co. (codice L108)	140.394	151.415	122.638	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	12.763	11.647	17.520

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	57	14	12	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	82.896	41.088	40.792	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.454	2.935	3.399
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	39	27	27	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	249.569	160.683	168.108	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.399	5.951	6.226

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	25	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	8	0	0	0	2	2	10

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	49	6	11	0	1	0	0	6	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	11	0	0	0	3	2	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	24	0	1	0	8	2	33
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	11	0	0	0	2	1	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	7	0	0	0	1	4	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	156	15	32	0	15	0	2	15	49
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	11	0	0	0	1	1	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	5	0	3	1	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	26	3	7	0	0	0	1	3	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	3	0	0	1	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	51	2	3	0	9	0	1	2	13

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>312</b>	<b>63</b>	<b>161</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>65</b>	<b>216</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	0
CATEGORIA C	1,62	3,53	0,75	0,87	0	1	0	0	0	0	9	13	0	0
CATEGORIA B	0,41	0	0	0	0	0,94	0	0	0	0	7	27	0	0
CATEGORIA A	0	0,74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,03</b>	<b>4,27</b>	<b>0,75</b>	<b>0,87</b>	<b>0</b>	<b>1,94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	1	1	0	0	2
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	2	2	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
<b>Totale</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	6

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2	1	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	3	-	-	0	4	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	6	1	1	1	2	2	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	18

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	2	0	4	0	7	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	1	7	0	5	0	7	0	5	0	3	1	4	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	3	0	6	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	4	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11	22	3	20	1	1	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	1	0	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	2	0	2	0	7	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	4	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	0	3	1	1	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>44</b>	<b>11</b>	<b>38</b>	<b>9</b>	<b>36</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>281</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	4	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	5	0	1	1	3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	18

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	0	10	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	4	0	10	0	7	1	9	-	-	-	-	-	-	35	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	1	2	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	14	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	3	0	2	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	12	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	1	3	7	11	5	17	1	5	0	8	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	64	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	7	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	4	0	6	0	1	0	1	-	-	-	-	13	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	2	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	0	1	0	6	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>53</b>	<b>16</b>	<b>40</b>	<b>7</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>281</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	2	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	5	-	-	3	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	6	-	-	1	4	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	5	4	0	3	1	5	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	12	-	-	0	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	28	-	-	0	5	-	-	-	-	35

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	9	-	-	1	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	5	0	1	2	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	3	5	31	1	0	9	15	-	-	-	-	64
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	8	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	3	1	4	0	1	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	10	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>123</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>47</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>281</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	30
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	36
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	30
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	50	5	-	-	-	-	-	-	0	70	0	2	3	0	-	-	2	1	133
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	30	0	12	0	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	1	0	48
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	88	0	-	-	-	-	-	-	-	-	17	0	2	0	-	-	6	0	113

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	26	63	0	2	-	-	-	-	-	-	3	10	1	0	-	-	5	5	115
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	99	80	4	4	-	-	17	3	-	-	3	0	3	3	0	252	4	8	480
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	96	130	18	60	-	-	3	5	-	-	7	8	7	5	-	-	8	3	350
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	113	40	20	1	-	-	-	-	0	15	4	0	4	1	253	0	3	2	456
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	122	0	21	-	-	-	-	0	13	0	14	0	6	-	-	0	1	177
POSIZIONE ECONOMICA D2	43	301	4	24	-	-	-	-	0	158	0	27	2	13	252	0	2	7	833
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	146	194	10	10	-	-	-	-	0	130	10	3	9	6	-	-	18	38	574
POSIZIONE ECONOMICA C5	86	396	3	206	-	-	0	109	-	-	4	32	2	29	-	-	2	3	872
POSIZIONE ECONOMICA C4	97	878	2	324	0	134	0	129	0	122	7	46	0	73	0	49	0	11	1.872
POSIZIONE ECONOMICA C3	25	394	14	86	-	-	0	19	0	3	8	32	2	21	-	-	1	13	618

