

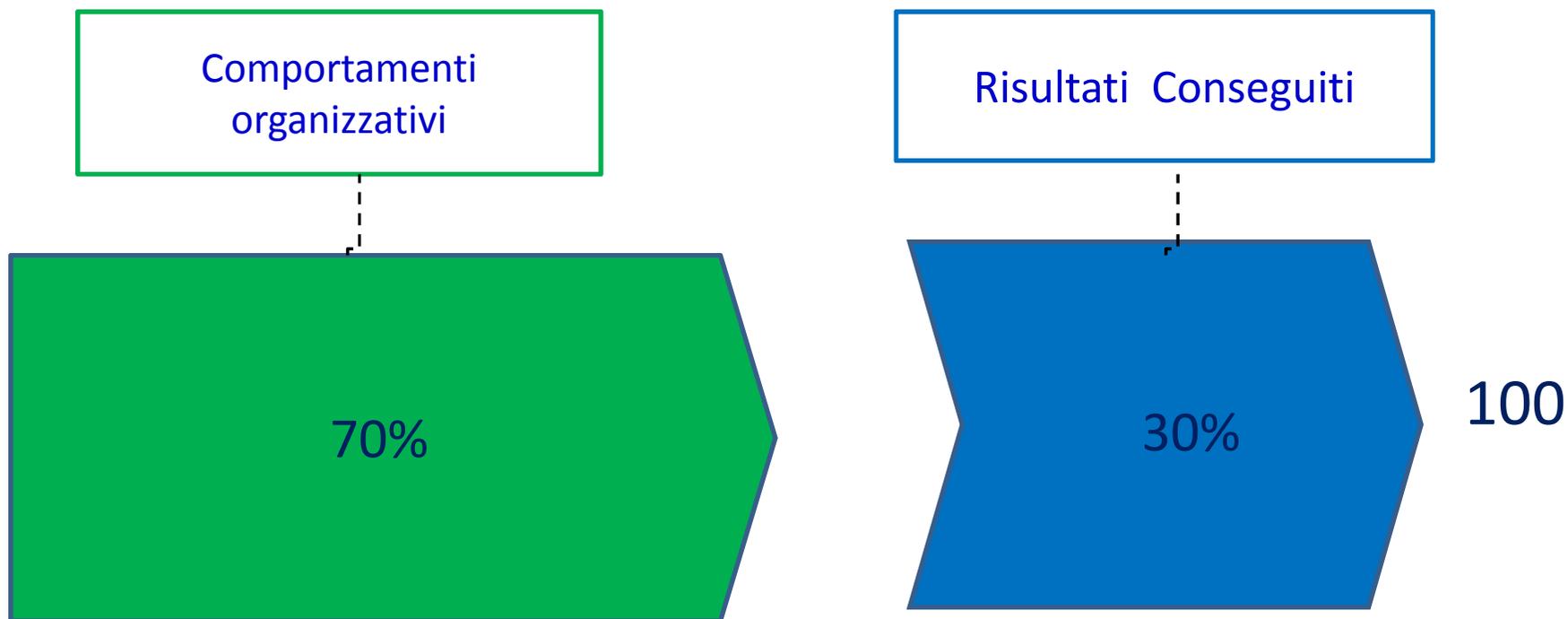
**Esito del processo di valutazione della performance dei dipendenti - Anno 2011**



**SISTEMA DI  
MISURAZIONE E  
VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE**

***Applicazione sistema pagg. 19 - 23***

**DIPENDENTI: AMBITI DI VALUTAZIONE %**



Gestionale	Orientamento all'utente / cittadino
	Impegno e affidabilità
	Flessibilità
	Autonomia e responsabilità nell'espletamento dei compiti
Relazionale	Disponibilità al lavoro di gruppo
	Collaborazione interna
Innovativa/cognitiva	Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative

