



Comune di Casalecchio di Reno
Via dei Mille, 9
40033 Casalecchio di Reno (BO)



A seguito:

- Della preintesa di accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno, sottoscritta in data 29 novembre 2012, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 13 dicembre 2012;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 18 dicembre 2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 20 dicembre 2012 ha luogo l'incontro tra:

la Delegazione Trattante di parte pubblica

Presidente dott.ssa Raffaella Galliani
Dott.ssa Fabiana Battistini
Dott.ssa Aida Gaggioli

E la Delegazione di parte sindacale
Rappresentanze Sindacali Unitarie

Tiziana Grimandi
Silvia Guidi
Silvia Morara
Maria Grazia Punginelli
Massimiliano Rubbi

Organizzazioni sindacali:

FP CGIL Salvatore Bianco
FP CISL Angelo Cesari

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato "Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 per il personale non dirigente del Comune di Casalecchio di Reno".

**ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE
DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2012 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
CASALECCHIO DI RENO**

**Articolo 1
Oggetto dell'accordo**

Il presente accordo viene sottoscritto per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2012, per il personale non dirigente dipendente del Comune di Casalecchio di Reno.

Nel definire i criteri le parti richiamano il disposto contrattuale di cui all'articolo 4, comma 1, CCNL 1/4/1999, che prevede "In ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'articolo 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'articolo 17", e comma 5, che prevede "I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'articolo 15, comma 5... Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate".

**Articolo 2
Quantificazione delle risorse disponibili**

Le parti prendono atto delle determinazioni a firma della Dirigente dell'Area Risorse, dott.ssa Fabiana Battistini, n. 20 del 19/01/2012, avente ad oggetto "Costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2012 - parte stabile", n. 399 del 24/10/2012, avente ad oggetto "Costituzione delle risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2012", n. 468 del 28/11/2012, avente ad oggetto "Costituzione delle risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2012. Rettifica", con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e al netto degli oneri riflessi (compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate disponibili e destinate al personale non dirigente, per l'anno 2012, per l'ammontare complessivo di € 959.401,36, determinato, fra l'altro, applicando alle risorse, sia di parte stabile che di parte variabile, la decurtazione percentuale stabilita dall'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010, relativa alla diminuzione del personale in servizio, pari al 5,16%.

**Articolo 3
Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012
a finanziamento di istituti già vigenti**

Le parti danno atto che nell'ambito delle risorse decentrate di parte stabile costituite per l'anno 2012 sono compresi istituti già vigenti e con finanziamento destinato per le seguenti voci di spesa:

- indennità di comparto a carico delle risorse: € 125.825,00,
- retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa: € 181.019,00,
- indennità professionali (educatori, ex 8^a qualifica, mansione centralinista): € 37.125,00,
- progressioni orizzontali: € 259.081,00,

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'articolo 17, comma 2, lettera f del CCNL 01/04/1999: sono state confermate le indennità assegnate nel precedente anno, sulla base dei criteri per l'attribuzione concordati in seduta di Delegazione trattante dell'11/06/2010, con attribuzione di € 2.000,00, valore annuo per personale inquadrato in categoria D, ed € 1.000,00, valore annuo per personale inquadrato in categoria C: totale € 20.000,00;
- indennità accessorie turno, rischio, disagio, maneggio valori, maggiorazione oraria, specifiche responsabilità di cui alla lettera i articolo 17 CCNL 01/04/1999: € 104.430,66.

Quanto alle progressioni orizzontali, si dà atto che, in ossequio al disposto dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010, non si è dato corso nemmeno per l'anno 2012 ad alcuna selezione finalizzata al conferimento di nuovi passaggi economici con decorrenza dal 1° gennaio 2012, dovendosi rispettare il disposto normativo che comporta la cristallizzazione del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, per gli anni 2011, 2012 e 2013, al valore dell'anno 2010.

Gli impegni sono stati effettuati nel rispetto, oltre che dei disposti dei contratti collettivi nazionali tuttora vigenti, del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20/9/2005, la cui validità è stata prorogata in assenza di ulteriori contratti decentrati sottoscritti.

Articolo 4 **Incentivazioni finanziate da articolo 15, comma 1, lettera k**

4. 1 Incentivazione per rilevazioni statistiche.

Nella costituzione delle risorse decentrate risulta inserita quale quota da erogarsi per le rilevazioni statistiche la somma di € 1.384,70, al netto di oneri riflessi a carico dell'ente, integralmente finanziata in entrata da trasferimenti dell'Istituto Nazionale di Statistica e destinata secondo i criteri fissati da detto Istituto. Detta quota potrà risultare ampliata a conclusione delle rilevazioni dell'anno, confermando l'integrale finanziamento esterno da parte dell'Istituto.

4. 2 Incentivazione per il recupero dell'evasione fiscale.

Le parti danno atto che al momento non è ancora stata quantificata la quota per incentivi per il recupero dell'evasione fiscale, ex D.Lgs. n. 446/1997. La quota sarà quantificata a fine anno ed erogata secondo i criteri previsti dal relativo Regolamento vigente.

4. 3 Prestazioni professionali Avvocatura interna.