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	106	238	11	170	-	-	0	14	40	22	18	14	2	8	-	-	0	2	645
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	283	1.005	227	369	-	-	0	58	19	1.085	70	135	9	56	246	65	7	17	3.651
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	53	0	33	0	-	-	67	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	156
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	186	0	41	-	-	-	-	0	6	0	15	0	11	-	-	0	3	262
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	28	0	10	-	-	-	-	-	-	0	8	0	3	-	-	-	-	49
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	34	343	37	78	0	27	0	21	-	-	6	33	4	26	-	-	1	6	616
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	27	10	8	63	0	21	0	-	-	0	3	2	3	-	-	1	0	162
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	64	215	23	79	-	-	27	0	-	-	3	11	3	20	-	-	1	2	448

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	51	162	2	57	-	-	0	34	0	24	0	21	2	9	-	-	2	4	368
POSIZIONE ECONOMICA B3	55	7	16	0	18	0	29	0	-	-	3	0	1	0	-	-	1	0	130
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	112	0	17	-	-	0	36	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	169
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	37	239	198	354	-	-	0	24	0	317	1	17	1	17	-	-	0	2	1.207
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	22	0	23	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	49
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	29	0	13	-	-	0	12	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	59
<b>Totale</b>	1.664	5.272	644	1.957	81	161	164	464	59	1.965	170	439	64	316	751	366	65	131	14.733

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.180	-	-	10.212	800	10.130	2.250	58.072
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	24.338	-	-	3.582	-	-	276	27.644
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	1.041	5.760	-	-	222	46.558
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	36	119.938	-	-	16.921	-	-	653	136.206
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12	24.338	-	-	3.966	-	-	156	28.148
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	25	59.048	-	-	6.790	-	-	130	65.708
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36,19	79.957	-	774	8.370	-	-	124	88.977

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	83,52	176.619	-	3.731	19.838	-	-	567	199.621
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	94	198.791	-	4.796	17.648	-	-	752	220.483
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	59,68	121.036	-	614	12.224	55	-	443	133.486
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	48,68	98.731	-	868	8.352	-	-	672	107.279
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	137,52	254.456	-	3.800	22.138	-	-	844	279.550
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	209,15	368.924	-	854	30.966	-	-	2.304	398.440
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	195,93	357.719	-	16.166	31.370	-	-	1.774	403.481
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	397,94	702.084	-	14.269	59.969	-	-	4.370	771.952
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	162,05	276.466	-	1.661	23.352	-	-	1.082	300.397
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	141,82	235.387	-	391	19.784	-	5	742	254.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	622,21	1.007.959	-	1.386	84.131	249	811	3.821	1.090.715
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.757	-	-	3.347	-	-	64	43.040

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	84	134.005	-	1.101	11.375	-	-	503	145.978
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	971	1.688	-	-	-	21.803
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.579	-	-	121	20.267
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	153,77	242.947	-	899	20.306	-	-	1.530	262.622
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	-	2.722	-	-	179	39.536
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	100	154.139	-	8	13.019	-	-	1.168	165.998
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	128,98	196.638	-	525	15.618	-	-	766	212.015
POSIZIONE ECONOMICA B3	58,57	90.253	-	64	7.424	-	-	1.102	96.639
POSIZIONE ECONOMICA B2	34	49.672	-	-	4.170	-	-	57	53.785
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	120,84	173.652	-	-	14.406	-	-	782	187.276
POSIZIONE ECONOMICA A3	8	11.257	-	-	945	-	-	-	12.202
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	18.230	-	-	1.531	-	-	59	19.702
<b>Totale</b>	3.069,85	5.370.446	-	53.919	483.503	1.104	10.946	27.513	5.892.405

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	28.771	6.006	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	183	0	0	0	3.344	623
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	291	0	0	27.814	6.586	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	872	0	0	82.246	19.245	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	183	1.082	0	0	4.092	607

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	443	0	0	21.315	2.374	1.296
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	600	0	0	18.554	4.259	1.876
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.324	0	0	55.817	13.568	4.311
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.491	1.082	0	6.692	1.685	4.809

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	908	0	0	24.083	4.497	3.067
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	738	631	0	0	0	2.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.908	0	0	6.692	1.721	7.059
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2.759	6.640	0	0	0	10.705

