



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO

Provincia di Bologna

Servizio programmazione e controllo

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 240/2012

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2012

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 30/03/2012 “Piano Generale di Sviluppo 2009/2014. Aggiornamento 2012”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 30/03/2012 “Bilancio di previsione per l’esercizio 2012 - Relazione previsionale e programmatica - Bilancio pluriennale 2012 – 2014. Approvazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 24/04/2012 “Piano Esecutivo di Gestione e assegnazione risorse per il triennio 2012 – 2014. Approvazione”;

Ritenuto necessario procedere, ai sensi degli articoli 108, 1° comma e 197, 2° comma, lett. c) d.lgs. n. 267/2000, all’approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) che, come traduzione gestionale ed operativa del PEG, contiene tutte le informazioni di carattere gestionale necessarie per far funzionare la macchina organizzativa e indirizzarla al raggiungimento degli obiettivi definiti dall’Amministrazione;

Precisato che il Piano Dettagliato degli Obiettivi del Comune di Casalecchio di Reno risulta composto di due parti:

- a) Progetti di sviluppo dell’Ente in cui sono contenuti gli obiettivi strategici e di sviluppo individuati come prioritari rispetto all’attività dell’Ente, nell’arco temporale 2011 – 2014. La scheda progetto, come strumento della programmazione gestionale, fa seguito a quella strategica del PGS e comprende i seguenti elementi:
- Responsabilità operative
 - Stakeholder
 - Azioni e tempi
 - Obiettivi
 - Stima delle risorse
 - Indicatori per misurare i risultati;

b) Schede di budget in cui sono contenute le attività strutturali, finalizzate a migliorare e a mantenere le performance gestionali relativamente ad attività consolidate nelle funzioni dei diversi servizi, e gli obiettivi di miglioramento.

Le schede di budget, articolate secondo l'organizzazione dell'Ente per Aree, Servizi e Centri di responsabilità, già definiti nel PEG, contengono:

- Fasi e azioni che compongono l'attività
- Indicatori di attività e di risultato
- Risorse umane e finanziarie

Precisato ancora che:

- le informazioni di dettaglio contenute nelle schede degli obiettivi di sviluppo indirizzano le attività al raggiungimento degli obiettivi definiti dagli organi politici, attraverso il coordinamento organizzativo e temporale delle stesse.

- gli indicatori di risultato e di performance serviranno per rendere misurabile l'obiettivo e determinare, in sede di verifica, il grado di raggiungimento.

- gli indicatori di attività sono volti a determinare il risultato atteso delle attività strutturali in termini di quantità e qualità del servizio reso.

- l'articolazione in Centri di Responsabilità degli obiettivi contenuti nelle schede di budget è finalizzata allo scopo di collegare in modo diretto le risorse finanziarie con gli obiettivi, definendo in tal modo il budget per obiettivo.

Preso atto che:

- il dettaglio degli obiettivi inseriti nei Progetti di Sviluppo è stato curato da ciascun dirigente sulla base delle indicazioni del sottoscritto direttore generale;

- la compilazione delle schede di budget è stata effettuata dai titolari di posizione organizzativa, col supporto del Servizio Programmazione e Controllo e previa negoziazione con i dirigenti;

- la verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi del PDO sarà affidata ad un sistema di report sintetico, volto ad informare sia la Giunta, per ciò che riguarda lo stato di avanzamento degli obiettivi strategici contenuti nel PEG e collegati ai Progetti di Sviluppo, sia la Direzione generale e i dirigenti sull'andamento dei servizi, sulla base delle informazioni contenute nelle schede di budget;

Ribadito che:

- le informazioni dettagliate contenute nel PDO sono conformi ai piani, programmi e progetti contenuti nei documenti di pianificazione pluriennale e di programmazione annuale;

- il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio in cui si inserisce il PDO risulta essere coerente con i principi introdotti dagli artt. 4 e 5 d.lgs. n. 150/2009 (ciclo di gestione della performance)

- Il PDO è strettamente collegato al Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 12/06/2012;

Visti:

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009;

DETERMINA

- 1) di approvare il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2012 che si allega e diventa parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) di dare atto che dal 31 maggio al 14 giugno 2012 si sono svolte le Conferenze di Area in cui sono state illustrate e condivise le politiche dell'ente e gli obiettivi da assegnare ai dipendenti.
- 3) di effettuare nel mese di settembre la verifica e il monitoraggio sull'andamento delle attività in relazione agli obiettivi prefissati per eventuali correttivi con riferimento al 31 agosto 2012.
- 4) di utilizzare a fine anno le informazioni di dettaglio per la valutazione della performance ai fini, tra l'altro, della eventuale attribuzione della retribuzione di risultato per i dirigenti, per i titolari di p.o. e della produttività per il personale dipendente.
- 5) di disporre la pubblicazione del PDO sul sito istituzionale, nell'apposita sezione Trasparenza Valutazione Merito, nel rispetto del principio di trasparenza ai sensi dell'art. 11 dlgs n. 150/2009 e dell'art. 7 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego.
- 6) di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Li 22/06/2012

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Raffaella Galliani)