Obiettivi di gruppo  
Schede Budget

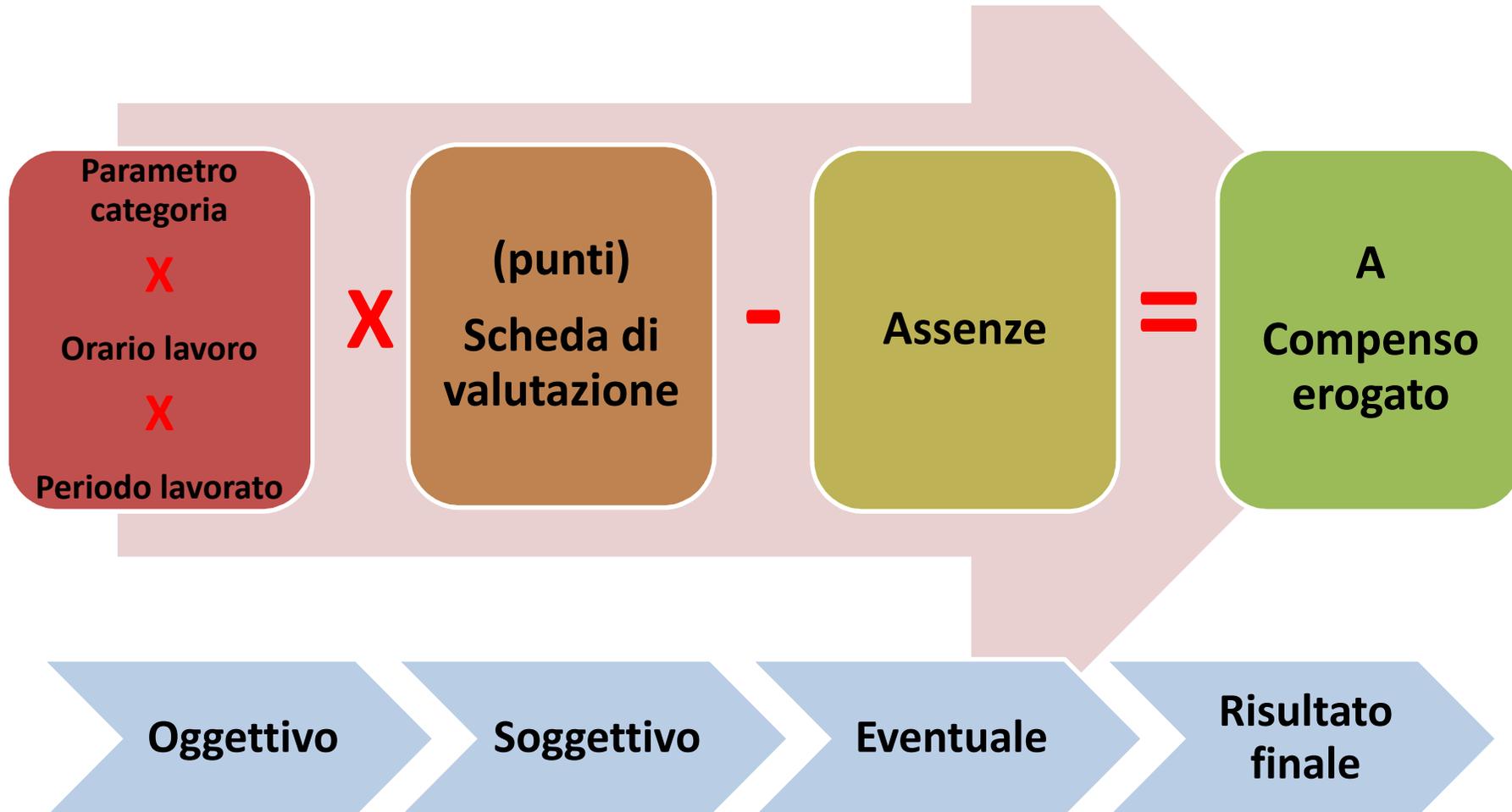
CONFERENZE DI AREA 2011: COMPORTAMENTI ASSEGNATI NEI SINGOLI SERVIZI DAI DIRIGENTI DA OSSERVARE PER L'ANNO 2011

AREA	SERVIZI	Orientamento all'Utente/cittadino	Impegno e affidabilità	Flessibilità	Autonomia e responsabilità nell'espletamento dei compiti	Disponibilità al lavoro di gruppo	Collaborazione interna: cooperazione e integrazione	Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative
<b>Risorse</b>	Servizio ragioneria e bilancio		■		■	■	■	
	Servizio acquisti, gare e contratti	■			■		■	■
	Servizio entrate	■				■	■	■
	Servizio gestione amministrativa del personale	■	■		■		■	
<b>Servizi alla persona</b>	Istituzione Casalecchio delle culture	■		■			■	■
	Servizi sportivi e socio territoriali			■	■		■	■
	Servizi educativi e scolastici: Uffici	■		■			■	■
	Servizi educativi e scolastici: Nidi	■	■	■		■		