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.683	0	1.410	0	0	8.823
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	5.265	2.175	31.334	0	0	17.688
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.074	3.229	0	0	0	7.307
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.765	1.084	5.376	0	0	6.412

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	7.562	12.596	13.597	0	0	27.846
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	298	0	0	0	0	937
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.005	0	0	0	0	3.234
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	472

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	455
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.822	0	0	0	0	5.965
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	278	0	0	0	0	913
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.156	0	0	0	0	3.803

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.474	0	0	0	0	5.021
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	670	0	0	0	0	2.205
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	373	0	0	0	0	1.310
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.302	0	0	0	0	4.430

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	84	0	0	0	0	233
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	137	0	0	0	0	451
<b>TOTALE</b>	<b>40.175</b>	<b>28.519</b>	<b>51.717</b>	<b>271.984</b>	<b>67.377</b>	<b>134.367</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	50.769	0	0	0	3.268	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	18.462	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1.609	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	22.436	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	437	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	3.327	2.456	0	0	0	0	1.324	900
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.803	0	3.333	1.581	0	0	0	0	887	3.231
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.777	0	0	8.488	0	0	0	0	0	4.801
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	6.609	3.164	0	0	0	0	0	790

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	958	0	0	3.711	0	0	0	0	0	496
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	127	0	7.256	15.273	0	0	0	0	0	8.367
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	8.514	0	10.154	26.016	0	0	0	0	0	10.669
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.848	0	155	19.368	0	0	0	0	0	2.548

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	14.412	0	0	33.231	0	0	0	113	0	8.962
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	4.784	0	1.827	19.477	0	0	0	0	0	9.243
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	6.209	0	177	12.044	0	0	0	0	0	3.210
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	20.827	0	3.195	65.047	0	0	0	57	0	27.011

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.634	0	115	1.756	0	0	0	0	111	1.210
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.304	0	0	6.544	0	0	0	0	387	5.622
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	972	0	0	793	0	0	0	0	65	149
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.082	0	0	0	0	0	57

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	10.836	0	162	10.506	0	0	0	0	817	864
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	77	0	0	1.249	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	3.801	0	276	8.521	0	0	0	0	1.444	637
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	7.500	0	142	11.599	0	0	0	0	2.747	1.558

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.966	0	0	4.056	0	0	0	202	302	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2.213	0	0	2.715	0	0	0	0	1.132	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4.927	0	0	6.554	0	0	0	0	606	1.128
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	66	0	0	457	0	0	0	0	39	64

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	9.551	0
<b>TOTALE</b>	<b>100.555</b>	<b>50.769</b>	<b>36.728</b>	<b>265.688</b>	<b>0</b>	<b>3.268</b>	<b>0</b>	<b>372</b>	<b>62.411</b>	<b>91.517</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>89.056</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>22.612</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>36.300</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>102.363</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>28.400</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>25.865</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>33.296</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>85.855</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>30.825</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>43.118</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>9.043</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>48.403</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>75.457</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>37.835</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>113.180</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>47.941</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>36.277</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>177.738</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>6.061</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>21.096</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.595</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.735</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>30.972</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.572</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>19.638</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>30.041</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>9.401</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>7.743</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>18.947</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>943</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>10.139</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.205.447</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	80.701
EROGAZIONE BUONI PASTO	122.076
FORMAZIONE DEL PERSONALE	71.170
BENESSERE DEL PERSONALE	383
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.972
COPERTURE ASSICURATIVE	17.510
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	122.638
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40.792
ALTRE SPESE	138.520
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	168.108
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	146.734
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	36.342
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.769
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.007.519
IRAP	351.912
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	67.585
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	8.062
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	442.568
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	323.618