Trattandosi di Ente provvisto di Avvocatura le cui funzioni sono svolte da un Funzionario titolare di posizione organizzativa sono state inserite all'atto della costituzione delle risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k, le quote accantonate a titolo di compensi dovuti per sentenze favorevoli all'Ente, per un importo attualmente pari ad € 3.536,00.

Detto importo alimenta le risorse solo in senso figurativo, essendo destinato a remunerare le prestazioni professionali esclusivamente dell'unico Funzionario dell'Ente che riveste il ruolo di Avvocato.

Articolo 5 **Criteri per la ripartizione e destinazione della somma contrattabile**

La quota di risorse decentrate che rimane disponibile per la contrattazione è pari ad euro 227.000,00. Dette risorse devono essere finalizzate e distribuite nel rispetto dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 e del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance

individuale, adottato con deliberazione di Giunta n. 27/2011 e successivamente modificato e aggiornato con deliberazione di Giunta n. 57/2012.

Le parti concordano i seguenti criteri di ripartizione e destinazione:

- compensi diretti a incentivare la qualità, la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa per il riconoscimento e valorizzazione delle professionalità e del merito.

I criteri per la distribuzione vengono definiti come segue:

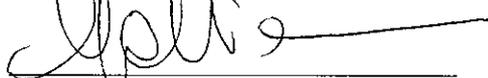
- a) sono destinatari dei compensi i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Casalecchio di Reno e i dipendenti a tempo determinato che risultino aver prestato un minimo di 6 mesi (180 giorni) di servizio effettivo nell'anno;
- b) deve essere rispettata nella distribuzione la disciplina dettata dall'articolo 17 del CCNL 1/4/1999, come successivamente modificato dall'articolo 7, comma 1, del CCNL 9/5/2006 e dall'articolo 36, comma 2, del CCNL 22/1/2004;
- c) rispetto alla quota complessivamente destinata di € 227.000,00, l'importo pari ad € 44.800,00 viene assegnato in particolare alle seguenti attività, secondo la previsione di cui alla deliberazione di Giunta n. 90/2012:
 - Maggiore sicurezza del territorio, fino ad un massimo di € 19.000,00;
 - Attivazione del servizio di raccolta differenziata con il sistema "porta a porta", fino ad un massimo di € 2.500,00;
 - Riorganizzazione di alcuni servizi delle Aree Servizi alla persona e Risorse, fino ad un massimo di € 9.900,00;
 - Riorganizzazione sportelli per il pubblico, fino ad un massimo di € 13.400,00.Le suddette attività individuate sono collocate nel sistema di pianificazione per budget e obiettivi approvato per l'anno in corso. Per poter accedere alla distribuzione delle quote individuate dovrà essere superata la soglia di raggiungimento pari all'85% degli obiettivi definiti e assegnati;
- d) tutti i compensi saranno erogati in relazione a certificazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati di lavoro, previa valutazione da parte del Dirigente competente;
- e) le valutazioni della performance dei dipendenti saranno formulate secondo i criteri individuati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione, ovvero:
 - risultati conseguiti, misurati attraverso gli indicatori di performance del Servizio di appartenenza: peso assegnato 30%, pari a 30 punti,
 - comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati: peso assegnato 70%, pari a 70 punti;
- f) eventuali quote residuali sulle singole voci di spesa, anche per istituti non oggetto di contrattazione in quanto già vigenti di cui all'articolo 3, verranno utilizzate ad integrazione della quota destinata ai compensi diretti ad incentivare la qualità, la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa di cui al presente articolo.

Le parti concordano inoltre di procedere congiuntamente alla individuazione delle tipologie di assenza di tipo solidaristico che non determineranno decurtazione dell'importo da attribuire a titolo di produttività.

Articolo 6
Durata dell'accordo

Il presente Accordo è relativo al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2012. Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali (articolo 4, comma 5, del CCNL 1/4/1999).

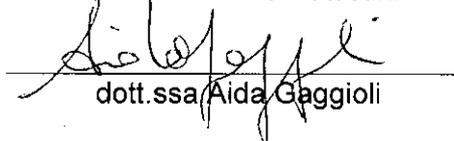
DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE PUBBLICA



dott.ssa Raffaella Galliani - Presidente

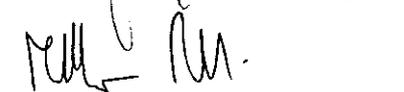
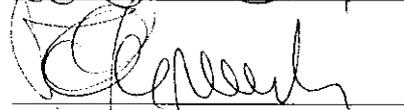


dott.ssa Fabiana Battistini

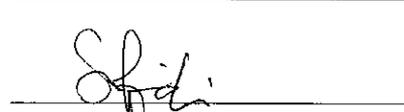


dott.ssa Aida Gaggioli

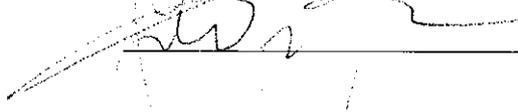
RSU AZIENDALE



USRIA GIURIA PUBBLICA
Flora C. D. L.



FP CGIL



FP CISL



0