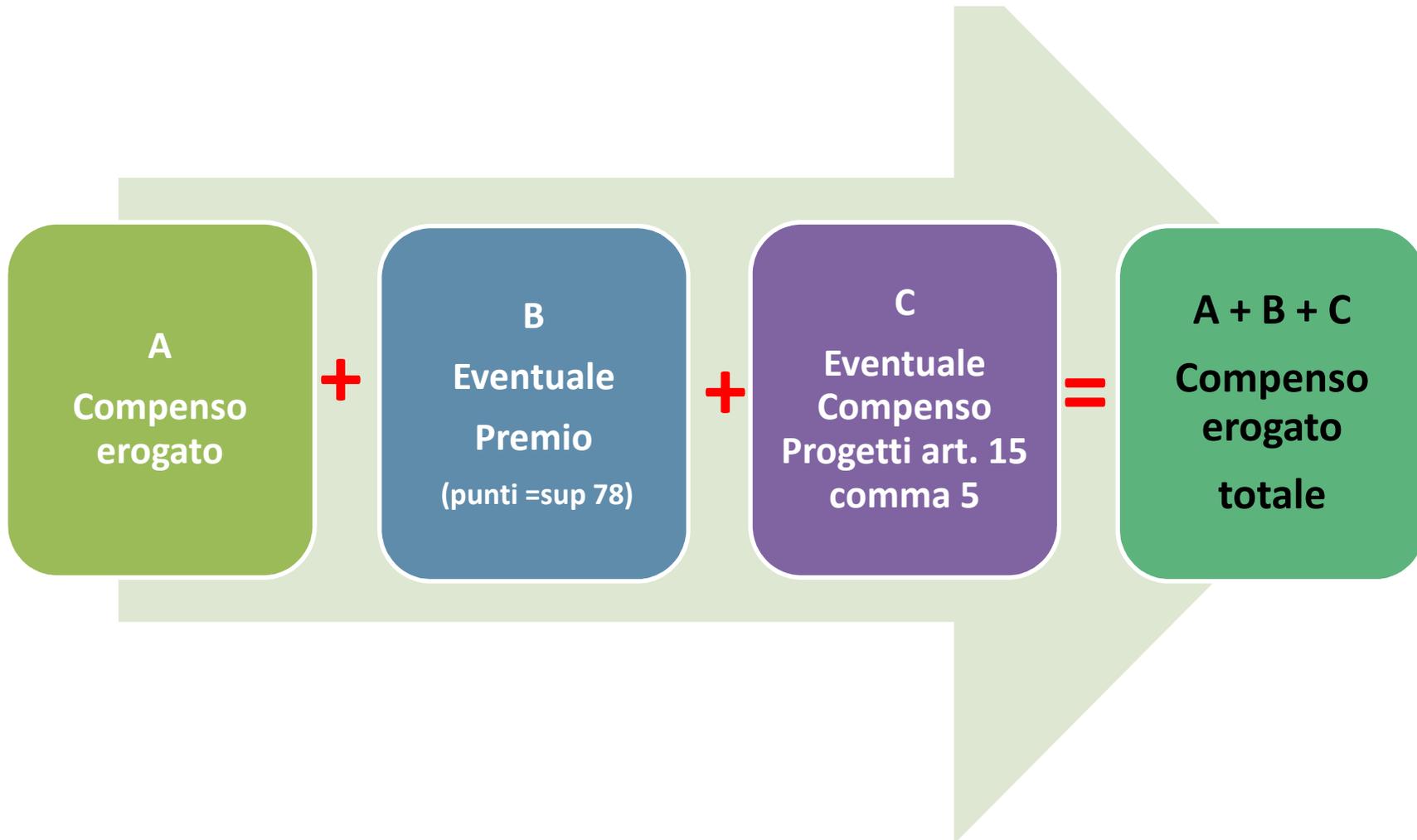
CONFERENZE DI AREA 2011: COMPORTAMENTI ASSEGNATI NEI SINGOLI SERVIZI DAI DIRIGENTI DA OSSERVARE PER L'ANNO 2011

AREA	SERVIZI	Orientamento all'Uternte/cittadino	Impegno e affidabilità	Flessibilità	Autonomia e responsabilità nell'espletamento dei compiti	Disponibilità al lavoro di gruppo	Collaborazione interna: cooperazione e integrazione	Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative
<b>Servizi al territorio</b>	Servizio pianificazione territoriale e mobilità - SIT - Servizio amministrativo di area							
	Servizio edilizia pubblica e privata							
	Servizio attività produttive							
	Servizio ambiente e sostenibilità - Servizio programmazione opere pubbliche							
<b>Comunicazione e Servizi al cittadino</b>	Servizi di comunicazione	■			■		■	■
	Servizio sistemi informativi	■			■	■		■
	Semplice: sportello polifunzionale	■	■	■		■		
	Servizi demografici	■	■		■		■	
<b>Direzione generale / Segretario Generale *</b>	Servizio affari istituzionali	■		■	■		■	
	Servizio programmazione e controllo	■	■		■			■
	*(Presidio) Avvocatura		■	■	■			■
	*(Presidio) Polizia locale	■	■			■	■	

## Attribuzione incentivo monetario: parametri x calcolo - I



## Attribuzione incentivo monetario: parametri x calcolo - II



# Valutazione Performance 2011

*(dipendenti categoria A-B-C-D)*

<b>Valutazione / Punti</b>	<b>Dipendenti</b>	<b>Percentuali</b>
<b>81 - 85</b>	<b>35</b>	<b>14,6%</b>
<b>78 - 80</b>	<b>32</b>	<b>13,4%</b>
<b>74 - 77</b>	<b>68</b>	<b>28,5%</b>
<b>70 - 73</b>	<b>70</b>	<b>29,3%</b>
<b>65 - 69</b>	<b>13</b>	<b>5,4%</b>
<b>60 - 64</b>	<b>11</b>	<b>4,6%</b>
<b>55 - 59</b>	<b>7</b>	<b>2,9%</b>
<b>49 - 54</b>	<b>3</b>	<b>1,3%</b>

## Valutazione Performance dipendenti - 2011