Voci di spesa :	Importo
<b>Totale</b>	<b>2.617.607</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
<p>P074: trattasi di comandi in anni precedenti o comunque già cessati al 31/12/2011, Comune di Zola Predosa ? 2.572,00, Provincia di Bologna ? 870,00, Comune di San Giovanni in Persiceto ? 1.396,00, Unione Comuni Valle Samoggia ? 3.224,00. Per l'unico comando in essere al 31/12 non sono stati erogati rimborsi nel 2011. P090: Comune di Zola Predosa per Ufficio Legale in convenzione ? 42.934,00, Società Melamangio ? 41.543,00, Azienda Consortile InSieme ? 358.091,00. P099: per comandi in anni precedenti al 2011: Unione Comuni Terre di Vignola ? 75,00, Comune Zola Predosa ? 4.276,00, Provincia Bologna ? 31,00, Azienda USL di Bologna ? 60.860,00, Comune San Giovanni in Persiceto ? 1.155,00, Ministero di Grazia e Giustizia ? 30.337,00, Unione Terre Verdiane ? 7.367,00. P099: INAIL ? 15.676,00, ISTAT ? 51.841,00, Regione Emilia-Romagna ? 152.000,00</p>	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	692.855	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	69.718	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	32.410	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	39.182	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	35.885	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	40.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	56.649	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-17.465	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-82.986	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	866.248	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	9.300	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	4.120	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	50.421	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	71.750	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.517	0
totale Risorse variabili Fondo unico	133.074	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	129.388
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	270.049
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	174.682
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	61.815
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	91.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	13.420
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	740.354
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	3.250
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	15.900
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	50.421
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	189.397
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	258.968
<b>Totale</b>	<b>999.322</b>	<b>999.322</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	103.664	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.536	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.915	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.373	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.512	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.341	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.328	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	125.884	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.394	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	25.722	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-5.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	24.116	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	119.232

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	30.768
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	150.000
<b>Totale</b>	<b>150.000</b>	<b>150.000</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00534551205**

**Codice Fiscale : 01135570370**

**Telefono : 0051598111**

**Fax : 0051598200**

**Email : [semplice@comune.casalecchio.bo.it](mailto:semplice@comune.casalecchio.bo.it)**

**Via : DEI MILLE**

**Numero Civico : 9**

**C.A.P. : 40033**

**Città : CASALECCHIO DI RENO**

**Provincia : BO**

**Codice Catastale : B880**

**Popolazione residente : 35761**

**Superficie(Kmq) : 17.37**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.casalecchio.bo.it](http://www.comune.casalecchio.bo.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BATTISTINI	FABIANA	0051598288	0051598157	personale@comune.casalecchio. bo.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	22
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	7
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	12
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	27
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	7714
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	9
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	2250
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	18
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	5

**Suggerimenti :**

**Nel 2011 non sono stati esternalizzati servizi**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>7</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>2</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>5</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>2</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>5</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>5</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DALL'OLIO	ELIS	elis.dallolio@studiodallolio.it
PICONE	ROBERTO	roberto.picone@studiopicone.it
SUCCI	ANNARITA	a.succi@grupprofabbri.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	37.59
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	9

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>18</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	22/11/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	06/12/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21/12/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	1023490
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	999322
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	2.06
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	8019
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	4120
NON COMPILARE	0

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

121896

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	<b>12850</b>
	6	<b>10250</b>
	4	<b>7250</b>
	1	<b>5700</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	189397
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	50421
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	78
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	104
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	101
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	27,56

Tra 60 e 90% =	36,75
Inferiore o uguale al 60% =	35,69
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	0

<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>Il Collegio dei Revisori nell'effettuare il controllo di compatibilità dei costi della preintesa con i vincoli del bilancio 2011 ha verificato il rispetto di tutte le disposizioni normative che dispongono limiti alla spesa di personale, compreso art. 9 c. 2 bis DL 78/2010, in relazione al quale l'Ente si è mantenuto nel limite 2010 e ha provveduto alla riduzione delle risorse sia stabili che variabili in misura proporzionale alla riduzione del personale. Non effettuate progressioni orizzontali</b></p>
--	--

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	13/01/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/02/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	07/02/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	157549
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	150000
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	2549
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	0
NON COMPILARE	0

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE



NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	30132
	2	29484
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO



NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE

0

**Commento dell'organo di controllo :**

**Il Collegio dei Revisori ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione delle risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato dei dirigenti con i vincoli del bilancio 2011, avendone verificato la congruità e coerenza, oltre al rispetto dei limiti in materia di spesa del personale.**

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....